



ירושלים, י"ח בחשוון התשס"ו
20 בנובמבר 2005

חוזר מס' הד-05 (34)

אל: הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים - חוזר מספר 8

להלן עדכונים והבהרות המתייחסים לנושאים שונים בתחום מדיניות ההדרכה וההשכלה בשירות המדינה:

1. לימודי שנה רביעית לתואר ראשון במינהל ומדיניות ציבורית ב"מכללת בית ברל" בשנת הלימודים תשס"ו

מתוך רצון לסייע לעובדי מדינה הלומדים לתואר ראשון בתוכנית המוסדית למינהל ולמדיניות ציבורית במכללת בית ברל **שנה רביעית** לתואר בשנה זו, ומתוך הכרה בצרכים הייחודיים של העובדים המשתתפים בתוכנית, החליטה וועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה, לאפשר **כחריג** למשרדים לאשר מענקי השתלמות והיעדרות בשכר מן העבודה לצורך לימודים **בשנה הרביעית** ואך ורק לגבי שנת תשס"ו כמפורט להלן:

א. שכר הלימוד המקסימלי אותו ניתן לאשר ללימודי **כל התואר**: עלות של 19 קורסים **באוניברסיטה הפתוחה** (18 קורסים מקצועיים + קורס אחד באנגלית) X אחוז ההשתתפות אותו החליט המשרד לאשר, ולא יותר מ- 90% מעלות כל קורס בהתאם להוראות התקשי"ר.

ב. 17 ימי היעדרות בשכר לצורך **לימודים ובחינות**. ימים אלו ניתן לאשר **בנוסף** לאישור ההיעדרות בשכר של שלוש שנות לימוד (28 ימי לימוד בשנה X 3 שנים).

אישור זה ניתן כאמור **כחריג** ורק למחזור הלומד שנה רביעית לתואר בשנת תשס"ו. לאור זאת, יש להבהיר לעובדים המתחילים ללמוד במסגרת לימודים זו או הלומדים בשנה הראשונה או השניה לתואר זה, כי **לא יאושרו** לעובדים בשנים הבאות, ימי היעדרות בשכר ומענקי שכר לימוד **מעבר** להוראות הקבועות בתקשי"ר.

2. עובדים המקבלים מלגות באוניברסיטאות

במקרים בהם עובדים המבקשים מהמשרד מענק שכר לימוד, **אינם משלמים בפועל** שכר לימוד מלא או חלקי לאוניברסיטה בשל קבלת מלגות או בשל כך שאחד ההורים/קרובים הוא עובד אוניברסיטה, אין לאשר מענק שכר לימוד הגבוה משיעור שכר הלימוד המלא, הכולל את המלגה או את הפטור.

לדוגמא: עובד המקבל מהאוניברסיטה מלגת לימודים בשיעור של 50% אין לאשר לו מענק של יותר מ- 90% משיעור היתרה לתשלום לאחר קבלת המענק.

במקרים בהם נזקפת הטבת הפטור לחובת משכורתו של ההורה, רשאי המשרד להעניק לעובד מענק השתלמות בשיעור של לא יותר מ – 90% **מיתרת הסכום נטו אשר נזקף לחובת ההורה לאחר ניכוי המס.**

לדוגמא: במקרה בו הוענק פטור מלא משכ"ל לבנו של עובד אוניברסיטה בשיעור של כ- 9,000 ₪ והטבה זו נזקפה במשכורתו של ההורה ושיעור המס השולי של ההורה לצורך הדוגמא הוא 45% על כל הסכום.

לאחר הורדת מס שולי של 45%, זכה ההורה למעשה להטבה נטו בשיעור של 4,950 ₪ בלבד. במקרה זה ניתן לאשר לעובד מענק השתלמות של לא יותר מ – 90% מסכום של 4,050 ₪ לשנה זו.

3. לימודי אנגלית לתואר ראשון

לאור מקרים בהם מסיימים עובדים את לימודיהם לתואר ראשון, אך אינם זכאים לתואר בשל אי עמידה **במבחני הפטור באנגלית**, מומלץ להתנות את אישור הלימודים לעובד החל מהשנה השניה לתואר בכך שיגיע בשנת הלימודים השניה לתואר, לפחות לרמה השניה שמתחת לרמת הפטור באנגלית.

מומלץ **שלא לאשר** את שנת הלימודים השלישית לתואר הראשון, אלא אם כן נותרו לעובד בשנה השלישית, לימודי פטור באנגלית בלבד, קרי, הרמה הגבוהה ביותר שלפני בחינת הפטור.

4. ימי השתלמות בשכר

בהמשך לחוזרנו ולתיקון התקשי"ר בנושא זה (פרק 51.7), ועל פי המלצת הוועדה המייעצת של הממונים על ההדרכה, ניתן יהיה לאשר ימי ההיעדרות לצורך **כתיבת עבודת תיזה לתואר שני וכתיבת עבודת דוקטורט** (לתואר שלישי) ממכסת ימי ההשתלמות בשכר, על פי התנאים הבאים:

- העובד יציג בפני המשרד (הסמנכ"ל הבכיר למינהל או הממונה על ההדרכה) את נושא העבודה ואת האישור של המוסד האקדמי לנושא זה.
- העובד יתאם עם המשרד מראש את מספרם הכולל של ימי ההיעדרות בשכר בהם הוא מבקש להשתמש לצורך כתיבת העבודה.
- לכתיבת עבודת תיזה לתואר שני ניתן לאשר **עד 30 ימי השתלמות בשכר** ולעבודת דוקטורט **עד 60 יום.**
- אין לאשר יותר **מיום היעדרות אחד בשבוע** לצורך כתיבת העבודה.
- ההיעדרות תותנה בכך שהעובד הכותב את העבודה יזכה **בפועל** בתואר (תואר שני או שלישי על פי העניין), קרי, יציג בפני המשרד, לאחר כתיבת העבודה את תעודת הזכאות לתואר. במידה ולא ינהג העובד על פי האמור בסעיף זה ינוכו הימים שאושרו ממכסת ימי החופשה של העובד.

5. תוכנית לימודי ב.א. במדעי החברה והרוח בשילוב לימודי נשים ומגדר במיקוד ניהול ומדיניות

במסגרת מדיניותה הכוללת של נציבות שירות המדינה לקידום השוויון בין המינים, כאמצעי לשיפור התרבות הארגונית ולניצול ההון האנושי, ובמטרה להשיג את היעדים של ייצוג הולם בכלל, ולנשים בפרט, החלטנו לאשר את התוכנית שבנדון **כמגמת לימוד מועדפת ברמה הבינמישרדית**, וזאת בהתאם לחוזרנו בנושא זה הד-05 (14) מיום 24 במרץ 2005 "עדכוני שוטפים מספר 3".

אישור לימודי העובדים לתוכנית זו, תהיה בהתאם להוראות התקשי"ר, לשיקולי המשרד ולקריטריונים אשר יקבע באשר לשיעור השתתפותו של המשרד בנושא זה (מימון ו/או היעדרות בשכר מן העבודה), ולתקציב המשרד.

אבקש לחזור ולהדגיש, כי ע"פ הוראות התקשי"ר, אין לאשר יותר מ- 3 שנות לימוד לתואר ראשון.

6. תעריפי נסיעות למרצים

אבקש להביא לתשומת ליבכם כי אגף החשב הכללי עדכן בחוזר מספר 18-4-2005 את שיעור התעריף לק"מ, למרצים המשתמשים ברכבם הפרטי לצורך הגעה למקום ההדרכה וממנו. התעריף עומד כיום על 1.10 ₪ לק"מ, לא כולל מע"מ.

7. מהי "שעת הרצאה" לצורכי תשלום שכר מרצים ?

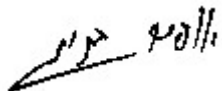
לאור שאלות רבות מן המשרדים אבקש להבהיר כי ע"פ הוראות התקשי"ר בסעיף 53.364, שעת הרצאה או הדרכה היא שעה הכוללת בתוכה לא יותר מעשר דקות הפסקה, קרי, 50 דקות נטו. הרצאה או הדרכה הנמשכת ברציפות לפחות שעה וחצי נחשבת כאילו נמשכה שעתיים.

8. כנסים משרדיים להדרכה, רווחה וגיבוש חברתי

בהמשך לחוזרנו בנושא זה - "עדכונים שוטפים - מספר 7", אבקש להבהיר כי חוזר זה מתייחס לכנסים המיועדים לעובדי המשרד בלבד, הממומנים על ידי המשרד ואשר ימי ההיעדרות לצורך השתתפות בכנסים אלו נחשבים כימי היעדרות בשכר, וזאת בכפוף להנחיות בחוזר.

בנוסף, לאחר חשיבה מחודשת בנושא השתתפות מלווה בכנסים המשרדיים ולאור נדירות התופעה, החלטנו כי אין לפנות בנושא זה לקבלת אישור נש"מ, וכי הדבר יהיה נתון לשיקול דעת המשרדים תוך התייעצות עם גורמי הרווחה וההדרכה במשרד.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר – המשנה לנציב שירות המדינה
מר אילן לוין – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
חשבי וגזברי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך