

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר מערכת הבריאות



י' בתמוז תש"ף  
02 ביולי 2020

תיק :  
0491-0004-2020-053311

לכבוד  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

**הנדון: שו"ת בריאות מס' 20**

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 20, המרכז שאלות שעלו לאחרונה מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.  
מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.  
המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.  
המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.  
תודה לאגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות.

בברכה,

אולה קניגינה  
מנהלת תחום (הון אנושי)

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה  
פרופ' חזי לוי- מנהל כללי, משרד הבריאות  
ד"ר ארז און- ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים (בפועל), משרד הבריאות

קדחת-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 074-7699333  
דוא"ר 34076 ירושלים 91340 פקס. 074-7699481  
www.gov.il

חפ"ז  
www.csc.gov.il : מ"מ ברשת  
זנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר מערכת הבריאות



מנהלי בתי חולים ממשלתיים

מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
עו"ד הרולד בר- מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה



## כללי

### **נושא: איסור קליטת מתנדבים לצורך "הסתכלות"**

**שאלה:** האם ההנחיה לאסור קליטת מתנדבים לצורך ביצוע "הסתכלות" חלה רק על רופאים או על כל הסקטורים?

**תשובה:** בהמשך לחוזר מיום 26/03/19 בדבר גיוס והעסקת רופאים מתמחים המחדד את האיסור על קליטת רופאים מתמחים במסגרת "הסתכלות" במתכונת של התנדבות, יובהר כי הוראות פסקה 16.622 (ד) בתקשי"ר האוסרות על העסקת מתנדבים בתפקידים שיש חובה לבצעם לשם קבלת רישיון או תעודת הסמכה חלות על כל הסקטורים.

### **נושא: נוהל ויסות**

#### **שאלה:**

כיצד יש לפעול בנוגע לבקשה לוויסות עבור עובד (כגון: עובד שמעתיק מקום מגוריו לעיר אחרת ומעוניין לעבור לעבוד ביחידה ממשלתית הקרובה למקום מגוריו החדש)?

**תשובה:** כידוע, בהתאם להוראות פסקה 10.232 בתקשי"ר, ניתן לאייש משרה תקנית פנויה באמצעות ויסות. ככל שישנן בקשות של עובדים לוויסות, יש לפנות לחטיבת בתי"ח לצורך בדיקת האפשרויות הקיימות ביחידות מערכת הבריאות (נכון להיום הנושא מטופל ע"י הגב' ליטל אילון). כמו כן, לצורך בחינת האפשרויות לוויסות בכלל משרדי הממשלה יש לפנות לאחראי לנושא בנציבות שירות המדינה (כיום מטופל ע"י מר עמית בן ארצי) ולכתב את פרנט היחידה לידיעה.

יודגש כי לא חל שינוי בהנחיות בכל הנוגע לוויסות של עובד שנפסל לתפקידו מסיבות רפואיות.

### **נושא: פרסום מכרז פנימי/ בין-משרדי כמכרז ראשון**

**שאלה:** האם תפקידים ברמות המשרה המקבילות למתח 41-43 מח"ר בדירוגים הייחודיים במערכת הבריאות (כגון: מקצועות הבריאות, עובדים סוציאליים, רוקחים, עובדי בכ"מ ורנטגנאים), פטורים מחובת פרסום מכרז ראשון כבין-משרדי בשל העובדה כי לרוב לא קיים פוטנציאל מועמדים בדירוגים אלו במשרדים אחרים?

**תשובה:** בהתאם לפסקה 11.411(ו)ג' בתקשי"ר, בדירוגים הייחודיים למערכת הבריאות (אחים, רוקחים, בכ"מ, מרב"ע, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן) יפורסם מכרז פנימי (ולא בין-משרדי) כמכרז ראשון. דירוג העו"ס אינו נמנה על הדירוגים הייחודיים למערכת הבריאות ולכן פטור זה אינו חל עליו. יחד עם זאת, ככל שמדובר במכרז המיועד לאחת מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, שמתח דרגותיה מקביל ל-41-43 מח"ר עפ"י טבלת ההקבלות, יש לפרסמו במכרז בין-משרדי כמכרז ראשון גם אם מדובר בדירוגים הייחודיים למערכת הבריאות (בהתאם לפסקה 11.411(ו)ג').



**נושא: הכרה בתקופת שהייה בדרגה זמנית במינוי בפועל לצורך חישוב תוספת שהייה בדרגה הקבועה**

**שאלה:** עובד המשובץ במשרה קבועה בעלת מתח דרגות 43-41 ומדורג בדרגה 43+ חמש שנים, מונה בפועל לתפקיד במתח דרגות 44-42 ודורג בדרגה 44 זמנית. בחלוף שנתיים סיים את המינוי בפועל וחזר למשרתו הקבועה ולדרגתו הקבועה, קרי דרגה 43+. כעבור חודש קודם לדרגת מצוינות אישית 44 במסגרת מדיניות התקינה (1%). האם ניתן לקחת בחשבון את הפז"מ שצבר בדרגה 44 הזמנית במסגרת המינוי בפועל (שנתיים סה"כ) לצורך חישוב הפז"מ לתוספת שהייה בדרגתו הקבועה לצורך קידומו לדרגה 44+?

**תשובה:** לעובד כאמור אשר סיים את תקופת המינוי בפועל וחזר למשרתו הקבועה ולדרגתו הקבועה והוחלט להעניק לו דרגה אישית מכוח מדיניות התקינה (1%) – ניתן יהיה לכלול את פרק הזמן בו שהה באותה דרגה בה שהה בדרגה זמנית במסגרת מינוי בפועל לצורך חישוב מועד הזכאות לתוספת שהייה ובלבד ששהה בדרגת השיא של משרתו הקבועה, טרם נמצא זכאי לדרגה הזמנית במינוי בפועל לפחות 4 שנים.

**נושא: שנת שירות לוותק בנוסף לשירות צבאי**

**שאלה:** האם עובדת שדחתה את שירותה הצבאי, על מנת לבצע שנת שירות מטעם תנועת נוער, זכאית לתוספת ותק של שנה מעבר לשנה ותשעה חודשים שבהן שרתה בצה"ל, כלומר ותק צבאי של שנתיים ותשעה חודשים סה"כ?

**תשובה:** בפסקה 24.421 (ד) בתקשי"ר מוגדרים מסלולי ההתנדבות לשירות אזרחי המוכרים לצורך ותק – שירות לאומי, התנדבות קהילתית ושירות לאומי אזרחי. מדובר במסלולים חלופיים לצבא למי שקיבל פטור או לאוכלוסייה חרדית שמופנית למסלול השירות הלאומי-אזרחי. מסלולים אלו מנוהלים ע"י הרשות לשירות אזרחי והאישורים על תקופת שירות זו מונפקים על ידה. מסלול שנת השירות הינו מסלול שונה. מדובר במסלול של בני נוער שמבקשים לשרת לפני הצבא בשירות חברתי כלשהו המנוהל ע"י משרד החינוך ותנועות הנוער. הם אינם מקבלים פטור מהצבא אלא רק דחייה של שנה ולאחריה משרתים בצבא. מסלול זה אינו מסלול חליפי לשירות בצה"ל ואינו מזכה בוותק צה"ל. במקרה המתואר בשאלה העובדת עשתה שנת שירות ולא שירות לאומי וכד'. לאור האמור לעיל, שנת שירות זו לא תילקח בחשבון לצורך חישוב ותק צה"ל.