



**נציבות שירות המדינה**  
אגף בכיר מערכת הבריאות

מדינת ישראל



ד' בטבת, התש"פ

01/01/2020

מס' סימוכין: 588566919

לכבוד

מנהלי המרכזים הרפואיים הממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: הסדרת העסקת רופאים מנהלים במהלך ההתמחות במינהל רפואי**

כידוע, התמחות על במינהל רפואי הינה דרישה מקדימה לאיוש תפקידי ניהול במרכזים הרפואיים הכלליים ודרישה המעניקה יתרון בהתמודדות על תפקידי ניהול במרכזים רפואיים שאינם כלליים. קבלת הכרה במומחיות זו, מטעם המועצה המדעית, כרוכה בלימודים אקדמיים ובביצוע התמחות שנייה למשך שנתיים בארגונים בעלי הכרה להתמחות, לצד רופא מומחה במנהל רפואי המכהן כמנהל מרכז רפואי, מנהל מחוז בקופת חולים או מנהל במשרד הבריאות.

במסגרת התמחות זו נחשפים הרופאים לעבודת מטה בהיבטים רבים ומגוונים ובהם איכות ובריאות הטיפול, כלכלת בריאות, שגרות ניהול, תכניות עבודה, חווית המטופל, ניהול כוח אדם, עמידה באתגרים כלכליים ואחרים, נושאי פיתוח, יחסי גומלין עם קופות החולים, יזמות, חדשנות ומחקר.

בשנים האחרונות אמנם חלה עליה במספר הרופאים המומחים במינהל רפואי, אולם היצע המועמדים במערכת הממשלתית עדיין אינו מספק ואנו רואים חשיבות גדולה להרחבתו לשם הענקת כלים ומיומנויות ולצורך יצירת עתודה ניהולית ברמה גבוהה לתפקידי ניהול בכירים מתוך הרשת בפרט.

מאחר ועל פי הנחיות המועצה המדעית, רופא אשר מבצע תפקיד ניהולי, אינו יכול להמשיך לכהן בתפקידו במהלך התמחות במינהל רפואי, נקבעו כללים חדשים להעסקת רופאים מנהלים במהלך תקופת התמחות זו, כדלקמן:

1. מנהל המרכז הרפואי יידרש לתכנן ולאשר יציאתם של רופאים בתפקידי ניהול להתמחות במינהל רפואי. ככלל, לא תתאפשר יציאתם להתמחות במינהל רפואי של שני רופאים בתפקידי ניהול במקביל. חריגה ממכסה



**נציבות שירות המדינה**  
אגף בכיר מערכת הבריאות

מדינת ישראל



זו תהיה אך ורק בכפוף לאישור החטיבה והנציבות. ככל שלא תאושר הרחבת המכסה, לא תאושר יציאתו של רופא נוסף להתמחות במקביל.

2. במהלך ההתמחות במינהל רפואי, ישובצו הרופאים המנהלים במינוי בפועל לתקופה של שנתיים, במשרת עוזר למנהל המרכז הרפואי, כאשר רמת התפקיד תיקבע בתיאום עם נש"מ. מנהל מרכז רפואי בו לא קיימת משרה פנויה לתפקיד זה יידרש להיערך מבעוד מועד להמרת משרה פנויה ממקורותיו, באופן זמני כאמור. הרופא ישובץ בדרגה שהייתה לו בתפקידו הניהולי ערב תחילת התמחותו או בדרגת השיא של מתח הדרגות כעוזר למנהל המרכז הרפואי במינוי בפועל, הנמוך מבניהם. בתקופת המינוי בפועל בתפקיד עוזר למנהל המרכז הרפואי יוכל להתקדם בדרגות בהתאם למתח הדרגות במשרה ולכללי הפז"מ הנהוגים לרופאים.

3. בכדי לעודד יציאה של רופאים מצטיינים ברשת להתמחות במינהל רפואי, יוקצו לרופאים שישובצו בתקן זה כונוניות על, בהתאם למתווה הבא: רופאים בדרגה 7 יהיו זכאים ל-20 כונוניות על, רופאים בדרגות 8-9 יהיו זכאים ל-30 כונוניות על.

4. התמורה בעד כל כונוניות על של עוזר רפואי תהיה בשיעור מחצית (50%) מהתמורה המשולמת בעד כונוניות-על של מנהל מחלקה באותה דרגה. הכללים החלים על כונוניות על אלו יהיו כמקובל בהסכמים הקיבוציים ביחס למנהלי שירות/ יחידות/ מחלקות. הרופא יהיה רשאי לבצע בנוסף גם כונוניות מתוכננות ויהיה זכאי עבורן לתגמול בהתאם להסכמים הקיבוציים.

5. משרת האם של הרופא תישמר לו למשך כל תקופת ההתמחות, במהלך תקופה זו ניתן יהיה לאיש זמנית את המשרה במינוי בפועל או במילוי מקום בהתאם להוראות התקשי"ר. מאחר והמשרה אינה פנויה לחלוטין ניתן יהיה לאישה במינוי בפועל עד שובו המתוכנן של הרופא, בתום ההתמחות.

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות

ד"ר אורלי וויינשטיין

ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים



**נציבות שירות המדינה**  
אגף בכיר מערכת הבריאות

מדינת ישראל



העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ', נציב שירות המדינה  
מר משה בר סימן טוב, מנכ"ל משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיביים במרכזים הרפואיים הממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש במרכזים הרפואיים הממשלתיים  
מנהלי כספים במרכזים הרפואיים הממשלתיים  
גבי מיכל הורן, סגנית מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
מר שלמה פשקוס, סגן ראש החטיבה ומנהל אגף בכיר כלכלה ופיתוח  
רו"ח יניב זוהר, חשב חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים  
עו"ד הרולד בר, מנהל תחום שכר ויחסי עבודה, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים  
גבי מירב פרדו, מנהלת תחום בקרת שכר, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים  
גבי ליטל אילון, מנהלת תחום תקינה, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים