

ירושלים, ו' בתמוז התשס"ג
6 ביולי 2003 ו' בתמוז
התשס"ג
6 ביולי 2003

מב 114-2003

אל:

תפוצת סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך

שלום רב,

הנדון: יישום הסכם עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר פיטורין שלא מרצון

1. כללי

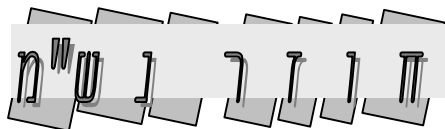
על פי החלטת הממשלה מיום 25.3.03, התנהל מו"מ בין נציגי הממשלה לבין נציגי הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: ההסתדרות) ובסופו הוסכם בין הצדדים על פיטורים רוחביים של עובדים בכלל משרדי ממשלה ויח' הסמך בשירות המדינה, המיוצגים על ידי ההסתדרות.

ההסכם בדבר פיטורים רוחביים הנו חלק אינטגרלי מתכנית ההבראה למשק הישראלי עליה החליטה הממשלה.

מצ"ב העתק מההסכם הקיבוצי.

2. העקרונות בהסכמים שנחתמו בין הצדדים

א. בעקרון, היקף הפיטורים הרוחביים במשרדי הממשלה ויחידות סמך לרבות מערכת הבריאות יעמוד על כ-1.5% משיא כח-אדם וממשרות המסגרת המאושרות. במערכת בתי החולים הממשלתיים ולשכות הבריאות הפיטורים הרוחביים יבוצעו על פי יחס של 3:8 מהמכסה הכוללת, לטובת מערכת הבריאות.



לאור האמור לעיל הוסכם בין הצדדים כי היקף הפיטורים הרוחביים במשרדי הממשלה ויח' הסמך יעמוד על 650 עובדים (כולל מערכת הבריאות).

ב. לכל משרד/יח' סמך תוקצה מכסה יחידתית מסה"כ המכסה הכוללת למעט 10% אשר ישארו ברזרבה כללית לצורך הקצאה מיוחדת על פי צרכי המשרדים/יח' הסמך.

ההקצאה המיוחדת כאמור תוקצה על-ידי הח"מ לאחר התייעצות עם אגף התקציבים באוצר מחד ועם מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה מר עופר עיני, מאידך.

כמו כן הוסכם כי במהלך שנת 2003 יפוטרו 60% מסה"כ ההקצאה ו-40% הנותרים יפוטרו במהלך שנת 2004.

ג. הליכי הפיטורים אמורים להסתיים בהתאם ללו"ז כמפורט להלן:

מכסת 2003 עד סוף חודש אוגוסט 2003.

מכסת 2004 עד סוף חודש פברואר 2004.

משמעות הדבר כי על האחראי להתחיל באופן מיידי בהרכבת רשימת המועמדים לפיטורים במשרדו/ביחידתו.

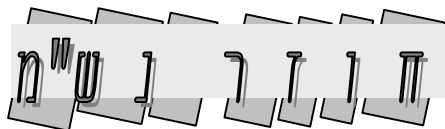
ד. הליכי ביצוע הפיטורים לגבי עובדי המדינה יהיו על פי המפורט בסעיפים 82.273 עד 82.279 לתקשי"ר, תוך דילוג על ההליכים אשר אמורים היו להתבצע במהלך 38 ימים קודמים להליך ממנו מתחילים ליישם הסכם זה, בעניין הדיונים על הצורך וההיקף של הפיטורים.

כמו כן, לגבי העובדים בשירות המדינה, לצורך הליך זה סוכם על הקמת ועדה פריטטית על פי סעיף 82.278 לתקשי"ר. כחברי הוועדה הפריטטית ישמשו הח"מ מטעם המדינה ומר עופר עיני מטעם ההסתדרות.

כן הוסכם כי לצורך הליך פיטורים זה וכאמור בסעיף 82.278 בתקשי"ר, ימונו בוררים מוסכמים אשר יצטרכו להכריע בכל המקרים בהם יתגלו חילוקי דעות במסגרת הוועדה הפריטטית.

ה. תנאי הפרישה לגבי עובדי המדינה יהיו כמפורט בנספח ג' להסכם.

ו. על-מנת למנוע כל ספק בכל מקרה של פיטורים במסגרת הסכם זה תבוטל משרתו של העובד.



3. כללים ליישום ההסכם ברמת המשרד/יח' הסמך

א. מכסת יחידתך לפיטורים רוחביים עומדת על _____ עובדים (במשרה מלאה).

ניתן יהיה לפנות באמצעות הממונה הרלבנטי בנש"מ, על-מנת להגדיל המכסה המקורית כפי שהוקצתה ליחידתך במסמך זה, בהתאם לצרכי היחידה במגבלת ההסכמות שהושגו.

לאחר קבלת כל הדרישות לתוספת ההקצאה, תבחן האפשרות להקצאה נוספת מתוך 10% הרזרבה שלא הוקצתה בשלב ראשון ליחידות.

העדיפות בהקצאה המיוחדת תינתן למשרדי הממשלה הגדולים בשירות המדינה (בהם מועסקים למעלה מ-500 עובדים).

ב. לצורך ביצוע ההסכם, עליך לאתר המשרות המאוישות הבלתי חיוניות המיועדות לקיצוץ מחד, והעובדים המיועדים לפיטורים בהסדר זה מאידך.

המודל הנכון לביצוע הפיטורים בהסדר זה מבוסס על שילוב בין משרה בלתי חיונית כאשר המשרה מאוישת על ידי עובד שהנו פחות טוב ויעיל משאר העובדים במסגרת יחידתכם.

ג. לצורך גיבוש רשימת המועמדים לפיטורים, יש להיוועץ (לא יאוחר מ-18.7.03) בממונה הרלוונטי בנש"מ לגבי רשימת המועמדים לפיטורים, וזאת בטרם תבוצע פניה לנציגות העובדים.

רשימת המפוטרים תורכב על פי הכללים הבאים:

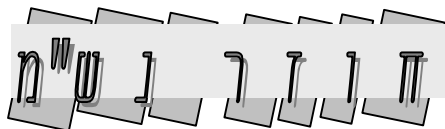
1) עובדים הזכאים לפנסיה תקציבית – עובדים בגילאים 50-62 עם שכר פנסיוני של עד פעמיים שכר ממוצע במשק.

2) עובדים שאינם זכאים לפנסיה תקציבית – עובדים עד גיל 62 בלבד.

אין לכלול ברשימה עובדים בתקופת ניסיון. יש להקפיד על הכנת רשימת העובדים על פי המפורט לעיל. כל חריגה מהאמור לעיל מחייבת אישור מיוחד של נציבות שירות המדינה.

ד. לאחר גיבוש המשרות ורשימת העובדים המיועדים לקיצוץ במסגרת הסכם זה, האחראי יעביר רשימת העובדים לידי הוועד המקומי ובעותק גם לידיעתם של הר"מ:

- הממונה על המשרד/יח' סמך בנש"מ
- סניף הסתדרות העובדים באזור
- מר עופר עיני מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
- הח"מ



האחראי וועד העובדים ינהלו מו"מ בדבר העובדים אשר אין הסכמה ביניהם על פיטוריהם, אך במקרה כזה חובה על נציגות העובדים להציג מועמד לפיטורים כדי להחליף מועמד או מועמדים שהציעו לפיטורים.

הרשימה הסופית ובה שמות העובדים אשר יפוטרו, תקבע על פי צרכי היחידה, בתום דיון של לא יותר מ-21 יום בין האחראי לבין ועד העובדים.

ה. לא הודיע ועד העובדים לאחראי תוך 21 יום מקבלת רשימת המועמדים לפיטורים על השגות מצדו על שמות מועמדים, יראו כאילו הודיע הוועד על הסכמתו לפיטורי העובדים הכלולים ברשימה שהוגשה על-ידי האחראי.

ו. לא הגיעו האחראי וועד העובדים לידי הסכם בדבר שמות העובדים אשר יפוטרו בהסדר זה, תוך פרק הזמן כאמור לעיל, יועברו חילוקי הדעות שביניהם מיד עם תום 21 הימים לדיון של ועדה פריטטית אשר כאמור החברים שיכנהו בה הנם מר עופר עיני מטעם ההסתדרות והח"מ מטעם המדינה.

לא הגיעו הצדדים בוועדה הפריטטית לידי הסכמה תוך 14 ימים מאז מועד העברת חילוקי הדעות להכרעתם יועברו חילוקי הדעות ביניהם להחלטת בורר מוסכם מתוך רשימת הבוררים כפי שהוסכמה עם ההסתדרות.

ז. לגבי העובדים אשר הוחלט על פיטוריהם, או בדיון עם נציגות העובדים, או בתום 21 ימים כאמור לעיל אם לא הגישה נציגות העובדים השגות על שמותיהם, או עפ"י הכרעת הועדה הפריטטית או הבורר, לפי העניין, ישלח האחראי הודעה מוקדמת לפיטוריהם.

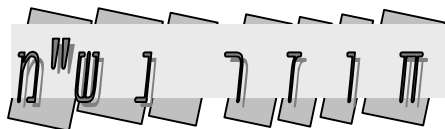
ח. באחריות האחראי לוודא שמתנהל תיעוד מלא על כל אחד מהשלבים המבוצעים בהליך זה.

כמו כן מן הראוי להעלות על הכתב עיקרי הנימוקים להחלטה באשר לצורך לביטול המשרה המיועדת לקיצוץ מחד ובאשר לצורך לבצע הליך הפיטורים בהסדר זה לגבי העובדים אשר הוחלט להכלילם ברשימת המיועדים לפיטורים.

ט. חובה לקיים הליך השימוע הפורמלי שבמסגרתו יש לשמוע את העובד (ולא רק נציגיו בוועד או בהסתדרות) באם יבקש זאת במהלך 21 הימים המוקצבים לניהול מו"מ כאמור לעיל. במידה והסבריו ו/או טענותיו של העובד משכנעים את האחראי, יש להציע עובד אחר כמועמד לפיטורים במקום המועמד הקודם ויתנהל הליך כאמור לעיל לגבי אותו מועמד חילופי.

י. על כל שינוי שבוצע ברשימת העובדים המיועדים לפיטורים בהסדר זה יש לעדכן כל המכותבים כמפורט לעיל.

יא. פיטורים שבוצעו לפי ההליכים שפורטו לעיל הם סופיים.



יב. משרדי הממשלה יעבירו לנציבות שירות המדינה את רשימת המשרות והעובדים המיועדים לפיטורים בשנת 2003 עד ליום ה' 31.7.03. לא יאוחר ממועד זה יש להגיש לכל ממונה בנש"מ בקשה מנומקת של כל משרד גדול, כאמור בעדיפות מ-500 עובדים ומעלה, לתוספת מכסה לפרישה, בצרוף רשימת המשרות והעובדים האמורים להיכלל בתוספת המכסה המבוקשת.

יג. ביטול המשרה שיועדה לקיצוץ יבוצע באחריות הממונה הרלבנטי בנש"מ.

על מנת להסיר כל ספק המשרה שתבוטל תהא המשרה בה משובץ העובד שיפוטר בהליך זה.

במקרים חריגים ובאישור הממונה הרלבנטי בנש"מ, ניתן יהא לבטל משרה אחרת כאשר רצוי יהא שהמשרה החליפית, תהא ברמה דומה למשרה המקורית שהיתה מיועדת לקיצוץ.

בהסדר זה, לא יאושר ביטול משרות שהן משרות עודפות למול חוק התקציב או בלתי מאוישות במשך תקופה ארוכה.

יד. ההליך כולו יבוקר על-ידי כל אחד מהממונים בנש"מ, בבקרה ממוחשבת, מתוך מגמה לעמוד באורח מלא במכסת הפיטורים כפי שנקבעה.

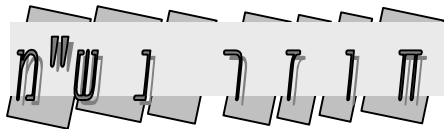
4. דגשים

למרות שלכאורה מדובר במכסה נמוכה יחסית שהוקצתה ליחידתכם, יש לנצל הסכם זה ככלי ניהולי בידי ההנהלה הן לצורך ביצוע שינויים אירגוניים מתבקשים הנובעים מעצם סה"כ הקיצוץ בשיאי כח אדם האמור להיות מוטל על יחידתכם והן על מנת לאפשר פרישת עובדים המוגדרים פחות טובים ויעילים מתוך כלל עובדיכם.

לוי"ז המוכתב לכולנו הנו קצר ולכן, יש להערך לביצוע הנחיות אלה לאלתר.

אל לנו לשכוח ולו לרגע שהליך הפיטורים מכל סוג שהוא הנו הליך לא פשוט, רגיש ומורכב ולכן יש ללוותו במישרין ולבצעו עם כל הרגישות האנושית המתבקשת מכל אחד מאיתנו בכל אחד משלבי הפיטורים עצמם.

האחריות הכוללת לביצוע הנחיות אלה מוטלת על האחראי בכל אחד מהמשרדים ויח' הסמך.



מנכ"ל המשרדים ומנהלי יח' הסמך מתבקשים לסייע במימוש ההסכם.

למותר לציין כי הח"מ וכל הממונים בנש"מ ישמחו לעמוד לרשותכם לצורך הבהרות ככל שנתבקש וכמובן על מנת לסייע לכם בביצוע המשימה.

בברכה,

יעקב ברגר
המשנה לנציב שירות המדינה