

הסכם קיבוצי

31.3.2020 שנערך ונחתם ביום

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");
שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, פרופ' אהוד דוידסון (להלן: "הכללית");
מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;
(להלן: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, יו"ר ההסתדרות ויו"ר אגף לאיגוד מקצועי;
(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקבי, יו"ר ההסתדרות עובדי המדינה;
(להלן: "ההסתדרות עובדי מדינה")

הסתדרות המעו"ף על ידי עו"ד גיל בר-טל, יו"ר המעו"ף; ועל ידי מר פרוספר בן חמו יו"ר ארגון עובדי שירותי בריאות כללית;
(להלן: "ההסתדרות המעו"ף")
(להלן: "נציגות העובדים")

לע

והואיל ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בעולם כולו, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");
והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

ת.ח

- והואיל** ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים עובדי כוחות העזר המשנעים הרפואיים (להלן: "העובדים") בבתי החולים להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;
- והואיל** וקיימת חשיבות מרכזית בשמירה על בריאותם ותפקודם של צוותי העובדים, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה;
- והואיל** וברצון הצדדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של העובדים במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה;
- והואיל** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה

2. הסכם קיבוצי זה יחול על עובדי כוח העזר, והמשנעים הרפואיים המועסקים בבתי החולים אצל המעסיקים.

תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת הסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.04.2020. ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, ייעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

מקרים שבהם החלה לפעול מתכונת עבודה ייחודית לפני יום חתימת ההסכם והדבר הביא לפגיעה בהשתכרות העובדים (לרבות בשל אי קבלת שכר בזמן היעדרות שהיא במסגרת מתכונת העבודה הייחודית), יובאו לדיון בוועדת מעקב הקבועה בסעיף 18 להסכם זה ויוכרעו תוך שבועיים מיום חתימת ההסכם.

מתכונת עבודה ייחודית

4. בהתאם לצורכי המוסד ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, תוך שמירה על רציפות תפקודית של צוותי כוחות העזר, וצוותי המשנעים הרפואיים במוסד מחד גיסא, ועל עתודות צוותים אלו מאידך גיסא (זאת למקרים בהם יחויבו צוותים אלה לשהות בבידוד), רשאית הנהלת המוסד בהסכמת נציגות העובדים המיוצגת על ידי הוועד הרלבנטי, לשנות לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה במחלקה

10/10

ארגון בר-חיים
יו"ר התסתדרות

ת.ח

או מחלקות כפי שיוחלט, ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית במשמרות בנות 12 שעות, כמפורט בהסכם זה.

5. מתכונת העבודה הייחודית תתבצע במסגרת של צוותי כוחות העזר וצוותי המשנעים הרפואיים אשר יעבדו במשמרות בנות 12 שעות עבודה כל אחת (המשמרת האחת, מהשעה 07:00 ועד 19:00; המשמרת השנייה מהשעה 19:00 עד 07:00 למחרת; אלא אם כן יוסכם אחרת בין הנהלת בית החולים לבין נציגות העובדים) שלאחריו יהיו העובדים זכאים ל-24 שעות מגווחה (אלא אם כן יוסכם אחרת בין הנהלת בית החולים לבין נציגות העובדים) (להלן: "מתכונת העבודה הייחודית").

6. העסקתם של העובדים במתכונת העבודה הייחודית, תיעשה כך שכל עובד ישובץ בהיקף שעות משמרת חודשי שלא יפחת מממוצע שעות המשמרת של העובד בשלושת חודשי העבודה הגבוהים ביותר ב-12 החודשים שקדמו לחודש חתימת ההסכם, ולא יהיה בה כדי להפחית ו/או כדי לפגוע בדרך כלשהי בהשתכרותם הכוללת של העובדים והם יהיו זכאים לשכר הממוצע הכולל, לרבות גמול עבודה נוספת, אשר קיבלו בשלושת חודשי העבודה כאמור, ולמעט רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים או הפרשי שכר ככל ששולמו בשלושת החודשים הללו.

7. עובד אשר ישהה בחופשה או במחלה בתקופת הפעלת מתכונת העבודה הייחודית, יהיה זכאי לדמי חופשה או לדמי מחלה, בהתאמה, בהתאם לשיעור הקבוע בהסכמים הקיבוציים וההסדרים במקומות העבודה (לרבות בתקשי"ר לעובדים שהתקשי"ר חל עליהם) כרגיל, ולא לפי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים כמפורט לעיל.

8. ככל שהעובדים יעסקו במתכונת העבודה הייחודית, בנוסף לכל תשלום המגיע להם בהתאם למקובל אצל המעסיקים עד היום ולהסכמים שבין הצדדים וההסדרים במקומות העבודה (לרבות התקשי"ר לעובדים שהתקשי"ר חל עליהם), הם יהיו זכאים לתשלומים נוספים כדלהלן:

8.1. בכל אחת משלוש המשמרות הראשונות באותו השבוע, החל מהשעה התשיעית (לאחר השלמת 8 שעות) בכל משמרת, העובדים יקבלו תוספת של 40% מערך השעה בגין כל שעה, והחל מהשעה העשירית – תוספת של 50% מערך השעה בגין כל שעה.

יובהר כי התגמול לפי סעיף זה יהיה בנוסף לתגמול בגין עבודה במשמרות לפי ההסדרים במקומות העבודה (לרבות בתקשי"ר לגבי עובדים שהתקשי"ר חל עליהם), בגין כל שעה, אך יכלול וימצה גמול בעד שעות נוספות.

למען הסר ספק, בשלוש המשמרות הראשונות, חישוב מספר השעות לצורך תשלום הגמול יתבצע על בסיס כל משמרת.

ארינון בן ציון
יו"ר ההסתדרות

ק.ב

ל.ו.ל

8.2. החל מהשעה הראשונה של המשמרת הרביעית ואילך באותו השבוע, העובדים יקבלו תוספת של 50% מערך שעה, בגין כל שעה משעות המשמרת (להלן: "ת. משמרת קורונה 4").

יובהר כי ת. משמרת קורונה 4 יהיה בנוסף לתגמול בגין עבודה במשמרות לפי ההסדרים במקומות העבודה (לרבות בתקשי"ר לגבי עובדים שהתקשי"ר חל עליהם), בגין כל שעה.

9. עובדים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינים לעבודה על פי צרכי המוסד למשמרות בהתאם להסכם זה כאמור בסעיף 4 לעיל ולהסכמות לפיו, ובכפוף לכל דין. בימים שבהם עובד לא יעבוד בשל שיבוצו במתכונת עבודה ייחודית, הדבר לא ייזקף לחובתו כהיעדרות ללא דיווח, ניכוי שכר ו/או חופשה.

10. מובהר כי ההסכם יחול גם על העובדים המועסקים במשרה חלקית במחלקות שיועברו למתכונת העבודה הייחודית, בהתאמות הנדרשות, ומובהר כי לא יהיו זכאים לת. משמרת 4 קורונה אלא אם הועסקו במשמרת רביעית באותו שבוע. יובהר כי מספר המשמרות של 12 שעות שיבצע עובד במשרה חלקית יהיה בהתאם לחלקיות משרתו, אלא אם כן יוסכם אחרת. ככל שעובד נדרש להגדיל את היקף משרתו החלקית, יהיה זכאי לשכר כאמור בסעיף 6 תוך התאמה להיקף המשרה המוגדל.

11. בשל הקושי לבצע חישובים נדרשים עבור שכר עידוד לעובדים עליהם חלה מתכונת עבודה ייחודית בתקופת ההסכם, תשלום שכר עידוד אשר אמור היה להימדד בתקופת הסכם זה, ישולמו לעובדים הזכאים לכך בלבד לפי ממוצע שיעור הפרמיה לתשלום ששולם בשלושת החודשים האחרונים, במכפלת השעות שביצעו בפועל.

12. למען הסר ספק, מוסכם כי אין בהסכם זה כדי להביא לשינוי כלשהו בשכרם ובתנאי עבודתם של העובדים אשר לא ידרשו על ידי המעסיקים לעבוד במתכונת העבודה הייחודית, לרבות בהיקף משרתם וסדרי עבודתם.

13. עד 60 יום מתום ההכרזה על מצב חירום הצדדים יגיעו להסכמות ביחס למקרים שבהם עובד יידרש לכידוד ו/או אשפוז בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתו, כפי שקבע משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגית.

14. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות ויתור על זכות כלשהי מזכויות העובדים על פי ההסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים הקיבוציים ו/או נהלים ונוהגים ההסדרים במקומות העבודה (לרבות התקשי"ר לגבי עובדים שהתקשי"ר חל עליהם), ככל שקיימים, למעט שינוי משך ומספר המשמרות כאמור בהסכם זה לעובדים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור בהסכם זה.

15. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.

16. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

ארנון פרידמאן

יו"ר ההסתדרות

פ.ח

17. ועדת מעקב פריטטית בהשתתפות נציגי הצדדים, לפי העניין, תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

ההסתדרות הכללית

הסתדרות עובדי הבריאות

גלעד טל
יו"ר הסתדרות המעו"ף

הסתדרות המעו"ף

ארגון עובדי שירותי בריאות כללית

קצ' בן-נח

מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

שלושת הערים הגדולות

/c.l