

ט"ז באדר התשס"ד

9 במרץ 2004

חוזר מס' 4/2004

תיק 42(6)

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד לשנת 2004

הואיל ובשנת 2004 נמשכת מדיניות הפחתת כח האדם בשירות הממשלתי ונמשך הצורך בצימצום ובהתייעלות השירות הממשלתי, לצד סיום מימושו של ההסכם הקיבוצי בדבר "הפיטורים הרוחביים", תמשיך נציבות שירות המדינה במדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד/יחידת הסמך והסכמת העובד, המושתתת על העקרונות הבאים:

1. תכנית הפרישה שתפורט להלן תמשך עד ליום 30.6.2004.

החל ביום 1.7.2004 יופחתו מתנאי הפרישה: "חצי דרגה" ו- 1% מהגדלת שיעור הקיצבה בגין "עידוד פרישה" (ראה סעיפים 14 ו- 15 להלן).

2. משרדי הממשלה ויחידות הסמך יפעלו לעודד פרישתם המוסכמת לגימלאות של עובדי מדינה ובמיוחד אלה לגביהם מתקיים שילובם של שלושת הגורמים הבאים: הממונה הישיר והעקיף ממליצים על פרישתם בשל קשיים בתיפקודם, תקן העובד ותפקידו אינם חיוניים וניתן לבטלם והעובד הביע הסכמתו לפרוש בתנאים המפורטים בחוזר זה.

3. **תכנית הפרישה המוקדמת מיועדת לעובדים הבאים:**

א. עובדים המועסקים בכתב מינוי, שבמועד שיקבע לפרישתם כבר מלאו להם **50 שנה אך טרם מלאו להם 60.**

יחד עם זאת, עד ליום 30.4.2004 תתאפשר פרישת עובדים, כאמור בסעיף 2 לעיל, שבמועד שיקבע לפרישתם כבר מלאו להם **60 שנה אך טרם מלאו להם 62.** במקרה זה תנאי הפרישה יהיו בדומה לאלה של עובדים שבמועד פרישתם הם כבני 59, למעט הקידום בדרגות שלא יפחת מדרגת הפרישה בהתאם להוראת התקשי"ר 85.125.

ב. עובדים שמשכורתם הקובעת לגימלאות, במשרה מלאה (למעט תוספות ביגוד, הבראה ומענק יובל), בחודש שקדם לחודש הפרישה, הוא עד פעמיים השכר הממוצע במשק, כמפורסם ע"י המוסד לביטוח לאומי והעומד כיום על 6,964 ₪ (עם עדכונו תועבר על ידינו הודעה בעניין זה).

4. תוכניות הפרישה מרצון לשנת 2004 תכלול פרישת עובדים מכלל משרדי הממשלה ויחידות הסמך, למעט העובדים והיחידות כדלקמן:

- א. עובדים בחוזי בכירים ;
עובדים במסגרת המינהל האזרחי באיו"ש ובאזח"ע ;
פרקליטים ;
עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך ;
עובדי שירותי הבטחון ;
 - ב. עובדים ששכרם הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ;
 - ג. עובדים בחל"ת וכן עובדים שתקופת עבודתם לאחר חל"ת פחותה מ-6 חודשים ;
 - ד. עובדים שהוועדה הרפואית לעובדי מדינה קבעה שיש סיבה רפואית מספקת להפסקת עבודתם בשירות המדינה ;
 - ה. עובדים שבמועד בקשת המשרד/יחידת הסמך, נעדרים מעבודתם בשל מחלה, תקופה העולה על חודשיים ברציפות והוועדה הרפואית טרם החליטה בעניינם ;
 - ו. עובדים שבעת בקשת המשרד/יחידת הסמך מצויים בהליך משמעותי והממונה על התביעה לא אישר, טרם הבקשה, את פרישתם המוקדמת בהתאם לחוזר זה ;
5. תנאי הפרישה נקבעו בהבחנה בין "תנאים מועדפים" המכוונים לעובדים שמשרתם תבוטל (ובמקרים מיוחדים משרה או משרות אחרות ברמה דומה) ובין תנאי "רענון", המכוונים, בעיקר, לעובדים העוסקים בטיפול במסגרות אישפוז שונות או במתן שירות ישיר לקהל (החלטות בדבר פרישות "רענון" תתקבלנה בכפוף למכסות).
6. בפרישה ב"תנאים מועדפים" לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר המשולב בעבודת המשרד/יחידת הסמך.
7. ביחידות בהן יקבעו נציב שירות המדינה והממונה על התקציבים שפרישה מהן תהיה בתנאי "סגירת מסגרת", יקבעו לעובדיהם תנאי פרישה שיותראמו ליחידה זו.
8. עובד אשר חודש לידתו אינו ידוע, רואים אותו כאילו נולד באחד בניסן של אותה שנה. יש לקבוע את תאריך לידתו המלא של עובד כאמור, בהתאם להנחיות נש"מ (ראה חוזר 6/2003 של החתום מטה) ולעדכן במערכת כח האדם הממוחשבת של נש"מ.
9. מטעמים משפטיים ועל מנת להמנע מהתחייבות, לכאורה, יש להודיענו בכתב על כל עובד שהחליט שלא לפרוש לגימלאות, לאחר שנתקבלה במשרד/יחידת הסמך, החלטת ועדת הפרישה והגימלאות בדבר מועד הפרישה ותנאיה. לעובד כאמור תשלח הודעה בענין זה על ידי ועדת הפרישה והגימלאות.
10. אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, הן בחוזי העסקה במדינה והן באמצעות עמותות, חברות כח אדם, קבלנים וכד' ובכלל זה תאגידי בריאות (קרנות מחקר/אגודות ידידים) או גופים נלווים אחרים.

11. מובהר שתנאי הפרישה כאמור בחוזר זה לא יחולו על עובד המצוי בהליכים משמעתיים, פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקיצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60, זאת בהתאם לסעיף 18(א) לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגימלאות"), או בהתאם להליך אחר, שכן זכויות הפרישה של עובד כאמור, תקבענה בהתאם להליך.

12. מאחר ותנאי הפרישה המפורטים להלן הם התנאים המירביים האפשריים, רשאי כל משרד/יחידת סמך לבקש מוועדת הפרישה והגימלאות תנאי פרישה בהתאם לשיקולו.

13. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד

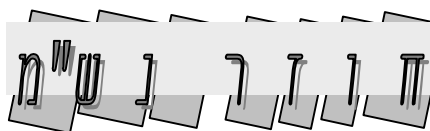
א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגימלאות ייקבעו, כבעבר, ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט להלן, וכן בהתאם לנתוניו האישיים של העובד ולנסיבות בעטיין מתבקשת פרישתו, זאת כמפורט בפניית המשרד/יחידת הסמך.

ב. בכל פנית משרד/יחידת סמך לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת בקשת המשרד העובד נמצא בחל"ת, מתנהל כנגדו הליך משמעת, ועדה רפואית עומדת להחליט, או כבר החליטה, בעניינו או האם העובד נעדר מעבודתו, בשל מחלה, תקופה העולה על חודשיים.

ג. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר ליחידת השירות בנש"מ, בהתאמה למשרד/ליחידת הסמך, בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד לשנת 2004 והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגימלאות תדון גם בתנאי פרישה של עובדים מעל "גיל המינימום לפרישה" (40-42) שטרם מלאו להם 50 שנה ועומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקיצבה, ש"קפואו" זכויותיהם לגימלאות בהתאם לסעיף 17א. לחוק הגימלאות ומשרתם תבוטל עם פרישתם.

ה. ועדת הפרישה והגימלאות תדון בבקשת המשרד/יחידת הסמך ותחליט בה. החלטת הוועדה בדבר מועד הפרישה ותנאיה תועבר למשרד/יחידת הסמך ורק עם קבלתה יסכם המשרד/יחידת הסמך עם העובד את פרישתו, בהתאם למפורט בה.

14. קידום בדרגות/ברמות גמול תפקיד (להלן: "דרגה")

א. דירוגי הוראה ומחקר לא יכללו בהסדר הקידום בדרגות.

דירוגי הרופאים והרנטגנאים יקודמו, לכל היותר, עד לדרגת השיא של תקן משרתם. עובדים סוציאלים, אחיות, פיזיותרפיסטים, מרפאות בעיסוק ועובדי הדירוגים הפרה-רפואיים יקודמו, לכל היותר, עד רמת גמול אחת מעבר לרמת השיא של תקן משרתם.

ב. בכל מקרה מוגבל הקידום בדרגות עד לדרגה אחת (כולל תוספת שהייה שתוגדר להלן: "חצי דרגה" או "½") פחות מהדרגה המירבית בסולם השכר בו משובץ העובד. הדרגה תקבע לראשון בחודש של חודש הפרישה.

ג. הקידום בדרגות, כמפורט להלן, יחול על עובד ששהה בדרגתו האחרונה (כולל דרגה עם תוספת שהייה), עד למועד פרישתו, לפחות תקופה של שנה. קודם העובד במהלך השנה האחרונה, כאמור לעיל, יקודם בהתאם לדרגה (כולל דרגה עם תוספת שהייה) בה שהה שנה לפני מועד פרישתו.

ד. הקידום בדרגות לפורשים עד ליום 30.6.2004.

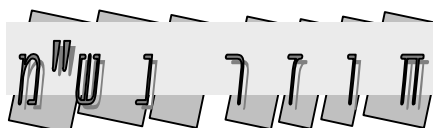
	תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	"תנאים מועדפים"	עד 2	עד 1 ½
2.	"רענון"	עד 1 ½	עד 1

ה. הקידום בדרגות לפורשים החל מחודש יולי 2004.

	תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	"תנאים מועדפים"	עד 1 ½	עד 1
2.	"רענון"	עד 1	עד ½

ו. במקרים חריגים ומיוחדים תאושר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. יפרוש העובד עד ליום 30.6.2004, יקודם ב"תנאים מועדפים" עד דרגה וב"רענון" עד "חצי דרגה". יפרוש העובד, החל מחודש יולי 2004, יקודם ב"תנאים מועדפים" ב"חצי דרגה" וב"רענון" לא יקודם בדרגות.

ז. בדירוגים בהם אין "חצי דרגה", קידום ב"דרגה וחצי" יהיה ב"דרגה" בלבד, אך את הקידום ב"חצי הדרגה" הנוספת או ב"חצי דרגה", ניתן להמיר בתוספת מענק הסתגלות של עד שלושה חודשי הסתגלות.



15. הגדלת שיעור הקיצבה*, בגין "עידוד פרישה", בהתאם לסעיף 100 ב' לחוק הגימלאות:

א. לפרשים עד ליום 30.6.2004

	תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	"תנאים מועדפים"	עד 7%	עד 5%
2.	"רענון"	עד 5%	עד 3%

ב. לפרשים החל מחודש יולי 2004

	תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	"תנאים מועדפים"	עד 6%	עד 4%
2.	"רענון"	עד 4%	עד 2%

ג. במקרים חריגים ומיוחדים תאושר גם פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק. פרש העובד עד ליום 30.6.2004, הגדלת שיעור הקיצבה ב"תנאים מועדפים" תהיה עד 3% וב"רענון" עד 2%. פרש העובד החל מחודש יולי 2004, הגדלת שיעור הקיצבה ב"תנאים מועדפים" תהיה עד 2% וב"רענון" עד 1%.

ד. להגדלת השירות, כאמור לעיל, יתווספו הגדלות שירות בהתאם להוראות התקשי"ר 85.14, אך לא יותר מממוצע של 4%, לכלל הפרשים לגימלאות במהלך שנת 2004.

16. מענק הסתגלות

א. המענק הוא מכפלת חודשים (כמפורט להלן) במשכורת הקובעת של חודש הפרישה ויחסית לחלקיות עבודתו המשוקללת של העובד (ראה חוזר 4/2001 של החתום מטה).

	תכנית הפרישה	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	"תנאים מועדפים"	עד 7 חודשים	עד 6 חודשים
2.	"רענון"	עד 6 חודשים	עד 4 חודשים
3.	"שיעור קיצבה מירבי"	עד 8 חודשים	עד 7 חודשים

ב. "שיעור קיצבה מירבי" – שיעור קיצבה של 70% ממשרה מלאה, בהסתמך על אורך שירות בלבד ללא הגדלות שירות.

ג. במקרים חריגים ומיוחדים בהם תאושר פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק (ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק), ב"תנאים מועדפים" יוענקו עד 3 חודשי הסתגלות, ב"רענון" יוענק עד חודש הסתגלות אחד וב"שיעור קיצבה מירבי" יוענקו עד 4 חודשי הסתגלות.

* בהתאם להוראות חוק הגימלאות מוגדלת תקופת השירות ובשל כך מוגדל שיעור הקיצבה (לדוגמא: הארכת תקופת השירות בשנה, מגדילה את שיעור הקיצבה ב-2%), זאת בכפוף לחלקיות עבודתו המשוקללת של העובד.

17. מענק פרישה מיוחד נוסף

א. המענק ינתן בכל תכנית פרישה, על-פי הגיל במועד הפרישה וישולם יחסית לחלקיות עבודתו המשוקללת של העובד (ראה חוזר 4/2001 של החתום מטה).

	הגיל	השכר עד פעם אחת השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק
1.	50 ומעלה אך פחות מ- 55	עד 40,000 ₪	עד 30,000 ₪
2.	55 ומעלה אך פחות מ- 60	עד 30,000 ₪	עד 25,000 ₪

במקרים חריגים ומיוחדים בהם תאושר פרישת עובד ששכרו הקובע לגימלאות עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק ופחות משלוש פעמים השכר הממוצע במשק, ינתן מענק גבוהה של עד 10,000 ₪, בגילאים כאמור לעיל.

18. תנאי פרישה לעובדים שאינם זכאים לקיצבה בהתאם לחוק הגימלאות

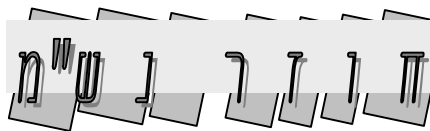
א. מיועד לעובדים בכתב מינוי שאינם זכאים לקיצבה, דהיינו: אינם עומדים בתנאים של לפחות "גיל פרישה מינימלי" (40-42) ולפחות 10 שנות שירות במדינה, הנושאות זכות לקיצבה על-פי חוק הגימלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה, במשרה תקנית, בהתאם לתקנה 21(2) לחוק המינויים.

ב. פיצויי פיטורים ומענק הסתגלות יקבעו באורח אחיד גם ב"תנאים מועדפים" וגם ב"רענון":

	שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	מענק חודשי הסתגלות
1.	למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	100%	עד 1
2.	5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	עד 130%	עד 2
3.	12 שנים ומעלה	עד 150%	עד 4

ג. הקידום בדרגות, יהיה בהתאם למפורט בסעיף 14א' עד 14ו' לעיל. במקרים כמפורט בסעיף 14ז' לעיל, ניתן להוסיף חודש הסתגלות אחד.

ד. לא ינתן מענק פרישה מיוחד נוסף.



ה. עובד, כאמור, המועסק בכתב מינוי, יוכל לבחור ב"הקפאת" 100% פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 17א. לחוק הגימלאות ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים (עד 50%).

ו. עובד, כאמור, המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים, (עד 50%).

נציבות שירות המדינה עומדת לרשותכם, כתמיד, בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה לשנת 2004.

בברכה,

ראובן בוימל
מנהל האגף הבכיר לפרישה, גימלאות ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אורי יוגב - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר ארנון איקן - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי גורדון - סגן בכיר לממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נש"מ
מר גלעד ריקלין - רכז מאקרו כלכלה ותקצוב, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר אילן לוי - מנהל מינהלת הגימלאות, משרד האוצר
חברי הנהלה וממונים - נציבות שירות המדינה
רפרנטים - נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי יחידות השכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגמלאות

בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנת 2004

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____
המשרד/יחידת הסמך		תכנית הפרישה המבוקשת		
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סד"ן") למועד הפרישה המשווער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: 2004 _____		<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> הבראת המשק 2004-קיצבה <input type="checkbox"/> הבראת המשק 2004-פיצויים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה		
פרטי משרת העובד/ת	תואר המשרה	מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש
	מתח דרגות המשרה בתקן	בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%
	דרגת העובד/ת כיום	בדירוג	מיום	
	דרגה קודמת	בדירוג	מיום	
	שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש	
פרטי המשרה לביטול	<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:			
	תואר המשרה לביטול	מספר המשרה לביטול		
	מתח דרגות המשרה לביטול	בדירוג		
מכין בקשת המשרד		שם	תפקיד	תאריך

החלטת ועדת הפרישה והגמלאות

הטבות פרישה :	תכנית הפרישה :
דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ש שיעור הפיצויים : _____ %	<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> הבראת המשק 2004-קיצבה <input type="checkbox"/> הבראת המשק 2004-פיצויים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה
	המשרה לביטול :
	<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה
	מועד הפרישה : ____/____/____

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____
 השם : _____ תאריך : ____/____/____
 השם : _____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנת 2004

תאריך לידה ____/____/____	מס' זהות	המשרד/יחידת הסמך	שם משפחה	שם פרטי								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%; height: 20px;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> </tr> </table>											

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש :
 _____, 2004, בהתאם לתנאים כמפורט בחוזר נש"מ בדבר "מדיניות פרישה מוקדמת
 לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד לשנת 2004".

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה
 והגימלאות בנציבות שירות המדינה.

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד: _____