



ירושלים, כ"ג בניסן התשס"ה
2 במאי 2005

חוזר מס' 9

אל: הממונות על מעמד האשה
במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: מבצע "המעסיק המתקדם"

במצורף מועבר לעיונכן העתק מחוזר המשנה לנציב שירות המדינה מר יעקב ברגר, בנושא מבצע "המעסיק המתקדם". כאמור שם, אנו רואים חשיבות רבה מאוד בהשתתפותם של כל משרדי הממשלה ויחידות הסמך במבצע.

ניסיון השנים הקודמות מלמד אותנו כי פעילותה ומעורבותה של הממונה על מעמד האשה בנושא הינה הזרז העיקרי למילוי השאלון על ידי הדרג הבכיר במשרד ולהעברתו אלינו. נוסף לכך, כפי שתוכלו לראות, השנה הרחבנו ועידכנו את השאלון, כך שיתן ביטוי גם לפעילותה, למעמדה ולסמכויותיה של הממונה על מעמד האשה במשרד.

לממונות על מעמד האשה צריך להיות אינטרס מרכזי בהשתתפות המשרד במבצע, גם אם הישגיו או פעילותו בתחום קידום מעמד האשה אינם בין המובילים. זוהי הזדמנות אחת בשנה בה הדרג הבכיר במשרד נדרש להתייחס ולתת דעתו לנושא, לנתונים, לדיווחים ולפעילות, בצורה רצינית ויסודית.

הינכן מתבקשות לפעול בהתאם, ולעשות את כל הנדרש לדרבן ולסייע במילוי השאלון ובהשתתפות המשרד במבצע.

אני עומדת לרשותכן לצורך שאלות והבהרות.

בברכה,

רבקה שקד, עו"ד
הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר יעקב ברגר – משנה לנציב שירות המדינה

ירושלים, י"א בניסן התשס"ה
20 באפריל 2005

אל: המנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
הסמנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: אות "המעסיק המתקדם" לשנת 2005

אני מבקש להודיעכם על פתיחת מבצע אות "המעסיק המתקדם" לשנת 2005. המבצע מתקיים זו השנה השלישית בשיתוף פעולה של נציבות שירות המדינה, התאחדות התעשיינים, שדולת הנשים בישראל ופורום מנהלות בתעשייה.

זו השנה השנייה בה מתקיים המבצע בחסותו של ממלא מקום ראש הממשלה ושר התמ"ת אהוד אולמרט, אשר את איגרתו אנו מצרפים לפנייתנו. מטרת המבצע לציין לשבח מעסיקים, מכל המגזרים, המקדמים נשים ומשקיעים משאבים ליצירת אקלים ארגוני מתאים וידידותי לנשים.

האות מחולק מדי שנה בטכס המתקיים בבית הנשיא. בשנה שעברה זכה בפרס משרד הקליטה, אשר הציג פעילות מרשימה לקידום השיויון בין המינים וכן השגים מוכחים של קידום נשים לתפקידי ניהול.

אנו בשירות המדינה מחויבים בייצוג הולם לנשים במשרדי הממשלה, וכן מוטלות על ההנהלות חובת דיווח וחובת חיפוש אקטיבית לאיתור מועמדות למשרות המתפנות בדרג הבכיר. שירות המדינה גאה בהיותו מעביד נאור, המשמש מופת ביצירת תנאי עבודה ומסגרת ארגונית ידידותית לשילובן, העסקתן וקידומן של נשים.

אני מצפים לכן להשתתפות של כל משרדי הממשלה ויחידות הסמך במבצע, כפי שהיה בשנים קודמות. זוהי גם ההזדמנות של כל אחד ואחת מכם לבחון, ככלי ניהולי, את נתוני משרדו, שחלק ניכר מהם נמצא בדו"ח האגף לקידום נשים בנציבות שירות המדינה, וכן את הפעילות הנערכת במשרד לקידום מעמד האשה.

מצורפים דף הסבר ושאלון אותו יש למלא בפירוט, לשם השתתפות במבצע. השאלון יועבר אל האגף לקידום ולשילוב נשים בשירות המדינה, לא יאוחר מ 15/6/05. אני מקווה לשיתוף פעולה של כולכם.

בברכה,

יעקב ברגר
המשנה לנציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
עו"ד רבקה שקד – הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה
ממונים וחברי הנהלה בנציבות שירות המדינה
הממונות על מעמד האשה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
חברי ועדת ההיגוי – מבצע "המעסיק המתקדם"



ממלא מקום ראש הממשלה שר התעשייה, המסחר והתעסוקה

ירושלים, כ"ד אדר ב תשס"ה
04 אפריל 2005
ז' 7159

לכבוד משתתפי מבצע "המעסיק המתקדם"

אני פונה אליכם להציג את מועמדותכם לפרס "אות המעסיק המתקדם" המחולק מדי שנה לנציג מכל מגזר, בטקס המתקיים בבית הנשיא.

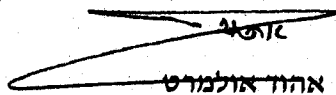
זו השנה השנייה בה מעניקים משרד התמ"ת ואנוכי, יושב ראש המועצה הציבורית של מבצע "המעסיק המתקדם", את חסותנו למבצע, המתקיים כבר מספר שנים.

למבצע "המעסיק המתקדם" חברו שדולת הנשים בישראל, נציבות שירות המדינה, התאחדות התעשיינים, מרכז השלטון המקומי ופורום מנהלות בתעשייה – ומטרתו להכיר ולהוקיר מעסיקים במשק המקדמים נשים בתפקידי ניהול ודואגים לפיתוח תרבות ארגונית ותנאי העסקה הולמים – תנאים המעודדים את שילובן של נשים בארגון ומיצוי הפוטנציאל המעולה והחון האנושי שהן מביאות איתן לעולם העבודה.

אני רואה חשיבות רבה בהעלאת המודעות ובפיתוח הנושא. גם המשרד שבראשו אני עומד מקפיד לקדם מגוון תכניות העבודה בכל אגפיו, כחלק ממדיניותו. כך, למשל, אנו פועלים בנושאים כמו תיקון מרחיב לחוק עבודת נשים, הסדרת נושא מעונות יום ומשפחתונים, עידוד מחקרים הקשורים לתעסוקת נשים, ושילובן של אמהות חד – הוריות בשוק העבודה. כן אנו פועלים לקידומן של נשים נוספות לעמדות ניהול בתוך המשרד.

מספר המתמודדים עולה משנה לשנה, ואני מקווה שהשנה ישתתפו במבצע מספר מתמודדים רב, שיטמיעו בעסקיהם את נורמות שיויון ההזדמנויות בשוק העבודה, ויעשירו ויפתחו את הארגונים השונים, לתועלת המשק ולתועלת שוק העבודה.

ב ב ר כ ה,


לישקה סר
אהוד אולמרט



מרץ 2005

חברי המועצה הצבורית

אבן עמי
אדטו אורית
אדטו רחל
אלדר עדי
אלול רפי
בן ישראל רות
בליזובסקי יורם
בר-טל רינה
בראל אבנר
ברגר יעקב
ברוורמן אבישי
ברנדיס יוכי
גאון בני
גולדברג מנחם
גורנשטיין רותי
גל מירלה
דון יחיא רחל
הולנדר שמואל
טירה עודד
יוגב סוזי
כהן צביה
לין אוריאל
ליפקין-שחק אמנון
מאור משה
מצליח רינה
נמיר אורה
סילון רונית
עמיחי שלומית
פזי אסיא
פישר גדעון
פלוטקין יהודית
פרידמן אברהם (רמי)
פרופר דן
פתיר זיוה
רבינוביץ איתמר
רוזן יוסי
שלומי טובית
שקליאר רונית

מבצע אות המעסיק המתקדם לשנת 2005 יוצא לדרך זו שנה שלישית ברציפות במתכונתו הממלכתית. גם השנה הטקס יערך בנוכחות חברי המועצה הציבורית, אשר בראשה עומד ממלא מקום ראש הממשלה ושר התמ"ת, מר אהוד אולמרט.

בפתחו של האלף השלישי ולנוכח האתגרים העומדים בפני מדינת ישראל בעולם תחרותי, מן הראוי לפעול למימוש הפוטנציאל של ההון האנושי ובכלל זה של הנשים. נציבות שירות המדינה, התאחדות התעשיינים בישראל, פורום המנהלות בתעשייה ושדולת הנשים בישראל יזמו את מבצע הענקת "אות המעסיק המתקדם" למעסיקים מכל המיגזרים: פרטי, עסקי וציבורי.

האות נועד לציין לשבח מעסיקים המקדמים נשים תוך הפניית תשומת לב ומשאבים לצורכיהן.

מטרות המבצע מפורטות במסמך העקרונות המצורף. בקיומו של מבצע זה ישראל חוברת לגדולות שבמדינות המפותחות אשר מכבדות מעסיקים הבולטים במאמציהם להשגת היעד.

אנו פונים אליך להשתתף בתחרות שנתית זו, שיש לה ערך מצטבר הן בקידום נשים והן בהצלחה העיסוקית של האירגונים המשתתפים בה. אנו מציעים לך להשתתף בסקר זה, המיועד לאתר את המעסיקים המצטיינים בעידוד ההון האנושי של נשים. נתוני הסקר ייאספו על פי השאלון המצורף.

חבר השופטים, המורכב מנציגי המועצה הציבורית, ימין את התשובות ויבחר את המעסיק הראוי לאות בכל אחד מהמגזרים. האותות יוענקו בארוע מיוחד שייתקיים בנובמבר 2005. הארוע יזכה לסיקור בכל אמצעי התקשורת.



שדולת הנשים בישראל
הבונים 9 דמת-א
טלפון: 03-6123990



פורום מנהלות בתעשייה
התאחדות התעשיינים בישראל
טלפון: 03-5198805



התאחדות התעשיינים בישראל
המרד 29 תל-אביב
טלפון: 03-5198819



נציבות שירות המדינה
קפלן 3 ירושלים
טלפון: 02-6705491

מדינת ישראל;
נציבות שירות המדינה
האגף לקידום ולשילוב נשים

שופט 02-05-2005
02-05-2005 - 2141

מבצע "המעסיק המתקדם" לשנת 2005

שאלון למנהל/ת הארגון

אנא תשומת לבכם:

השאלון מיועד למנכ"ל/ית או לסמנכ"ל/ית הארגון ובחתימתם – בלבד !

אנא ענה/י על השאלות הבאות. מלא/י תשובתך במקומות המתאימים, או סמני/י עיגול סביב התיבה המיועדת לכך:

שם הארגון: _____
כתובת: _____
טלפון: _____

1. מהו המספר הכולל של העובדים בארגון? _____ עובדים
2. מהו מספר הנשים בארגון? _____ נשים ; כמה אחוז מכלל העובדים? _____
3. א. מהו המספר הכולל של העובדים בשלושת הדרגים הגבוהים ביותר בארגון, ומתוכם כמה נשים וכמה גברים?

מספר נשים	מספר גברים	
		דרג א': תפקידים ברמת מנכ"ל, משנים למנכ"ל ומנהלי בתי חולים כלליים גדולים
		דרג ב': תפקידים ברמת סמנכ"ל, מנהלי אגפים בכירים, מנהלי בתי חולים בינוניים וקטנים ומקביליהם, : (44 – 42 מח"ר ומקבילות) אנא פרטו:
		1.
		2.
		3.

		דרג ג': תפקידים ברמת מנהל אגף, מנהל תחום בכיר, מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים ומקביליהם (43 – 41 מח"ר ומקבילות). אנא פרטו:
		1.
		2.
		3.
		4.
		5.
		תפקידים אחרים, אנא פרט:
		1.
		2.
		3.
		מס' חברים בהנהלה מצומצמת: _____ מתוכם נשים _____ מספר חברים בהנהלת המורחבת: _____ מתוכם נשים _____

4. האם הממונה על מעמד האשה חברה בהנהלת המשרד (מורחבת או מצומצמת)? _____
5. מה היה מספר הנשים בשלושת הדרגים הבכירים ביותר שצוינו בשאלה 3 בסה"כ לפני 3 שנים (בשנת 2002): _____ ומה היו הדרגים? _____
6. מתוך סך- כל העובדים כיום בשלושת דרגים שצוינו לעיל, מהו מספר הנשים הכפופות ישירות למנכ"ל? _____ נשים
7. מהו מספר החברים בדירקטוריונים של החברות הממשלתיות אשר באחריות המשרד? _____ מתוכם, כמה הן הנשים? _____ האם יש בתוכן גם יושבות ראש דירקטוריון? _____
8. האם בועדות הפועלות במשרד או מוקמות על ידי השר / ה או מנכ"לית, האם ניתנת לכך התייחסות מיוחדת? ישנו ייצוג הולם – לנשים? _____
9. האם הממונה על מעמד האשה או נציגתה חברה בועדות הדנות בנושאי קידום או תנאי שכר לעובדי המשרד? כן / לא
10. כמה נשים קודמו בשנת העבודה האחרונה, מסך כל המינויים והקידומים בדרגה שבוצעו בשנה זו? _____

11. האם בארגוןך ישנו תחום עיסוק מסוים בו אין ייצוג לנשים ? אנא פרטי:

12. האם ארגוןך נוקט בפעולות מיוחדות לגיוס נשים לתפקידים אלה:
(1) כן אנא פרטי: _____

(2) לא

13. האם קיימת בארגוןך הדרכה פנים ארגונית למנהלים/ות?
1. כן, מהו אחוז הנשים שהשתתפו בהדרכה כזו בשנת 2004: _____

2. לא

14. האם בארגוןך מתקיימות האפשרויות הבאות? (סמן X במקום המתאים)

אם כן, אנא פרטי:	לא	כן		
			שעות עבודה גמישות לנשים	1.
			שעות עבודה גמישות לגברים	2.
			מעון לילדי עובדים/ות בקרבת הארגון	3.
רצוי לצרף תכניות לימוד			תכניות הדרכה מיוחדות לנשים בנושא שוויון הזדמנויות, מנהיגות נשים ומעמד האשה	4.
רצוי לצרף תכניות לימוד			תכניות הדרכה מיוחדות לגברים בנושא שוויון הזדמנויות ומעמד האשה	5.
רצוי לצרף תכניות לימוד			תכניות משותפות לנשים ולגברים בנושא שוויון הזדמנויות ומעמד האשה	6.
			טיפול מיוחד ותכניות הדרכה בסוגיות הנוגעות לבריאות נשים	7.
			טיפול מיוחד בספורט נשים	8.

9.	טיפול מיוחד ותכניות הדרכה באלימות כלפי נשים		
10.	אחר:		

15. באיזו מידה חל, להערכתך, שינוי במעמדן של נשים בארגון בשנתיים האחרונות (הגברת המינויים, עליה באחוז הנשים בדרגים הבכירים, עליה באחוז הנשים המתמודדות במכרזים, הגברת המודעות)?

א. במידה רבה מאוד

ב. במידה רבה

ג. במידה בינונית

ד. במידה מועטה

ה. בכלל לא ----- < עבור לשאלה 14

אנא פרט

16. באילו תחומים, להערכתך, חל שינוי במעמדן של הנשים בארגון בשנתיים האחרונות (2003 – 2004)?

א.

ב.

ג.

ד.

ה.

ו.

17. האם ידועות לך הוראות החוקים המחייבות העדפת נשים במקרה של כישורים דומים לגברים, לצורך ביצוע אותו תפקיד?

(1) כן

(2) לא

18. האם מוכרות לך הוראות הפסיקה המחייבות חיפוש אקטיבי של מועמדות מתאימות לתפקידים בארגון?

(1) כן

(2) לא

19. האם ננקטות בארגון פעילויות לאכיפת וליישום הוראות אלה?

(1) כן, פרט/י:

(2) לא

20. האם הוראות אלה מובאות לידיעת חברי ועדת המכרזים ולידיעת הדרג הניהולי במשרד?

(1) כן, פרט/י:

(2) לא

21. האם הנהלת הארגון ועובדי משאבי אנוש מודעים לאיסור על הפניית שאלות הנוגעות למצב המשפחתי של העובד/ת בהווה ו/או בעתיד כבסיס לקבלת החלטות הנוגעות לקידומו/ה של העובד/ת בארגון?
(1) כן
(2) לא

22. איזה פעולות ננקטו בארגון בשנת 2004 למניעת הטרדה מינית ולטיפול בה?

- א. _____
ב. _____
ג. _____
ד. _____
ה. לא ננקטו כל פעולות למניעת הטרדה מינית או לטיפול בה

23. האם בשנת 2004 היו בארגון תלונות על הטרדה מינית? תארי בקצרה כיצד הן טופלו

24. האם קיים מעקב לשמירת מעמדן בעבודה של מתלוננות על הטרדה מינית, כך שלא ייפגעו תנאי עבודתן כתוצאה מהגשת התלונה?
(1) כן, פרטי _____

_____ לא (2)

25. האם מתוכננות פעולות הסברה בנושא מניעת הטרדה מינית במהלך שנת 2005?

(1) כן, פרטי: _____

_____ לא (2)

26. האם ישנם נימוקים נוספים אשר לדעתך מצדיקים מתן אות "המעסיק המתקדם" לאירגון? (ניתן לצרף דו"חות, חומר לימודי, תכניות לימודים, פרסומים ותכניות עבודה).

לדו"ח זה יש לצרף את דו"ח הממונה על מעמד האשה על הפעילות בשנת העבודה האחרונה.

פרטי ממלא/ת השאלון:

שם מלא: _____

תפקיד: _____

חתימה: _____

אנו מודים לך על שיתוף הפעולה!