



כ"ח באדר תש"פ

24 במרץ 2020

תיק:

0491-0004-2020-049434

הנדון: שו"ת בריאות- משבר הקורונה- מיום 24/3/20

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות המרכז שאלות שעלו מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם, בעקבות התפשטות נגיף הקורונה.

כל האמור במסמך זה הינו בכפוף לתקנות שעת חירום, הנחיות נציב שירות המדינה, והממונה על השכר בנושא התמודדות עם משבר הקורונה כפי שיצאו מעת לעת, וההסכמים הקיבוציים בנושא זה. יובהר כי בכל מקרה של סתירה בין מסמך זה להנחיות/ הסכמים/ התקנות שנזכרו לעיל, האחרונים הם המחייבים. המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.

נושא: עובד חיוני הנמצא בבידוד ועובד באופן חלקי

שאלה: בהנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר לעבודת עובדי מערכת הבריאות הממשלתית במתכונת חירום מיום 18/3/20 נקבע לגבי עובד חיוני שנמצא בבידוד ועובד באופן חלקי, שאם מוצו ימי המחלה לפני תום הבידוד, ניתן לנצל עתידיים עד סוף השנה ושלבקשת העובד יוכל לנצל ימי חופשה. האם יוכל לנצל גם חופשה עתידית עד סוף השנה?

תשובה: עובד חיוני שנמצא בבידוד ועובד באופן חלקי- אם מוצו ימי המחלה לפני תום הבידוד, ניתן לנצל ימי מחלה עתידיים ע"ח מכסה עתידית של השנה העוקבת. לבקשת העובד יוכל לנצל ימי חופשה במקום ימי מחלה עתידיים. אין אפשרות לנצל גם חופשה עתידית, אלא עד המכסה העומדת לרשותו. אם ימצא גם את ימי המחלה וגם את ימי החופשה- ינוכה לו שכר על היעדרותו כחל"ת.





נושא: עובדים חיוניים שנדרשים להגיע לעבודה ומחסירים שעות/ ימי עבודה

שאלה: עובדים חיוניים שלא קיבלו אישור עבודה מהבית יכולים לדווח ימי חופשה. האם יוכלו לנצל גם ימי חופשה עתידיים עד סוף השנה?

תשובה: עובדים חיוניים שלא קיבלו אישור עבודה מהבית נדרשים להגיע לעבודה. ככל שעובד כזה יחסיר שעות/ימי עבודה ולא ישלים את שעות/ימי התקן שלו, יוכל לדווח כשעות/ימי חופשה ע"ח יתרת ימי החופשה העומדת לרשותו. לא ניתן יהיה לנצל ימי חופשה עתידיים, כלומר, ככל שלא עומדת לרשותו יתרה השעות/ימים, יקוזזו כשעות חסר.

נושא: שעות נוספות מהבית לעובד חיוני

שאלה: בשים לב לכך שלעובד חיוני הנמנה על קבוצה א' ניתן לאשר שעות נוספות מהבית, האם עובד שאושרה לו עבודה גמישה (עבודה חלקית מהבית) יוכל לדווח ביום בו עבד מהבית כוננות?

תשובה: ניתן לאשר שעות נוספות מהבית רק לעובד הנמנה על קבוצה א', רק באישור מנכ"ל או מנהל ביה"ח ורק אם קיים צורך ממשי בעבודתו בשעות אלה. באשר לכוננות- ביום אשר בגינו דיווח עובד כנ"ל על עבודה מהבית לא יוכל לדווח כוננות.

נושא: קיזוז שעות היעדרות מהשכר וחל"ת לעובד לא חיוני

שאלה: האם ניתן להוריד היעדרות מהשכר ולא מחופשה שנתית? האם ניתן לאשר לעובדים לא חיוניים חל"ת לבקשתם במקום לחייב ימי חופשה?

תשובה: שעות חוסר ספורדיות של עובד חיוני ניתן לדווח כשעות חופש או לקזז משכרו של העובד, כפי שזה מתבצע בשגרה. בהתאם להסכם שנחתם עם ההסתדרות הכללית, לעובד לא חיוני לא ניתן לאשר חל"ת (לא באופן כפוי ולא באופן יזום ע"י העובד). ההסכם קובע כי ימים אלה ידווחו כימי חופשה בלבד.

נושא: דרגה למנהל/ת מחלקה בפועל ואחראי/ת מחלקה בפועל

שאלה: האם ניתן לאשר עבור מנהל/ת מחלקה ואחראי/ת מחלקה המשובצים במינוי בפועל במחלקות הקורונה, דרגה מידית ולא מהיום ה-31?





תשובה: במענה לפנייה בנוגע למינוי בפועל לתפקיד אחראי/ת מחלקת קורונה ומנהל/ת מחלקת קורונה, הוחלט כי בנסיבות העניין הייחודיות, ובהתחשב בצורך בהיערכות מהירה במיוחד לפתיחת מחלקות מורכבות אלו, תאושר באופן חריג לעובדים הנ"ל דרגה בגין המינוי בפועל מיום המינוי ולא מהיום ה-31. מובהר כי אישור זה מתייחס אך ורק לשני תפקידים אלו ובמחלקות הקורונה בלבד.

נושא: העסקת סטודנטים שהוגדרו כעובדים חיוניים

שאלה: האם בשל היעדרויות אנשי צוות עקב הכניסה לבידוד או מסיבות אחרות והצורך בתגבור והקלה על עומסים, ניתן לבחון הגדלת היקף השעות לסטודנטים מעבר ל- 120 שעות בחודש?

תשובה: במקרים בהם עולה צורך עקב משבר הקורונה בהגדלת היקף שעות העבודה של הסטודנטים (כגון: צורך בתגבור צוותים עקב היעדרויות רבות) ניתן לאשר 150 שעות בחודש (במקום 120).

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות

