



ט' באדר תש"פ
05 במרץ 2020

תיק:
0491-0004-2020-048239

אל

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: הקבלת דרגות בין דירוגים במערכת הבריאות הממשלתית - טבלה אחודה - עדכון
סימוכין: חוזרי מיום 5.3.17 שמשפרו 0491-0004-2020-048239

בחוזרי מיום 5.3.17 פורסמה טבלת הקבלת דרגות בין דירוגים במערכת הבריאות הממשלתית המסדירה את ההיררכיה המבנית של התפקידים בדירוגים השונים במערכת הבריאות תוך יצירת מכנה משותף והשוואה לדירוגים הנוספים בשירות המדינה.

יובהר כי השימוש בטבלה זו מיועד לכל מקום בו נדרשת עפ"י התקשי"ר או עפ"י הנחיות נש"מ הקבלה בין דרגות בדירוגים מח"ר ומינהלי לבין דרגות בדירוגים המקצועיים במערכת הבריאות.

לאור פניות שהתקבלו, נבחנו מחדש מיקומם ההיררכי של תפקידים מסוימים והוחלט לבצע מספר שינויים. רצ"ב הטבלה המעודכנת. להלן עיקרי השינויים המופיעים בטבלה:

1. הועלתה רמת המדרג של התפקידים הבאים: מרכז שירותים טכניים, אפסנאי ראשי, מנהל מטבח, מנהל מערך טקסטיל, מנהל תחבורה (מעל דרגה שיא 17) ומנהל משק (קבוצת תפקידים המפורטת בעמודת ההערות בדירוג המינהלי בבתי"ח);
2. נפתחה רמת מדרג נוספת בסגל המסד ובהתאם חל שינוי במיקום הדרגות בסגל המסד של מרבית הדירוגים;
3. סגנים לתפקידים להם נקבעה רמת מדרג ללא תלות במתח דרגות המשרה (כמפורט בעמודת ההערות בטבלת ההקבלות) יכללו ברמת מדרג אחת פחות מזו של מנהליהם;
4. מיספור רמות המדרגים שונה בהתאמה לשינוי שנעשה במדרג שירות המדינה.

להלן מספר הבהרות ודוגמאות לאופן השימוש בטבלת ההקבלות:

1. הדרגות המופיעות בטבלה מתייחסות לדרגת השיא במתח דרגות המשרה.





2. בטבלה קיימת הבחנה בין משרד הבריאות לבין בתי החולים. מובהר כי בכל מקום בו מוגדרת בתקשי"ר דרגה כקריטריון (למשל, לשם קביעת אופן פרסום מכרז ראשון - האם כמכרז פנימי או כמכרז בין-משרדי, או לשם קביעת הרכב ועדת הבוחנים בהתאם לפסקה 11.454, לרבות לצורך קביעת מספר החברים בוועדה ומתח הדרגות של משרתם), הכוונה היא לדרגה במשרדי הממשלה, לרבות משרד הבריאות.

דוגמאות:

א. בהתאם להוראות התקשי"ר (11.411 ו' 1 א'), משרה במתח דרגות 41-43 מח"ר מחייבת מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון.
עפ"י טבלת ההקבלות, דרגת שיא 43 מח"ר במשרד הבריאות הינה ברמת מדרג 100.

לפיכך, גם בבתי החולים כל המשרות הנמצאות ברמת מדרג 100 עפ"י טבלת ההקבלות, מחייבות מכרז בין-משרדי. ברמת מדרג זו בבתי החולים נמצאות, בין היתר, משרות שדרגת השיא שלהן היא 42 או 43 מח"ר, וכן רשימת תפקידים המפורטים בעמודת ההערות אשר רמת המדרג שלהם היא 100 ללא תלות במתח דרגות המשרה (כגון: מנהל משאבי אנוש, מנהל כספים ועוד).

ב. בהתאם להוראות התקשי"ר (11.454 א'), הרכב ועדת הבוחנים למכרזים פנימיים או בין משרדיים לאיוש משרות שדרגת השיא שלהן היא 21 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה יהיו בהרכב של 4 חברים.
עפ"י טבלת ההקבלות, דרגת שיא 21 מינהלי במשרד הבריאות הינה ברמת מדרג 90.

לפיכך, בבתי החולים יחול הרכב בן 4 חברים על כל המשרות הנמצאות ברמת מדרג זו, כגון: משרות שדרגת השיא שלהן היא 20 מינהלי, רשימת התפקידים המפורטים בעמודת ההערות כמשוייכים לרמת מדרג זו ללא תלות במתח דרגות המשרה (כגון: מנהל רשומות ומידע), א4 רוקחים, א4 בכ"מ, 14 רנטגן וכו'.

יודגש כי הרכב חברי הוועדה בתפקידים מסוימים במערכת הבריאות הינו בכפוף לחוזר האגף בנושא "הרכב ועדות בוחנים למשרות במערכת הבריאות הממשלתית".

ג. בהתאם להוראות התקשי"ר (11.426), במכרז פנימי למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה, ככל שבתום המועד להגשת מועמדות נמצא מועמד אחד בלבד, רשאי האחראי למנותו למשרה ללא צורך בכינוס ועדת בוחנים.
עפ"י טבלת ההקבלות, דרגת שיא 20 מינהלי במשרד הבריאות הינה ברמת מדרג 80.

לפיכך, הוראה זו תחול בבתי החולים על כל המשרות הנמצאות ברמת מדרג זו ומטה, כגון: משרות שדרגת השיא שלהן היא עד 19 מינהלי, א3 רוקחים, א3 בכ"מ, 13 רנטגן, 6 מרב"ע/פיזיותרפיסטים/פרא-רפואי וכו'.





3. עובד הזכאי עפ"י מתח דרגות משרתו לשיוך למדרג גבוה יותר מהשיוך שנקבע למשרתו בטור ההערות - שיוכו יקבע לפי המדרג הגבוה ביניהם.

לדוגמא:

בהתאם לטבלת ההקבלות (ראו בעמודת ההערות לדירוג המינהלי), מרכז שירותים טכניים משויך לרמת מדרג 80 ללא תלות במתח דרגות המשרה. יחד עם זאת, מרכז שירותים טכניים אשר דרגת השיא של משרתו הינה 20 מינהלי מתוקף לוח התיפקוד, ישויך לרמת מדרג 90 בהתאם לדרגתו.

בברכה,

יוני דוקין

מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב - מנכ"ל משרד הבריאות
ד"ר ארז און - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלי בתי חולים בבתי חולים ממשלתיים
מר אילן רם - מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה (איכות ומצוינות), נציבות שירות המדינה
גב' גבריאלה אשכנזי - מנהלת אגף בכיר (בחינות ומכרזים), נציבות שירות המדינה
גב' עליזה טננבוים - סגנית מנהל אגף א' (בחינות ומכרזים), נציבות שירות המדינה
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
גב' מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
גב' ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש מקצועות הבריאות, משרד הבריאות
גב' יודפת מלאך - מנהלת תחום תקינה וניתוח עיסוקים, משרד הבריאות
גב' ורד מרום - מנהלת תחום גיוס והשמה, משרד הבריאות
גב' ליטל אילון - מנהלת תחום תקינה בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
חברי הנהלה
רפרנטים במערכת הבריאות

