

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 13/6/01

בין ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר – מר יובל רכלבסקי ועל ידי נציב שירות המדינה – מר שמואל הולנדר

(להלן: "המעסיק") – מצד אחד

לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני והסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים (ה.ב.מ.י בישראל) המיוצגת על-ידי מר אשר גולדשילגר

(להלן: "ההסתדרות") – מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה לתורני חוץ כהגדרתם להלן, המועסקים בשירות המעסיק בבתי החולים הממשלתיים;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי מיוחד זה;

### לפיכך הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלהלן:

#### 1. מבוא:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

101

13/6

## 2. הגדרות:

- א. "תורן חוץ" – ביוכימאי, מיקרוביולוג או עובד מעבדה מוסמך בשירות המעסיק החתום על הסכם זה, המועסק בבית חולים ממשלתי, אשר אינו מועסק במשרה תקנית או בחודשי העסקה, ואשר מועסק בדרך כלל בשעות שלאחר שעות הפעילות הרגילות.
- ב. עובד בדירוג "עמ"מ בכ"מ" – עובד בשירות המעסיק החתום על הסכם זה (בבתי חולים ממשלתיים) המועסק במשרה מלאה ותקנית והמדורג בדירוג עמ"מ בכ"מ כהגדרתו להלן.
- ג. דירוג עמ"מ בכ"מ – דירוג הביוכימאים, המיקרוביולוגים ועובדי המעבדה המוסמכים.

## 3. תחילת ההסכם ותחולתו:

החל מיום 1.1.2001 יחול הסכם זה על תורני חוץ. מובהר בזאת, כי שכרו של תורן חוץ ישולם עפ"י הסכם זה החל מיום 1.1.2001.

## 4. שכר ותנאי עבודה

- א. ערך שעת עבודה של תורן חוץ ישולם לפי ערך השעה של עובד בשירות המעסיק בדירוג עמ"מ בכ"מ, כשהוא מוכפל במס' שעות העבודה המבוצעות בפועל ע"י תורני החוץ.
- ב. על תורני חוץ אשר יועסקו במשמרות יחולו הוראות פרק 27.6 בתקשי"ר.

## ג. זכויות סוציאליות ומענקים:

(1) זכויות סוציאליות ותשלומים שנתיים (הבראה, חופשה, מחלה וביגוד) ישולמו לפי חלקיות ההעסקה בפועל של תורני החוץ באותה השנה. חלקיות העסקה כאמור תיקבע עפ"י היחס שבין מס' שעות העבודה בפועל של תורן החוץ באותה השנה לבין מכסת שעות העבודה השנתיות של עובד בשירות המעסיק בדירוג עמ"מ בכ"מ, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(2) מענקים שייקבעו בהסכמים קיבוציים החלים על עובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ, ישולמו לתורני חוץ לפי חלקיות העסקה בפועל בתקופה בגינה משולם המענק. חלקיות העסקה כאמור תיקבע עפ"י היחס שבין מס' שעות העבודה בפועל של תורן החוץ בתקופה בגינה משולם המענק לבין מס' שעות העבודה של עובד בשירות המעסיק בדירוג עמ"מ בכ"מ באותה תקופה, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(3) למען הסר ספק, מובהר כי תורני החוץ יהיו זכאים להחזר דמי חבר בגין חברות באגודה מקצועית, בכפוף להוראות פסקה 25.14 בתקשי"ר בשינויים המחויבים, ובלבד שלא שולם לתורן החוץ החזר דמי חבר ע"י המעסיק, במקום עבודה השונה ממקום העבודה שבו מועסק תורן החוץ או ע"י מעסיק אחר.

ע.ל.

4) דמי חבר או דמי טיפול ארגוני עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 11.1.95 עם ההסתדרות הכללית החדשה, ינוכו משכרו של תורן החוץ בהתאם לחלקיות ההעסקה בפועל של תורן החוץ באותו חודש. חלקיות העסקה כאמור תיקבע עפ"י היחס שבין מס' שעות העבודה החודשיות בפועל לבין מס' שעות העבודה החודשיות של עובד בדירוג עמ"מ בכ"מ, ובלבד שלא ינוכו מהעובד דמי חבר או דמי טיפול בגין העסקתו במקום עבודה השונה ממקום העבודה שבו מועסק תורן החוץ או ע"י מעסיק אחר.

5) מוסכם כי הפרשות לקופת גמל בגין רכיבים לא פנסיוניים והפרשות לקרן השתלמות יופרשו בגין תורני החוץ עפ"י השיעורים כמקובל לגבי עובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ. בזאת מביעים גם העובדים הסכמתם לניכוי משכרם בגין רכיבים אלה כמקובל לגבי עובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ.

6) למען הסר ספק, מובהר כי חלקיות העסקה של תורני החוץ (השנתית, התקופתית והחודשית) הקבועה בהסכם זה משמשת לצורך חישוב זכויות סוציאליות ותשלומים שנתיים בלבד, ואין בכך כדי לשנות את אופן העסקתם של תורני חוץ, שהינו לפי שעה.

7) על אף האמור בכל ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ, הוראות הסכמים אלה יוחלו על תורני החוץ אך ורק בהתאם ובכפוף לכללים הקבועים בהסכם זה. כמו כן מובהר בזאת, כי הכללים הקבועים בהסכם זה ייושמו גם לגבי זכויות והטבות שייקבעו בהסכמים עתידיים שיחולו על העובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ ואשר ייחתמו בין הצדדים.

#### 5. דרגות תחיליות וכללי קידום:

א. מובהר בזאת כי תורני החוץ יועסקו אך ורק בתפקיד עובד מעבדה/עובד מתקדם. הדרגות התחיליות וכללי הקידום של עובדים כאמור יהיו כקבוע בסעיף 5א לזכרון הדברים מיום 25.3.96, וע"פ מתח הדרגות המפורט להלן:

עמ"מ - ה - 1א

בכ"מ - ה - 2א

ב. מוסכם כי וותק שצברו תורני החוץ בתפקידם כתורני חוץ יובא בחשבון לעניין ותק לשכר ולקביעת דרגת תורן החוץ, ובלבד שבגין אותה שנת עבודה לא תיצבר לתורן החוץ יותר משנת ותק אחת, והכל בכפוף לאמור בסעיף א' לעיל.

ג. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הכללים הקבועים בסעיף 5א. לעיל בעניין קביעת דרגה תחילית יחולו גם לגבי תורן חוץ המועסק בנוסף לעבודתו כתורן חוץ במקום עבודה אחר בדרגה גבוהה יותר.

#### 6. העסקה בחוזה מיוחד:

א. תורני החוץ יועסקו בחוזים מיוחדים ע"פ תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) התש"ך - 1960.

ב. מובהר בזאת כי תקופת ההעסקה של תורני החוץ תהיה בהתאם לקבוע בתקנה 1 (2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) התש"ך - 1960, כפי שתיקבע מעת לעת.

ג. מוסכם על הצדדים כי פסקאות 16.521, 16.522, ו- 16.533 לתקשי"ר לא יחולו על העסקת תורני החוץ.

ד. תקופת העסקה של תורן חוץ בחוזה תהיה לשנה וניתנת להארכה בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב ובכפוף לאמור בסעיף ה' להלן.

ה. על סיום העסקתו של תורן חוץ יחולו הוראות פרק 82.25 בתקשי"ר(הפסקת שירותו של עובד המועסק בחוזה).

#### 7. זכויות פנסיה:

א. מוסכם על הצדדים כי על תקופת עבודתם של תורני החוץ בחוזה ההעסקה לפי תקנה 1 (2) הנ"ל לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל 1970 – (להלן "חוק הגימלאות").

ב. זכויותיהם של תורני החוץ לגימלה ופיצויי פיטורין תבוטחנה, על פי בחירתם בקרן פנסיה כמפורט בנספח א' המצורף להסכם זה והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

#### 8. שקט תעשייתי:

ההסתדרות מתחייבת כי במשך התקופה המסתיימת ביום 31.8.01 לא תנקוט כנגד המעסיק או כנגד יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית, או בכל פעולה מאורגנת אחרת הפוגעת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל העניינים שהוסדרו בהסכם זה ובכל הנוגע לשכר ותנאי עבודה של תורני החוץ.

מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של תורני החוץ להשתתף בשביתה שתוכרז ע"י ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ברמה הארצית.

#### 9. מיצוי תביעות:


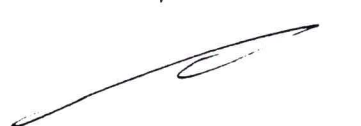
הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה ובכל הנוגע לשכר ותנאי עבודה בגין התקופה המסתיימת ביום 31.8.01.

#### 10. ביטול סכסוכי עבודה:

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית ביחס למעסיק שהוכרזו או הודעו ע"י ההסתדרות עד למועד החתימה על הסכם זה בטלים עם החתימה על הסכם זה.

  
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
הסתדרות הביוכימאים, המיקרוביולוגים  
ועובדי המעבדות

  
בשם מדינת ישראל  




מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות

ד' בתמוז התשס"א  
25 ביוני 2001

בר 656-2001  
תיק

נספח לחוזה – תורן חוץ

אל

מחלקת משאבי אנוש

הנדון: טבלה נספח לחוזה - תורן חוץ

בהתאם לחוזה המיוחד להעסקת עובד ביני לבין המדינה הריני מבקש/ת לבטחני בקרן הפנסיה כמסומן להלן:

- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> אחדות       | <input type="checkbox"/> נתיבות       |
| <input type="checkbox"/> גלעד        | <input type="checkbox"/> עדי          |
| <input type="checkbox"/> יובלים      | <input type="checkbox"/> עמית רווחית  |
| <input type="checkbox"/> יוזמה חדשה  | <input type="checkbox"/> עתודות החדשה |
| <input type="checkbox"/> מבטחים      | <input type="checkbox"/> עתידית החדשה |
| <input type="checkbox"/> מגן זהב     | <input type="checkbox"/> פסגה         |
| <input type="checkbox"/> מעוף הביטוח | <input type="checkbox"/> שילוב        |
| <input type="checkbox"/> מקפת אישית  | <input type="checkbox"/> תאוצה        |
| <input type="checkbox"/> מיטבית      | <input type="checkbox"/> אחר פרט      |

ידוע לי כי אין המדינה ממליצה בפני או מעודדת אותי לבחור ו/או להעדיף כל קרן מהקרנות דלעיל או כל קרן אחרת.

בחירתי בקרן פנסיה על גבי טופס זה, נעשית עפ"י החלטתי האישית, רצוני החופשי ועל אחריותי בלבד.

מס' זהות

שם פרטי

שם משפחה

חתימה

תאריך

5. דרגות תחיליות וכללי קידום

א. בתפקידי עובד מעבדה/עובד במעבדה מתקדם הדרגות התחיליות ומשכי השהייה (פז"מ) יהיו כדלהלן (המספר מציין את משך השהייה בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

השכלה	דרגה תחילית	משך שהייה בדרגה (פז"מ) בשנים					
		ה1	ה	ד	ג	ב	א' א
עמ"מ	ה1	1	2	3	3	4	4
בכ"מ: ת.אר B.SCI	ה	-	1	2	3	3	3
תואר M.SCI	ד	-	-	1	2	3	3
תואר PH.D.III	ג	-	-	-	1	2	3

הערה: תקופת עבודה כעובד מעבדה ב"מוסד מוכר" כולל מוסד בחו"ל, אשר הוכר ע"י הממונה על המקצועות הרפואיים במשרד הבריאות, תלקח בחשבון לצורך קביעת דרגתו התחילית של העובד.

- ב. בהפקידים אחרים משך השהייה לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות יהיה:
- במתח דרגות בעל 3 דרגות. מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים.
  - מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים.
  - במתח דרגות בעל 2 דרגות: 3 שנים.

6. ניתן לקצר פרקי הזמן המפורטים לעיל (פז"מ) לפי כללי "המצוינות" כדלהלן:

א. עובדים מצטיינים - שהם 15% מסך פוטנציאל הקידום בשנה מסוימת - במחצית התקופה.

דכח נ"ח (הסכך)

קידומי מ"מ  
(3.5.94)

שנעשה ונחתם ביום

בין ממשלת ישראל המיוצגת על-ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על-ידי (להלן - הממשלה) בתוקף סמכות שנאצלה לו על-ידי נציב שירות המדינה על-פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959.

תז.

לבין

מען:

העובד יועסק

ביחידה:

במשרה מספר

במקום:

שתוארה

בחלקיות משרה

סוג העסקה:

תאריך כניסה לשרות

משכורת העובד תהיה לפי:

סוג דרגה

דרוג

דרגה

לרבות התוספות והטבות המשכורת הניתנות מזמן לזמן לעובדים המדורגים באותה דרגה ודרוג.

תקופת חוזה זה היא:

עד

מ

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(2) של תקנות שירות המדינה, (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 ולפסקה 16.412 בתקשי"ר.

2. העובד יועסק בשירות המדינה במשרה כמפורט לעיל ובכל תפקיד אחר ובכל יחידה אחרת ובכל מקום אחר, הכל לפי שיוטל עליו בתקופת שירותו בהתאם למקובל בשירות המדינה.

3. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שינתנו לו על-ידי השר, המנהל הכללי של המשרד, מנהל היחידה או כל אדם אחר המוסמך לכך.

חתימה בר"ת

4. על אף האמור לעיל לגבי תקופת החוזה, רשאי נציב שירות המדינה או כל מי שהוסמך על-ידו להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על-ידי הודעה מוקדמת בכתב של חודש אחד מראש או על-ידי תשלום משכורת של חודש אחד לפי בחירת נציב שירות המדינה.

4א. על אף האמור בסעיף 4, תקופת ההודעה המוקדמת לענין סעיף זה במשך ששת החודשים הראשונים להעסקה תהיה במספר ימים השווה למכפלת מספר 3 במספר החודשים בהם עבד העובד בפועל.

5. על אף האמור לעיל לגבי תקופת החוזה, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של חודש אחד.

5א. על אף האמור בסעיף 5, תקופת ההודעה המוקדמת לענין סעיף זה במשך ששת החודשים הראשונים להעסקה, תהיה במספר ימים השווה למכפלת מספר 3 במספר החודשים בהם עבד העובד בפועל.

6. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר), כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על-פי חוזה מיוחד והוראות אלה יחשבו לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.

7. שינויים בהוראות חוזה מיוחד זה לטובת העובד, יעשו בהודעה בכתב מטעם נציבות שירות המדינה.

8. תקופת העסקתו של העובד על-פי חוזה זה לא תישא זכות לגימלאות על-פי חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970.

זכויות העובד לחופשת מחלה יבוטחו בממשלה.  
זכויות העובד לגימלאות: יבוטחו בקרן מבטחים  
סעיף תקציבי 94010102

ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום:

העובד

הממשלה

שם החותם

תואר החותם מנהל אדמיניסטרטיבי

חתימה .....

חתימה ..... ..

העתקים:

נש"מ

תיק אישי

מחלקת שכר



מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות

ד' בתמוז התשס"א  
25 ביוני 2001

בר 581-2001  
תיק

אל: מר הרולד בר – מנהל תחום בכיר (שכר ויחסי עבודה), משרד הבריאות  
מנהלי משאבי אנוש/כ"א בבתי חולים ממשלתיים

**הנדון: הסכם קיבוצי מיוחד להעסקת "תורני חוץ" עמ"מ בכ"מ - הוראות ביצוע**

ביום 18/6/01 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד להעסקת תורני חוץ עמ"מ בכ"מ, בבתי חולים ממשלתיים (להלן: הסכם "תורני חוץ" – רצ"ב לנוחיותכם).

להלן הוראות והנחיות ליישום ההסכם:

**1. כללי:**

א. "תורני חוץ" עמ"מ בכ"מ יועסקו בחוזה מיוחד ע"פ תקנה 1 (2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) התש"ך – 1960 (להלן החוזה - רצ"ב לנוחיותכם).

ב. תחילת ההעסקה ע"פ החוזה הינה מיום 1.1.01, לעובדים שהחלו העסקתם לפני 31.12.2000. ל"תורן חוץ" שהחל עבודתו לאחר מועד זה, ידווח מועד תחילת עבודתו בפועל.

ג. תוקף החוזה יהיה עד לסוף שנת תקציב.

ד. בעת קליטת העובד למערכת נש"מ, יש לדווח לעובד סוג העסקה 89, חלקיות העסקה: 0, דירוג העובד, דרגת העובד, קוד קרן הפנסיה וכן הסעיף התקציבי מסעיפי השכר הבאים: כונויות ותורנויות פרארפואים. כמו כן יש לדווח את קוד החותם של האחראי ביחידה.

ה. למען הסר ספק, יודגש כי אין להעסיק עובד המועסק בדירוג עמ"מ בכ"מ, במסגרת תקציב שיא כ"א או תקציב חודשי עבודה, גם כתורן חוץ.

ו. יש לשלוח החומר הרלוונטי לפתיחת תיק לעובד בנש"מ.

## 2. שכר ותנאי העסקה:

א. שכר - שכרו של "תורן החוץ" ישולם בהתאם למספר שעות העבודה אותן ביצע בפועל בחודש, מוכפל בערך השעה ובתוספת תחום משמרת (בהתאם להוראות התקשי"ר).

ב. ערך שעה - ערך השעה של "תורן חוץ", יקבע על פי הרכיבים הנכללים לחישוב ערך השעה של עובד בדירוג עמ"מ בכ"מ ובהתאם לדרגה ולותק שיקבע לו ע"פ כללי הכרה בותק מקצועי לעובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ.

ג. עבודה במשמרות - "תורן החוץ" תשולם תמורה בגין עבודה במשמרות בהתאם להוראות פרק 27.6 בתקשי"ר.

ד. דמי הבראה, חופשה, מחלה וביגוד - ישולמו ל"תורן החוץ" במשכורת חודש דצמבר בהתאם לחלקיות העסקה בפועל באותה שנה. חלקיות ההעסקה תיקבע עפ"י היחס שבין מס' שעות העבודה בפועל אותן ביצע "תורן החוץ" באותה שנה, לבין מכסת שעות העבודה השנתיות של עובד המועסק בדירוג עמ"מ בכ"מ באותה תקופה, אך לא יותר ממשרה מלאה.

לצורך החישוב, העסקה של 173.3 שעות בחודש, תהווה העסקה במשרה מלאה, זאת, בכפוף לסעיף 4 ג' (6) להסכם הקיבוצי.

סה"כ שעות העבודה בפועל בשנה = חלקיות העסקה (לענין חישוב זכויות  
 $12 \times 173.3$  סוציאליות כגון : ביגוד חופשה ומחלה).

ה. **חברות באגודה מקצועית** – "תורן החוץ" יהיה זכאי להחזר דמי חבר בגין חברות באגודה מקצועית בכפוף להוראות לפסקה 25.14 בתקשי"ר ובלבד שלא שולם ל"תורן החוץ" דמי חבר ע"י המעסיק במקום עבודה השונה ממקום העבודה שבו מועסק "תורן החוץ" או ע"י מעסיק אחר.

ו. **דמי חבר או דמי טיפול ארגוני** - ינוכו משכרו של "תורן החוץ" בגין כמות שעות העבודה שעבד בפועל בכל חודש אך לא יותר ממשרה מלאה (173.3 שעות) ולא יותר מהתקרה לענין תשלום דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 11.1.95.

ז. **הפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות** – בהתאם לאמור בסעיף 4 ג' (5) להסכם הקיבוצי.

### 3. **קביעת דרגה ותק וכללי קידום:**

א. "תורן חוץ" יועסק אך ורק בתפקיד עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם במתח דרגות כדלקמן: עמ"מ ה 1 – א1  
 בכ"מ ה 2 – א2

ב. קביעת הדרגה התחילית וכללי הקידום יהיו בהתאם לקבוע בסעיף 5 א' לזכרון הדברים מיום 25.3.96, לעובדים בדירוג עמ"מ בכ"מ (הרצ"ב).

ג. למען הסר ספק יובהר כי, "תורן חוץ" המועסק במקום עבודה אחר בדרגה גבוהה יותר, תיקבע דרגתו התחילית ע"פ הכללים הקבועים בסעיפים 3א' ו-3ב' לעיל ולא יהיה זכאי לדרגה הגבוהה מהדרגות הקבועות בהסכם "תורני החוץ".

ד. ותק שצבר "תורן חוץ" במסגרת תפקידו כ"תורן חוץ" יובא בחשבון לצורך קביעת דרגתו כאמור בסעיפים 3א' ו-3ב' ולענין ותק לשכר ובלבד שלא תצטבר לו יותר משנת ותק אחת בשנת עבודה.

#### 4. זכויות פנסיה:

זכויותיו של "תורן החוץ", לגימלה ופיצויי פיטורין תבוטחנה, על פי בחירתו בקרן פנסיה כמפורט בנספח המצ"ב.

#### 5. הפסקת עבודה ופיצויי פיטורין:

א. הוראות התקשי"ר בפסקאות 16.521, 16.522 ו-16.533 שעניינם מעבר למעמד זמני, לא יחולו על "תורן החוץ".

ב. הפסקת עבודתו של "תורן חוץ" תהיה בהתאם לאמור בפרק 82.5 לתקשי"ר (הפסקת שירותו של עובד המועסק בחוזה) ובהתאם לסעיפים 4 ו-5 לחוזה הרצ"ב.

ג. המשכורת הקובעת לעניין חישוב פיצויי פיטורין לכל שנת עבודה היא:

(שעות עבודה בפועל בשנה \* ערך השעה של החודש האחרון להעסקה) + הבראה

12

\* (לא יותר מ- 173.3 שעות בחודש).

ד. למען הסר ספק, מובהר כי "תורן חוץ" אשר לא שובץ לעבודה לפרק לזמן של מעל שלושה חודשים, יש לבצע הפסקת עבודה (פרט למקרה של חופשה או חופשת מחלה המשולמים בגין שכר).

#### 6. שונות:

בדרך כלל יועסקו "תורני חוץ" בשעות שלאחר שעות הפעילות הרגילות. במקרים חריגים, ע"פ צרכי עבודה יחודיים, הנהלת בית החולים תהיה רשאית לאשר עבודה גם בשעות הפעילות הרגילות של בתי החולים.



העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר יובל רכלבסקי - ממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר מוטי מרוז - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
מר יעקב ברגר - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מר אשר גולדשלגר - מזכ"ל הסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים  
מנהלים אדמיניסטרטיבים של בתי חולים הממשלתיים  
עו"ד דפנה אבני-גוטנברג - מנהלת מדור לשכה משפטית, נש"מ  
מר איתן ליברוט - סמנכ"ל ומשאבי אנוש, המרכז הרפואי, ת"א  
מר סטורולוב אברהם - סגן מנהל אדמיניסטרטיבי, ביי"ח בני ציון, חיפה  
גב' נילי ריבלין - סגן בכיר למנהל אגף משאבי אנוש, הסתדרות המדיציני הדסה  
מר מגיד אברהמי - ראש אגף משאבי אנוש - חטיבת בתי חולים, ת"א  
עובדי מערכת הבריאות - כאן