



י"ג באייר תש"פ
07 במאי 2020

תיק:
0491-0004-2020-050661

אל
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות

**הנדון: אישור עבודה מהבית וביצוע שעות נוספות מהבית בתקופת החירום -
מערכת הבריאות**

סימוכין: הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בדבר
עבודה מהבית – מעבר לעבודה בהתאם להוראות התו הסגול מיום 1.5.20 שמספרו 0491-0001-
2020-043019

בהמשך להנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר שבסימוכין בדבר עבודה
מהבית בעת החזרה המדורגת לפעילות המשק והמעבר לעבודה בהתאם להוראות
התו הסגול, להלן הנחיות בנוגע לאישור עבודה מהבית לעובדי מערכת הבריאות
הממשלתית.

1. אישור לעבודה מהבית

מנכ"ל משרד הבריאות/מנהל בית החולים או הסמנכ"ל למינהל והון
אנושי/המנהל האדמיניסטרטיבי (להלן – האחראי במשרד) רשאי לאשר
לעובדים לבצע את עבודתם מהבית, ככל שעובדים אלו עונים על התנאים הבאים
במצטבר:

(א) ביצוע משימות מתפקידם או מתן השירות מתוקף תפקידם מאפשר עבודה
מהבית תוך המשך תפקוד תקין ורציף הנדרש לעבודת משרד הבריאות או
בית החולים;

(ב) ברשותם תשתית טכנולוגית המאפשרת ביצוע משימות מתפקידם או מתן
השירות הנדרש באופן הולם בעבודה מהבית, כגון: טל-מדיסין;

(ג) ביצוע תפקידם אינו מעלה רגישות מוגברת בסוגיות של אבטחת מידע
בעבודה מהבית;





(ד) תפקידו של העובד מאפשר להגדיר מטלות מסוימות, בהן יעסוק בימים שבהם יעבוד מהבית, ואשר על ביצוען ניתן יהיה לפקח בהתאם לכללים שייקבעו כמפורט להלן, לרבות בדרך של קבלת דיווח מפורט על המטלות שבוצעו כאמור ומועד ביצוען בימים שבהם עבד העובד מהבית. על מנת שהאישור לעבודה מהבית יכנס לתוקף, יש צורך בחתימה של העובד על טופס הצהרה ייעודי "לעבודה מהבית - חירום רפואי", שצורף להנחיית הנציב שבסימוכין.

אישור האחראי לעבודה מהבית כאמור ינתן מראש ובכתב. דיווח על מתן אישור זה יועבר לנציבות שירות המדינה בדוח מרוכז, במועדים שתקבע נציבות שירות המדינה.

2. שעות נוספות בעבודה מהבית

בשל מצב החירום הרפואי בו אנו נמצאים, עבודה מהבית בשעות נוספות בעת הזו הינה מצומצמת וחריגה, ולכן ככלל, עובד שקיבל אישור לעבוד מהבית **אינו** ראוי לעבוד שעות נוספות בימים בהם עבד מהבית.

בהתאם לסעיף 2.3 בחוזר שבסימוכין, אישור לעבודה מהבית מעבר לשעות התקן היומי, יינתן בהתאם לשיקול הדעת של האחראי במקום בו קיים צורך ממשי בעבודה בשעות נוספות, בהתאם לאמות המידה המפורטות להלן:

(א) עובדים אשר קיים ביחידותיהם צורך בפעילות מוגברת מאחר והתפקיד/יחידה עוסק/ים בטיפול במשבר הקורונה.

(ב) עובדים אשר קיים ביחידותיהם צורך בפעילות מוגברת על מנת להשיב את תחומי הליבה המקצועיים של היחידה להיקף מלא, בהתאם לנדרש במשק, במסגרת החזרה לשגרה.

(ג) עובדים אשר קיים ביחידותיהם צורך בפעילות מוגברת על מנת לחזק תשתיות חיוניות, הן תשתיות פיזיות והן דיגיטליות (על מנת לעודד צמיחה במשק / ייעול השירות הניתן למשק), לצורך החזרה לשגרה.

(ד) עובדים אשר קיים ביחידותיהם צורך בפעילות מוגברת על מנת להרחיב מתן שירותים חיוניים לציבור בעת הזו.

(ה) עובדים אשר קיים ביחידותיהם צורך בצמצום פערי עבודה משמעותיים שנוצרו כתוצאה מהפחתת הפעילות ביחידה במהלך תקופת החירום.





בברכה,

יוני דוקן
הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב - מנהל כללי, משרד הבריאות
ד"ר און - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר, שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
עובדי מערכת הבריאות- נציבות שירות המדינה

