

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

האגף הבכיר לפרישה, גימלאות ורווחה

י"ג בסיון התשס"ד

2 ביוני 2004

חוזר מס' 7/2004

תיק 642(6)

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד
לשנת 2004 - איזכור תנאי הפרישה החל מיום 1.7.2004**

בהמשך לאמור בחוזרי 4/2004 מיום 9.3.2004, להלן איזכור תנאי הפרישה לעובדים שגילם לפחות 50 אך טרם מלאו להם 60, שיפרשו לקיצבה, בהתאם למדיניות הפרישה האמורה, החל מיום 1.7.2004, על פי חוק שירות המדינה (גימלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (אין שינוי בתנאי הפרישה באשר לעובדים שאינם בני קיצבה בהתאם לחוק):

א. הקידום בדרגות

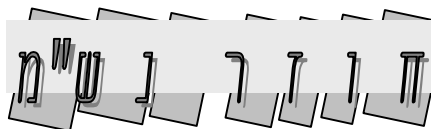
תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1. "תנאים מועדפים"	עד 1 ½	עד 1
2. "רענון"	עד 1	עד ½

במקרים חריגים ומיוחדים תאושר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. במקרה זה יקודם עובד הפורש ב"תנאים מועדפים" ב"חצי דרגה" ובפרישת "רענון" לא יקודם בדרגות.

ב. הגדלת שיעור הקיצבה

תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1. "תנאים מועדפים"	עד 6%	עד 4%
2. "רענון"	עד 4%	עד 2%

במקרים חריגים ומיוחדים תוכל ועדת הפרישה והגימלאות לאשר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. במקרה זה הגדלת שיעור הקיצבה בפרישה ב"תנאים מועדפים" תהיה עד 2% ובפרישת "רענון" עד 1%.



ג. מענק הסתגלות

תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1. "תנאים מועדפים"	עד 7 חודשים	עד 6 חודשים
2. "רענון"	עד 6 חודשים	עד 4 חודשים
3. "שיעור קיצבה מירבי"	עד 8 חודשים	עד 7 חודשים

במקרים חריגים ומיוחדים תוכל ועדת הפרישה והגימלאות לאשר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. במקרה זה בפרישה ב"תנאים מועדפים" יוענקו עד 3 חודשי הסתגלות, בפרישת "רענון" יוענק עד חודש הסתגלות אחד וב"שיעור קיצבה מירבי" יוענקו עד 4 חודשי הסתגלות.

ד. מענק פרישה מיוחד נוסף

הגיל	השכר עד פעם אחת השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1. 50 ומעלה אך פחות מ- 55	עד 40,000 ₪	עד 30,000 ₪
2. 55 ומעלה אך פחות מ- 60	עד 30,000 ₪	עד 25,000 ₪

במקרים חריגים ומיוחדים תוכל ועדת הפרישה והגימלאות לאשר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. במקרה זה, בפרישה ב"תנאים מועדפים", בגילאים כאמור לעיל, ניתן יהיה להחליט על מענק בגובה של עד 10,000 ₪.

בברכה,

ראובן בוימל

מנהל האגף הבכיר לפרישה, גימלאות ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה

מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר

מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

מר יוסי גורדון - סגן בכיר לממונה על התקציבים, משרד האוצר

מר מוטי אהרונ - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

מר גלעד ריקלין - רכז מאקרו כלכלה ותקצוב, אגף התקציבים, משרד האוצר

חברי הנהלה וממונים - נציבות שירות המדינה

פרנטיס - נציבות שירות המדינה

מנהלי יחידות השכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך