



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סב/31

י"ג באב התשס"ב (22.7.2002)

הודעה מס' סב/31

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002

1. ביום 21.3.2002 (ח' בניסן התשס"ב) התקבל בכנסת החוק שבנדון, כאשר תחילתו מיום 21.6.2002 (י"א בתמוז התשס"ב) ועל פיו, חייב מעביד למסור לעובד אשר יתחיל לעבוד אצלו לאחר מועד תחילת החוק, לא יאוחר מ-30 יום מתחילת העבודה, הודעה בכתב ובה מפורטים תנאי העבודה של העובד כמפורט להלן.
2. בהתאם לסעיף 2 לחוק הנ"ל, תנאי העבודה שיצוינו בהודעה, הינם: זהות המעביד וזהות העובד; תאריך תחילת העבודה; אם חוזה העבודה הוא לתקופה קצובה-תקופת העבודה, ואם אינו לתקופה קצובה יש לציין זאת; תיאור עיקרי התפקיד; ציון שמו או תואר תפקידו של ממונה ישיר על העובד; סך כל התשלומים המשתלמים לעובד כשכר עבודה ומועדי תשלום השכר ואולם אם נקבע שכר עבודתו על-פי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו – דירוג העובד ודרגתו; אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי העניין; יום המנוחה השבועי של העובד; סוגי תשלומים של המעביד ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם המעביד מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התחיל מעביד להעביר בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה, ימסור על כך הודעה נפרדת לעובד; לגבי מעביד שהוא או שארגון מעבידים שהוא בחר בו, הינם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של העובד – שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והמען לפניה אליו.
3. בנוסף, בהתאם לתקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), התשס"ב-2002 (להלן: "התקנות"), אשר הותקנו מכוח החוק הנ"ל, יש לציין במסגרת ההודעה על-פי סעיף 2 לחוק גם את הבסיס שלפיו משולם השכר (משכורת חודשית, שכר יום וכיו"ב) ותשלום בשווה כסף לפי סעיף 3 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 ושיעורו אם הוסכם על דרך תשלום זו; ולעניין תשלום בשווה כסף בשיעור קבוע – גם שיעור התשלום (תקנה 2(1) ו-2(2) לתקנות).
4. החוק קובע כמו כן כי גם על שינוי בתנאי העבודה האמורים, יש למסור הודעה בכתב תוך 30 יום מהיום שנודע למעביד על השינוי. שינוי לעניין זה אינו כולל שינוי הנובע משינוי בדין (למשל – תשלום יוקר) או מכוח הסכם של תשלומי השכר שפורטו בהודעה המקורית, ושינוי המופיע בתלוש השכר של העובד.
5. הוראות החוק באות להוסיף על זכותו של עובד לקבלת מידע מכוח דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

6. הוראות החוק לא יחולו לגבי עובד שתקופת עבודתו אינה עולה על 30 ימים.

7. חובת המעביד למתן הודעה בדבר תנאי עבודה לפי חוק זה לגבי עובד שהחל את עבודתו לפני 21.6.2002 (י"א בתמוז התשס"ב) תהא מיום שהעובד דרש זאת ממנו בכתב. עם זאת, חל שינוי בתנאי העבודה יש ליתן הודעה על כך גם לעובד שהחל את עבודתו לפני 21.6.2002 (י"א בתמוז התשס"ב) ולא דרש בכתב הודעה על תנאי עבודתו.

8. הפרת החוק גוררת קנס המוטל על המעביד. אחריות המעביד על-פי חוק זה היא מוחלטת מבלי שיהיה משקל לשאלה אם החוק הופר עקב טעות, בתום לב, בחוסר תשומת לב וכד'.
ההוראה בדבר הטלת קנס על המעביד תיכנס לתוקף רק ביום 21.9.2002 (ט"ו בתשרי התשס"ג).

9. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

| אסמכתא | להוציא את הדפים שכותרותיהם | להכניס את הדפים שכותרותיהם | | |
|--------|----------------------------|----------------------------|--------|-------------------|
| סב/31 | - | - | 02.611 | - 02.631 (דף אחד) |
| סב/31 | 54.111 | - 54.131 | 54.111 | - 54.131 (דף אחד) |