



ז' אייר תש"ף
יום שישי 01 מאי 2020

הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בדבר עבודה

מהבית - מעבר לעבודה בהתאם להוראות התו הסגול

בהמשך למעבר שירות המדינה לעמידה בהוראות התו הסגול, ובהתאם לסעיף 7א.ד. להחלטת הממשלה מס' 4910 (כפי שתוקן בהחלטת הממשלה מס' 5021 מיום 26 באפריל 2020) (להלן - "החלטת הממשלה"), ועל מנת לסייע למשרדי הממשלה וליחידות הסמך במתן מענה לחזרה מדורגת של פעילות המשק, תוך שמירה על בריאות הציבור ועובדי המדינה, ולצורך מתן שירות לציבור, במסגרת המגבלות הקיימות, להלן הנחיות ביחס לעבודה מהבית, לעובדים אשר יהיו רשאים לעבוד מהבית בהתאם למפורט להלן.

מטרת ההנחיה היא לקבוע כללים בעניין עבודה מהבית, בשים לב למציאות המיוחדת בה אנו נמצאים ותוך מתן גמישות ניהולית למשרדים מחד ויכולת בקרה אפקטיבית מאידך.

יובהר בזאת כי מסמך זה יעודכן מעת לעת בהתאם לצרכים ולהתפתחויות כפי שיהיו, בהתבסס על נתונים מהשטח וכן לצורך שיפור מנגנוני הדיווח והבקרה המקוונים. בנוסף, תועברנה הדרכות מקוונות בנושא מנגנוני הפיקוח והבקרה של עבודה מהבית.

1. אישור לעבודה מהבית

1.1. מנכ"ל משרד ו/או מנהל יחידת סמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומנהל (להלן - **האחראי במשרד**) רשאים לאשר לעובדים, העונים על התנאים הבאים במצטבר, לבצע את עבודתם מהבית:

- (א) ביצוע משימות מתפקידם מתאפשר בעבודה מהבית.
- (ב) בעלי נגישות לתשתית טכנולוגית המאפשרת ביצוע משימות מתפקידם בעבודה מהבית.
- (ג) ביצוע תפקידם אינו מעלה רגישות מוגברת בסוגיות של אבטחת מידע בעבודה מהבית.
- (ד) עיקר תפקידם אינו כרוך במתן שירות פרונטאלי לציבור או לעובדי המשרד.
- (ה) תפקידו של העובד מאפשר להגדיר מטלות מסוימות, בהן יעסוק בימים שבהם יעבוד מהבית, ואשר על ביצוען ניתן יהיה לפקח בהתאם לכללים שייקבעו כמפורט להלן, לרבות בדרך של קבלת דיווח מפורט על המטלות שבוצעו כאמור ומועד ביצוען בימים שבהם עבד העובד מהבית.

1.2. יצוין כי בעת הקרובה יגובשו כלים ליישום הדיווח על-ידי העובד. מהעת בו יופעלו כלים אלו, יהיה על הממונה להגדיר לעובד מטלות ברמה השבועית לימים שבהם העובד יעסק מהבית,

- בין היתר לצורך חיזוק עבודה מבוססת תפוקות. בהמשך יגובשו ויופצו למשרדים כלים שישמשו לעניין קביעת המטלות לעבודה מהבית אשר המשרדים יתבקשו לפעול לאורם.
- 1.3. על מנת שהאישור לעבודה מהבית ייכנס לתוקף, יש צורך בחתימה של העובד על טופס הצהרה ייעודי ל"עבודה מהבית - חירום רפואי", המצורף כנספח להנחיה זו.
- 1.4. אישור האחראי במשרד לעבודה מהבית כאמור יינתן מראש ובכתב. דיווח על מתן אישור זה יועבר לנציבות שירות המדינה בדו"ח מרוכז, במועדים שתקבע נציבות שירות המדינה.

2. שעות עבודה מהבית

- 2.1. עובד אשר קיבל אישור לעבוד מהבית בהתאם לאמור לעיל, יוכל לעבוד מהבית במספר שעות יומי שלא יעלה על מספר שעות התקן היומי הרגיל של העובד. העובד רשאי לעבוד את מספר שעות התקן היומי כאמור, באופן גמיש במהלך יום עבודתו מהבית. כלומר, עובד ששעות התקן היומי שלו הן 8.5 שעות, רשאי לעבוד עד 8.5 שעות עבודה מהבית ביום בלבד, וזאת ברצף או לסירוגין, במשך כל שעות היום. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מהממונה על העובד את האפשרות לזמן את העובד לדיונים המתקיימים במסגרת שעות העבודה המקובלות, ויהיה על העובד להיות זמין להשתתפות בדיונים כאמור.
- 2.2. למען הסר ספק, יובהר כי לעובד כאמור לא יאושרו ביצוע כוננויות, קריאות פתע או עבודה בשעות נוספות למעט כמפורט בסעיף 2.3 להלן, לגבי יום בו ביצע עבודה מהבית. מובהר כי בימים בהם יעבוד העובד ממקום העבודה, יחולו הכללים הרגילים החלים בעניינים אלו.
- 2.3. האחראי במשרד יהיה רשאי לקבוע, מראש, כי עובדים מסוימים יהיו רשאים לעבוד מהבית מעבר לשעות התקן היומי (כלומר, יותר מ-8.5 שעות ביום), וזאת אם קיים צורך ממשי בעבודתם בשעות אלה ואם הם מועסקים בתפקידים אשר דורשים עבודה מוגברת בימים אלה. האחראי במשרד יעביר לנציבות שירות המדינה את שמות העובדים להם ניתן אישור לביצוע שעות נוספות כאמור. עובד שקיבל אישור מראש כאמור, ואשר ניתן לגביו אישור של נציבות שירות המדינה, יהיה רשאי לעבוד מעבר לשעות התקן היומי בהתאם למכסת השעות הנוספות שתוגדר לו על ידי האחראי במשרד, עבור עבודה בשעות נוספות מהבית בתקופה זו, ולאחר קבלת אישור של נציבות שירות המדינה.
- 2.4. האחראי במשרד יהיה רשאי לערוך שינויים ברשימת העובדים הרשאים לעבוד שעות נוספות מהבית, מעת לעת ובהתאם לצרכים המפורטים בסעיף 2.3 ובכפוף לקבלת אישור נציבות שירות המדינה.
- 2.5. למען הסר ספק, עובד שקיבל אישור לעבוד מהבית יהיה זמין, במשך כל התקופה שבה אושר לו לעבוד מהבית, לביצוע עבודתו וכלל המשימות המוטלות עליו במסגרת תפקידו, ככל הנדרש.



3. דיווח על שעות עבודה

- 3.1 עובד שקיבל אישור לעבודה מהבית בהתאם לחוזר זה, ידווח **במערכת הנוכחות** על שעות העבודה בהן עבד בפועל בביתו, כ"עבודה מהבית - חירום רפואי". הדיווח יהיה על השעות בהן עבד בפועל גם אם אינן ברצף. כל עובד יחתום על הצהרה בדבר נכונות הדיווח על הימים בהם ביצע עבודה מהבית.
- 3.2 במסגרת דיווח על שעות עבודה מהבית, יידרש העובד, בשלב זה, **לדווח במערכת הנוכחות את פירוט המטלות** שבוצעו על-ידו במהלך יום העבודה, בהתאם למטלות אשר הוגדרו לעובד על ידי מנהלו. פירוט המטלות שבוצעו ידווח לצד כל דיווח על שעות עבודה תחת הערות. **ככל שיום העבודה של העובד ידווח בשעות לא רצופות - כך גם ידווחו המטלות בהתאמה.** בשלב הבא, יידרש העובד לצרף למערכת הנוכחות טופס דיווח יומי אשר יפרט את פעולותיו ותפוקותיו במהלך יום העבודה מהבית. הנחיות מפורטות בעניין זה יועברו בהמשך.
- 3.3 דיווחי הנוכחות ובכללם טופסי הדיווח היומיים של העובד טעונים אישור של הממונה הישיר. יובהר בזאת, כי האישור שניתן על ידי הממונה הישיר לדוח הנוכחות יהווה גם אישור לפירוט המטלות והמשימות של העובד כפי שמופיע בטופס הדיווח.
- 3.4 לגבי יום אשר בגינו דיווח העובד על עבודה מהבית בלבד (כלומר - לא עבד ממקום עבודתו בחלק מאותו יום), לא ידווח עובד על עבודה בשעות נוספות (אלא אם אושר לו לבצע שעות נוספות כאמור בסעיף 2.3 לעיל), כוננות או קריאת פתע.
- 3.5 לגבי יום אשר בגינו דיווח עובד על עבודה מהבית בלבד (כלומר - לא עבד ממקום עבודתו בחלק מאותו יום), לא ידווח העובד על תשלומי אש"ל (ובכללם השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח) וקצובת נסיעה למקום העבודה.
- 3.6 לגבי שעות עבודה שבוצעו במשרד, ידווח העובד נוכחות בהתאם לכללי הדיווח הרגילים.
- 3.7 בימים בהם העובד עבד מהבית בחלק משעות העבודה וממקום העבודה בחלק משעות העבודה (להלן - **"ימים משולבים"**), לא ידווח עובד על עבודה בשעות נוספות (אלא אם אושר לו לבצע שעות נוספות כאמור בסעיף 2.3 לעיל), או קריאת פתע. נוכח הנסיבות המיוחדות של תקופת המשבר של נגיף הקורונה, העובד יוכל לדווח על כוננות ביום משולב, אם עבד באותו יום לפחות חמש שעות במקום העבודה ובהתאם להוראות התקשי"ר.
- 3.8 בימים משולבים, יוכל העובד לדווח על תשלומי אש"ל (בכלל זה, השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח) וקצובת נסיעה למקום העבודה, בהתאם לכללי התקשי"ר, חוזרי הממונה על השכר והוראות החשכ"ל בנושאים אלה, לפי העניין.
- 3.9 מובהר כי לגבי שעות עבודה שלא בוצעו במהלך החודש, מתוך התקן היומי או החודשי, יחולו כללי הדיווח הרגילים (כגון לעניין דיווח כשעות חופשה על חשבון יתרת ימי החופשה השנתית הצבורה של העובד או על חשבון שעות נוספות שביצע העובד, או שעות חוסר, וכיו"ב).
- 3.10 אין באמור כדי לשנות את כללי הדיווח הרגילים החלים לגבי היעדרויות מסיבות שונות.

4. תשלום שכר לעובד שקיבל אישור לעבודה מהבית

- 4.1. לעניין תשלום שכר העבודה החודשי עבור עובד, אשר עבד מהבית בחודש מסוים, בהתאם לאישור שקיבל לפי הוראות חוזר זה, ייחשבו שעות העבודה מהבית כשעות עבודה, במסגרת תקן השעות היומי והחודשי של העובד.
- 4.2. למען הסר ספק, בעד יום עבודה בו ביצע העובד עבודה מהבית בלבד (כלומר - לא עבד ממקום עבודתו בחלק מאותו יום), העובד לא יהיה זכאי לתשלום גמול בעד שעות נוספות (אלא אם אושר לו לבצע שעות נוספות כאמור בסעיף 2.3 לעיל), כונויות, קריאות פתע, תשלומים עבור עבודה במשמרות, תשלומי אש"ל (ובכללם השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח), וקצובת נסיעה למקום העבודה.
- 4.3. בעד ימים משולבים, בהם העובד עבד מהבית בחלק משעות העבודה וממקום העבודה בחלק משעות העבודה, העובד לא יהיה זכאי לתשלום גמול בעד שעות נוספות (אלא אם אושר לו לבצע שעות נוספות כאמור בסעיף 2.3 לעיל), קריאות פתע ותשלומים עבור עבודה במשמרות. זכאות לתשלום בגין כונויות ביום עבודה משולב תחול רק אם העובד עבד באותו יום לפחות שש שעות במקום העבודה, וזאת נוכח הנסיבות המיוחדות של תקופת המשבר של נגיף הקורונה.
- 4.4. בעד ימים משולבים, תשלומי אש"ל (ובכללם השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח) וקצובת נסיעה למקום העבודה, יהיו בהתאם לכללי התקש"ר, חוזרי הממונה על השכר והוראות החשכ"ל בנושאים אלה, לפי העניין.
- 4.5. לא השלים העובד את שעות התקן היומי שלו ביום מסוים, ייחשבו שעות אלה, לעניין שכר, בהתאם לדיווח של העובד לפי סעיף 3.9 לעיל.

5. עובדים הנמצאים בבידוד שהוחלט לאפשר להם לעבוד מהבית (בעלי תעודת מחלה גורפת)

- 5.1. עובד בבידוד בהתאם לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף - 2020 (להלן - "**עובד בבידוד**"), שביקש לעבוד חלף הפעלת מנגנון המחלה, אשר עבד באופן מלא מהבית, בכל תקופת הבידוד, חלף ניצול ימי המחלה בהתאם לתעודת המחלה הגורפת, ידווח על כך במערכת הנוכחות כאמור בסעיף 3 לעיל ויהיה זכאי לשכר בגין עבודתו, בהתאם לסעיף שכר עבודה מהבית (סעיף 4 לעיל).
- 5.2. עובד בבידוד, אשר עבד באופן חלקי מהבית בתקופת הבידוד, יהיה זכאי לשכר בגין הימים או השעות בהם עבד, בהתאם לסעיף שכר עבודה מהבית (סעיף 4 לעיל). הימים או השעות בהם שהה העובד בבידוד ולא עבד, יוכרו כתקופת מחלה בהתאם לתעודת המחלה הגורפת. ככל שמוצו ימי המחלה להם זכאי העובד, בטרם הסתיימה תקופת היעדרותו עקב בידוד, ניתן יהיה לשלם לעובד מקדמה על חשבון ימי מחלה ממכסה עתידית לה יהיה זכאי בשנה העוקבת, ובלבד שלעובד כאמור ייוותרו, ממכסת ימי המחלה לשנה העוקבת, לפחות 18 ימי מחלה לניצול בשנה העוקבת. תשלום המקדמה יעשה בכפוף לאישור חשב המשרד. ביקש העובד לנצל ימי חופשה תחת ניצול ימי מחלה עתידיים - ישולמו לו דמי חופשה במכסת הימים הנותרת. במקרה בו הבידוד יוארך מעבר ל-14 ימים, או שהעובד ימצה את ימי



המחלה וימי החופשה להם הוא זכאי, ינוכה לעובד שכר בהתאם, בגין היעדרותו, כשעות חוסר.

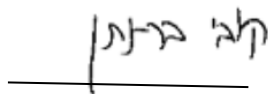
6. הבהרות נוספות

6.1. יובהר, כי עובדים שלא קיבלו אישור עבודה מהבית בהתאם להוראות הנחיה זו, אינם רשאים לעבוד מהבית, לדווח על עבודה מהבית או לקבל שכר בגין עבודה מהבית בתקופה זו.

6.2. יובהר כי בעת הזו, עובד שקיבל אישור לעבודה מהבית לפי סעיף 1 להנחיה זו, לא ייכלל בפיילוט שעות נוספות מהבית ולא יוכל לדווח על ביצוע שעות נוספות מהבית במסגרת פיילוט שעות נוספות מהבית, במשך כל התקופה שלגביה ניתן לו אישור כאמור.

6.3. מתן אישור עבודה מהבית לפי הוראות הנחיה זו לעובד מסוים לא יקנה לו כל עדיפות לקבל אישור לעבודה מהבית על פני עובדים אחרים, ככל שישתנו ההנחיות כאמור, או ככל שיוחלט על-ידי האחראי במשרד, בהתאם לסמכותו כאמור לעיל, שאין להמשיך ולהתיר לאותו עובד או לקבוצת עובדים המשך ביצוע עבודה מהבית.

בכבוד רב,



קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה



דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

