



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה מס' סא/25

כ"ט בניסן התשס"א (22.4.2001)

הודעה מס' סא/25

העסקת עובדים בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתם בשיא כ"א ובחלקיות נוספת בחודשי עבודה/במשרת מסגרת

1. לאחר עבודת מטה בנציבות שירות המדינה ובעקבות בקרה והפקת לקחים מאופן העסקת עובדים בשירות המדינה, ובכלל זה זכויותיהם לגימלאות, נקבעו כללים למדיניות העסקת עובדים כדלקמן:

א. על פי מדיניות נציבות שירות המדינה אין להגדיל חלקיות משרתו התקנית של עובד המועסק בכתב מינוי, באמצעות העסקתו בחודשי העסקה/במשרת מסגרת, באותו משרד/יחידת סמך/ יחידה מינהלית, אלא באמצעות הגדלת חלקיות משרתו תוך שינוי תקן המשרה.

ב. החל מיום 1.5.2001 לא תותר "העסקה מפוצלת" כאמור, הן באותה משרה והן במשרות שונות, באותו משרד/יחידת סמך/יחידה מינהלית.

ג. עובד המועסק בכתב מינוי בחלקיות משרה תקנית ומבקש או נדרש, בנוסף לעבודתו זו, להיות מועסק, בחלקיות נוספת באמצעות חודשי העסקה/משרת מסגרת גם במשרד/ביחידת סמך/ביחידה מינהלית אחרת מזו אליו הוא משתייך, העסקתו הנוספת תעשה בכפוף לסעיף 42.43 בתקשי"ר, שעניינה "עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה ובפרקטיקה פרטית".

ד. עובד המועסק בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתו התקנית ולצורך ביצוע אותו תפקיד ובאותן משימות של משרתו התקנית, הוגדלה, במהלך השנים, חלקיות משרתו באמצעות חודשי העסקה/ משרת מסגרת ובתמורה לעבודתו זו קיבל תלוש שכר אחד בו מצוינת "חלקיות העסקתו הכוללת", תחשב משרתו עפ"י חלקיות זו וכל תקופת העסקתו תשא זכות לגימלאות על פי חוק הגימלאות בהתאם להעסקתו בפועל, על פי תקופות ההעסקה השונות.

2. המשרדים/יחידות הסמך מתבקשים להעביר לנציבות שירות המדינה, תוך 3 חודשים ממועד פרסום הודעה זו, את רשימת כל העובדים כמפורט בסעיף 1.ד לעיל, זאת על

מנת לקבל סיוע בהשלמת ההערכות המינהלית למציאת פתרון תקני לעובדים אלה. יחד עם כך, על המשרדים/יחידות הסמך לוודא עמידה בשיא כח האדם על-פי חוק התקציב, מוקדם ככל שניתן.

3. מעבר לאמור לעיל, להלן רענון הודעת נש"מ נט"מ 16/ בדבר "איסור העסקת עובד בחלקיות משרה מעבר לתקן משרתו":

א. כאשר עובד משובץ במשרה חלקית אך בפועל מועסק באופן קבוע בשעות עבודה מעבר לתקן השעות של משרתו החלקית, עלול הדבר להיתפס, בדיעבד ומבחינה משפטית, להעסקה עפ"י שעות העבודה בפועל. זאת ועוד: המשרד או היחידה יחויבו, בין השאר, לחשב למפרע את זכויותיו של העובד, לרבות זכויותיו הסוציאליות, כאילו הועסק העובד בחלקיות המשרה בה הועסק בפועל.

ב. הדרך הנכונה לטפל במקרים בהם צרכי העבודה בפועל מחייבים העסקת עובד מעבר לחלקיות המשרה בה הוא משובץ, אינה בהעסקת העובד בשעות עבודה מעבר לתקן השעות של משרתו החלקית, אלא בפניה לנציבות שירות המדינה בבקשה לשינוי חלקיות המשרה בתקן.

ג. תשומת הלב מוסבת אל הסעיפים והפסקאות: 04.16, 16.418, 24.92, 27.121, 27.212(ג), 28.247, 28.333, 32.18, ושאר הוראות התקשי"ר הנוגעות לעובדים במשרה חלקית.

4. נציבות שירות המדינה תבצע בקרה שוטפת על ביצוע האמור בהודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה