

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

ירושלים, י"ג אב תש"ס
14 אוגוסט 2000

תש 2000-90
ח.ב. 105

חולר כיצ

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

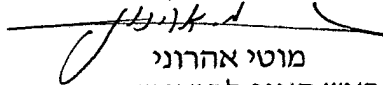
הנדון: "מענק יובל" הסכם קיבוצי מיוחד לדירוגים: מח"ר, מהנדסים,
הנדסאים, טכנאים ועיתונאים - הוראת ביצוע

1. בתאריך 19.7.2000 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בנושא "מענק יובל" לעובדים
בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים בדבר הקטנה של שנות
הוותק הדרושות לצורך תשלום מענק יובל ל- 25 שנה - במקום 30 שנה, לעובד אשר
עד סוף חודש ספטמבר בכל שנה צבר 25 שנות עבודה ומעלה בשירות המעסיקים.

2. אבקש לקרוא בעיון רב את הוראת ביצוע החוזר המצ"ב, לשם מיצוי זכויות עובדי
משרדך "למענק יובל".

3. בכל מקרה של שאלות והבהרות בנושא זה, ניתן לפנות לרפרנט המשרד בנציבות שירות
המדינה.

בברכה,


מוטי אהרוני
ראש האגף לתנאי שירות
ופיתוח משאבי אנוש

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב בר-נר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מוטי מירוז - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
חברי ההנהלה, הממונים והרפרנטים, בנש"מ

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

"מענק יובל" - הסכם קיבוצי לדירוגים:
מח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים - חוזר הוראת ביצוע

1. בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 19.7.2000 לעובדים בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים נקבע כדלקמן:

החל ממשכורת חודש ספטמבר 2000, יהיו העובדים המדורגים בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים אשר עונים לקריטריונים שיפורטו להלן זכאים "למענק יובל" אשר ישולם מדי שנה בשנה במשכורת חודש ספטמבר.

2. המענק הוא בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות.

3. המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה ולחלקיות תקופת ההעסקה בשנה בה הוא משולם.

4. למען הסר ספק מובהר, כי מענק היובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות להפרשות לפנסיה, ולקרן השתלמות.

5. **אוכלוסיית הזכאים "למענק היובל":**

א. החל מיום 1.1.2000, יהיה מספר השנים המזכה עובד במענק יובל, בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 29.4.94, 25 שנה במקום 30 שנה.

לפיכך, החל מיום 1.1.2000, יהיו העובדים, אשר היו מועסקים, במצטבר, 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאים למענק יובל.

ב. המענק ישולם לעובד, אשר לזכותו יעמדו 25 שנה כאמור בסעיף א' עד ל- 30 בספטמבר בשנה עבורה משולם המענק.

ג. ההסכם חל על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים כאמור בסעיף 1 לעיל.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

ד. עובד המועסק בחוזה מיוחד לפי **דירוג 90** אשר שכר צמוד לשכר בהסכמים הקיבוציים בדירוגים החתומים על ההסכמים וכן על עובד המועסק בחוזה מיוחד לבכירים בדירוגים 05, 15, 23 ו-57 כמפורט בחוזה שנחתם עימם.

ה. עובד המועסק במשכורת כוללת בחוזה מיוחד מסוג - 10, 14, 64 ו- 87 **לא תחול** עליהם הזכאות ל"מענק יובל" כמפורט בהסכמים הקיבוציים שנחתמו ביום 19.7.2000.

* רשימת המעסיקים החתומים על ההסכם מפורטת ב**נספח א' לחוזר זה**.

6. וותק לעניין "מענק יובל" כולל:

א. כל תקופת עבודה בשירות המעסיקים, לרבות שנות עבודה בהן היה מדורג העובד בדירוג אחר לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי. וותק לעניין זה, אינו זהה בהכרח לוותק לצורך שכר (וותק לצורך שכר הינו וותק מקצועי שנצטבר מיום זכאות לדירוג מקצועי בלבד).

ב. וותק עבור שרות חובה בצה"ל.

למען הסר ספק מובהר, כי גם שרות שאינו שרות חובה - בצה"ל, במשטרה בשב"ס, בשירות הבטחון הכללי ובמוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק יובל.

ג. לצורך קביעת הוותק - תקופת חל"ת מהמעסיקים המפורטים בנספח א', אם נרכשה, תראה כתקופת עבודה לצורך תשלום "מענק יובל".

ד. עובד שקיבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להכרה בוותק לצורך "**מענק יובל**" ו**בלבד** שהתקופה שבגינה קיבל פיצויים הועסק באחד מן המוסדות החתומים על ההסכם בכפוף לדירוג העובד.

ה. לצורך קביעת הוותק אין להכיר בתקופת שרות אצל מעסיקים שהם חברות בנות או גופים נתמכים ע"י המעסיקים המפורטים בנספח א'.

עובד שהתקיימו לגביו התנאים המנויים לעיל זכאי למענק גם אם הוא מועסק כעובד ארעי, על-פי חוזה מיוחד שעל-פי תנאיו נקבע כי הוא זכאי למענק יובל.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

7. **גמלאים** - הוראות אלו חלות גם על הגמלאים, ובימים הקרובים תצאנה הנחיות מפורטות.

8. נוהל ביצוע:

- א. הנכם מתבקשים **לפרסם בחוזר פנימי**, ולהביא לידיעת כל העובדים המדורגים בדירוגים כאמור בסעיף 1 את תנאי הזכאות למענק יובל וכל עובד הרואה עצמו זכאי למענק ועונה על התנאים **יגיש בקשה** על גבי טופס בקשה לתשלום "**מענק יובל**" (מצ"ב בנספח ב').
- ב. בקשה זו תיבדק ע"י מחלקת משאבי אנוש, כולל אימות הפרטים בתיקו האישי של העובד.
- ג. לאחר הוכחת זכאותו של העובד למענק, יעביר מנהל משאבי אנוש למחלקת משכורת של המשרד /יחידת הסמך, הוראת תשלום בצרוף טופס הבקשה של העובד מאושר וחתום ע"י מנהל משאבי אנוש.

נספחים:

נספח א' - רשימת הגופים בשירות המעסיקים החתומים על ההסכמים.

נספח ב' - טופס בקשה לאישור מענק יובל, מיועד לעובדים בדירוגים: המח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים.

מדינת ישראל
נציבות שירות המזון
האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

נספח א'

רשימת הגופים בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם
לדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים

עובד מדינה המדורג בדירוג כאמור אשר הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה, כולל וותק עבור שירות חובה בצה"ל, בשירות המעסיקים המפורטים להלן:

- * שרות המדינה (כולל צה"ל, משטרה ושב"ס).
- * מרכז השלטון המקומי, כולל עיריות, מועצות מקומיות ואזוריות.
- * שלושת הערים הגדולות (ירושלים, ת"א, חיפה).
- * שירותי בריאות כללית.
- * הסוכנות היהודית.
- * ההסתדרות הציונית העולמית.
- * הקרן הקיימת לישראל.
- * קרן היסוד.
- * המוסדות לחשכלה גבוהה.
- * רשות השידור.
- * רשות שדות התעופה.
- * רשות הדואר.
- * המוסד לביטוח לאומי.
- * שרות התעסוקה.
- * ההסתדרות; הועד הפועל של ההסתדרות; מרכזי ההסתדרות המקצועיות והאיגודים הארציים; האגף (המרכז) לתרבות וחינוך; מועצות הפועלים בישובים; לשכת המס. המרכזית; המרכז החקלאי; מרכז הנוער העובד והלומד; מרכז נעמי"ת; מכון לבון (ארכיון העבודה).

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש

נספח ב'

מדינת ישראל

בקשה לאישור מענק יובל (דירוג חסרונים) מחיר, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים ועיתונאים

הטופס ימולא בי-3 עותקים ע"י עובד המדורג בדירוגים אשר הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירותי המעסיקים החתומים על הסכם הקיבוצי מיום 19.7.2000. הטופס הממלא והחתום ע"י המבקש יחבר על-ידי נציג איושורים אל תחידה למשאבי אנוש במשרד בו הוא מועסק.

חלק א' - ימולא ע"י המעביד

שם המשרד:	
שם היחידה:	

שם המבקש:	מספר תעודת זהות	תאריך הלידה
תאריך העלייה לישראל:	דרגת העיבוד	

פירוט מקומות העבודה של המבקש בשירות המעסיקים המפורטים בנספח אי לפי הסדר:

מס'	שם הגוף המעסיק	תקופת העסקה		ל	התקופה	
		מ -	עד -		אישור	לא
	שם הגוף המעסיק	מ -	עד -	ש	אישור	לא
1				ש		
2				ש		
3				ח		
4				ב		
5				ר		
6				ת		
7				מ		
				א		
				ש		

סתיים

אם אין מקום-הוסף נספח

חריגי מצוהר כי הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים ושלמים, ומבקש על סמך חתומים האלה ותאישורים המצויים לאשר את זכאותי למענק יובל בהתאם להסכמי השכר.

התאריך: _____ חתימת המבקש _____

חלק ב' - לשימוש משרדי:

בדקתי את הפרטים הנ"ל לפי מסמכים שהינננו ומאשר כי המבקש זכאי למענק יובל בהתאם להסכמי השכר.

הנייל בגין _____ שנות עבודה בתחולה _____ מ -

התאריך _____ שם ותואר המעמיט לאשר _____ חתימה

תמונה ☐ תיק אישי (עם המסמכים) ☐ נציבות שירות המדינה ☐ מחלקת המשכורת - לביצוע ☐

למחשוב