

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר (תכנון ובקרה)

ירושלים, כ"ב באדר התשס"ב
6 במרץ 2002

אל: מנהלי תחומי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: כללים לחישוב שעות נוספות בעת העדרות בשל מחלה או חופשה

לאור ריבוי השאלות שהתעוררו בדבר חישוב השעות הנוספות שמבצע עובד ביום עבודה שבו הוא נאלץ להעדר בחלק מן היום מפאת מחלה או חופשה, נדרשנו לבחון מחדש את ההוראות פסקה 27.130 בתקשי"ר, ואגב קבלת חוות דעת הלשכה המשפטית של נציבות שירות המדינה, נקבע:

1. יש להכיר באישור הרפואי שיציג עובד היוצא לטיפול רפואי למספר שעות במהלך יום העבודה ולחייב את מכסת ימי המחלה בשעות ההעדרות, אם שוכנע הממונה שלא יוכל לקבל את הטיפול לאחר סיום שעות העבודה, כאמור בסיפא של פסקה 33.204 בתקשי"ר.

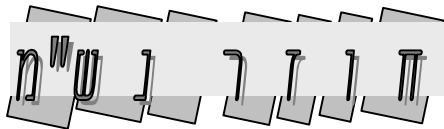
2. עובד כנ"ל שידרש להמשיך באותו יום את עבודתו, השעות הנוספות יוכרו כ"שעות עודפות" עד שהשלים את מכסת שעות העבודה היומית ויחושבו לתשלום בשיעור של 100%.

החישוב לתשלום השעות הנוספות בשיעור של 125% ובשיעור של 150% לפי הענין יוכרו, כמקובל, לאחר השלמת מכסת שעות העבודה כמתחייב.

לדוגמא: עובד התחיל את עבודתו בשעה 07:30;
נעדר לצורך טיפול רפואי בין השעות 10:00-12:00;
חזר לעבודה והמשיך את עבודתו עד שעה 19:00.

- א. מכסת ימי המחלה תחוייב בשעתיים;
- ב. שעות העבודה בין השעה 16:00 עד 18:00 ילקחו בחשבון לפי "שעות עודפות" בשיעור של 100%;
- ג. השעה הנוספת בין 18:00 עד 19:00 תחושב בשיעור של 125%.

3. באם עובד נעדר בשל כל סיבה אישית אחרת שאינה מחלה, אופן החיוב יעשה באותו אופן ומכסת חופשתו תחוייב בהתאם.



הנחיות אלה נועדו לשם אחידות הטיפול בכל משרדי הממשלה וכדי למנוע פגיעה בזכויות עובדי המדינה המגיעות להם מכח החוקים שנקבעו.

כל אחד מכם מוזמן לפנות אלינו במידה ויתעוררו שאלות נוספות בנושא זה ובכל ענין אחר.

בברכה,

הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש ומנהלי יחידות הסמך
הלשכה המשפטית, נציבות שירות המדינה
חברי ההנהלה, הממונים והרפרנטים בנציבות שירות המדינה