



ירושלים, כ"ח בתמוז התשס"ה
4 באוגוסט 2005

לתשומת ליבכם: ראו עדכון לחוזר זה בחוזר מס' 9/2009

חוזר מס' רו-05 (9)

אל: הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים בנושא רווחה - חוזר מספר 1

לאור שאלות העולות מדי פעם בענייני רווחה הוחלט, כי מעת לעת ישלחו אליכם עדכונים והבהרות אשר ישיבו על שאלותיכם ויחדדו סוגיות הדורשות הבהרה.

בכל פעם נתמקד בנושא אחר. הפעם נשיב על שאלות שנשאלנו בנושא **שי לחג**.

הזכאות לשי

הוראת התקשי"ר בסעיף 06.411 מגדירה "עובד" לצורך קבלת השי כ"עובד קבוע, עובד על פי חוזה מיוחד ועובד ארעי אשר **בעת קבלת השי** הועסקו מעל ארבעה חודשים רצופים בעבודה במשרד **בשנת כספים אחת**".

"**עת קבלת השי**" - המועד בו מחולק השי (ערב חג הפסח או ערב ראש השנה).

"**שנת כספים אחת**" - הכוונה היא לשנה המתחילה ב- 1 בינואר ומסתיימת ב- 31 בדצמבר.

לאור פניות רבות בנושא ובדיקת סוגייה זו על היבטיה השונים החלטנו **לשנות ולתקן** חלק זה בהוראה ולאשר הענקת שי לעובד אשר בעת קבלת השי הועסק מעל ארבעה חודשים רצופים **בעבודתו במשרד** (ביטלנו את ההגבלה של "שנת כספים אחת").

לדוגמא:

עובד שהחל לעבוד במשרד בתאריך 1.11.04 - עד לשינוי חלק זה בהוראה, זכאותו לשי הייתה החל מ- 1.5.05 בלבד. עתה, עם תיקון ההוראה, עובד כנ"ל יהיה זכאי לשי כבר החל מ- 1.3.05.

הזכאות לשי לעובדת הנמצאת בחופשת לידה

עובדת הנמצאת בחופשת לידה (במסגרת 84 ימים) בעת חלוקת השי, זכאית לקבלו.

סימוכין לכך בפסקה 33.338 בתקשי"ר: "תקופת חופשת לידה שבעדה זכאית עובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי **נחשבת כתקופת עבודה לכל עניין** חוץ מאשר לתשלום המשכורת..."

עובדת שחזרה מחופשת הלידה זכאית אף היא לשי, מאחר שחופשת הלידה אינה פוגעת בזכאות מסוג זה.

הזכאות לשי בעת חופשה ללא משכורת (חל"ת) שלאחר חופשת לידה

חופשת הלידה שבעדה אין העובדת זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, נחשבת כתקופת חופשה ללא משכורת לכל עניין (ראה המשכה של פסקה 33.338) ועל כן בתקופה זו לא זכאית העובדת לשי.

כידוע, בתקופת חופשה ללא משכורת אין העובד זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים (ראו פסקה 33.443 בתקשי"ר).

הזכאות לשי לעובד שפוטר או התפטר

עובד שפוטר או התפטר עוד קודם קבלת השי, אינו זכאי לקבלו, שכן, הזכאות נבדקת בעת קבלת השי, מי שאינו עובד אינו זכאי לקבל השי, מהטעם שיחסי "עובד מעביד" הפסיקו להתקיים.

הזכאות לשי לעובדים בחלקיות משרה

כעיקרון, העובד זכאי לשי בהתאם לחלקיות מישרתו אולם ראוי, לדעתנו, לאפשר לעובד, המועסק בחלקיות של חצי משרה ומעלה, לקבל את מלוא ערך השי, כל שכן כאשר השי אינו כספי.

הזכאות לשי לגמלאים בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת

הענקת השי לגמלאים בפנסיה התקציבית מתבצעת מזה כשנה ויותר באמצעות מינהל הגמלאות.

באשר להענקת שי לגמלאי הפנסיה הצוברת:

גמלאי הפנסיה הצוברת אשר אושרו ע"י נש"מ כגמלאי השירות, יקבלו שי לחג ישירות מהמשרד, על פי הסכום המקובל לגמלאי הפנסיה התקציבית (הסכום יחוייב ב- 50% מס או לחילופין הגמלאי יציג תיאום מס לצורך הפחתת שיעור המס).

זכאותם לשי של עובדים העוברים ממשרד למשרד

עובדים אשר עבדו במשרד לפחות ארבעה חודשים רצופים ועברו למשרד אחר, זכאותם לשי תהיה כדלקמן:

אם חלפו, בעת קבלת השי, לפחות 3 חודשי עבודה רצופים במשרד החדש - יקבלו השי ממשרד זה (החדש).

במידה שלא חלפו לפחות 3 חודשי עבודה רצופים במשרד החדש, בעת קבלת השי - יקבלו השי ממשרד הקודם.

הזכאות לשי למתנדבים ולמתמחים בבית המשפט

מתנדבים

"מתנדב" בהגדרתו (בהתאם להוראת התקשי"ר 16.61) הינו: "מי שמועסק בשירות המדינה ללא תמורה וללא יחסי עובד מעביד".

מכאן, שאין המתנדב זכאי לזכויות הניתנות לעובדי המדינה, ובכלל זה לשי לחג.

מתמחים בבית משפט

בהתאם לתקשי"ר (פיסקה 01.024) המתמחים במשפטים בבית המשפט או בשירות המשפטי של הממשלה (כמו גם הסטאגרים ברפואה ובמקצועות פארא-רפואיים וכן עובדי קרן קליטה ומילגאים) **אינם זכאים לשי לחגים**.

יחד עם זאת, בהתאם לפיסקה 06.415 בתקשי"ר, אין מניעה ש"האחראי" במשרד (סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש) יחליט על פעולות רווחה נוספות וביניהן יכולה להיכלל ההחלטה בדבר הענקת שי לחגים, בסכום עליו יוחלט במשרד, לעובדי מדינה נוספים שאינם נכללים בפיסקה – 06.411 בתקשי"ר.

ההחלטה כאמור יכולה להתקבל בתנאי שקיים כיסוי תקציבי ממקורותיו הכספיים הפנימיים של המשרד, שאינו ייעודי לחגים.

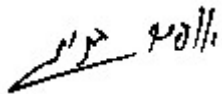
עוד ראוי להבהיר, שהחלטה כאמור מותנית בכך שלא יינתן למשרד תקציב ייעודי נוסף לשי לחגים (מעבר לסכום המתפרסם מדי שנה בחוזרנו בנושא זה).

* * * *

ברצוננו, לציין כי אנו רואים בהענקת השי **מחווה אישית וחברתית** הבאה לתת לעובד תחושת שייכות לארגון והזדהות עמו.

רצוי, אם כן, לאפשר, במקרים בהם ניתן הדבר, להעניק שי לעובד אף אם העובד לא השלים את מלוא ארבעת החודשים הרצופים המקנים לו הזכאות לשי, וגם אם במקרים אלו יינתן השי באופן חלקי או יחסי לתקופת עבודתו.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף הדרכה, השכלה ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה.
גב' ברוריה אטיאס - סגנית לענייני רווחה, נש"מ.
סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך