

# מדינת ישראל

## משרד האוצר



הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר



ד' בניסן התש"פ  
29 במרץ 2020

### הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר עבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה - עדכון בעקבות תיקון החלטת הממשלה

החלטת ממשלה מס' 4927 מיום 25.3.2020  
החלטת ממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020  
תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020  
תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש) התש"פ-2020  
חוזר הממונה על השכר הע 15-1-2020 מיום 21.3.2020  
הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר לעבודת עובדי מדינה במתכונת חירום – עדכון מיום 21.3.2020

ביום 25.3.2020 התקבלה החלטת ממשלה מס' 4927, המתקנת את החלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020 (העתיקי ההחלטות מצ"ב). בעקבות התיקון, להלן הוראות מעודכנות בדבר העילות אשר בעטיין ניתן לשנות את רשימת העובדים החיוניים:

מנכ"ל המשרד הממשלתי או מנהל יחידת הסמך (להלן: "המנהל" ו"המשרד" בהתאמה), לא יהיה רשאי לשנות את רשימת העובדים החיוניים, במהלך תקופת החירום, כהגדרתם של מונחים אלה בהחלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020, אלא במקרים הבאים, ובהתאם לתנאים המפורטים להלן לגבי כל אחד מהם:

(א) לצורך הרחבת הרשימה מכוח סמכות המנהל לפי תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020 (להלן: "התקנות");

(ב) בהתאם לתקנה 2(ב) לתקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש) התש"פ-2020 (להלן: "תקנות יציאה לחופשה"), לצורך החלפה של עובד חיוני נעדר בעובד אחר הכשיר להחליפו, למשך התקופה שבה נעדר העובד החיוני.

לעניין זה, "עובד חיוני נעדר" - עובד חיוני שמתקיים בו או לגביו אחד מאלה:

- (1) הוא מצוי בבידוד (מי שהיה במגע הדוק עם חולה או שרופא קבע לגביו כי היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים) ואינו יכול לבצע את תפקידו בשל כך;
- (2) הוא נעדר מעבודתו עקב מחלה כהגדרתה בחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976;
- (3) הוא נעדר מעבודתו מכוח זכותו להיעדרות בשל ימי אבל, לפי כל דין או לפי הסכם החל לגביו;
- (4) הוא נקרא לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות מילואים, התשס"ח – 2008, ולא מתקיים לגביו האמור בסעיף 16 לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967, כנוסחו בתקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת חירום), התש"ף-2020;
- (5) הוא יצא לתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954;

מובהר כי העובד האחר (שהחליף את העובד הנעדר) יוגדר כעובד חיוני למשך תקופת ההיעדרות של העובד החיוני שאותו הוא החליף.

(ג) באישור נציבות שירות המדינה ובהתאם לאמות מידה שייקבעו בידי נציב שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר, וזאת לעניין הרחבת הרשימה בהתאם לאמור בתקנה 2(ב)(9) לתקנות, מעבר ל-35 אחוזים ממצבת העובדים.

(ד) לצורך גריעת עובדים חיוניים מרשימת העובדים החיוניים והחזרתם לרשימה בהתאם למפורט להלן:

(1) המנהל יהיה רשאי לעדכן את רשימת העובדים החיוניים במהלך תקופת החירום לצורך גריעת עובד מרשימת העובדים החיוניים, בימים מסוימים בתקופת החירום, עקב שינוי שחל בהיקף הגבלת הפעילות או עקב צורכי המשרד הקשורים לאופן הפעלת המשרד בתקופת החירום, ובלבד שניתנה לעובד הודעה על גריעתו מרשימת העובדים החיוניים לפחות 24 שעות לפני כניסת השינוי לתוקף.

(2) המנהל לא יהיה רשאי לכלול עובד אחר ברשימת העובדים החיוניים חלף העובד שנגרע מהרשימה.

(3) המנהל יהיה רשאי להחזיר עובד חיוני שנגרע כאמור לרשימת העובדים החיוניים אם צורכי המשרד מצדיקים זאת, ובלבד שניתנה לעובד הודעה על החזרתו לרשימת העובדים החיוניים לפחות 24 שעות לפני כניסת השינוי לתוקף, אלא אם כן העובד הסכים לכניסת השינוי לתוקף בהתרעה קצרה יותר.

(4) מובהר כי עובד חיוני שייגרע מרשימת העובדים החיוניים ייחשב, בימים אשר לגביהם הוא נגרע מהרשימה, כ"עובד רגיל" כהגדרתו בתקנות יציאה לחופשה, ויחולו עליו, לגבי הימים האמורים, ההוראות החלות על עובד רגיל לפי תקנות אלה כמפורט בחוזר הממונה על השכר הע 15-1-2020 מיום 21.3.2020.

(5) המנהל ימסור לנציב שירות המדינה הודעה על כל גריעה של עובד חיוני מרשימת העובדים החיוניים או על החזרתו לרשימה, וזאת בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה בעניין אופן הדיווח על שינויים ברשימה.

האמור במכתב זה מחליף את האמור בסעיף ג. (3) להנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר לעבודת עובדי המדינה במתכונת חירום – עדכון, מיום 21.3.2020, בדבר שינוי רשימת העובדים החיוניים.

ב ב ר כ ה ,

קבי בי-נתן  
קובי בר נתן  
הממונה על השכר והסכמי העבודה

  
פרופ' דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה