

כ"א בטבת התשס"ג
26 בדצמבר 2002

חוזר מס' 1/2003

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד,
לשנת 2003**

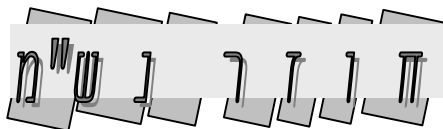
הואיל ובשנת התקציב 2003 נמשכת מדיניות הפחתת כח האדם בשירות הממשלתי, כמתחייב מהחלטות הממשלה בענין זה, תמשך מדיניות הפרישה המוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד, גם במהלך שנת 2003.

1. תנאי הפרישה יהיו בהתאם לאמור בחוזר מדיניות הפרישה לשנת 2002, בשינויים הבאים:

(א) הקידום בדרגות, כאמור בחוזר, לא יחול על עובדי הוראה, רופאים ועובדים בדירוג מחקר.

(ב) בדירוגים בהם אין דרגת שהייה, יקודם עובד בדרגה או בגמול תפקיד, בהתאם להוראות בענין זה, אולם כאשר מצויין קידום של "חצי דרגה" בלבד, ניתן יהיה להעניק לעובד, במקום "חצי דרגה", מענק נוסף של עד שלושה חודשי הסתגלות.

(ג) עובד שיפרוש לגימלאות על פי חוזר זה, וגילו בעת הפרישה 60 שנה לפחות, דרגת הפרישה אליה יקודם לא תפחת מזו שהיה זכאי לה, בהתאם להוראה 85.125 לתקשי"ר, לו פרש במועד הפרישה שנקבע.



ד) במקרים חריגים ומיוחדים, יאושרו לפרישה גם עובדים שגילם 62-64 או ששכרם גבוה מפעמיים השכר הממוצע במשק. תנאי הפרישה יקבעו בהתאם לנסיבות בעטיין ביקש המשרד את פרישתו של העובד ולנתוני האישיים.

תנאי הפרישה המירביים, בהתאם לעקרונות מדיניות הפרישה האמורה, יהיו בכפוף לתמצית תנאי הפרישה, כמפורט בטבלה שלהלן:

קבוצת הגיל		למעלה מ-62 ועד 63		למעלה מ-63 ועד 64		עד 62
המשכורת הקובעת		עד שמ"ב	עד 2 שמ"ב	עד שמ"ב	עד 2 שמ"ב	עד 3 שמ"ב
דרגות	מועדפים	1.5	1	1	1	1
	רענון	1	0.5	0.5	0.5	0.5
חודשי	מועדפים	5	4	4	3	4
	רענון	3	2	2	2	2
הסתגלות	קיצבה מירבית	6	5	5	4	5
	מועדפים	4%	4%	3%	3%	4%
הגדלות	רענון	3%	3%	2%	2%	3%
מענק פרישה מיוחד		20,000 ₪	10,000 ₪	15,000 ₪	5,000 ₪	10,000 ₪

2. להלן הבהרות והדגשים נוספים:

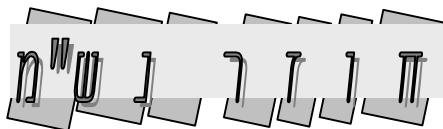
א) השכר הממוצע במשק עומד, עד לעדכונו, על 6,964 ₪ (עם עדכונו תועבר על כך הודעה).

ב) לבקשת המשרד לפרישת עובד יש לצרף את הסכמת העובד לפרישה. הטפסים מצורפים כנספחים לחוזר זה.

ג) יש להודיענו בכתב על כל מועמד לפרישה שמתנהל כנגדו הליך משמעותי.

ד) יש להודיענו בכתב על כל עובד שהחליט שלא לפרוש לגימלאות, לאחר שנתקבלה החלטת ועדת הפרישה והגימלאות בדבר מועד ותנאי פרישתו.

ה) אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה, הן בחוזה העסקה במדינה והן באמצעות עמותות, חברות כח אדם, קבלנים, יועצים וכד' ובכלל זה תאגידי בריאות (קרנות מחקר/אגודות ידידים) או גופים נלווים אחרים.



ו) מובהר שאין באמור בחוזר זה כדי להשליך על זכויות הפרישה של עובד המצוי בהליך פיטורים (להבדיל מפרישה בהסכמה), הליך יציאה לקיצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (סעיף 18 (א) לחוק הגימלאות), הליך משמעותי או הליך אחר, שכן זכויות הפרישה של עובד כאמור, תקבענה בהתאם להליך.

אנו עומדים לרשותכם, כתמיד, בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה לשנת 2003.

בברכה,

ראובן בוימל
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר יוסי כהן – המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר ארנון איקן – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נש"מ
מר יוסי קינר - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נש"מ
חברי הנהלה וממונים - נציבות שירות המדינה
רפרנטים – נציבות שירות המדינה
מר אילן לזין – מנהל מינהלת הגימלאות
מנהלי יחידות השכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך