



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה מס' 8/סא

י"א בחשוון התשס"א (9.11.2000)

הודעה מס' 8/סא

עובדים שנכשלו בבחינות ונמצאים בשירות - נוהל טיפול

1. תופעת העובדים בתפקידים שנכשלו בבחינות נציבות שירות המדינה ונמצאים בשירות, קיימת לנו מזה שנים רבות. נציבות שירות המדינה נתבקשה לתת אישורים חריגים להמשך העסקה של עובדים כאלה בגין פניות מיוחדות של הממונים עליהם.

2. בנציבות שירות המדינה הוחלט עתה להגדיר מנגנון וקריטריונים שיאפשרו צמצום התופעה והסדרת שאלות ההעסקה והקידום של העובדים הבודדים שהעסקתם תאושר במסגרת זו.

3. על מנת למנוע כניסה לשירות של עובדים חדשים שנכשלו בבחינות הוחלט כי מיום כניסת נוהל זה לתוקף לא ניתן יהיה, ככלל לקלוט עובדים לשירות המדינה אשר:

- א. טרם נבחנו
- ב. נכשלו בבחינות

(לא תהיה אפשרות לדווח למערכת כ"א הממוחשבת קליטת עובדים כנ"ל).

4. תוקם בנציבות שירות המדינה ועדת חריגים אליה יובאו לדיון המקרים הבאים:

- א. עובדים הנמצאים כבר בשירות לפחות שנתיים ואשר המשרדים יהיו מעוניינים באופן חריג ומיוחד להמשיך העסקתם למרות כשלונם.
- ב. מקרים עתידיים וחריגים לאחר כניסת הנוהל לתוקף, למשל במקרה של עובד בעל מוגבלויות.

הרכב הוועדה יהיה כדלהלן:

- א. ראש האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש, נש"מ - יו"ר.
- ב. מנהלת האגף לבחינות ומכרזים, נש"מ.
- ג. הממונה על יחידות השירות השונות או הרפרנט.
- ד. סמנכ"ל המשרד הנוגע בדבר או מנהל משאבי אנוש.

5. הסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש מתבקש להפנות את בקשותיו לגבי העובדים כאמור בסעיף 4א', למנהל האגף לתנאי שירות, בצירוף המסמכים כאמור בסעיף 6 להלן עד תאריך 31.12.2000.

6. ועדת החריגים תדון בבקשות המשרדים על פי אמות מידה כדלקמן :

- א. משך השירות (לא יידונו עובדים שמשך שהייתם בשירות פחות משנתיים).
 - ב. תפקיד העובד, דרישות המשרה ורמתה.
 - ג. אופי המשרה, תקן/מסגרת/אחר.
 - ד. מספר הפעמים בהם נכשל העובד/ת (לא יידונו עובדים שנבחנו פחות מפעמיים).
 - ה. מצבו האישי של העובד.
 - ו. חוות דעת הממונים.
 - ז. נתונים כלליים בדבר מספר העובדים שנכשלו בבחינות ומועסקים במשרד.
7. עובד/ת כנ"ל אשר תאושר העסקתו/ה למרות הכשלון בבחינות, תוגבל העסקתו/ה למשרה אליה התקבל/ה לעבודה. כל שינוי משרה יחייב עמידה בהצלחה בבחינות הכניסה לשירות.

8. תוקף נוהל זה מיום פרסומו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה