



**הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר**



ב' בטבת תש"פ  
29 בדצמבר 2019

0491-0001-2019-041334

לכבוד

הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, ובמשרד הביטחון  
המנהלים האדמיניסטרטיביים של בתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: פיילוט לביצוע שעות נוספות מהבית- עדכון כללי הזכאות**

פיילוט שעות נוספות מהבית החל בחודש אפריל 2016 ומתנהל מזה כשלוש וחצי שנים.  
ההחלטה על ביצוע הפיילוט התקבלה באופן מוסכם על ידי אגף שכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "אגף השכר") ונציבות שירות המדינה, כחלק מיישום דו"ח וועדת שטאובר לקידום נשים בשירות המדינה.

מתן האפשרות לביצוע שעות נוספות מהבית נועד לסייע בהסרת חסמים להורים, ולקדם מדיניות ונורמות של ארגון עבודה תומך משפחה וכך להגביר את השוויון המגדרי בשירות המדינה. בין היתר תכלית הפיילוט לסייע:

- בצמצום פערי השכר המגדריים ברכיב העבודה הנוספת, הנובע מפער בביצוע ש"נ בפועל, ע"י האפשרות לבצע שעות נוספות מהבית לאחר שעות העבודה במשרד.
- הגברת איזון בית- עבודה (WORK- LIFE BALANCE)
- בטווח הרחוק יותר- קידום נשים בדרגות הביניים לתפקידים בכירים, ע"י עידודן לבצע שעות נוספות רבות יותר, דבר אשר יביא להגברת הנראות והשיווק העצמי של העובדת.
- לתמרץ גברים עובדי מדינה לנצל זכויות הוריות, דבר שהוכח כמגביר שוויון מגדרי בכלל ובמסגרת עולם התעסוקה בפרט.

בשנת 2019 נערך סקר משתמשים וסקר מנהלים לחקר הפיילוט בהיבטי יעילות ושביעות רצון. ממצאי הסקר העידו על שביעות רצון, הן של המשתמשים והן של המנהלים, ועל שיפור בביצועים של עובדים המשתמשים בפיילוט.  
כמו כן, בעקבות הנגשת המידע בדבר קיומו של הפיילוט ודרכי המימוש, בנוסף לצמצום חסמי ביצוע דוגמת קיצור שעות התקן המינימליות שיש לבצע ביום על מנת שיתאפשר לבצע שעות נוספות מהבית, מספר העובדות והעובדים המשתמשים בפיילוט עלה משמעותית.

רח' קפלן 3, ירושלים ת.ד. 34076 מיקוד: 9195017 טל': 074-7699100 פקס: 02-6705496

3 Kaplan St. Jerusalem Israel 91919 P.O.B. 34076 Zip Code: 9195017 Tel:074-7699100, Fax: 972-2-6705496

כתובתנו באינטרנט: [www.csc.gov.il](http://www.csc.gov.il)



כתובתנו במייל: [naziv@csc.gov.il](mailto:naziv@csc.gov.il)

לאור זאת, ולאור ההבנה כי המאפיין המשמעותי המעיד על היכולת לבצע שעות נוספות מהבית הוא **סוג העיסוק** של העובד ולא דירוגו, הוחלט לפעול בששת החודשים הקרובים לביצוע רפורמה באופן הגדרת הזכאות להשתתפות בפיילוט.

מטרת הרפורמה הינה לשנות את הקריטריונים לזכאות להשתתפות בפיילוט, באופן שיאפשר לכל עובד אשר עונה על הקריטריונים הבאים (במצטבר) לקחת בו חלק:

1. עובדים המועסקים במשרת הורה, ובכלל זאת אבות לילדים קטנים אשר אינם מוגדרים במערכת כמשרת הורה על אף שבנות זוגם אינן מקבלות זכויות הוריות במקום עבודתן, וזאת בשל העובדה שהן מסיימות את יום העבודה לפני השעה 15:30.
2. עובדים ועובדות המועסקים/ות בתפקידים עתירי כתיבה והכנה ואשר עיסוקם יאושר כמתאים לביצוע שעות נוספות מהבית על ידי נציבות שירות המדינה ואגף השכר.
3. עובדים ועובדות המועסקים/ות במשרד לכל הפחות חצי שנה.
4. לא תינתן אפשרות לבצע שעות נוספות מהבית לעובדים ועובדות שאינם מועסקים/ות בתפקידים עתירי כתיבה והכנה, לדוגמא תפקידי קבלת קהל ומתן שירותים.

