

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



כ"ד בסיוון תש"ף
16 ביוני 2020

תיק:
0491-0004-2020-052611

אל

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות

**הנדון: החלטת ועדת מעקב בנושא ימי מחלה וימי אבל בתקופת הסכמי היציאה לחופשה
בתקופת החירום - הבהרות**

סימוכין: החלטת ועדת מעקב מיום 04.06.2020

בעקבות התפשטות נגיף קורונה, חלו על עובדי המדינה הוראות מיוחדות על-מנת
להתמודד עם הנגיף ולשמור על בריאות הציבור ועובדי המגזר הציבורי.

בהמשך להוראות אלה, נחתמו בין המדינה וההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן:
בתאריך 18.03.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה") אשר תוקן ביום 13.04.2020 (להלן
ביחד: "הסכם יציאה לחופשה המוארך"); ביום 17.04.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה
לחופשה") אשר תוקן ביום 30.04.2020 (להלן ביחד: "הסכם המשך יציאה לחופשה
המוארך").

"תקופת החירום הראשונה" - מיום 22.03.2020 ועד יום 18.04.2020.

"תקופת החירום השנייה" - מיום 19.04.2020 ועד יום 02.05.2020.

בהמשך לאמור בסעיף 5 (א) להסכם יציאה לחופשה, ולאמור בסעיף 7 להסכם המשך
יציאה לחופשה, ועדת המעקב התכנסה ביום 04.06.2020 וקבעה את המקרים בהם עובדים
שהוגדרו כ"עובדים רגילים" בתקופת החירום הראשונה ו/או השנייה לא ייחשבו כמי
ששהו בחופשה, ויהיו זכאים לדמי מחלה בגין תעודת מחלה אשר חלה לגבי ימים שחלים
בתקופת החירום הראשונה ו/או השנייה, בכפוף להצגת האישורים הנדרשים (להלן:
"הסכם ועדת המעקב"), וכן להחזר ימי חופשה בהם חויבו מכוח אותם הסכמים, ובלבד
שמתקיים אחד מהמקרים/האירועים המפורטים מטה.





עובד אשר יבקש להכיר בימי מחלה לפי המקרים המפורטים מטה, יידרש להמציא את המסמכים והאישורים בהתאם לדרישות, לרבות אלו הנדרשים לפי דין לגבי היעדרות כמפורט בסעיפים קטנים 3 ו-4. בקשות כאמור יועברו לאישור האחראי במשרד.

להלן רשימת המקרים המפורטים בהחלטת ועדת המעקב:

1. ימי מחלה

א. היעדרות בשל מחלה קשה - בהתאם לאישור שהונפק ע"י רופא, לפיו היעדרות העובד מחמת מצבו הרפואי היא בשל אחת המחלות או האירועים הרפואיים המפורטים להלן:

סרטן; שבץ מוחי; טרשת נפוצה; התקף לב; ניתוח מסתמי לב; ניתוח מעקפי לב; ניתוח אבי העורקים; קרדיומיופטיה, כמפורט בנספח א' להסכם ועדת המעקב. באישור הרפואי אין צורך לפרט איזו מן המחלות/האירועים הוא הרלוונטי.

ב. היעדרות בגין יום/ימי אשפוז בבית חולים - עובד שנעדר מעבודתו במהלך תקופת החירום הראשונה ו/או השנייה בשל אשפוז, ימי האשפוז יוכרו כימי מחלה. ימי מחלה לאחר האשפוז יאושרו ככל שמדובר באחת המחלות הקשות המפורטות מעלה (סעיף א' לעיל).

ג. היעדרות בשל מחלה קשה של ילד - היעדרות העובד היא לפי סעיף 1א לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג לחוק האמור). יובהר כי מדובר בהיעדרות בשל מחלה קשה של ילד אשר מוגדרת בחוק האמור כדלקמן: "מחלה קשה" - מחלה ממארת, מחלה שנדרש לגביה טיפול קבוע בדיאליזה, או מחלה אחרת שקבע שר הכלכלה והתעשייה, בצו, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת.

ד. היעדרות לצורך מתן סיוע אישי שאדם עם מוגבלות נזקק לו - היעדרות עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, היא לפי סעיף 1ב' לחוק היעדרות בשל מחלת ילד (לרבות להורה ממשפחת אומנה בהתאם להוראות סעיף 1ג' לחוק האמור).

בהתאם להסכם ועדת המעקב, מקרים קשים אחרים אשר לא מנויים ברשימה שבנספח א', ניתן להעבירם להחלטת ועדת המעקב עד ליום 31.12.2020. פניות בנושא יש להעביר למוקד החירום בנציבות שירות המדינה במייל moked@csc.gov.il.





2. ימי אבל

ימי אבל במשפחה, שמטעמי דת או נוהג אין העובד עובד בהם, אשר חלו בתקופת הסכם יציאה לחופשה המוארך והסכם המשך היציאה לחופשה המוארך, ייחשבו כימי אבל בהתאם להוראות פרק משנה 33.5 בתקשי"ר, חלף ימי חופשה.

בברכה,

יוני דוקין
הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
ד"ר ארז און- ראש חטיבת בתי החולים הממשלתיים, משרד הבריאות
עו"ד עדו בן צור- סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד ענבר בן-מנדה - ממונה (יועץ משפטי), נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
יחידת הבריאות- נציבות שירות המדינה

