

ירושלים, כ"ג בטבת התשס"ה
4 בינואר 2005

חוזר מס' הד-05 (1)

אל: סגני המנהלים הכלליים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: השתלמות במכללה הגבוהה של שירות המדינה הפדרלי הגרמני

אנו שמחים לבשר כי ביוזמת נציב שירות המדינה, חודשו הקשרים ושיתוף הפעולה בין נציבות שירות המדינה לבין המכללה הגבוהה של שירות המדינה הפדרלי הגרמני, קשרים שהתקיימו מאז סוף שנות השמונים והופסקו בשנים האחרונות.

במסגרת חידוש שיתוף פעולה זה, ובמסגרת ציון 40 שנה לחידוש הקשרים בין ישראל לגרמניה, החליטו הצדדים כי בסוף חודש מאי 2005, תצא לגרמניה משלחת של עובדי מדינה מישראל להשתלמות מקצועית.

במסגרת השתלמות זו ישתתפו העובדים בשני סמינרים במכללה הגרמנית, בהם ילמדו יחד עם סטודנטים גרמניים שני נושאים העומדים על סדר היום הציבורי, הן בגרמניה והן בישראל:

1. קליטת הגירה (עלייה) בישראל ובגרמניה – השוואה ולימוד הדדי.
2. המאבק בשחיתות בשירות הציבורי בשתי המדינות.

מטרות ההשתלמות הן: הפרייה הדדית, הסברת העמדה הישראלית בנושאים אלו ובנושאים אחרים והעמקת שיתוף הפעולה עם מוסדות המכשירים עובדי מדינה בגרמניה.

הואיל ומדובר בהשתלמות בה ילמדו המשתלמים מישראל עם סטודנטים צעירים מגרמניה, מיועדת ההשתלמות שבנדון לעד - 14 עובדים צעירים (עד גיל 32) ממשרדי הממשלה בישראל, העוסקים בתחומים הנ"ל במסגרת עבודתם השוטפת במשרד.

עדיפות תינתן לעובדים בלשכות משפטיות, יחידות לביקורת פנימית/משמעת, ולעובדים העוסקים בתחום קליטת העלייה. בעתיד, יאורגנו לעובדי משרדי הממשלה, משלחות נוספות לגרמניה, בהן לא יוגבל גיל המועמד/ת.

ההשתלמות תיערך בין התאריכים: 23/5/2005 ל - 4/6/2005 (14 ימים) ב - Bruhl שבגרמניה, ותכלול בנוסף על הלימוד הפרונטלי בסמינרים גם סיורים לימודיים להכרת שירות המדינה הגרמני.

המכללה תכסה את כל ההוצאות הלימודיות והארגוניות הכרוכות בהשתלמות, ואילו כל משרד יכסה עבור נציגו את הוצאות הטיסה, אש"ל בשיעור של 20% מהקצובה הקבועה בפיסקה 26.341 בתקשי"ר שיועברו לעובד, ו - 250 יורו לכיסוי חלקי של ההוצאות הארגוניות.

יתכן שההשתתפות הכספית של המשרד, הנדרשת בגין השתתפותם של העובדים בהשתלמות זו, תהיה נמוכה יותר מהמפורט לעיל, והודעה על כך תועבר לידיעת המשרדים בהקדם האפשרי.

הנכם מתבקשים לאתר במשרדכם עובדים המתאימים להשתלמות זו אשר עומדים בקריטריונים הבאים, ולהעביר את שמם **(לא יותר משני מועמדים למשרד)** לאגף הדרכה והשכלה בנש"מ בצירוף טופס מדף מספר 2635 "בקשה של מועמד להשתלמות", שאלון למועמד/ת כשהוא ממלא ע"י המועמד/ת ומכתב המלצה מהסמנכ"ל הבכיר למינהל במשרד, המפרט את התאמתו של המועמד/ת להשתלמות שבנדון. על המשרדים לדרג את שני המועמדים על-פי מידת התאמתם להשתלמות.

להלן הקריטריונים לקבלת מועמדים להשתלמות בגרמניה:

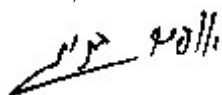
1. גיל המועמד/ת - עד 32.
2. ניסיון של שנתיים לפחות בשירות המדינה.
3. **עיסוק בתחום/ים הרלוונטיים לנושאי ההשתלמות בגרמניה.**
4. הצטיינות במילוי תפקידים בשירות (חוות דעת חיובית והמלצת הממונים).
5. צפי לאופק שירות ארוך בהתאם להמלצת המשרד, ובעלי סיכויים להשתלב בתפקיד בכיר בשירות המדינה עם שובם ארצה.
6. תואר אקדמי בתחום כלשהו.
7. שליטה בשפה האנגלית ברמה טובה לפחות. עדיפות תינתן למועמדים הדוברים גרמנית ברמה טובה.
8. התחייבות לחזור לישראל עם תום הלימודים, ולהמשיך לעבוד בשירות המדינה למשך 3 שנים לפחות.

על המועמדים למלא את השאלון הרצ"ב.

את שמות המועמדים יש להעביר אלינו **לא יאוחר מתאריך 10/2/2005**. המועמדים להשתלמות זו יידרשו לעמוד בפני וועדת קבלה לבחינת התאמתם להשתלמות זו, כולל כושר ביטוי טוב בשפה האנגלית.

תודה על שיתוף הפעולה !

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף הדרכה והשכלה

העתק: מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך
מר יעקב ברגר – המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון
מנהלי אגפים ומנהלי תחומים, נציבות שירות המדינה

שאלון מועמד להשתלמות בגרמניה

1.

שם משפחה	שם פרטי	שנת לידה	מצב משפחתי	מספר זהות

משרד/ יחידת סמך	תפקיד	דרגה ודירוג

ותק בתפקיד	ותק בשירות	שנות לימוד	תואר אחרון ותחום הלימודים

2. ידיעת אנגלית וגרמנית (סמן X)

אנגלית		גרמנית		
קריאת חומר	דיבור והבנה	קריאת חומר	דיבור והבנה	
				טוב מאד
				טוב
				בינוני

3. פירוט השתלמויות ושהייה בתפקיד בחו"ל

מטרת הנסיעה	מקום	מועד	משך

4. פירוט רלוונטיות ההשתלמות בגרמניה לעיסוקו של העובד/ת

5. ניסיון ייצוגי קודם בחו"ל:

6. הערות וחוות דעת המנהל הכללי/ סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשאבי אנוש :

השם	התפקיד	חתימה	תאריך
-----	--------	-------	-------