#### **פתיחת הקריטריונים דורשת היערכות המשרדים, נציבות שירות המדינה ואגף השכר באופן הבא:**

1. עד לתאריך 1.3.2020 יגישו כל המשרדים לאגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה רשימות בהן מיפוי העיסוקים של העובדים/ות במשרד בהתאם להנחיות המפורטות בטבלה מצורפת.
2. החל מתאריך 1.3.2020 ועד 1.5.2020 יבחנו כלל הבקשות על ידי גורמי המקצוע בנציבות שירות המדינה ובאגף השכר.
3. החל מתאריך 1.5.2020 ועד 1.6.2020 יינתנו אישורים למשרדים עבור המשרות שצוינו במיפוי.
4. בתאריך 1.6.2020 יופץ חוזר חדש המגדיר את אופן מתן ההרשאה לזכאות במשרד ודרכי הפיקוח והבקרה הנדרשים מהמנהלים במשרדים.

**לתשומת ליבכם**, משרד אשר לא יעביר את הנתונים עד המועד שנקבע ורשימת התפקידים שלו לא תאושר, לא יוכל ליישם במשרדו את הפיילוט במתכונת החדשה, לכשתופעל.

**למען הסר ספק, עד שתושלם ההערכות לשינוי הקריטריונים כמפורט לעיל, ממשיך הפיילוט להתקיים במתכונתו הנוכחית, כפי שמפורט בחוזר נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 12.2.2019 (מצ"ב), מלבד סעיפים 1, 2.1 ו-2.2 שיחולו באופן הבא:**

- סעיף 1: לקריטריונים המצטברים עבור זכאות למימוש הפיילוט יתווסף הקריטריון הבא:
  - עובדים המועסקים במשרת הורה, ובכלל זאת אבות לילדים קטנים שאינם מוגדרים במערכת כמשרת הורה על אף שבנות זוגם אינן מקבלות זכויות הוריות במקום עבודתן, וזאת בשל העובדה שהן מסיימות את יום העבודה לפני השעה 15:30.

- סעיף 2.1 : נשים תוכלנה לבצע שעות נוספות מהבית גם בימים בהם החסירו עד שעתיים וחצי משעות התקן היומיות (כלומר, עבדו בפועל לפחות 6 שעות), כאשר סך שעות החוסר לא יעלה על 15 שעות בחודש.
- סעיף 2.2 : גברים יוכלו לבצע שעות נוספות מהבית גם בימים בהם החסירו עד שעתיים משעות התקן היומיות (כלומר, עבדו בפועל לפחות 6.5 שעות), כאשר סך שעות החוסר לא יעלה על 10 שעות בחודש.

### פיקוח ובקרה

נדרש ניהול ופיקוח המנהל ישיר על השתתפות העובדות בפילוט. על המשתתפים/ות בפילוט להקפיד על דיווח תכולת העבודה בשעות המדווחות כשעות נוספות מהבית ועל המנהלים להקפיד בבדיקת הדיווח ועל תכולת העבודה המבוצעת.

**לתשומת ליבכם**, החל מתאריך 1.1.2020 תיערך אחת לחצי שנה ביקורת מדגמית של נציבות שירות המדינה לגבי אופן השימוש בפילוט על ידי המשתתפים בו. **במידה וימצא בהליך בדיקה כי עובד/ת ניצל/ה את הפילוט לרעה, קרי, העביר/ה דיווח כוזב לגבי כמות השעות הנוספות שבוצעו מהבית או תכולת העבודה שבוצעה בשעות אלה, תישלל זכאותו/ה להשתתף בפילוט לאלתר ויטופל באופן משמעותי כנדרש. כמו כן ייערך הליך בירור מול המנהל אשר אישר את הדיווח.**

בברכה,

  
קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

העתיקים :

גב' אתי גבאי, סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר  
ד"ר איריס נחמיה, מנהלת אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה  
מר אבי חליבה, מנהל אגף בכיר, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה  
גב' מיכל לזרוביץ', מנהלת האגף לשוויון מגדרי וקידום נשים בפועל, נציבות שירות המדינה  
מר נאדר אל-קאסס, מנהל אגף א' תנאי שירות ויחסי עבודה, נציבות שירות המדינה  
גב' חמוטל בן דור, סגנית הממונה על השכר, משרד האוצר  
עו"ד יעל ישראלי, הלשכה המשפטית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה  
רפרנטים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך, מערכת הבריאות ומערכת הביטחון