

ד' אייר תש"ף

יום שלישי 28 אפריל 2020

**שאלות ותשובות בנוגע למתכונת העבודה בשירות המדינה בתקופת החירום - מקבץ מספר 4**

מסמך שאלות ותשובות - מקבץ 1 מיום 24.3.2020

מסמך שאלות ותשובות - מקבץ 2 מיום 25.3.2020

מסמך שאלות ותשובות - מקבץ 3 מיום 1.4.2020

בהמשך לחתימה על ההסכם הקיבוצי המיוחד "המשך יציאה לחופשה" כהגדרתו להלן עלו שאלות נוספות בעניינו, להלן מענה לשאלות אלו.  
יובהר כי ההגדרות במסמכי השאלות והתשובות שבסמך רלבנטיות גם למסמך זה וכך גם כל התיקונים שנעשו בתקנות ההרחבה וההגבלה עד למועד מסמך זה.

**הגדרות**

"**הסכם המשך יציאה לחופשה**" - ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום כ"ג בניסן התש"ף (17 באפריל 2020), בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין יציאה לחופשה של עובדים שאינם חיוניים.  
"**תקופת החירום השנייה**" - תקופת ההסכם כפי שמוגדרת בהסכם המשך יציאה לחופשה, בין התאריכים 19.4.2020-30.4.2020.  
מובהר כי ההגדרה "**עובד חיוני**" בחוזר זה, מקורה בהסכם הקיבוצי ובתקנות ההרחבה והיא רלוונטית לתקופת החירום שעד יום 30.4.2020.

1. **ש:** מה הכלל לגבי עובד רגיל בן הדת המוסלמית שצם במהלך חודש הרמדאן? האם ערך יום חופשה הוא שעתיים פחות?  
**ת:** לא. עובד רגיל שוהה בחופשה לפי הסכם המשך יציאה לחופשה ותקנות ההרחבה.

2. **ש:** האם ניתן לאשר לעובד חיוני בן הדת המוסלמית שצם במהלך חודש הרמדאן ועובד מהבית לקצר בשעתיים את יום העבודה?  
**ת:** מנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך רשאי, על-פי המלצת הממונה הישיר ולאור הנסיבות, לאשר לעובד חיוני בן הדת המוסלמית שצם במהלך חודש הרמדאן ועובד במהלך תקופת החירום השנייה מהבית קיצור יום העבודה בשעתיים בהתאם לאמור בסעיף 32.531 לתקשי"ר.

3. **ש:** עובד רגיל שלא עומדים לזכותו ימי בחירה וצריך לנצל יום חופשה ביום הזיכרון לשואה ולגבורה, האם גם ביום זה החופשה היא חצי על חשבון המעסיק וחצי על חשבון העובד?  
**ת:** לא. החיוב בגין יום הזיכרון לשואה ולגבורה הוא חיוב בגין יום חופשה מלא בשונה מימי העבודה בתקופת החירום השנייה.

4. **ש:** באילו תנאים ניתן לעשות שימוש ב-14 ימי החופשה שנקבעו בסעיף 10 להסכם הקיבוצי?  
**ת:** הסכם המשך יציאה לחופשה מאפשר לעובד רגיל לנצל 14 ימי חופשה עד לסוף השנה (2020). לפיכך, עובד רגיל שלא נשארה לזכותו יתרה מספקת של ימי חופשת מנוחה שנתית, יוכל לנצל, לפי בחירתו עד 14 ימי חופשה על חשבון ימי החופשה להם הוא יהיה זכאי בשנה הבאה (2021), כאשר בתוך ימי חופשה אלה **כלולים** ימי החופשה המרוכזת בחג סוכות, ימי וערבי חג שבהם מקום העבודה של העובד סגור. הימים בהם יעשה עובד שימוש כאמור יופחתו ממכסת ימי החופשה לה הוא יהיה זכאי בשנה הבאה.

התקופה לניצול 14 ימי החופשה לפי ההסדר האמור היא מיום 1.5.2020 ועד ליום 31.12.2020. יצוין כי עובד שיש לו יתרה של למעלה מ-14 ימי חופשת מנוחה שנתית, לא יוכל להיכנס ליתרה שלילית בהמשך השנה בהתאם להוראות ההסדר הזה. עובד בעל יתרה חיובית של 10 ימים למשל, יוכל להיכנס ליתרה שלילית של 4 ימים לפי ההסדר הזה, וכך הלאה. בכל מקרה לא תתאפשר גרירה של יתרה שלילית של ימי חופשה עד לאחר יום 1.1.2022. עובד שיסיים העסקתו לפני שהיה זכאי לימי החופשה ויהיה עדיין ביתרה שלילית של ימי חופשה, תבוצע התחשבות בגין ניצול ימי החופשה כאמור במסגרת גמר חשבון.

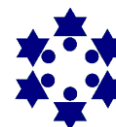
5. **ש:** מהם הכללים החלים במהלך תקופת ההסכם הקיבוצי, לגבי עובדים רגילים דרוזים שבחרו בימי המועד הדרוזיים כימי מועד וחוגגים את חג הנביא שועייב (יתרו)?  
**ת:** עובדים דרוזים אשר בחרו בחג הנביא שועייב (יתרו) חופשיים מעבודתם במועדי החג וחלים עליהם הכללים הרגילים לעניין תשלום בעד ימי מועד, בין אם הוגדרו כעובדים חיוניים ובין אם כעובדים רגילים לתקופת החירום השנייה.

6. **ש:** האם ניתן לאפשר לעובדים רגילים המביעים רצון להגיע למשרד/לעבוד מביתם במהלך תקופת החירום השנייה תוך שהם שוהים בחופשה כמפורט בהסכם?  
**ת:** לא ניתן. עובדים רגילים נמצאים בחופשה בתקופת החירום בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, הסכם המשך היציאה לחופשה ותקנות ההרחבה.

7. **ש:** עובד שהוגדר כעובד רגיל וכעת הפך להיות עובד חיוני (בעקבות כך שמכסת החיוניים עלתה ל-45%) - האם ממשיך לחול עליו ההסכם הקיבוצי?  
**ת:** על העובד חל ההסכם הקיבוצי לגבי התקופה בה הוא הוגדר כעובד רגיל. מעת ששונה סטטוס העובד לחיוני, חלים עליו הכללים הרגילים.

8. **ש:** האם ניתן להחליף עובד חיוני שהוא בן מייעוטים ויוצא לחופשת חג?  
**ת:** לא. סיבה זאת אינה אחת הסיבות להחלפת עובד חיוני לפי תקנות ההרחבה.

9. **ש:** עובד חיוני אשר יוצא לחופשה בתקופת ההסכם - האם מחויב בחצי יום?  
**ת:** לא, הוראות סעיף 5 יציאה לחופשה בהסכם המשך יציאה לחופשה חלות רק לגבי עובדים רגילים. על עובד חיוני חלים הכללים הרגילים בקשר לחיוב בימי חופשה, ולכן הוא יחויב ביום חופשה מלא ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו.



10. ש: האם ניתן לקבל ימי מחלת ילד של עובד עבור ילדו השוהה בבידוד?

ת: עובד חיוני - זכאי לזקוף ימי מחלת ילד, על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו, עבור ילדו השוהה בבידוד בהתאם להוראות משרד הבריאות בעניין תעודת מחלה גורפת לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)(בידוד בית)(הוראת שעה), התש"ף - 2020. עובד רגיל - שוהה בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה.

11. ש: האם ניתן לנצל ימי מחלת בן/בת זוג עבור בן/בת זוג השוהים בבידוד?

ת: עובד חיוני - רשאי לנצל ימי מחלת בן/בת זוג עבור בן/בת זוג השוהה בבידוד בהתאם להוראות התקשי"ר בעניין היעדרות מהעבודה בשל מחלת בן/בת זוג של העובד, לרבות אישור רופא המטפל בבן הזוג בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת (ראה פסקה 33.256(א) בתקשי"ר). עובד רגיל - שוהה בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה.