



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סד/15

ט' בשבט התשס"ד (1.2.2004)

הודעה מס' סד/15

מכרז בין-משרדי בשירות המדינה

1. בעקבות החלטת הממשלה בדבר הקפאת כוח אדם בשירות המדינה, אשר מונעת פרסום מכרזים לקליטת עובדים מחוץ לשירות המדינה, אלא אם ניתן היתר מיוחד, והחלטת ועדת השירות מישיבתה ביום ט"ז בתמוז התשס"ג (16.7.2003), יפורסמו מכרזים בין-משרדיים בשירות המדינה, כל עוד ההחלטות כאמור הינן בתוקף.
2. תנאי והליכי המכרז הבין-משרדי ינוהלו בהתאם להחלטת ועדת השירות וכמפורט להלן:
 - א. המכרז הבין-משרדי יפורסם במידה ולא נתמלאה משרה בדרך של העברת עובד ממשרה אחרת באותו משרד, העברה לפי הוראות הוועדה לוויסות כוח אדם, ובדרך של מכרז פנימי (פסקה 10.332 נסמנים (א) עד (ג) לתקשי"ר).
 - ב. המכרז הבין-משרדי יפורסם למשרות בשירות המדינה החייבות במכרז פומבי על-פי החוק, בדרגות 18 ומעלה בדירוג המנהלי (תקן משרה 16-18) ובכל הדרגות בדירוגים המקצועיים.
 - ג. נציבות שירות המדינה תפרסם את המכרזים הבין-המשרדיים בחוברת נפרדת אשר תופץ לכל משרדי הממשלה ויחידותיהם. משרד המבקש לפרסם מכרז בין-משרדי על משרה שלא העלתה מועמדים במכרז הפנימי או במקרים בהם לא נבחר איש, יפנה בקשה לפרסום מכרז בין-משרדי לנציבות שירות המדינה (על-פי נוהל בקשה לפרסום מכרז פומבי).
 - ד. במקרים בהם המועמדים למכרז הבין-משרדי הם אותם מועמדים שהגישו מועמדותם למכרז הפנימי, והם בלבד - לא יתקיים מכרז בין-משרדי.
 - ה. אם המכרז הבין-משרדי לא יעלה מועמדים או במקרים בהם לא ייבחר איש, יימשכו ההליכים על-פי פסקה 10.332 לתקשי"ר. יחד עם זאת, העברה למשרד אחר יוכל להתבצע רק באישור נציב שירות המדינה.
3. האחריות למכרזים הבין-משרדיים תוטל על יחידת המכרזים ובחינות בנציבות שירות המדינה, אשר תהיה רשאית להאציל מתפקידה אלה, או חלקם, למשרד בו משובצת המשרה עליה הוכרז המכרז.
 - א. במכרזים בין-משרדיים עד דרגה 20 בדירוג המנהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, יוגשו המועמדות למשרד בו קיימת המשרה והמשרד אף יכנס את הוועדה.
 - ב. במכרזים בדרגות גבוהות יותר, יוגשו המועמדות לנציבות שירות המדינה, שאף תכנס את הוועדות בלשכות נציבות שירות המדינה בהתאמה.
4. זכאים להגיש מועמדות למכרז בין-משרדי עובדים הזכאים להגיש מועמדות למכרז פנימי, בהתאם לאמור בפסקה 11.411 לתקשי"ר, כפי שיתוקן מעת לעת.

5. עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי, יצרף לבקשה:
- א. אישור מטעם יחידת משאבי אנוש במשרדו, והוא אכן זכאי להגיש מועמדות למכרז הבין-משרדי;
- ב. הערכת ממונה ישיר ועקיף על גבי טופס המועמדות; את הערכת הממונים ניתן להגיש עד ליום כינוס הוועדה;
- ג. טופס הערכת עובד (יוגש עד ליום כינוס הוועדה).
6. דרישות הסף במכרזים הבין-משרדיים (השכלה, ניסיון מקצועי וכדומה) יהיו כפי שנדרש במכרז הפנימי, בהתאם לאמור בפסקה 11.441 בתקשי"ר.
7. מיון המועמדים ייעשה באמצעות בחינות בכתב ובעל-פה, כפי שקבעו החוק והכללים בדבר ניהול מכרזים ובחינות. רק מועמדים שיעברו בחינות אלה בהצלחה, ולא יותר משמונה המועמדים שהישגיהם היו הגבוהים ביותר, יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחנים.
8. הרכב ועדת הבחנים במכרז בין-משרדי יהיה בהרכב ועדות בוחנים במכרזים פנימיים.
9. החלטת ועדת הבחנים במכרז בין-משרדי תנומק בהתאם לקבוע בהודעת נש"מ נט/10.
10. תקופת הניסיון של עובד שנבחר במכרז בין-משרדי - כתקופת ניסיון במכרז פנימי, לפי סעיף 13.82 לתקשי"ר, כפי שייקבעו מעת לעת.
11. תחולת ההוראות: מיום פרסום נוהל זה ואילך, יפורסמו מכרזים בין-משרדיים על משרות שלא הועלו מועמדים במכרז פנימי, או שלא נבחר בהן איש במכרז פנימי. משרות שכבר פורסמו עליהן מכרזים פומביים לפני פרסום נוהל זה - יימשכו המכרזים עד לסיומם.
12. הוראות אלה אינן חלות על:
- א. המכרזים למשרות המנויות בפסקה 11.412 לתקשי"ר (משרות שהמכרז הפנימי אינו חל בהן);
- ב. מכרזים בין-משרדיים בדירוג משפטי – נוהל מכרז בין משרדי לדירוג זה יימשך כפי שקבוע בתקשי"ר.
13. בתיאום בין המשרדים ויחידות השירות למשרדים, ייבדק הצורך בפרסום מכרז בין-משרדי למשרות ייחודיות, שהסבירות לאתר אליהן מועמדים מתוך השירות היא נמוכה.
14. ועדת השירות תשוב ותתכנס לבחינת המשך תוקפה של ההחלטה, לקראת סוף 2004.
15. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	10.332	-	10.311	(דף אחד)	10.332	-	10.311	סד/15