



7 יולי, 2020
טו' תמוז, תש"פ
0491-0015-2020-008231
תיק: תכניות פרישה

לכבוד

המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה
הסמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל במשרד הביטחון
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: תכנית פרישה מרצון לסגל הבכיר בשירות המדינה - לשנת 2021-2020

כללי

1. במגמה לקדם מוביליות תפקודית וריענון השורות בסגל הבכיר בשירות המדינה, הוחלט על פי סיכום בין נציבות שירות המדינה, משרד ראש הממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה ואגף התקציבים במשרד האוצר, על תכנית ייחודית לפרישה מרצון של העובדים הנמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה, בהתאם למפורט בחוזר זה.

כללי ההצטרפות לתכנית הפרישה

2. אוכלוסיית היעד

א. התכנית מיועדת לעובדים העונים על התנאים המצטברים הבאים:
(1) נמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה, המועסקים במשרות שמתח הדרגות שלהן בתקן הינו: 42-44 בדירוג המח"ר ומקביליהן בדירוגים האחרים, אשר מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך מסכים לפרישתם.



2) כהונתם אינה קצובה מכוח כל חוק או החלטת ממשלה, לרבות מכוח החלטת הממשלה מס' 2464 מיום 08.03.2015.

3) בין הגילאים 50 – 66 ביום הפרישה בפועל.

ב. התכנית מיועדת לעובדים העונים על התנאים המצטברים המפורטים לעיל, המועסקים בדירוג דרגה או בחוזה בכירים ואשר מבוטחים בפנסיה תקציבית או בפנסיה צוברת.

ג. התכנית תחול **בתנאי** שהעובד מועסק במדינה לפחות 16 שנה ולפחות 4 שנים בתפקיד בכיר.

ד. יובהר כי התכנית אינה מיועדת לסוגי העובדים הבאים:

1) מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים.

2) שופטים, מוקבלי שופטים ופרקליטים.

3) עובדים בכירים במשרות שהן מינויי ממשלה, אשר כהונתם קצובה (לפי חוק או לפי החלטות ממשלה 4062 ו-4470 או החלטות ממשלה פרטניות בעניינן).

4) עובדים המועסקים במשרות אמן, שמתח הדרגות של משרתם בתקן הינו 42-44 בדירוג המח"ר ומקביליהן בדירוגים האחרים.

5) עובדים המועסקים בחוזה מומחים.

6) עובדים המועסקים בדירוג עובדי מחקר ובתקן הפתוח..

7) עובדי הוראה הזכאים לתוספת פיקוח ועובדי הוראה הכפופים לאגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך.

8) עובדים אשר אושר להם הסדר פרישה אחר.

9) עובדים הנמצאים בהליכי משמעת.



3. מסגרת התכנית

תכנית הפרישה מוגבלת במכסות כוח אדם אשר יאושרו לפרישה מכל משרדי הממשלה ויחידות הסמך. מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה יקבע את מכסת כוח אדם לפרישה לכל משרד / יחידת סמך, בהתאם למספר העובדים המהווים פוטנציאל להצטרפות לתכנית ובהתחשב בפריסה כלל שירותית ראויה.

פרישת עובדים בתכנית תהיה בהתאם להתפלגות הבאה:

(1) עובדים המועסקים במשרה אשר נמנית על הסגל המוביל הבכיר בהתאם להחלטת הממשלה מס' 2464 מיום 08.03.2015 – **לפחות 75% מסך המשתתפים בתכנית.**

(2) עובדים המועסקים במשרה אשר נמנית על הסגל הבכיר שאינו מוביל – **עד 25% מסך המשתתפים בתכנית.**

4. הוועדה לאישור פרישה מרצון לסגל הבכיר

במסגרת תכנית הפרישה תקום ועדת פרישה בראשות מנהל מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה, אשר תיבחן ותקבל החלטה לאשר או לדחות את הבקשות לפרישה מרצון משירות המדינה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי וצורכי שירות המדינה.

ועדת הפרישה תבחן את הבקשות להצטרפות לתכנית, בין היתר, בהתאם לעקרונות הבאים:

- א. עמידה בתנאי החוזר.
- ב. צורכי הארגון.
- ג. נתונים אישיים של העובד/ת.
- ד. עמידה במכסת הפורשים הארגונית.
- ה. מועד הגשת הבקשה.
- ו. ביצוע חפיפה והעברת הידע של הפורש.



5. הליך ההצטרפות לתכנית

א. מועדי התכנית

ההצטרפות לתכנית זו תתאפשר בתקופה שבין 01/08/2020 ועד 31/12/2020. מועד הפרישה בפועל יתבצע במהלך החודשים 31/08/2020 ועד 31/08/2021, בהתאם להחלטת מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך ומינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה. בקשות מיוחדות להקדמת מועד הפרישה תיבחן על ידי ועדת הפרישה בנציבות שירות המדינה.

תנאי הפרישה נקבעים על פי הגיל ביום הפרישה.

ב. שלבי ההליך

- 1) פנייה של העובד/ת אל הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך בבקשה להצטרף לתכנית.
- 2) המלצת הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך למנהל הכללי של המשרד / מנהל יחידת הסמך.
- 3) אישור המנהל הכללי/מנהל יחידת הסמך, אשר נדרש לשקול את צרכי הארגון מחד ואת הנסיבות והאפשרויות של פרישת העובד/ת והשלכותיה מאידך.
- 4) העברת בקשה מנומקת על ידי מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך לוועדת הפרישה, באמצעות מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה.
- 5) החלטת ועדת הפרישה לסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה לאשר או לדחות את הבקשה לפרישה מרצון.

6. תנאי הפרישה

עובד/ת אשר אושרה בקשתו/ה לפרישה מרצון במסגרת תכנית זו, יהיה/תהיה זכאי/ת למענק פרישה בחודשי הסתגלות, בהתאם למדרג המפורט בטבלאות שלהלן:



עובד הנמנה על הסגל הבכיר המוביל:

גיל העובד/ת	זכאות לחודשי הסתגלות בהתאם לגיל	זכאות לחודשי הסתגלות בהתאם לוותק בתפקיד בכיר
50 – 54	8	לכל 2 שנות שירות בתפקיד בכיר = ינתן בנוסף 1 חודש הסתגלות ועד מקסימום 4 חודשי הסתגלות בלבד. ובתנאי שהיה בתפקיד בכיר לפחות 4 שנים.
54 ¹ / ₁₂ – 55	6	
55 ¹ / ₁₂ – 56	6	
56 ¹ / ₁₂ – 57	6	
57 ¹ / ₁₂ – 58	6	
58 ¹ / ₁₂ – 59	5.5	
59 ¹ / ₁₂ – 60	5	
60 ¹ / ₁₂ – 61	4	
61 ¹ / ₁₂ – 62	4	
62 ¹ / ₁₂ – 63	2.5	
63 ¹ / ₁₂ – 64	1.5	
64 ¹ / ₁₂ – 65	1	
65 ¹ / ₁₂ – 66	0	

עובד הנמנה על הסגל הבכיר שאינו מוביל:

גיל העובד/ת	זכאות לחודשי הסתגלות בהתאם לגיל	זכאות לחודשי הסתגלות בהתאם לוותק בתפקיד בכיר
50 – 54	6.0	לכל 2 שנות שירות בתפקיד בכיר = ינתן בנוסף 1 חודש הסתגלות ועד מקסימום 3 חודשי הסתגלות בלבד. ובתנאי שהיה בתפקיד בכיר לפחות 4 שנים.
54 ¹ / ₁₂ – 55	4.5	
55 ¹ / ₁₂ – 56	4.5	
56 ¹ / ₁₂ – 57	4.5	
57 ¹ / ₁₂ – 58	4.5	
58 ¹ / ₁₂ – 59	4.0	
59 ¹ / ₁₂ – 60	3.5	
60 ¹ / ₁₂ – 61	3.0	
61 ¹ / ₁₂ – 62	3.0	
62 ¹ / ₁₂ – 63	2.0	
63 ¹ / ₁₂ – 64	1.0	
64 ¹ / ₁₂ – 65	0.5	
65 ¹ / ₁₂ – 66	0	



7. מנהלים בפנסיה צוברת יהיו זכאים ל- 3 חודשי הסתגלות נוספים מהמפורט בטבלאות שלעיל.
כמו כן יוכלו לפרוש החל מגיל 40 (בהתאם לתנאים המצורפים בטבלה המתאימה לגיל 50)
בכפוף ליתר כללי ההצטרפות לתכנית.

8. בסמכות הוועדה לשקול כל מקרה לגופו של עניין ולדון בפרישת העובד באופן מיוחד, בכפוף
לאמור בחוזר זה ובהתאם לצורכי שירות המדינה.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות
נציבות שירות המדינה

העתק:

מר דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר אילן רם, מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
מר קובי בר נתן, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
גב' אתי גבאי מורלי, סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אמיר בן לוי, כלכלן, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר טל שחם, רפרנט שכר וכלכלן, אגף תקציבים, משרד האוצר
מר מאיר אדרי, מנהל תחום בכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה