



נציב שירות המדינה

ירושלים, ט"ו בכסלו התשס"ד
10 בדצמבר 2003

נצ 775-2003
תיק 47

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: הסתה ואיומים של ועדי עובדים כנגד עובדים המבצעים עבודתם בניגוד להנחיות הוועד

1. לאחרונה הגיעו אלינו תלונות של עובדים על הסתות ואיומים כלפיהם מצד ועדי עובדים, לאחר שסירבו ליטול חלק בעיצומים. במקרה אחד לפחות שהובא לידיעתנו, החליט הוועד "להעניש" עובדת שפעלה בניגוד להנחיותיו, בהכנסתה לרשימת המפוטרים מטעמו. הוועד אף הביא עובדה זו לידיעת כלל העובדים, "למען ישמעו וייראו".
2. אני חוזר ומבקש כי תביאו לידיעת ועדי העובדים שאין להסית או לאיים על עובדים המבצעים את עבודתם או פועלים בניגוד להנחיות הוועדים. מעשים מסוג זה מהווים עבירת משמעת, ובמקרים מסויימים אף עלולים להוות עבירה פלילית.
3. נציבות שירות המדינה תגן על עובדים מאויימים כאמור, ותמנע את פיטוריהם או סנקציות אחרות כלפיהם. לא נהסס לנקוט הליכי משמעת נגד חברים בוועדי עובדים שישתמשו לרעה בסמכויותיהם. בעניין זה, מן הראוי שתפנו את תשומת לבם של חברי הוועדים לפסיקת בג"צ הקובעת במפורש כי לחבר ועד עובדים אין חסינות בפני השעיה בגין עבירה שביצע במסגרת תפקידו בוועד (בג"צ 2899/91, מדינת ישראל נ. ביה"ד הארצי לעבודה ואח', פ"ד מ"ה (5) עמ' 335).

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק: - המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך