

כ"ט אדר תש"פ
יום רביעי 25 מרץ 2020

שאלות ותשובות - מקבץ שני

בהמשך למסמך השאלות ותשובות - מקבץ מספר 1 שהופץ אתמול (24.3.2020), ובעקבות שאלות נוספות שעלו מהשטח בקשר לזכויות עובדים ועובדות מכוח חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 (להלן - "חוק עבודת נשים"), להלן המענה לשאלות בנושא זה. יובהר כי ההגדרות במסמך השאלות והתשובות שהופץ אתמול רלבנטיות גם למסמך זה.

עובדת/חיונית - זכאים לכל הזכויות המוקנות להם בחוק עבודת נשים (קיצור שעות עבודה, שמירת הריון, וכיוצא באלה).

עובדת/רגילה - הוראות ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה חלות לגבי העובדים הרגילים, ולכן בתקופה שעד יום 16.4.2020 שוהים בחופשה. על אף האמור, עובד רגיל אשר שוהה בחופשה ללא תשלום לפי חוק עבודת נשים, בתקופה שעד יום 16.4.2020, לא שוהה בחופשה לפי הוראות ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה.

1. **ש:** האם ניתן להוציא עובדת רגילה, במהלך תקופת ההיריון או במהלך התקופה המוגנת לאחר סיום חופשת הלידה וההורות לפי חוק עבודת נשים (60 ימים), לחופשה לפי ההסדר הקבוע בהסכם הקיבוצי?

ת: כן. יובהר כי במקרה שבו עובדת מבקשת לנצל את זכותה לשהות בחופשה ללא תשלום לפי סעיף 7(ד) לחוק עבודת נשים בתום תקופת הלידה וההורות, היא תשהה בחופשה ללא תשלום לפי החוק כאמור ולא בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה.

2. **ש:** גברים אשר לפי חוק מגיעה להם האפשרות לממש 3 ימי מחלה לאחר לידת ילדה - האם יוכלו לדווח אותם כימי מחלה?

ת: עובדים חיוניים - יכולים לדווח מחלה. עובדים רגילים - שוהים בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה. לעניין האפשרות לדווח מחלה בתקופה שלאחר יום 22.3.2020 ועד יום 16.4.2020 - ראה תשובה לשאלה 1 בקובץ שו"ת 1 מיום 24.3.2020.

3. **ש:** נשים בטיפול פוריות גברים ונשים בהליכי פונדקאות, עפ"י הנחיות התקש"ר יכולים לממש ימי מחלה ואף מגיעים להם ימי מחלה נוספים. האם מותר להם לדווח ימי מחלה?

ת: עובדים חיוניים - יכולים לדווח מחלה. עובדים רגילים שוהים בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה. לעניין האפשרות לדווח מחלה בתקופה שלאחר יום 22.3.2020 ועד יום 16.4.2020 - ראה תשובה לשאלה 1 בקובץ שו"ת 1 מיום 24.3.2020.

4. **ש:** האם עובדת רגילה זכאית לחופשה בתקופת הריון לפי פסקה 33.311 לתקשי"ר?

ת: עובדת רגילה שוהה בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה.

5. **ש:** אשפוז בתקופת הריון - האם העובדת זכאית לימי מחלה?

ת: עובדת חיונית - זכאית לימי מחלה. עובדת רגילה - שוהה בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה, אולם במקרים חריגים יש אפשרות שתופנה לוועדת מעקב בהתאם להסכם הקיבוצי.

6. **ש:** האם עובדת בשמירת הריון זכאית לימי מחלה?

ת: עובדת חיונית - זכאית לימי מחלה. עובדת רגילה - שוהה בחופשה לפי ההסכם הקיבוצי ותקנות ההרחבה. לעניין האפשרות לדווח מחלה בתקופה שלאחר יום 22.3.2020 ועד יום 16.4.2020 - ראה תשובה לשאלה 1 בקובץ שו"ת 1 מיום 24.3.2020.