

החלטת ועדת מעקב מיום 7.6.2001

ועדת המעקב בישיבתה ביום 7.6.2001 דנה בעניין הכוננויות של המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים, אשר משכורתם משולמת לפי הסכמים קיבוציים (להלן: "המנהלים האדמיניסטרטיביים"), והחליטה על שינויים בתמורה, בכמות ובהרכב הכוננויות שמבצעים המנהלים האדמיניסטרטיביים כדלקמן:

1. מכסת 'כוננויות העל' למנהלים אדמיניסטרטיביים

1.1. החל מיום 1/8/2001 יופחתו 3 'כוננויות על' ממכסת 'כוננויות העל' החודשיות שלהן היו זכאים המנהלים האדמיניסטרטיביים עד למועד זה. מספר 'כוננויות העל' החודשיות שלהן יהיו זכאים המנהלים האדמיניסטרטיביים החל מיום 1/8/2001 יהיה כמפורט בנספח א' הרצ"ב והמהווה חלק בלתי נפרד מההחלטה.

1.2. מובהר, כי לעניין מכסת 'כוננויות העל' למנהלים האדמיניסטרטיביים, החל מיום 1/8/2001, נספח א' הרצ"ב יבטל ויחליף את כל ההוראות בהסכמות ובסיכומים קודמים בעניין מכסת כוננויות העל, לרבות האמור לגבי מכסת כוננויות העל בהסכם הקיבוצי מיום 19/7/79, במכתב נציבות שירות המדינה מיום 31/10/79 ובהחלטת ועדת המעקב מיום 23/3/94.

2. אופן חישוב 'כוננויות על' למנהלים אדמיניסטרטיביים ותנאי הזכאות

2.1. מוסכם כי בנוגע למנהלים האדמיניסטרטיביים, החל מיום 1/1/2001 – יבוטל האמור בסעיף 7.7. להסכם הקיבוצי מיום 5/9/1991. החל מ- 1.1.2001 ערך יום עבודה לעניין תשלום 'כוננות על' למנהלים האדמיניסטרטיביים יחושב כמפורט בסעיפים 7.א. – ג.7. להסכם הקיבוצי מיום 5/9/91 (שכר חודשי חלקי 20.83).

2.2. מובהר כי לא חל כל שינוי בהגדרת ה"שכר החודשי" כפי שהייתה בהתאם להסכמים קודמים בין הצדדים.

2.3. מנהלים אדמיניסטרטיביים המקבלים תשלום בעד 'כוננויות על' יהיו זכאים לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות במקרים הבאים בלבד:

2.3.1. 3.5 'שעות השלמה' שבועיות בגין ביצוע עבודה בפועל מהשעה השבועית ה- 41.5 ועד לשעה השבועית ה- 45, ואשר ישולמו לפי 125% בגין כל שעת עבודה.

2.3.2. תשלום בגין עבודה בימי שישי יהיה על-פי הכללים המפורטים בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 5/9/91.

2.3.3. על-פי אישורים שיינתנו במקרים מיוחדים ויוצאי דופן, במידה שיינתנו, על-ידי סמנכ"ל בכיר למינהל במשרד הבריאות.

2.4. מובהר כי התשלום עבור 'כוננויות העל' לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, פיצויי פיטורין וגמלאות, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה צוברת או לביטוח מנהלים.

למען הסר ספק מובהר, כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3/3/99 בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, וכל עוד לא הופעל ההסכם הקיבוצי הנ"ל תימשך ההפרשה בגין 'כוננויות העל' לקופת גמל לשכירים (5% - 5%) על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 10/5/95 וההסכמים שבאו בעקבותיו ותיקנו אותו.

2.5. הזכאות של מנהל אדמיניסטרטיבי לקבלת תמורה בגין 'כוננויות על' תהייה מותנית בנכונותו להיענות בחיוב לכל קריאה במשך כל החודש. התמורה תשולם לפי דיווח ובהתאם לחלקיות המשרה.

3. מובהר כי אין בסעיפים 1 ו-2 לעיל כדי לשנות את תנאי הזכאות ל'כוננויות על' למנהלים האדמיניסטרטיביים הקבועים בהסכמים קודמים בין הצדדים, בדבר תנאי הזכאות ל'כוננויות על' למנהלים האדמיניסטרטיביים, אלא אם הם תוקנו או בוטלו על ידי הוראה מהוראות החלטה זו, ובמידה שתוקנו או בוטלו כאמור.

4. אופן חישוב 'כוננויות חול' למנהלים אדמיניסטרטיביים

4.1. החל מיום 1/1/2001, יתוקנו שעות 'כוננויות החול' למנהלים האדמיניסטרטיביים, שעליה הוסכם בוועדה המשותפת שמונתה בהתאם לסעיף 3 לוועדת המעקב מיום 23/3/94, באופן ששעות אלה יהיו מסיום העבודה בשעה 16:00 ועד שעה 08:00 למחרת (סה"כ 16 שעות, במקום 8 שעות כפי שהיה עד כה). התשלום בגין כוננויות החול יהיה בגובה 2/3 משכר שעה לכל שעת כוננויות.

4.2. הזכאות של מנהל אדמיניסטרטיבי לקבלת תמורה בגין 'כוננויות חול' תהייה מותנית בנכונותו להיענות בחיוב לכל קריאה במהלך הכוננויות. התמורה תשולם לפי דיווח ובהתאם לחלקיות המשרה. מובהר כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מן האמור בסעיף 2.5 לעיל.

4.3. מנהל אדמיניסטרטיבי אשר ייעדר מהעבודה עקב מחלה או חופשה (מכל סוג שהוא) במועד בו הוא אמור לבצע 'כוננויות חול' - לא יהיה זכאי לתשלום בעד 'כוננויות חול' באותו החודש.

4.4. מובהר כי התשלום עבור 'כוננויות חול' לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, פיצויי פיטורין וגמלאות, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות או לקרן פנסיה צוברת, או לביטוח מנהלים.

למען הסר ספק מובהר, כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3/3/99 בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, וכל עוד לא הופעל ההסכם הקיבוצי הנ"ל תימשך ההפרשה בגין 'כוננויות החול' לקופת גמל לשכירים (5% - 5%) על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 10/5/95 וההסכמים שבאו בעקבותיו ותיקנו אותו.

4.5. מובהר כי אין באמור לעיל כדי לשנות את ההסכמות בין הצדדים כפי שהיו עד כה בדבר תנאי הזכאות ל'כוננויות חול' למנהלים האדמיניסטרטיביים.

4.6. אין באמור בסעיף זה כדי להוות עילה לתביעה בגין תקופה שקדמה ליום 1/1/2001.

5. מכסת 'כוננויות שבת' למנהלים אדמיניסטרטיביים

5.1. החל מיום 1/8/2001 יהיו המנהלים האדמיניסטרטיביים זכאים, בנוסף לכוננויות החול' ול'כוננויות העל' כאמור לעיל בהחלטה זו, גם ל-2 'כוננויות שבת' מידי חודש, בכפוף לכוננותם להיענות בחיוב לכל קריאה במהלך הכוננות. מובהר כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מן האמור בסעיף 2.5 לעיל.

5.2. שעות 'כוננויות השבת' כאמור בסעיף 5.1 לעיל יהיו מיום שישי בשעה 14:00 ועד יום ראשון בשעה 08:00 בבוקר (סה"כ 42 שעות). התשלום בגינה יהיה בגובה 2/3 משכר שעה לכל שעת כוננות.

5.3. התמורה בגין 'כוננויות שבת' שיבצעו המנהלים האדמיניסטרטיביים, לרבות במקרים בהם הם יידרשו לעבוד בפועל בעת היותם בכוננות, תהיה אך ורק כמפורט בסעיף 5.2 לעיל.

5.4. התמורה בגין 'כוננויות שבת' תשולם לפי דיווח ובהתאם לחלקיות המשרה של המנהל האדמיניסטרטיבי.

5.5. מובהר כי התשלום עבור כוננויות השבת לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, פיצויי פיטורין וגמלאות, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה צוברת או לביטוח מנהלים.

למען הסר ספק מובהר, כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3/3/99 בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, וכל עוד לא הופעל ההסכם הקיבוצי הנ"ל תתבצע הפרשה בגין 'כוננויות שבת' לקופת גמל לשכירים (5% - 5%) על-פי הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 10/5/95 וההסכמים שבאו בעקבותיו ותיקנו אותו.

6. מובהר בזה, כי לאור מכתבו של הממונה על השכר אל סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש במשרד הבריאות מיום 11.6.2001, בעניינים הנדונים בהחלטה זו, נערכה מערכת השכר לצורך ביצוע השינויים המפורטים בסעיפים 1 ו-5 להחלטה זו החל מיום 1.8.01. כן מובהר, כי השינויים המפורטים בסעיפים אלה כרוכים יחד ומותנים זה בזה. לפיכך מוסכם, כי היות שהחלטה זו נחתמה בפועל ביום 7.11.2001, אזי הסכומים אשר שולמו עבור כוננויות העל אשר יופחתו לפי סעיף 1 להחלטה זו, עבור התקופה החל מיום 1.8.01, יבואו על חשבון התשלום האמור להשתלם עבור כוננויות השבת אשר התווספו על-פי סעיף 5 להחלטה זו, החל מיום 1.8.01, ואשר יבוצע כאמור בסעיף 9 להלן.

7. מוסכם על הצדדים כי בהחלטה זו מוצו כל התביעות לזכויות משפטיות של הצדדים בכל העניינים שהוסדרו בהחלטה זו (למעט בגין יישום החלטה זו) ובכל התביעות והדרישות המפורטות בטיוטת כתב התביעה המצורפת להחלטת וועדת מעקב זו (למקור). הסדרות העובדים הכללית החדשה מצהירה כי לאור המיצוי כאמור, היא מתחייבת שלא לפתוח בהליכים משפטיים כלשהם בנוגע לתביעות לזכויות משפטיות בכל העניינים שהוסדרו בהחלטה זו ובכל התביעות והדרישות המפורטות בטיוטת כתב התביעה המצורפת להחלטת וועדת מעקב זו (למקור).

כמו כן, בגין התקופה שעד לחתימת החלטה זו, מהווה החלטה זו מיצוי מלא ומוחלט של כל התביעות הכלכליות של הצדדים בכל העניינים שהוסדרו בהחלטה זו ובכל התביעות והדרישות הכלכליות המפורטות בטיוטת כתב התביעה המצורפת להחלטת וועדת מעקב זו (למקור).

כמו כן, הסדרות העובדים הכללית החדשה מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות של עובדים המנוגדות לאמור בהחלטה זו, לרבות האמור בסעיף זה.

8. הסכמים קודמים

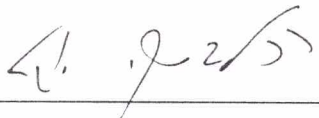
תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים אלא אם תוקנו או בוטלו על ידי הוראה מהוראות החלטה זו.

9. תשלומים והפרשים

תשלומים והפרשים הנובעים מהחלטה זו ישולמו במשכורת חודש נובמבר 2001 ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2001. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש.

ולראיה באו הצדדים על החתום

שלמה שני
מזכ"ל האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

נספח א'

1. מכסת 'כוננויות על' למנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים לפני 1/8/2001 ולאחר מועד זה

		מכסה חודשית קודמת של 'כוננויות על'	מכסה חודשית של 'כוננויות על' החל מיום 1/8/2001
1.	* מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי, פסיכיאטרי או גריאטרי וכו' עד 100 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	15	12
2.	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים פסיכיאטרי או גריאטרי מ- 101 מיטות ועד 300 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	20	17
3.	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי מ- 101 ועד 300 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	25	22
4.	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים פסיכיאטרי או גריאטרי מ- 301 מיטות ומעלה, בהיותו כונן כל החודש	25	22
5.	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי מ- 301 מיטות ומעלה, בהיותו כונן כל החודש	27	24

* במועד קבלת החלטה זו אין בית חולים ממשלתי שהינו בית חולים כללי פסיכיאטרי או גריאטרי וכו' עד 100 מיטות.

הערה

מובהר, כי בנוסף לכוננויות העל-פי טבלה זו, זכאי כל מנהל אדמיניסטרטיבי למכסה של 2 'כוננויות שבת' ול'כוננות חול' אחת, בהתאם למפורט בהחלטת ועדת מעקב זו.

י. א. ג.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-5317189 ת.ד. 883, ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ירושלים, יג' בחשון התשס"ב
30 באוקטובר 2001

העמ/2001/13 (70)

אל: מר מוטי מרוז, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים – החלטת ועדת מעקב מיום 26.12.00
בדבר כמות ימי היעדרות מהעבודה שאינה פוגעת בזכאות למלוא מכסת הכונוניות

1. ביום 26.12.00 החליטה ועדת המעקב בעניין כמות ימי היעדרות של המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים כדלקמן:

"החל מיום 1.1.2001, במקום הסיפא של סעיף 1.6. להחלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, המתחילה במילים "היעדרות של 7 ימי עבודה.....", יבוא הנוסח שלהלן:

היעדרות של חמישה ימי עבודה בחודש לא תפגע בזכאות למלוא סל הכונוניות. למען הסר ספק מובהר בזה כי לעניין זה ימי שישי לא ייחשבו כימי עבודה, הם לא יבואו במניין חמשת ימי העבודה כאמור והיעדרות בהם לא תיחשב כהיעדרות לעניין ניכוי ממכסת הכונוניות.

האמור בהחלטת ועדת מעקב זו אינה מהווה ראייה לגבי פרשנות הנוסח של החלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, אשר היה בתוקף עד ליום 31.12.2000, ולא יהווה בסיס לטענה או לתביעה לגבי אופן יישום ההחלטה בנוסחה הקודם לגבי התקופה עד ליום 31.12.2000.

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה מתחייבת בזה כי לא תתמוך בתביעות המנוגדות לאמור בהחלטה זו."

2. רצ"ב החלטת ועדת המעקב.

בברכה,
יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

נציב שירות המדינה

סמנכ"ל בכיר משרד הבריאות

ממונה מחלקת משכורת משרד הבריאות

(2001.4550)

החלטת ועדת מעקב מיום 26.12.00


ועדת המעקב, בישיבתה מיום 26.12.00, דנה בעניין ימי ההיעדרות מהעבודה של המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים, אשר לא יפגעו במכסת הכונוניות שלהם, בעקבות האמור בהחלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, והחליטה כדלקמן:

החל מיום 1.1.2001, במקום הסיפא של סעיף 1.6. להחלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, המתחילה במלים "העדרות של 7 ימי עבודה", יבוא הנוסח שלהלן:

"היעדרות של חמישה ימי עבודה בחודש לא תפגע בזכאות למלוא סל הכונוניות. למען הסר ספק מובהר בזה כי לעניין זה ימי שישי לא ייחשבו כימי עבודה, הם לא יבואו במניין חמשת ימי העבודה כאמור והיעדרות בהם לא תיחשב כהיעדרות לעניין מכסת הכונוניות."

האמור בהחלטת ועדת מעקב זו אינו מהווה ראייה לגבי פרשנות הנוסח של החלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, אשר היה בתוקף עד ליום 31.12.2000, ולא יהווה בסיס לטענה או לתביעה לגבי אופן יישום ההחלטה בנוסחה הקודם לגבי התקופה עד ליום 31.12.2000.

הסתדרות העובדים הכללית החדשה מתחייבת בזה כי לא תתמוך בתביעות המוגדרות לאמור בהחלטה זו.



שלמה שני
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



יובל רכלבסקי
הממונה על השכר
והסכמי עבודה

מדינת ישראל

משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ג' בתשרי התשס"ב
20 בספטמבר 2001
שכ. 4217-2001

לכבוד:

מר שלמה שני

יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

גב' בתיה לוי

יו"ר הועד הארצי בתי החולים ממשלתיים

הועד הארצי בתי החולים הממשלתיים

הגדרה: כוננויות המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

הנני מתחייב בזאת, כי לא יבוצעו ניכויים נוספים של כוננויות ממכסת הכוננויות של המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים, בגין היעדרות בימי שישי, מעבר לניכויים אשר כבר בוצעו ערב קבלת החלטת ועדת המעקב מיום 26.12.2000, או שאושרו לביצוע עד לאותו מועד ובוצעו לכל המאוחר במשכורת חודש ינואר 2001.

בכבוד רב,



יובל רכלבסקי

העתק:

מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מר יוסי קינר - ממונה על מערכת הבריאות, נש"מ

מר הרולד בר - מנהל תחום בכיר, שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות

ג' בתשרי התשס"ב
20 בספטמבר 2001

לכבוד:
מר יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

הנדון: החלטת ועדת המעקב בעניין כונוניות המנהלים האדמיניסטרטיביים

הגני מתחייב כי הסתדרות העובדים הכללית החדשה לא תתמוך בתביעות של עובדים (אם תהיינה כאלה), לתשלום עבור כונוניות אשר נוכו ממכסת הכונוניות שלהם, בתפקידם כמנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים, בשל היעדרות בימי שישי, בגין התקופה שער למועד קבלת החלטת ועדת המעקב מיום 26.12.2000.

בכבוד רב,



שלמה שני

יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

העתק:

גב' בתיה לוי - יו"ר הוועד הארצי בתי החולים הממשלתיים, הוועד הארצי בתי החולים הממשלתיים
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יוסי קינר - ממונה על מערכת הבריאות, נש"מ
מר הרולד בר - מנהל תחום בכיר, שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות