

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות

ז' בסיון התשס"א  
29 במאי 2001

בר 480-2001

תיק מל"מ מר"ב מל"מ



אל: מר אריה פנחסי - מנהל אגף משאבי אנוש במקצועות הבריאות (בפועל)  
מנהלי משאבי אנוש/כ"א של בתי חולים ממשלתיים

הנדון: הבהרות בנושא דרגות פרישה לעובדים בדירוג הרנטגן והרופאים  
פיסקה 85.125 בתקשי"ר

בהתאם לסעיף 1ג (3), בפסקה 85.125 בתקשי"ר לא יחולו כללי הזכאות לדרגת פרישה,  
על העובדים בדירוגים הבאים:

עובדים סוציאליים, רנטגנאים פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים  
בעיסוק, אלא כמפורט להלן: עובד כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים  
כמפורט בסעיף 1 א' (של אותה פסקה) והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, רמת גמול  
תפקיד, או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגה השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות  
השלים לפחות מחצית תקופת השהיה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל דרגתו.

בהמשך לפניות ושאלות שהתעוררו בנדון ברצוננו להבהיר כדלקמן:

1. עובד בדירוג הרופאים או בדירוג הרנטגנאים יהיה זכאי בעת פרישתו למצות את  
מסלול הקידום של דרגות משרתו, כולל תוספת השהייה (+) לאחר ששהה בדרגת  
השיא של משרתו לפחות מחצית התקופה המזכה לתוספת השהייה.

לדוגמא: רופא במתח דרגות 9 - 7 רופאים, אשר ביום פרישתו שוהה בדרגה 9  
רופאים, יהיה זכאי לתוספת שהייה +9 לאחר שהשלים לפחות מחצית תקופת  
השהייה בדרגתו (דהיינו 18 חודש).

2. עובד בדירוג הרופאים או בדירוג הרנטגנאים אשר לו דרגה אישית מכח הסכם עבודה, יהיה זכאי בעת פרישתו לתוספת שהיה כאמור בסעיף 1 לעיל.

בברכה,

יוסי קינר  
ממונה על מערכת הבריאות

העתק: מר יעקב ברגר - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיבים של בתי חולים ממשלתיים  
מר ראובן בוימל - הממונה על הפרישה, הגימלאות והרווחה, נש"מ  
מר הרולד בר - מנהל תחום בכיר (שכר ויחסי עבודה), משרד הבריאות  
מר יוני דוקן - סגן ממונה על מערכת הבריאות, נש"מ  
עובדי מערכת הבריאות - כאן