



ירושלים, ד' באייר התשס"ו
2 במאי 2006

חוזר מס' 3/2006

אל: גב' אסתר דומיניסיני – מנכ"לית שירות התעסוקה

שלום רב,

הנדון: תנאי פרישה עובדי שירות התעסוקה - לשנת 2006

א. במטרה להמשיך ולייעל את שירות התעסוקה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי שירות התעסוקה. תנאי הפרישה יהיו בתוקף עד ליום 31.7.2006 והם מותנים בכך שעד לתאריך זה מספר העובדים שיפרשו במסגרת התוכנית לא יפחת מ-20 עובדים.

ב. תנאי הפרישה יהיו בתוקף עד לסוף חודש יולי 2006 ובלבד שיפרשו לפחות 20 עובדי שירות התעסוקה.

1. מענק פרישה מיוחד לעובדים הזכאים לקצבה

הגיל במועד הפרישה	מענק פרישה
גילאי 40 – 49 ו-11 חודש - הקפאת זכויות	50,000 ₪
גילאי 50 - 54 ו-11 חודש	200,000 ₪
גילאי 55 - 59 ו-11 חודש	160,000 ₪
גילאי 60-62	100,000 ₪

*עובדים בגילאים 40-50 (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ש"יקפאו" זכויותיהם לגימלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבוטל.

2. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

- מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגימלאות.
- מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגימלאות.
- פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף ינתנו הגדלות שירות לזכאים בכפיפות לכללים בתקשי"ר.
וכן דרגת פרישה לעובדים מעל גיל 60 ובכפיפות להוראות התקשי"ר.

3. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	
למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	125%	1.
5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	150%	2.
12 שנים ומעלה	150%	3.

פיצויים מוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה דהיינו אינם עומדים בתנאים של לפחות "גיל פרישה מנימלי" (40-42) ו/או לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגימלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד, כאמור, המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

4. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים
 - ב. עובדים הנמצאים בחל"ת
 - ג. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי)
 - ד. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי וסגן נציב שירות המדינה משמעת לא אישר פרישה מוקדמת ותנאה.
 - ה. עובדים הנמצאים בחופשת מחלה (כולל תאונת עבודה) מ-60 יום ומעלה (במקרה הצורך ינתן אישור מיוחד ע"י ועדת הפרישה והגימלאות).
5. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
6. אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, הן בחוזי העסקה הן באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה.
7. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60, זאת בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגימלאות, או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.
8. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגימלאות ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט להלן, וכן בהתאם לנתוניו האישיים של העובד ולנסיבות בעטין מתבקשת פרישתו, זאת כמפורט בפניית שירות התעסוקה.

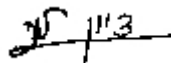
ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, מתנהל כנגדו הליך משמעותי, ועדה רפואית עומדת להחליט, או כבר החליטה, בעניינו או האם העובד נעדר מעבודתו, בשל מחלה, תקופה העולה על חודשיים.

ג. לאחר ששירות התעסוקה והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר בקשה לנש"מ, בקשת שירות התעסוקה לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגנימלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר לשירות התעסוקה ורק עם קבלתה יסכם שירות התעסוקה עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

בברכה,



ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
מר עוזר ברקוביץ - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אילן לוין - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי גורדון - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר
מר איתי יעקב - רפרנט מקרו, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר אמיר אסרף - רכז מקרו כלכלה, אגף לתקציבים, משרד האוצר