



## נציב שירות המדינה

ירושלים, כ"ה בטבת התשס"ד  
19 בינואר 2004

נצ 11-2004  
תיק 47



אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

### הנדון: האצלת סמכויות

1. במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה לביזור סמכויות למשרדי הממשלה ויחידות הסמך, ומתוך מגמה לייעל ולפשט את הטיפול בענייני העובדים בשירות המדינה, אימצתי המלצות צוות בראשות המשנה לנציב שירות המדינה לביזור סמכויות בתחום ניהול משאבי אנוש.

2. להלן הנושאים שהוחלט להאצילם למשרדים:

#### א. אישור דרגות אישיות

האישורים יינתנו במסגרת מדיניות קידום עובדים והמכסות כפי שתיקבענה מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה, בתיאום עם משרד האוצר. האחראי במשרד או ביחידת הסמך יהיה רשאי לאשר קידום בדרגה אישית על-פי הכללים ואמות המידה, כאמור.

#### ב. שינויי תקינה

המשרד או יחידת הסמך יוכלו לבצע שינויי תקינה כמפורט להלן:

- שינוי חלקיות משרה;
- שינוי מקום עבודה;
- שינוי סעיף תקציבי;
- שינוי משרה לסוג אחר, משרדי או ארצי, ובלבד שהשינוי המתבצע הינו באותה רמה ובאותה עלות, או נמוכה יותר;
- ביטול משרה פנויה – עד דרגה 20 בדירוג המינהלי, או הדרגה המקבילה בדירוגים המקצועיים, ובלבד שביטול זה אינו פוגע בהסכמים קיימים.

#### ג. מינוי בפועל

האחראי במשרד או ביחידת הסמך יהיה רשאי לאשר הארכת מינוי בפועל לתקופה של עד שנה (במקום עד חצי שנה).

#### ד. אישור עבודה פרטית

האחראי במשרד או ביחידת הסמך יהיה רשאי לאשר עבודה פרטית לעובד עד דרגה 21 בדירוג המינהלי, או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים. מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך יהיה רשאי לאשר עבודה פרטית בדרגה 22 בדירוג המינהלי, או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים.



## נציב שירות המדינה

- 2 -



- ה. **אישור השתלמות בחו"ל**  
סמכות מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך לאשר השתלמות בחו"ל תורחב מ-14 יום לחודש ימים.
- ו. **תגמול לעובדים בעלי הישגים**  
מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך יהיו רשאים לאשר לעובד/לקבוצת עובדים, תגמול מעבר למנגנונים הקיימים (עובד מצטיין, עובד מעולה וכו'). גובה התגמול שיינתן לעובד/לקבוצת עובדים יהיה בסכום הזהה לפרס מנכ"ל, כאשר כיסוי העלויות יהיה מתוך תקציב המשרד או יחידת הסמך.
- ז. **העסקת עובדים בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(3) לפי שעות**  
בסמכות האחראי במשרד או ביחידת הסמך לאשר העסקה בחוזים על-פי תקנה 1(3) של קבוצות עובדים המועסקים לפי שעות (כגון: מאבטחים, סוקרים וכו').
- ח. **חתימה על חוזים והארכת תוקפם**  
לאחר שהחוזה הראשוני מכוח תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, אושר על-ידי נציבות שירות המדינה, בסמכות האחראי במשרד או ביחידת הסמך להודיע על הארכת חוזה לתקופה של שנה בכל פעם, בכפוף לכיסוי תקציבי, וכן לבצע את השינויים הבאים בחוזה:
- 1) העלאת עובד בדרגה (במסגרת קידום במתח הדרגות של המשרה, או במסגרת אישורי קיצור פז"מ, לפי הכללים בתקשי"ר);
- 2) תשלום עבור גמול השתלמות, לאחר שהעובד הציג אישור כמתחייב.
- ט. **אישור עבודה בימי שישי – תשלום שעות נוספות באירועים מיוחדים**  
הנושא הואצל למנהלים הכלליים בהודעת נש"מ סג/30.
3. להלן נושאים שיואצלו למשרדים וליחידות הסמך לאחר השלמת בחינה משפטית ו/או עבודת מטה עם גופים נוספים:
- א. ביטול הצורך בקיום מכרז פנימי עד לדרגה 17 בדירוג המינהלי, או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים.
- ב. הרחבת הזכות להשתתף במכרז פנימי לכל עובד, ובכלל זה לעובד המועסק בחוזה והעובד ברצף במשך 18 חודשים (למעט עובד המועסק במשרת אמן).
- ג. הרחבת סמכויות בנושאי משמעת.



## נציב שירות המדינה

- 3 -



### 4. בקרה

- א. הזנת האישורים או השינויים שיבוצעו על-ידי המשרד או יחידת הסמך במסגרת האצלת סמכויות כפי שפורטו לעיל, תהיה באחריות המשרד או יחידת הסמך.
- ב. נציבות שירות המדינה תבצע בקרה על כל אחד מהנושאים/תחומים בהם הואצלו הסמכויות לידי המשרדים או יחידות הסמך.
- ג. בסמכות נציבות שירות המדינה לבטל כל אישור שניתן שלא על-פי הכללים.

### 5. עקרונות כלליים והבהרות

- א. נציבות שירות המדינה תמשיך במדיניותה המצדדת בהרחבת האצלת סמכויות לידי המשרדים או יחידות הסמך.
- ב. דרך יישום מדיניות זו, נציבות שירות המדינה תשאף להתמקד בעיקר בשני יעדים עיקריים:
  - לקבוע מדיניות בתחום ניהול משאבי אנוש ולהיות גורם מנחה מקצועי למשרדים וליחידות הסמך;
  - לקיים בקרה על תהליכי העבודה השוטפת אשר תתבצע במשרדים וביחידות הסמך, במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה.
- ג. הנהלות המשרדים ויחידות הסמך מתבקשות ליזום נושאים/תחומים נוספים, אשר לדידן יש מקום להאציל סמכות נציבות שירות המדינה לידיהן. את ההצעות יש להעביר אל המשנה לנציב שירות המדינה, מר יעקב ברגר.
6. המשנה לנציב שירות המדינה יוציא הנחיות ביצוע בנושאים שהואצלו. תיקוני התקשי"ר הנדרשים יפורסמו בקרוב.
7. תוקף האצלת הסמכויות מיום פרסום מכתבי זה.

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק: - המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך