

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-5317189 ת.ד. 883, ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ירושלים, ד' בחשון התשס"ג
13 באוקטובר 2002
הע/2002/36 (50)

אל:מר ארנון איקן, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: דירוג המח"ר - החלטת ועדת מעקב מיום 9.10.2002 בעניין מענק יובל לעובדים בדירוג המנהלי ובדירוג האחיד (להלן: "העובדים המנהליים") אשר היו זכאים לתשלום מענק יובל ואשר עברו לדירוג המח"ר

(1) ועדת המעקב בישיבתה מיום 9.10.2002 דנה בנושא שבנדון והחליטה כדלקמן:

1. "המבוא להחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.

2. החל מיום 1.1.2002 העובדים המנהליים העוברים למח"ר, אשר ערב המעבר קיבלו כדן מענק יובל, יהיו זכאים להמשך תשלום מענק יובל גם לאחר המעבר.
עובדים כאמור, אשר עברו למח"ר לפני יום 1.1.2002 יהיו זכאים לתשלום מענק יובל, כאמור, אך ורק החל מיום 1.1.2002.

למען הסר ספק, מובהר כי האמור לעיל יחול אף אם אותם עובדים אינם ממלאים אחר תנאי הוותק הדרושים לזכאות לתשלום מענק יובל לעובדי המח"ר.

3. למען הסר ספק, מובהר כי תשלום מענק היובל יבוצע לגבי העובדים המנהליים העוברים למח"ר בהתאם לאותם הכללים לפיהם הוא משולם ליתר עובדי המח"ר הזכאים לו.

4. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהחלטה זו כדי לשנות את יתר הכללים לפיהם משולם מענק יובל לעובדי המח"ר, לרבות לעניין הוותק המוכר המובא בחשבון לצורך הזכאות לתשלום המענק.

5. החלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנושאים שהוסדרו בהחלטה זו.

(2) לאור האמור לעיל יש לשלם מענק יובל החל מ- 1.1.2002 לעובדים בדירוג האחיד ובדירוג המנהלי שעברו לדירוג המח"ר, אשר ערב המעבר קיבלו מענק יובל, במשכורת חודש אוקטובר 2002 ולכל המאוחר במשכורת חודש נובמבר 2002 בהתאם לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה של העובד.

(3) רצ"ב החלטת המעקב.

בברכה,
יובל רכלמסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

המעסיקים בשירות הציבורי

סמנכ"לים לאמרכלות במשרדי הממשלה

חשבי משרדי הממשלה

י"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה

(2002.5020)

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל: 02-5317111 פקס: 02-6528360

החלטת ועדת מעקב מיום 9.10.2002

ועדת המעקב בישיבתה ביום 9.10.2002 דנה בעניין מענק היוכל המשולם לעובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג האקדמאים במח"ר ואשר מיוצגים על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "עובדי המח"ר").

הואיל : ועובדי המח"ר זכאים לתשלום מענק יוכל בהתאם להוראות סעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 29.4.1994, כפי שתוקן בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 19.7.2000 ;

והואיל : והעובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוג המנהלי או לגבי הדירוג האחיד, ואשר מיוצגים על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן : "העובדים המנהליים"), זכאים לתשלום מענק יוכל בהתאם להוראות סעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 20.12.1989 ;

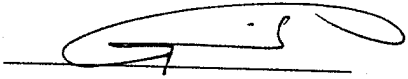
והואיל : העובדים המנהליים הרוכשים השכלה אקדמאית מושלמת באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם עשויים להיות מדורגים בדירוג המח"ר, בכפוף ובהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ;

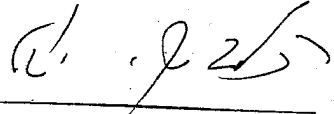
והואיל : והוותק המוכר לצורך הזכאות לתשלום מענק יוכל לעובדי המח"ר שונה מהוותק המוכר לצורך זכאות זו לעובדים המנהליים ;

לפיכך, החליטה ועדת המעקב כדלקמן :

1. המבוא להחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
2. החל מיום 1.1.2002 העובדים המנהליים העוברים למח"ר, אשר ערב המעבר קיבלו כדין מענק יוכל, יהיו זכאים להמשך תשלום מענק יוכל גם לאחר המעבר.
עובדים כאמור, אשר עברו למח"ר לפני יום 1.1.2002 יהיו זכאים לתשלום מענק יוכל, כאמור, אך ורק החל מיום 1.1.2002.
למען הסר ספק, מובהר כי האמור לעיל יחול אף אם אותם עובדים אינם ממלאים אחר תנאי הוותק הדרושים לזכאות לתשלום מענק יוכל לעובדי המח"ר.
3. למען הסר ספק, מובהר כי תשלום מענק היוכל יבוצע לגבי העובדים המנהליים העוברים למח"ר בהתאם לאותם הכללים לפיהם הוא משולם ליתר עובדי המח"ר הזכאים לו.
4. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהחלטה זו כדי לשנות את יתר הכללים לפיהם משולם מענק יוכל לעובדי המח"ר, לרבות לעניין הוותק המוכר המובא בחשבון לצורך הזכאות לתשלום המענק.
5. החלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנושאים שהוסדרו בהחלטה זו.

ולראיה באו הצדדים על החתום


שלמה שני
יושב-ראש האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה


יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר