

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



י' בתמוז תש"ף
02 ביולי 2020

תיק :
0491-0004-2020-053311

לכבוד
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 20

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 20, המרכז שאלות שעלו לאחרונה מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.
מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.
המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.
המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.
תודה לאגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות.

בברכה,

אולה קניגנינה
מנהלת תחום (הון אנושי)

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה
פרופ' חזי לוי- מנהל כללי, משרד הבריאות
ד"ר ארז און- ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים (בפועל), משרד הבריאות

קדחת-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 074-7699333
דוא"ר 34076 ירושלים 91340 פקס. 074-7699481
www.gov.il

חפ"ז
www.csc.gov.il : מ"מ ברשת
צנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
עו"ד הרולד בר- מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה



מינהל ומשק

נושא: פדיון ימי חופש לכוחות עזר ועובדי מנמ"ש - עדכון לתשובה בשו"ת 19

שאלה: האם עובד רשאי לפדות ימי חופשה במהלך השירות?

תשובה: בהתאם להוראת סעיף 33.18 בתקשי"ר, פדיון ימי חופשה מתבצע רק עם סיום העסקת עובד. עם זאת, האחראי רשאי לאשר פדיון ימי חופשה גם בטרם סיום העסקה, וזאת לעובדי מנמ"ש בלבד המועסקים בבתי החולים.

יובהר כי ניתן לפדות חופשה עד מכסה של חודשיים לכל היותר אך לא יותר ממחצית מימי החופשה העומדים לזכותו של העובד, ובמקרים מיוחדים בלבד (כאשר המסמכים מצביעים על הוצאות גדולות במיוחד).

נושא: דרגה אישית לבעל תואר שלישי

שאלה: ממתי זכאי עובד בדירוג המח"ר שהינו בעל תואר שלישי (PhD) לדרגה אישית מעל לדרגת התקן (למעט דרגה 46)?

תשובה: בהתאם להוראות פסקה 21.141 בתקשי"ר עובד שנבחר למשרה בדירוג המח"ר, המהנדסים או העיתונאים זכאי לקבל מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרתו. לאחר שהשלים את תקופת הניסיון, יהיה זכאי לקבל דרגה אחת מעל דרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרתו למפרע מיום כניסתו לתפקיד. פסיכולוג בעל תואר שלישי, זכאי לדרגה אחת מעל מתח דרגות משרתו מיום כניסתו לתפקיד (בהתאם לפסקה 23.212(ג)2 בתקשי"ר).

נושא: הרכב ועדת הבוחנים לתפקיד עוזר רופא

שאלה: האם הרכב ועדת הבוחנים לתפקיד עוזר רופא צריך להיות כפי שמפורט בחוזר מיום 17/11/2015 בנושא "פתיחה ואיוש משרות עוזרי רופא במחלקות לרפואה דחופה" (מנהל מלר"ד או רופא בכיר מהמחלקה מטעמו, מנהל משא"ן של ביה"ח או נציג ונציג ועד העובדים בביה"ח)?

תשובה: ההרכב המפורט בחוזר הנ"ל היה תקף במסגרת הפטור החד-פעמי שניתן ע"י ועדת השירות לטובת גיוס המחזור הראשון בלבד של עוזרי רופא בשנת 2016. יודגש כי כל מכרז לתפקיד עוזר רופא חייב להתנהל ע"פ הוראות התקשי"ר (11.454, 12.362).

נושא: משפטנים - חישוב תקופת התמחות לוותק לשכר וותק לדרגה

שאלה: בעת קביעת הוותק לשכר, אנו פועלים לפי פסקה 24.446 לתקשי"ר, שמכירה בהתמחות לצורך וותק בשכר. האם בעת קביעת דרגת הכניסה למשפטן המועסק לפי דרוג דרגה, נכון להשתמש בטבלה בפסקה 11.131 שלפיה אין



הכרה בהתמחות? הרי לכאורה, קביעת דרגת כניסה אמורה לעלות בקנה אחד גם עם ותק לשכר - אז כיצד ייתכן שפעם אחת מכירים בהתמחות ופעם אחרת לא?

תשובה: לעניין שיבוץ העובד בעת קליטתו וקביעת דרגת כניסה יש לנהוג לפי פסקה 11.131 בתקשי"ר, כלומר תקופת ההתמחות איננה נלקחת בחשבון, וזאת היות שתקופת ההתמחות מחייבת לצורך קבלת רישיון ולא ניתן לעבוד כעו"ד מורשה בלעדית. כלומר, מבחינת ותק, העובד עסק בתחום ולכן אפשר להכיר בתקופה כוותק לשכר, אבל מבחינת ותק לדרגה, נקודת הזמן בה קיבל רישיון היא נקודת ההתחלה שלו במקצוע. הוא בעצם עו"ד מתחיל ולכן זכאי רק לדרגה התחילית.

נושא: עובדים בעלי השכלה של פיזיקאים

שאלה: האם ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוג הפרא רפואי חלים גם על פיזיקאים?

תשובה: בהתאם להוראות פסקה 24.255 (ה) בתקשי"ר, פיזיקאים המועסקים במקצועם מדורגים בדירוג המהנדסים. בבתי החולים הממשלתיים עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים משתייכים לסקטור המנהל והמשק, כמו העובדים בדירוג המח"ר, המשפטנים, ההנדסאים והטכנאים, וחלים עליהם ההסכמים הקיבוציים החלים על כלל עובדי המנמ"ש.

קביעת דרגת כניסה לעובד

שאלה: בהתאם לפסקה 11.132(ג), עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, מדעי החברה והרוח והעיתונאים, בעלי תואר שני, ישובצו בדרגה תחילית 37 ללא ניסיון, בתנאי שדרגה זו קיימת במתח דרגות של המשרה. האם ניתן לשבץ כל עובד אשר תחום השכלתו נמנה על אחד מן הדירוגים הנ"ל בדרגה 37 מתחילת העסקתו?

תשובה: ככל שבעיסוק ובדרישת תנאי הסף של המשרה אליה נבחר העובד כדין ישנה דרישת חובה להשכלה באחד מן התחומים הנ"ל, ניתן לשבץ עובד בעל תואר שני בדרגה 37. אולם, אם במשרה אליה נבחר העובד כדין לא קיים דירוג מהנדסים/מח"ר/עיתונאים ובנוסף, בתנאי הסף לא קיימת דרישה להשכלה באחד מן התחומים הנ"ל, הפסקה הנ"ל לא חלה.