



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סד/7

י"ב בכסלו התשס"ד (7.12.2003)

הודעה מס' סד/7

סיום חוזה לתקופה קצובה במהלך חופשת הלידה, חופשה ללא משכורת או 45 יום לאחריה

1. לאחרונה נדרשנו לשאלה האם מותר לפטר עובדת המועסקת בחוזה לתקופה קצובה בדרך של אי חידוש חוזה, כאשר חוזה העסקתה מסתיים בחופשת הלידה, ב-45 יום לאחר מכן או בחופשה ללא משכורת, לו היא זכאית על-פי חוק ועל-פי הוראות התקשי"ר (חופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה).
2. הוחלט, כי יש להרחיב את ההגנה מפני פיטורים גם בעת חופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה, וזאת על אף שהחוק אינו רואה באי הארכת חוזה בתקופה זו פיטורים, וזאת לאור תכלית החוק המבקשת להגן על נשים בחודשי ההיריון ובתקופה שלאחריה.
3. תיקון זה יביא לכך כי עובדות על-פי חוזה, הזכאיות לחופשה ללא משכורת לאחר לידה, יהיו מוגנות, גם בעת החופשה ללא משכורת המאושרת כדין מפני פיטוריהן.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא		להוציא את הדפים שכותרותיהם		להכניס את הדפים שכותרותיהם	
סד/7	82.283	-	82.285	(דף אחד)	82.283 - 82.285 (דף אחד)