



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סג/27

ט"ו בסיוון התשס"ג (15.6.2003)

הודעה מס' סג/27

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001

בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, נקבעו העקרונות המפורטים מטה:

1. חובה הדדית - חובה של מעביד, המבקש לפטר עובד, ליתן לו הודעה מוקדמת וחובה של עובד, המבקש להתפטר מעבודתו, ליתן הודעה מוקדמת (סעיף 2 לחוק).

2. ההודעה המוקדמת תינתן בכתב, ויצויינו בה יום ההודעה ויום הכניסה לתוקף של הפיטורים או ההתפטרות (סעיף 2 לחוק).

3. לגבי משך ההודעה המוקדמת, נעשתה הבחנה בין "עובד במשכורת", המוגדר כ"עובד שעיקר גמול עבודתו משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר", לבין "עובד בשכר", המוגדר כ"עובד שאינו עובד במשכורת".

א. משך ההודעה המוקדמת שיש לתת לעובד במשכורת (עיקר גמול עבודה משתלם על בסיס חודשי) או לקבל ממנו, לפי העניין, הוא כמפורט להלן:
במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים – יום אחד לכל חודש עבודה.
במהלך התקופה מהחודש השביעי עד תום שנת עבודתו הראשונה – 6 ימים בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה.
לאחר שנת העבודה הראשונה – חודש ימים.

ב. משך ההודעה המוקדמת שיש לתת לעובד בשכר או לקבל ממנו, לפי העניין, הוא כמפורט להלן:
במהלך שנת העבודה הראשונה – יום אחד לכל חודש עבודה.
במהלך שנת העבודה השניה – 14 ימים בתוספת של יום אחד עבור כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.
במהלך שנת העבודה השלישית – 21 ימים בתוספת של יום אחד בשל כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.
לאחר שנת העבודה השלישית – חודש ימים.
(סעיפים 3-5 לחוק).

4. המעביד רשאי להודיע לעובד, שקיבל הודעה מוקדמת לפיטורים, או שנתן הודעה מוקדמת להתפטרות, כי הוא מוותר על נוכחותו בעבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת ובלבד שישלם לו פיצויים בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה

ויתר על עבודתו (סעיף 6 לחוק).

5. מעביד, שפיטר עובד ולא נתן לו הודעה מוקדמת, ישלם לו פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה לא ניתנה הודעה מוקדמת – כך גם לגבי עובד שהתפטר ולא נתן הודעה מוקדמת (סעיף 7 לחוק).

6. האמור בסעיפים 1-5 לעיל לא יחול על עובד, בנסיבות מיוחדות שעקב קיומן אין לדרוש ממנו כי יעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת. שר הרווחה הוסמך לקבוע באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ובהתייעצות עם ארגוני עובדים ומעבידים, נסיבות כאמור. כן לא יחולו הסעיפים, כאשר עובד פוטר בנסיבות בהן אינו זכאי לפיצויי פיטורים על-פי סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים או על-פי החלטת בית דין למשמעת אשר הורה על פיטורים בלא פיצויים.

7. החוק מטיל על המעביד חובה ליתן לעובד בסיום העבודה אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד-מעביד. המועד למתן האישור הוא עד תום 14 ימים מיום העבודה האחרון של העובד, או עד תום 7 ימים מיום שדרש זאת העובד בכתב, לפי המוקדם.

אי מתן האישור הינו עבירה פלילית, שדינה קנס כאמור בסעיף 61א(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

8. יש להדגיש כי החוק קובע מפורשות שאינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי חוק, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

9. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
13.839	-	13.833	13.839	-	13.833	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
19.126	-	19.110	19.226	-	19.210	עדכון
(דף אחד)			(דף אחד)			
74.114	-	74.111	74.114	-	74.111	עדכון
(דף אחד)			(דף אחד)			
	-	74.122		-	74.122	עדכון
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.131	-	82.111	82.132	-	82.111	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.175	-	82.153		-	82.175	סב/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.262	-	82.244	82.262	-	82.244	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.285	-	82.283	82.285	-	82.283	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.322	-	82.311	82.331	-	82.311	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			
82.351	-	82.341	82.356	-	82.352	סג/27
(דף אחד)			(דף אחד)			