

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

ירושלים, כ"ו באב התשס"ב
4 באוגוסט 2002

שמ 2002-2506

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: כללים ותנאים לקבלת "דרגה אישית" במסגרת מדיניות התקינה
לעובדים אשר להם "דרגה הסכמית"**

1. מדיניות התקינה לשנת 2002, זהה במתכונתה למדיניות התקינה שהיתה נהוגה בשנת 2000 ו-2001, וכפי שפורסמה על-ידי נציב שירות המדינה בחוזרו מיום 20 למרץ 2002.

2. במסגרת מדיניות התקינה נקבעו כללים ותנאים לקבלת "דרגות אישיות" (במסגרת המכסה של 1%).

עתה הוחלט, לאפשר מתן "דרגה אישית" נוספת גם לעובדים אשר להם דרגה אישית שמקורה בהסכם קיבוצי (להלן "דרגה הסכמית") כגון, דרגה אישית לבעלי תואר שני בשיא הוותק, דרגה אישית לבעלי תואר שלישי וכו' (במסגרת המכסה של 1%).

להלן התנאים המצטברים בגינם יוגשו בקשות לאישור "דרגה אישית" על "הדרגה האישית ההסכמית".

א. שהייה של 4 שנים לפחות "בדרגה הסכמית".

ב. הישגים מיוחדים והצטיינות מוכחת.

ג. חוות דעת מפורטת של הממונה והמלצתו.

ד. אישור הח"מ.

3. הפכה "הדרגה ההסכמית" של העובד לתקנית, יישאר העובד בדרגתו האישית. דרגה זו תחשב ל"דרגה הסכמית" ממועד שינוי רמת המשרה בתקן.

העובד יוכל לקבל "דרגה אישית" נוספת במסגרת 1% דרגות אישיות, אשר עומדות לרשות המשרד/יחידה ובתנאי שנתקיימו שוב התנאים לקבלתה כאמור בסעיף 2 א-ד לעיל.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

4. עובד אשר הוענקה לו "דרגה אישית" במסגרת מדיניות התקינה, ולאחר מכן נמצא זכאי לדרגה אישית מכוח הסכם קיבוצי, תהפוך דרגתו האישית אשר הוענקה לו במסגרת מדיניות התקינה ל"דרגה הסכמית", מיום הזכאות עפ"י ההסכם.

עובד כנ"ל יוכל לקבל "דרגה אישית" נוספת במסגרת מדיניות התקינה למתן דרגות אישיות ובתנאי שיתקיימו שוב התנאים לקבלתה כאמור בסעיף 2 א-ד לעיל.

5. למען הסר ספק עובד אשר הוענקה לו דרגה אישית נוספת על "דרגה הסכמית", יהיה זכאי לדרגת פרישה עפ"י הכללים כמפורט בפסקה 85.125 בתקשי"ר. "הדרגה ההסכמית" של העובד תהיה הדרגה הקובעת שעל בסיסה תוענק דרגת הפרישה (ולא הדרגה האישית).

6. הדרגה המכסימלית אותה העובד יוכל לקבל הנה דרגה 24 + בדירוג המינהלי, או +45 בדירוגים מח"ר, מהנדסים, טכנאים, גם כדרגת פרישה.

לוטה:

- ☐ דוגמאות לזכאות למתן דרגה אישית נוספת.
☐ חוזר הנציב למדיניות תקינה 2000.

בברכה,

מוטי אהרוני
מנהל אגף בכיר
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר – המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הבטחון, נש"מ
מר יוסי קינר – מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נש"מ
חברי ההנהלה והממונים בנש"מ
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

נספח דוגמאות

1. דוגמא לסעיף 3:

- א. עובד בעל תואר שני אשר רמת משרתו 37-39 מח"ר.
בתאריך 1.1.97 נמצא זכאי לדרגה 40 מח"ר בשל היותו בעל תואר שני בשיא הותק (דרגה הסכמית).
בתאריך 1.1.01 זכאי לדרגה 41 מח"ר (אישית נוספת על ההסכמית) ובתנאי שיעמוד בקריטריונים כאמור בסעיף 2 א-ד'.
ב. בתאריך 1.5.01 שונתה רמת משרתו ל- 38-40 מח"ר :
הדרגה 41 מח"ר אותה קיבל כדרגה אישית, תהפוך לדרגה הסכמית החל 1.5.01 (מועד שינוי התקן של המשרה).
העובד יהיה זכאי לדרגה אישית נוספת (42 מח"ר), ביום 1.5.05 ובכפוף לקריטריונים כאמור בסעיף 2 א-ד'.

2. דוגמא נוספת לסעיף 4:

- עובד בעל תואר שני אשר רמת משרתו 37-39 מח"ר :
בתאריך 1.1.98 קיבל דרגה 40 מח"ר אישית (במסגרת מדיניות דרגות אישיות).
ביום 1.1.00 הגיע לשיא הותק ולכן זכאי לדרגה על-פי ההסכם הקיבוצי.
הדרגה 40 מח"ר תהפוך לדרגה הסכמית החל מיום 1.1.00.
העובד יהיה זכאי לדרגה אישית נוספת (41 מח"ר) בתאריך 1.1.04 ובכפוף לקריטריונים כאמור בסעיף 2 א-ד'.