

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



י"ח בכסלו תש"פ
16 בדצמבר 2019

תיק:
0491-0004-2019-046183

לכבוד

מנהלי בתי החולים הממשלתיים
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 19

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 19, המרכז שאלות שעלו לאחרונה מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.
מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.
המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.
המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.
תודה לצוות אגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות ועל מתן ההערות המועילות.

בברכה,

אולה קניגינה

מנהלת תחום (הון אנושי)

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב- מנהל כללי, משרד הבריאות

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
ד"ר אורלי ויינשטיין- ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה
עו"ד הרולד בר- מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
פרנטיס במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
פרנטיס במשרד הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
פרנטיס במערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה



שו"ת בריאות מס' 19

סקטור רופאים

נושא: רופא תחומי

שאלה: האם רופא תחומי רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית?

תשובה: בהתאם להוראות פרק משנה 42.43 בתקשי"ר, רופא תחומי לא רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית. יחד עם זאת, ניתן לפנות בבקשה פרטנית לראש מינהל הרפואה במשרד הבריאות אשר תיבחן על ידו/ה.

נושא: נוהל סיום העסקה בהסכמה

שאלה: האם ניתן להחיל את הנחית נציב שירות המדינה 8.6 "נוהל סיום העסקה בהסכמה" גם על רופאים למרות שאינם מבצעים הליך הערכת עובד?

תשובה: על אף שלא מתקיימות הערכות עובדים לרופאים, ניתן להפעיל את הנוהל האמור במקרים בהם מדובר ברופא המוערך באופן מקצועי לא מספק.

נושא: קביעת דרגת כניסה בתפקיד ניהולי

שאלה: האם לצורך קביעת דרגת כניסה לרופא שנבחר לתפקיד ניהולי ניתן להסתמך על שנות ותק מרובות כרופא מומחה בלבד ולאשר דרגה אמצעית/ שיא?

תשובה: ככל שלפני היבחרו במכרז, הרופא ביצע תפקיד דומה ברמתו המקצועית ובמורכבותו לתפקיד אליו נבחר לאורך פרק זמן שהיה מקנה לו את הדרגה המבוקשת בהתאם לכללי הפז"מ, ניתן להתחשב בניסיון זה לצורך קביעת הדרגה כאמור. יובהר כי, החלטה בדבר מתן דרגת השיא בכניסה לתפקיד הינה בסמכות הרפרנט בנש"מ.

נושא: הכרה בוותק

שאלה: האם השתתפות בלימודים בקורס טרמינולוגיה לרופאים מאולפן לעולים מוכרת לצורך וותק?

תשובה: לימודים באולפנים להנחלת הלשון לעולים החדשים בעלי מקצועות רפואיים ופרא-רפואיים כוללים שלוש מסגרות לימוד :

1. אולפן ראשוני- משך הלימודים 500 שעות לימוד שהם 5 חודשי לימוד. סוג האישור שניתן הוא אישור על לימודים במשך 500 שעות לימוד ותעודה ובה ציון הרמה שבה סיים את האולפן והציון שקיבל במבחן לסיום האולפן. האישור איננו תקף ללא התעודה.
2. מכינה למקצועות רפואיים ופרא-רפואיים- משך הלימודים 300 שעות לימוד שהם 3 חודשי לימוד. סוג האישור שניתן הוא אישור על לימודים במשך 300 שעות לימוד כולל תאריך תחילת הלימודים ותאריך סיום הלימודים.
3. קורס טרמינולוגיה למקצועות רפואיים ופרא-רפואיים- משך הלימודים 150 שעות לימוד. סוג האישור שניתן הוא אישור על לימודים במשך 150 שעות לימוד כולל תאריך תחילת

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



הלימודים ותאריך סיום הלימודים בקורס זה יוכרו, במידה שיוצגו תעודות ואישורים חתומים ע"י מנהל האגף לחינוך מבוגרים במשרד החינוך כנדרש, בכפוף להוראות פסקה 24.431 (ב), דהיינו עד למרב של שנה אחת כחלק מלימודי השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן) כעולה חדש.

נושא: התמחות שנייה/ התמחות-על

שאלה: האם נדרש מכרז להתמחות שנייה, לרבות התמחות על?

תשובה: ככל שמדובר בהתמחות שנייה (נוספת) נדרש מכרז כמקובל.

ככל שמדובר בהתמחות-על, רופא מבחץ יוכל להתמנות לתפקיד מתמחה בהתמחות-על אך ורק בדרך של מכרז פומבי, בכפוף לעמידה בקריטריונים לפתיחת פנקס התמחות בתחום המחלקה/יחידה/מכון. יחד עם זאת, ככל שמדובר ברופא מומחה מתוך בית החולים, העומד בקריטריונים לפתיחת פנקס התמחות בתחום המחלקה/יחידה/מכון, ניתן למנותו ללא צורך בקיום מכרז.

שאלה: האם מתמחה בהתמחות שנייה/ התמחות-על חייב בתקופת ניסיון?

תשובה: כן. מתמחה בהתמחות שנייה/ התמחות-על חייב בתקופת ניסיון. ככל שמדובר ברופא מומחה שהגיע מחוץ לשירות, תקופת הניסיון תהיה כמקובל למתמחה (שנתיים או שנה למתמחים בהרדמה, רפואת המשפחה, בריאות הציבור, מיקרוביולוגיה קלינית וכימיה קלינית). ככל שהרופא הינו מתוך השירות, תקופת הניסיון תעמוד על חצי שנה.

נושא: רופא ראשי קבוע

שאלה: מה המועד בו תישקל העברתו של רופא תחומי אשר במהלך תקופת הניסיון מציג תעודת מומחה, למעמד רופא ראשי קבוע?

תשובה: ככל שהפך לרופא מומחה **טרם** סיים את תקופת הניסיון כרופא תחומי, תיבחן התאמתו כרופא מומחה במשך שנתיים מיום שהפך למומחה. ככל שיוחלט להמשיך להעסיק את הרופא בתום השנתיים, יוגדר כרופא ראשי קבוע.

סקטור סיעוד

נושא: מדריכים קליניים

שאלה: האם מדריכים קליניים זכאים לעלות לוועדת קיצור פז"מ (לרמת גמול 14), כפי שזכאים בעלי תפקיד אחרים בדירוג האחיות?

תשובה: ככלל, בסקטור הסיעוד ניתן לקצר פז"מ רק לרמת גמול בתוך מתח הדרגות של המשרה עליה משובץ העובד. לפיכך, לא ניתן לקצר פז"מ לרמת גמול 14, היות שמדובר ברמת גמול אישית זמנית שהיא מעבר למתח הדרגות של המשרה (מדריך/ה קלינית/ת 12-13). הזכאות והפז"מ לדרגה זו נקבעים אך ורק בהתאם לכללים המפורטים בחוזרי האגף מיום 10/7/18 ומיום 1/01/19 ללא אפשרות לקיצור פז"מ.



נושא: ותק פנימיות

שאלה: האם אחות שהחלה עבודתה במחלקה פנימית לאחר שהועסקה קודם לכן ברצף ככוח עזר בבית החולים (תקופה שהוכרה לה לצורך ותק טרום סיעוד), זכאית לתוספת ותק פנימיות של שנתיים מלאות בגין שיבוצה במחלקה פנימית כאחות מתחילה?

תשובה: לאחות בעלת ותק טרום סיעוד אשר עובדת במחלקה פנימית כאחות מתחילה, תבוצע השלמה לוותק של שנתיים, ולא מעבר. ככל שלאחות ותק טרום סיעוד גדול משנתיים, לא תהיה זכאית לתוספת ותק מעצם השיבוץ במחלקה פנימית.

לדוגמא: אחות בעלת ותק מקצועי של שנתיים במחלקה אורתופדית אשר עברה לעבוד במחלקה פנימית לא תהיה זכאית לתוספת וותק. לעומת זאת, אחות בעלת שנת וותק טרום סיעוד שמתחילה העסקה במחלקה פנימית, תהיה זכאית להשלמה של שנה לוותק של שנתיים.

סקטור פרא-רפואי ומנמ"ש

נושא: רנטגנאים

שאלה: האם לצורך קליטת רנטגנאים אשר סיימו את לימודיהם בחוו"ל, נדרש אישור על ביצוע התנסות מעשית?

תשובה: על פי דרישות התפקיד, על רנטגנאים בוגרי חוו"ל להמציא אישור על ביצוע התנסות מעשית מוכחת של 1200 שעות לפחות, וכן רישיון בתוקף לעסוק במקצוע בחוו"ל ותעודת יושר מקצועית מחוו"ל. זאת, בנוסף להצגת תעודה על סיום תואר ראשון בדימויות שווה ערך לתואר המוכר בישראל וללימודים המעשיים הקיימים בישראל, ממוסד מוכר בחוו"ל.

יובהר כי, לגבי בוגרי חוו"ל נוספה לעיסוק דרישה חדשה המחייבת היועצות עם הרנטגנאים/הראשית/במשד הבריאות לשם בחינת עמידתם בתנאי הסף.

נושא: קידום רנטגנאים

שאלה: בהתאם לתפקוד הרנטגנאים, הקידום מתפקיד רנטגנאי מן השורה (במתח דרגות 4-8) לרנטגנאי בכיר (במתח דרגות 9-10) הינו ללא מכרז. מהו פרק הזמן המינימלי בו נדרש רנטגנאי לשהות בדרגה 8 בטרם ניתן לקדמו לתפקיד רנטגנאי בכיר?

תשובה: המעבר מתפקיד של רנטגנאי (4-8) לרנטגנאי בכיר (9-10) הינו לאחר 3 שנים בדרגה 8, בכפוף לעמידתו בתנאים המפורטים בתפקוד.

נושא: בכ"מ ורנטגנאים - קיצור פז"מ

שאלה: האם יש להכליל את תורני החוף בדירוג הבכ"מ והרנטגנאים במסגרת הפוטנציאל השנתי לקיצורי פז"מ?



תשובה: יש להתייחס לתורני חוץ בדירוג הבכ"מ והרנטגנאים כעובדים לכל דבר ועניין, קרי יש לקחת אותם בחשבון במסגרת בחינת הפוטנציאל השנתי לקיצורי פז"מ לעובדים בדירוגים אלו, וגם לאפשר להם לקבל בעצמם קיצור פז"מ בהתאם לכללי קיצור פז"מ.

נושא: כללי הקידום למועסקים בחוזה שכר כולל

שאלה: מהם כללי הקידום בדרגות לעובדי מעבדה ולרוקחים המועסקים בחוזה שכר כולל?
תשובה: היות שלא קיים חוזה שכר כולל ייעודי לעובדי מעבדה ולרוקחים, יש לפנות בבקשה פרטנית לרפרנט בנש"מ לצורך בחינת אפשרות קידום בדרגה.

כללי

נושא: מינוי בפועל

שאלה: האם ניתן למנות בפועל אחד מבין המועמדים במכרז למשרה?
תשובה: בהתאם לפסקה 18.233, ניתן למנות עובד לאיש משרה בדרך של מינוי בפועל למשרה פנויה לחלוטין לתקופה שלא תעלה על שנה, בתנאי שהחלו בהליכים למילוי קבוע של אותה משרה. ככל שקיימת חיוניות לאיוש המשרה ללא דיחוי עד לסיום הליכי המכרז ואיוש המשרה דרך קבע, אין מניעה למנות בפועל את אחד המועמדים שהגישו מועמדותם למשרה. האמור לעיל, בכפוף לאישור רפרנט נש"מ.

*****תיקון לאמור באוגדן בריאות 2016*****

שאלה: האם עובד המועסק במינוי בפועל זכאי להתמודד במכרז למשרה עליה משובץ במינוי בפועל?
תשובה: לא ניתן למנוע מעובד להתמודד במכרז, בכפוף לעמידתו בכל הקריטריונים (דרישות הסף, תקופת ניסיון וכו').

נושא: הליכי מינוי לקב"ט ולתפקידי בטחון אחרים

שאלה: האם תפקיד אחראי מוקד ביטחון חייב במכרז?
תשובה: המינוי למשרות קב"טים ארציים וקב"טים מקומיים פטור מחובת המכרז, מתוקף החלטת ממשלה מספר 2549 מיום 29/9/02. פטור זה אינו חל על שאר המשרות ביחידת הקב"ט, ולכן התפקיד אחראי מוקד בטחון חייב במכרז.

נושא: החזר דמי חבר למועסקים בחוזה שכר כולל

שאלה: האם העובדים שאינם מועסקים בדרגה ומקבלים את שכרם לפי חוזה שכר כולל, זכאים לקבל החזר דמי חבר בגין חברות בשתי אגודות/ עמותות?



תשובה: העובדים המועסקים בחוזה שכר כולל לפי תקנה 1(3) זכאים להחזר דמי חבר באגודה/ עמותה מקצועית אחת, בכפוף להצגת חשבונית.

נושא: מכרזים

שאלה: מתי נדרש לפרסם מכרז בין משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי?

תשובה: בהתאם להודעת נש"מ עז"מ 6/ מיום 16/1/2017 ולחוזר אגף בכיר מערכת הבריאות מיום 3/09/17 בנושא "הקבלת דרגות בין דירוגים במערכת הבריאות הממשלתית- טבלה אחודה", **מכרז בין משרדי יפורסם כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי** במשרות במתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים. בהתאם לחוזר אגף בכיר מערכת הבריאות טבלה זו מחליפה טבלאות קודמות לצורך קביעת מכרזים ומגדירה את מתחי הדרגות המקבילים בבתי החולים. בנוסף, בטבלה מפורטים תפקידים אשר מושווים למתח דרגות זה ללא תלות במתח דרגות המשרה, כגון: מנהל משאבי אנוש, סגן מנהל אדמיניסטרטיבי, מנהל כספים, מנהל קבלת חולים בבי"ח כללי ומבקר פנים. לאור האמור לעיל, לתפקידים אלו יש לפרסם מכרז בין משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי.

נושא: שימוש נכון בטבלת ההקבלות

שאלה: האם לצורך קביעת אופן פרסום מכרז ראשון (כפנימי או כבין-משרדי) ולצורך קביעת הרכב ועדת הבוחנים (לרבות מספר החברים בוועדה: 3 או 4, בהתאם לפסקה 11.454) **לתפקיד בבית חולים**, יש להתייחס לדרגת השיא של המשרה בהשוואה למיקום של דרגת השיא הרלוונטית במשרד הבריאות או בבית חולים?

תשובה: **טבלת ההקבלות מיום 3/09/17** משמשת לביצוע הקבלה בכל מקום בו נדרשת הקבלה בין דרגות בדירוג המח"ר והמינהלי לבין הדרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים במערכת הבריאות בהתאם להוראות התקשי"ר ולהנחיות נש"מ, לרבות לצורך סיווג דרגות לצרכי הגדרת המשרות המחייבות מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון או קביעת הרכב ועדות הבוחנים. בטבלה קיימת הבחנה בין משרד הבריאות לבין בתי"ח, כאשר בכל מקום בו מוגדרת בתקשי"ר דרגה כקריטריון, הכוונה היא לדרגה במשרדי הממשלה, לרבות משרד הבריאות. לכן, כאשר בוחנים את ההקבלה יש להתייחס לרמת המדרג של הדרגה בטבלה לפי משרד הבריאות.

לדוגמא: במשרה של מנהל בית מרקחת ב' בבית חולים, לה צמוד מתח דרגות 2א-4א בדירוג הרוקחים, דרגת השיא 4א ממוקמת בטבלה ברמת מדרג 7 בסגל התיכון. עפ"י הטבלה, דרגת השיא הצמודה לרמת מדרג 7 במשרד הבריאות היא 21 מינהלי, לפיכך הרכב ועדת הבוחנים לאיוש משרה זו ייקבע בהתאם לפסקה 11.454 נסמן (א) בתקשי"ר. כלומר, הוועדה תתכנס בהרכב שנקבע למשרות בדרגה **21** (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה. עוד יובהר כי, יש להקביל אף את הדרגות של המשרות בדירוג המינהלי בבתי החולים לרמת המדרג הרלוונטית בהתאם לרמת המדרג שנקבעה כקריטריון במשרד הבריאות.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



לדוגמא: משרה במתח דרגות 18-20 מינהלי בבית החולים הינה ברמת מדרג 7, כלומר מקבילה לדרגה 21 במשרד הבריאות. לפיכך, הרכב ועדת הבוחנים ייקבע לפי הוראות 11.454 (א) בתקשי"ר, היינו בהרכב שנקבע לדרגת שיא 21 מינהלי ומעלה (ולא של דרגה 20).
יובהר כי השימוש הנכון בטבלת ההקבלות לטובת קביעת סוגי המכרזים, הרכבי ועדות ומיקומן, לצד התנהלות בהתאם להנחיות חוזר האגף מיום 15/5/19 בנושא "הרכב ועדות בוחנים למשרות במערכת הבריאות הממשלתית" הינם מחייבים.

נושא: כתב מינוי

שאלה: האם תאריך תחולה בכתב מינוי הינו מיום סיום תקופת הניסיון או מיום שיבוץ העובד בהרשאה להעסקה לשעה?

תשובה: בכתב המינוי (המודפס) שניתן לעובד, התחולה תהיה מיום תחילת ההרשאה להעסקה לשעה, ואילו במרכ"ה ידווח יום לאחר סיום ההרשאה.

נושא: קליטת עובד בעל כתב מינוי

שאלה: כיצד יש לקלוט עובד בעל כתב מינוי במשרה חדשה אליה נבחר במכרז ונמצא בתקופת הניסיון? האם בהרשאה להעסקה?

תשובה: במקרה זה יש לשבץ את העובד במרכ"ה ("ב"אופן תפיסה") בתקופת ניסיון תוך המשך העסקתו בכתב מינוי.

נושא: מתנדבים

שאלה: האם נדרש אישור של אגף בכיר משמעת בנש"מ להעסקת מתנדבים בעלי רישום פלילי?

תשובה: סמכות האישור במקרה זה הינה של קב"ט בית החולים/ משרד הבריאות.

נושא: שיא הוותק

שאלה: עובד שהחל לעבוד במדינה בדירוג המינהלי ועבר לדירוג המח"ר לאחר שהשלים לימודי תואר ראשון ושני במהלך השירות - האם על מנת לחשב את המועד בו הגיע לשיא הוותק לצורך קבלת דרגה הסכמית, יש לחשב את הוותק ממועד תחילת העסקתו בדירוג המנהלי או ממועד קבלת התואר הראשון ודירוגו בדירוג המח"ר?

תשובה: בהתאם לפסקה 21.42 בתקשי"ר, שנות הוותק שנצברו לעובד בהיותו בדירוג המינהלי נשמרות לו ונחשבות במניין הוותק גם לצורך חישוב שיא הוותק.

נושא: ימי חופשה

שאלה: האם עובד רשאי לפדות ימי חופשה במהלך השירות?

תשובה: בהתאם להוראת פסקה 33.18 בתקשי"ר, פדיון ימי חופשה מתבצע רק עם סיום העסקת עובד.



נושא: ותק כעצמאי

שאלה: אלו אישורים נדרשים על מנת לאמת ניסיון לבעלי מקצוע עצמאיים לצורך הכרה בוותק המקצועי?

תשובה: ניתן להכיר בוותק מקצועי כעצמאי בהתאם להוראות הפסקה 24.435 (ה) בצרוף אישור על פתיחת תיק במס הכנסה או אישור על הפרשות למוסד לביטוח לאומי (מסמכים המהווים אישור על עבודה). בנוסף, יש לוודא כי היקפי הפעילות ותכולת התפקיד מופיעים בהצהרה החתומה ע"י עו"ד או גורם אחר (ע"פ האמור בפסקה הנ"ל).

נושא: אישור ביצוע פעולות הכשרה

שאלה: האם בהתאם להוראות הסעיף 53.395 בתקשי"ר, ניתן לאשר בקשת עובד לביצוע פעולת הכשרה והוראה מחוץ לשירות, המיועדת לקהל יעד של עובדי מערכת הבריאות, גם כאשר מדובר בקורס שאיננו בתחום רפואי או פרא-רפואי?

תשובה: סמכות המנכ"ל לאישור מתייחסת לעובדי מערכת הבריאות העוסקים בתחומים רפואי או פארה רפואי (להבדיל מעובדים בדירוגים המינהליים, למשל), המלמדים בתחומי המקצוע בו הם עוסקים. סמכות האישור ביחס ליתר העובדים הינה של נש"מ.

נושא: תוספת מעונות

שאלה: האם עובד במשרת הורה שבן/בת זוגו סטודנט/ית אשר אינו/ה עובד/ת, זכאי/ת לתוספת מעונות?

תשובה: עובד במשרת הורה אשר בת/בן זוגו אינו/ה נחשב "עובד/ת" ע"פ הגדרת חוק הביטוח הלאומי - אינו שכיר/ה, אינו עצמאי/ת ואינו מקבל/ת דמי אבטלה, לא יהיה זכאי לתוספת מעונות. מובהר כי בן/בת הזוג המצויה בשבתון או חל"ת לא תיחשב כעובד/ת, אלא אם תיציג אישור על עבודה פרטית.

נושא: אישורי מחלה מפוצלים

שאלה: האם על אף המצאת אישורי היעדרות מפאת מחלה באופן מפוצל, לפיהם תוקף אישור אחד מסתיים ביום ה' ואילו תחולת האישור הבא הינה ביום א' של השבוע העוקב, חלה חובה לנכות מיתרת ימי המחלה של העובד גם את ימי המנוחה השבועית?

תשובה: כן, ככל שהעובד מוסר אישורי מחלה מאותה סיבת מחלה בשני אישורים מפוצלים, יש לנכות מיתרת ימי המחלה גם את ימי המנוחה השבועית (שישי, שבת), ימי מועד וכיו"ב, הנכללים בתקופה זו.

נושא: העסקת עובדים ללא אזרחות ישראלית

שאלה: כיצד ניתן להעסיק עובדים ללא אזרחות ישראלית?

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



תשובה: עובד המשובץ במשרה תקנית אשר אינו אזרח או תושב קבע בישראל ישובץ ב"הרשאה להעסקה לשעה" למשך תקופת הניסיון. ככל שיסיים את תקופת הניסיון בהצלחה, יועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(5) ("חוזה אזרחות") בהתאם להוראות פסקה 15.213 בתקשי"ר.