



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר לעבודת עובדי המדינה **במתכונת חירום**

רקע

מטרת הנחיה זו לסייע למשרדים בהתמודדות הלאומית עם התפשטות נגיף הקורונה וכן על מנת לשמור על הרציפות התפקודית¹ במשרדי הממשלה ויחידות הסמך. בהתאם לכך ולשם היערכות לצמצום פעילות משרדי הממשלה נקבעו כללי ההעסקה ותשלום שכר לעובדים חיוניים בשירות המדינה וביחידות הסמך השונות אשר ימשיכו בעבודתם, במקום עבודתם הרגיל או בעבודה מהבית.

הכללים המפורטים להלן נקבעו בתום עבודת מטה משותפת של נציבות שירות המדינה, משרד המשפטים ואגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בה הוחלט כי ניתן לאשר, במגבלות הקיימות, באופן חלקי לעובדי שירות המדינה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך השונות, שמתקיימים לגביהם התנאים המפורטים להלן ורוצים בכך, לבצע עבודתם במקום עבודתם הרגיל או בעבודה מהבית, לתקופה שתקבע.

1. תוקף

הוראות הנחיה זו תיבחנה מעת לעת ותהיינה בתוקף ממועד כניסתן לתוקף של תקנות לשעת חירום ויעמדו בתוקף כל עוד לא פורסמו הנחיות אחרות.

2. תחולה

הנחיה זאת תחול על עובדים חיוניים כהגדרתם להלן:

"עובדים חיוניים" - עובדי מדינה אשר עבודתם נדרשת לתפקוד המשרד במתכונת חירום שהם אחד מאלה:

¹ שמירת הרציפות התפקודית - התמודדות עם פגיעה ביכולות הארגון לעמוד במשימותיו ולהמשיך בפעולותיו על מנת למנוע הפרעות לתפקודים קריטיים ולאפשר חזרה לתפקוד (מתוך ההגדרה במילון מונחי חירום במרחב האזרחי).



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



(1) קבוצה א' - עובדים החיוניים לטובת הסיוע הישיר של המשרד להתמודדות עם השלכות התפשטות נגיף הקורונה המצויות בתחומי אחריותו של המשרד בטווח הזמן המידי.

(2) קבוצה ב' - עובדים החיוניים לצורך שימור הרציפות התפקודית ושירותי הליבה של המשרד.

לשם היערכות לצמצום פעילות משרדי הממשלה מתבקשים המשרדים להעביר לאישור נציבות שירות המדינה את רשימות העובדים החיוניים בהתאם לחלוקה לקבוצות האמורות. על המשרדים לגבש את הרשימות על בסיס היערכות לאפשרות כי שיעור העובדים החיוניים אשר יורשו לעבוד במשרדי הממשלה יקבע בתקנות לשעת חירום שעתידות להיכנס לתוקף. עם זאת ועל מנת לאפשר לכם להיערך מבעוד מועד יש להעביר אלינו רשימות עדכניות ששיעור העובדים החיוניים בהן, בהתאם לקבוצות האמורות לא יעלה על 30%.

יובהר כי הנחייה זו לא תחול על עובדים בדירוג עובדי הוראה, עובדי מערכת הבריאות, עובדי מערכת הביטחון, שליחי המדינה השוהים בחו"ל, עובדי אית"ן השוהים בחו"ל וקבוצות או בעלי תפקידים אחרים ייחודיים לגביהם ניתנו או יינתנו הנחיות מפורשות. למען הסר ספק עובדים אלו לא ייכללו בהגדרה של "עובדים חיוניים" לצורך הנחיה זו.

כמו כן יובהר כי הנחיה זו אינה חלה על עובדים שאינם נכללים בהגדרת עובדים חיוניים כמפורט לעיל, לגביהם יפורסמו הנחיות בהמשך וכי אין אישור להעסיקם מהבית.

3. עובדים חיוניים אשר מועסקים במקום עבודתם הרגיל

עובד שיוגדר כעובד חיוני אשר נדרש לבצע את עבודתו במקום העבודה הרגיל ידווח נוכחות בהתאם לכללי הדיווח הרגילים בשירות המדינה, יקבל את שכרו הרגיל ויחולו עליו כל כללי ההעסקה הרגילים החלים לגבי עובדים בשירות המדינה, כפי שחלו עליו עד למועד הנחיה זו.



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



4. עובדים חיוניים הרשאים לעבוד מהבית

ד.1 אישור לעבודה מהבית

מנכ"ל משרד ו/או מנהל יחידת סמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומנהל רשאים לאשר לעובדים חיוניים העונים על התנאים הבאים במצטבר לבצע את עבודתם מהבית:

1. ביצוע משימות מתפקידם מתאפשר בעבודה מהבית;
2. בעלי נגישות לתשתית טכנולוגית המאפשרת ביצוע משימות תפקידם בעבודה מהבית;
3. ביצוע תפקידם אינו מעלה רגישות מוגברת בסוגיות של אבטחת מידע בעבודה מהבית;
4. עיקר תפקידם אינו כרוך במתן שירות פרונטאלי לציבור או לעובדי המשרד.

אישור המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומנהל לעבודה מהבית כאמור יינתן מראש ובכתב. דיווח על מתן אישור זה יועבר לנציבות שירות המדינה בדו"ח מרוכז.

ד.2 שעות עבודה מהבית

1. עובד חיוני אשר קיבל אישור לעבוד מהבית, יוכל לעבוד מהבית במספר שעות יומי שלא יעלה על מספר שעות התקן היומי הרגיל של העובד. העובד רשאי לעבוד את מספר שעות התקן היומי כאמור, באופן גמיש במהלך יום עבודתו מהבית. כלומר, עובד ששעות התקן היומי שלו הן 8.5 שעות, רשאי לעבוד עד 8.5 שעות עבודה מהבית ביום בלבד, וזאת ברצף או לסירוגין, במשך כל שעות היום ושכר עבודה מהבית יהא כמפורט מטה.

2. למען הסר ספק, יובהר כי לעובד כאמור, לא יאושרו ביצוע כונוניות, קריאות פתע או עבודה בשעות נוספות, לגבי יום בו ביצע עבודה מהבית.

3. עובד חיוני אשר נקבע לגביו כי הוא עובד חיוני לטובת הסיוע הישיר של המשרד להתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה בטווח הזמן המידי (נכלל בקבוצה



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



א', רשאי באישור מנכ"ל המשרד, או מנהל יחידת הסמך, לעבוד מהבית מעבר לשעות התקן היומי (כלומר, יותר מ-8.5 שעות ביום), אם קיים צורך ממשי בעבודתו בשעות אלה.

4. עובד נדרש שקיבל אישור לעבוד מהבית יהא זמין, במשך כל התקופה שבה אושר לו לעבוד מהבית, לבצע עבודתו וכלל המשימות המוטלות עליו במסגרת תפקידו ככל הנדרש.

3.4 דיווח על שעות עבודה

1. עובד חיוני שקיבל אישור לעבודה מהבית בהתאם לחוזר זה, ידווח במערכת הנוכחות על שעות העבודה בהן עבד בפועל בביתו, כ"עבודה מהבית - חירום רפואי".

2. דיווחי הנוכחות של העובד טעונים אישור של הממונה הישיר והסמנכ"ל/ המנכ"ל, לפי העניין.

3. לגבי יום אשר בגינו דיווח העובד על עבודה מהבית, לא ידווח עובד חיוני על עבודה בשעות נוספות (בכפוף לאמור בסעיף ד.2(3) לעיל), כוננות או קריאת פתע.

4. לגבי יום אשר בגינו דיווח עובד חיוני על עבודה מהבית, לא ידווח העובד על תשלומי אש"ל (ובכללם השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח), וקצובת נסיעה למקום העבודה.

5. לגבי שעות עבודה שבוצעו במשרד, ידווח העובד נוכחות בהתאם לכללי הדיווח הרגילים.

6. עובד חיוני יהיה רשאי לדווח על שעות עבודה שלא בוצעו במהלך החודש, מתוך התקן היומי או החודשי, כשעות חופשה על חשבון יתרת ימי החופשה השנתית הצבורה שלו. בהעדר יתרה כאמור, יקוזזו השעות האמורות כשעות חוסר.



הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר



7. אין באמור כדי לגרוע מכללי הדיווח הרגילים החלים לגבי היעדרויות מסיבות אחרות.

4.ד תשלום שכר לעובד חיוני שקיבל אישור לעבודה מהבית

1. לעניין תשלום שכר העבודה החודשי עבור עובד חיוני, אשר עבד מהבית בחודש מסוים, בהתאם לאישור שקיבל לפי הוראות חוזר זה, ייחשבו שעות העבודה מהבית כשעות עבודה, במסגרת תקן השעות היומי והחודשי.
2. למען הסר ספק, בעד יום עבודה בו ביצע העובד החיוני עבודה מהבית, העובד לא יהיה זכאי לתשלום גמול בעד שעות נוספות (אלא אם אושר לו לבצע שעות נוספות כאמור בסעיף ד.2.3) לעיל, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, תשלומי אש"ל (ובכללם השתתפות בהוצאות בגין ארוחות), הוצאות משתנות (ק"מ בדיווח), וקצובת נסיעה למקום העבודה.
3. לא השלים העובד את שעות התקן היומי שלו ביום מסוים, ייחשבו שעות אלה, לעניין שכרו, כימי חופשה, כימי מחלה או כחופשה ללא תשלום בהתאם לדיווח של העובד לפי סעיף ד.3.6) לעיל או סעיף ד.3.7) לעיל לפי העניין.

5.ד עובדים חיוניים הנמצאים בבידוד שהוחלט לאפשר להם לעבוד מהבית (בעלי תעודת מחלה גורפת):

1. עובד בבידוד בהתאם לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף - 2020 (להלן - "עובד בבידוד"), שהוא עובד חיוני, שביקש לעבוד חלף הפעלת מנגנון המחלה, אשר עבד באופן מלא מהבית, בכל תקופת הבידוד, חלף ניצול ימי המחלה בהתאם לתעודת המחלה הגורפת, ידווח על כך במערכת הנוכחות כאמור בסעיף ד.3.7) ויהיה זכאי לשכר בגין עבודתו, בהתאם לסעיף שכר עבודה מהבית (סעיף ד.4 לעיל).
2. עובד בבידוד, שהוא עובד חיוני, אשר עבד באופן חלקי מהבית בתקופת הבידוד, יהיה זכאי לשכר בגין ימי עבודתו, בהתאם לסעיף שכר עבודה מהבית (סעיף ד.4



הממונה על השכר והסכמי עבודה

משרד האוצר



לעיל). הימים בהם שהה העובד בבידוד ולא עבד, יוכרו כשעות/ימי מחלה בהתאם לתעודת המחלה הגורפת. ככל שמוצו ימי המחלה להם זכאי העובד, בטרם הסתיימה תקופת היעדרותו עקב בידוד, ניתן יהיה לשלם לעובד מקדמה על חשבון ימי מחלה ממכסה עתידית לה יהיה זכאי בשנה העוקבת; ביקש העובד לנצל ימי חופשה תחת ניצול ימי מחלה עתידיים - ישולמו לו דמי חופשה במכסת הימים הנותרת. במקרה בו הבידוד יוארך מעבר ל-14 ימים, או שהעובד ימצא את ימי המחלה וימי החופשה להם הוא זכאי, ינוכה לעובד שכר בהתאם להיעדרותו כחופשה ללא תשלום.

5. הבהרות נוספות

- (1) יובהר, כי עובדים חיוניים שלא קיבלו אישור עבודה מהבית בהתאם להוראות הנחיה זה, אינם רשאים לעבוד מהבית, לדווח על עבודה מהבית או לקבל שכר בגין עבודה מהבית בתקופה זו.
- (2) אישור עבודה מהבית לפי הוראות הנחיה זו לעובד חיוני מסוים לא תקנה לו כל עדיפות לקבל אישור לעבודה מהבית על פני עובדים חיוניים אחרים, ככל שישתנו הנחיות כאמור.

בברכה,

קא ח-א
קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי העבודה

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה