



ירושלים, י"ט באב התשס"ו  
13 באוגוסט 2006

שמ 2006-2595

**אל:** סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון:** **תוכנית פעולה יישומית לזירוז הליכי המכרזים**  
**סיוע והשתתפות נציגי המשרדים בועדות**  
מכתבנו מיום 12 ביולי 2006

בחוזרנו שבסימוכין בנושא **מבצע לאיתור החסמים בהליכי המכרזים** לאיוש משרות פנויות, התבקשתם להעביר אלינו נתונים באשר למשרות המצויות בהליכי מכרז. לאחר ביצוע מיפוי הנתונים, אנו למדים כי קיימים מאות מכרזים בטיפול נציבות שירות המדינה, אשר נמצאים באחד משלבי המיון הבאים:

- ♦ בחינות.
- ♦ מרכזי הערכה.
- ♦ ועדת בוחנים.

מניתוח הנתונים עולה כי קיימות סיבות עיקריות לעיכובים בהליכי המכרזים: **ראשית**, מחסור בכוח אדם של בוחנות ומעריכים במרכזי ההערכה; **שנית**, ריבוי מועמדים למשרות פנויות בעיקר במכרזים פומביים; **שלישית**, אילוצים טכניים כגון, מחסור באולמות ובכיתות לביצוע המבחנים השונים; **רביעית**, הליכי בדיקה ידניים וכו'.

העיכובים בהליכי המכרזים וההשלכות על ניהול כוח האדם בשירות המדינה מחייבים שינויים בשני מישורים:

האחד, **המישור הנקודתי**, משמע סיום מהיר של מאות המכרזים הנמצאים כיום בהליכי המיון השונים.

השני, **המישור העקרוני**, ובכלל זה שינוי בהליך המכרזים, לצורך קיצור משך הזמן לאיוש המשרות הפנויות בשירות המדינה.

במישור המיידי קיימנו דיונים עם אגף התקציבים אשר אישר העסקת סטודנטים לתגבור צוות הבוחנים, ועל-ידי כך תתאפשר העסקת בוחנים **במתכונת של משמרות במטרה להגדיל את מספר הנבחנים היומי**.

כמו-כן נבדקות אפשרויות שונות להגדלת מספר האולמות והכיתות שיוקצו לצורך בחינת המועמדים ובכלל זה, ניעור באולמות הרצאות הקיימים במשרדי הממשלה השונים.

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**משרדי הממשלה ויחידות הסמך**

במטרה לסיים תוך שלושה חודשים את הליכי המיון של המכרזים הנמצאים כיום, **ולעמוד ביעד של 90% איוש המשרות הפנויות הנמצאות בשלבים השונים של הליך המכרזים**, במהלך החודש הקרוב יכינו עובדי אגף בחינות ומכרזים בלשכות האזוריות השונות תכנית עבודה מפורטת, במטרה להכפיל ואף לשלש את סגירת הפערים על-מנת לצמצם באופן משמעותי את משכי הזמן ולעמוד ביעד כאמור.

לצורך כך נדרשת עזרתם והתגייסותם של עובדי המשרדים בכלל, ועובדי משאבי אנוש בפרט, בכלל משרדי הממשלה ויחידות הסמך, **אשר ייקחו חלק פעיל בתהליכי המיון וישמשו כמעריכים במרכזי הערכה וכחברי ועדות בוחנים**. כמו-כן נבקש את עזרת היחידות והמשרדים אשר יש ברשותם אולמות וכיתות היכולים לשמש לצורך בחינות המועמדים.

נציגי אגף בחינות ומכרזים בלשכות השונות ייפנו אליך בבקשות פרטניות לסיוע בהליכי המכרזים. נבקשך להנחות את העובדים הכפופים לך, שיש ביכולתם לתרום לשלבי המיון השונים של הליכי המכרזים, לשתף פעולה ולהיענות בחיוב לבקשותינו להשתתפותם בהליכי המיון.

במישור העקרוני, ובמקביל להליכים המפורטים לעיל, בכוונת נציב שירות המדינה לפעול לשינוי כללי המכרזים, על מנת לקצר את משכי הזמן לאיוש משרות בשירות המדינה, הנחיות יפורסמו במועד נפרד.

מתוך כוונה להבטיח בקרה על יישום האמור לעיל, נבקשך להעביר לידיעת הח"מ, לקראת חודש נובמבר 2006, שאכן 90% מהמכרזים הנמצאים בטיפול נציבות שירות המדינה ואשר נמצאים בשלבים השונים של הליכי המכרז הסתיימו.

אנו מודים לכם מראש על היענותכם לקידום משימה חשובה וחיונית זו, ואין לנו ספק כי **במאמצים משותפים** נוכל לשפר את התהליך ולצמצם את לוחות הזמנים לקליטת עובדים למשרות פנויות ועל ידי כך **לשפר את דמותו ותדמיתו של שירות המדינה בכללותו**.

בברכה,

מוטי אהרוני  
סגן נציב שירות המדינה

**העתק:** מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה  
מר הראל בלינדה – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
גב' עליזה טננבוים- מנהלת אגף א' (בחינות ומכרזים) (בפועל) נציבות שירות המדינה  
מרכזות בכירות לענייני מכרזים, אגף הבחינות והמכרזים, נש"מ  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך