



ירושלים, כ"ז באב התשס"ה
1 בספטמבר 2005

חוזר מס' 22

אל: הממונות על מעמד האשה
במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: יציאת עובדות לחל"ת

במצורף מועבר אליכן העתק מחוזר מנהל האגף לפרישה ולגימלאות בנציבות שירות המדינה.
החוזר דן ביציאת לחל"ת של עובד המבוטח בפנסיה צוברת.

כידוע, העובדים אשר נקלטו בשנים האחרונות בשירות המדינה אינם מבוטחים יותר בפנסיה תקציבית, אלא בפנסיה צוברת. בעבר הוסדרו זכויותיהן הפנסיוניות של עובדות שיצאו לחופשת לידה, והיו מבוטחות בפנסיה תקציבית בהסדר אוטומטי על ידי המשרד, במסגרת גמישה יותר. נכון לעכשיו על העובד המבוטח בפנסיה צוברת לדאוג בעצמו להמשך ביטוח פנסיוני בתקופת החל"ת, באותה מסגרת ביטוח פנסיוני או ביטוח מנהלים אליה הוא שייך. תקופה זו לא תהיה ניתנת יותר לרכישה רטרואקטיבית, על כן חשוב מאוד להקפיד בנושא זה.

כידוע לכולנו, אשה הנמצאת בחופשת לידה ומבקשת חל"ת נמצאת בביתה, טרודה כולה בבעיות היום – יום, ואם לא תקפיד בנושא זה עלולה להפסיד זכויותיה. רוב העובדות הצעירות, שסוגיה זו רלבנטית עבורן, מבוטחות בפנסיה צוברת.

אני מציעה, לאור האמור לעיל, כי תפנו את תשומת ליבן של עובדות המשרד לנושא זה, וראו סעיף 2 לחוזרו של מנהל האגף.

בברכה,

רבקה שקד, עו"ד
הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר יעקב ברגר – משנה לנציב שירות המדינה
מר ציון לוי – מנהל אגף בכיר (בפועל) פרישה וגימלאות