



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/10

י"ח בטבת התשס"ט (14.1.2009)

הודעה מס' סט/10

עובדי לשכת מנכ"ל במשרות אמון

1. במענה לשאלות שהופנו אלינו בתקופה האחרונה, הוחלט לתקן את התקשי"ר על-מנת להבהיר את הכללים והמגבלות החלים על נושאי משרות אמון אישיות בלשכות המנכ"לים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות סמך ממשלתיות, וזאת בהשוואה לכללים החלים על נושאי משרות אמון אישיות בלשכות השרים וסגני השרים (להלן - "נבחרים"), בשינויים ובהתאמות הנדרשים.
2. לעניין סוג תפקידי משרות אמון, מובהר כי בלשכת מנכ"ל, להבדיל מלשכת נבחר, ניתן יהיה למנות, לפי שיקול דעת המנכ"ל, את ממלאי התפקידים הבאים במסגרת משרות אמון: מנהל לשכה ועוזר, הכל בהתאם למכסה שתיקבע מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה.
3. בדומה לנושאי משרות אמון אישיות בלשכות נבחרים, תפקידם של העוזרים במשרות אמון בלשכות המנכ"לים כולל סיוע למנכ"ל במילוי תפקידו והם נדרשים לפעול כזרוע הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו.
4. בשים לב לאחריותם המקצועית של המנכ"לים על פעילות משרדי הממשלה ואופי עבודתם של עוזרי המנכ"לים, לא חל עליהם איסור להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, וכן רשאים הם להשתתף בוועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל.
5. יחד עם זאת, בדומה לעובדי לשכת נבחר, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהיררכיה הניהולית של המשרד וחל עליהם איסור ליתן הוראות לדרג המקצועי במשרד.
6. עוד מובהר, כי על עובדי לשכת מנכ"ל לעמוד בתנאי הסף ובכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על-ידי נציבות שירות המדינה.
7. בדומה, לאור המפורט לעיל, נקבעו הבחנות מסוימות נוספות בין עובדי לשכת נבחר לבין עובדי לשכת מנכ"ל, כמפורט בהוראות פרק משנה 02.6 לתקשי"ר.
8. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	01.111		(דף אחד)	01.111		סט/10 (פסקה 01.111)
(דף אחד)	02.523 - 02.511		(דף אחד)	02.522 - 02.511		סט/10 (פסקאות 02.522, 02.511 02.526, 02.527, 02.551-י)
(דף אחד)	02.583 - 02.552		(דף אחד)	02.591 - 02.551		סט/10
(דף אחד)	02.632 - 02.611		(דף אחד)	02.622 - 02.611		סט/10 (כל הפסקאות)
(דף אחד)	02.722 - 02.711		(דף אחד)	-----		עריכה
(דף אחד)	11.411 - 11.401		(דף אחד)	11.411 - 11.401		סט/10 (פסקה 11.411(ב))
(דף אחד)	11.524 - 11.511		(דף אחד)	11.524 - 11.511		הבהרה (פסקה 11.521(ד))
(דף אחד) (עמ' 7)	11.968		(דף אחד) (עמ' 7)	11.968		איחוד רשם העמותות עם רשם התאגידים
(דף אחד)	15.213 - 15.210		(דף אחד)	15.213 - 15.210		סט/10 (פסקאות 15.215 ו-15.216)
(דף אחד)	18.207 - 18.201		(דף אחד)	18.207 - 18.201		סט/10 (פסקה 18.209)
(דף אחד)	34.373 - 34.351		(דף אחד)	34.373 - 34.351		התאמה לחוק (פסקה 34.393)
(דף אחד)	82.824 - 82.811		(דף אחד)	82.824 - 82.811		סט/10 (פסקה 82.811)

01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

01.11 מונחים שכיחים / 01.12 מתן הודעה לעובד

01.11 - מונחים שכיחים

01.111

להלן כללים, הגדרות, ופירושים למונחים שכיחים בתקשי"ר:

- * אחראי - מנהל כללי של המשרד, סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך למינהל ומשאבי אנוש; בעל תפקיד אחר שהמנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך מינה אותו להיות "אחראי"; (ס"ח/17)
- * אם - לרבות אם מאמצת, או עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ;
- * גיל - תאריך הלידה הנקוב בתעודת הזהות. עובד, או בן משפחה של עובד, ששנת לידתו ידועה, אך אינו ידוע חודש לידתו, רואים אותו כאילו נולד באחד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש הלידה, אך אינו ידוע יום הלידה, רואים אותו כאילו נולד בחמישה עשר לאותו חודש (על שני תאריך לידה - ראה פסקה 93.226); (חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, התשכ"ב-1962, ס' 12)
- * דין - לרבות פקודה, תקנה, צו או כלל; (פקודת הפרשנות [נוסח חדש], ס' 1)
- * דירוג מינהלי - הדירוג המינהלי של כלל עובדי המדינה שאינם מדורגים בדירוג מקצועי;
- * דירוג מקצועי - אחד הדירוגים הבאים:
 - דירוג האחים והאחיות
 - דירוג אקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים)
 - דירוג ביוכימאים ומיקרוביולוגים
 - דירוג הנדסאים וטכנאים
 - דירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)
 - דירוג מרפאים בעיסוק
 - דירוג עובדי הוראה
 - דירוג עובדי מחקר
 - דירוג העובדים הסוציאליים
 - דירוג העיתונאים
- * דרגה - דרגה בדירוג המינהלי, לרבות דרגה מקבילה בדירוג אחר, אלא אם כן נקבע אחרת;
- * דרגה מקבילה - דרגה בדירוג מקצועי אשר המשכורת המשולבת התחילית שלה זהה או קרובה ביותר אל המשכורת המשולבת התחילית של דרגה בדירוג המינהלי;
- * דרגת שיא - הדרגה העליונה במתח דרגות או במסלול קידום, הצמודה למשרה;
- * ועדת השירות - ועדת שירות המדינה שנתמנתה על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959; (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 7)
- * זכר ונקבה - האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך. שם משרה או תואר תפקיד המופיע במין זכר, שממלאת אישה, יוטה למין נקבה, וכן להיפך. שם תואר זה יהיה הכינוי הרשמי של העובד בכל הזדמנויות בה מוזכר שמו ותוארו וכן בכל מסמך, מכתב, על גבי שלטים וכיוצא בזה;
- * חודש - חודש של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
- * טופס מדף - טופס בהוצאת המדפיס הממשלתי כפי שאושר על-ידי הרשות העליונה לטפסים (ראה סעיף 91.21);
- * יחידה - יחידת סמך וכן יחידה מינהלית;

* יחידה מינהלית	- יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.23 ;
* יחידת סמך	- יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.22 ;
* מתח דרגות	- טווח דרגות בדירוג מסוים הצמוד למשרה ;
* מסלול קידום	- משרה או קבוצת משרות אשר צמודות להן יותר מדרגה אחת ואשר לגביהן נקבעו בפרקים 22-23 או בפרסום מיוחד, דרישות מיוחדות לכניסה ולקידום בכל אחת מן הדרגות ;
* משכורת	- משכורת חודשית ;
* משרד	- יחידה בשירות המדינה שבראשה עומד שר, לרבות לשכת נשיא המדינה, משרדי הכנסת ולשכת מבקר המדינה (ראה סעיף 03.21) ;
* משרה לה צמודות כמה דרגות	- משרה לה צמודות כמה דרגות - משרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הגבוהה שביניהן, אלא אם נקבע אחרת או אם נוסח הכתוב מחייב פירוש אחר ;
* נציב השירות	- נציב שירות המדינה ;
* נציבות השירות	- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
* עובד	- נציבות שירות המדינה ;
* עובד ארעי	- אדם המועסק על-ידי המדינה בתור עובד ;
* עובד זמני	- עובד המועסק בשכר יומי בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה ;
* עובד לשכת נבחר	- עובד המועסק במעמד זמני ;
* עובד לשכת מנכ"ל	- (א) מנהל לשכה, מזכיר, עוזר, יועץ או נהג בלשכות השרים וסגני השרים ; (ב) כל עובד המשרת במשרה בלשכת שר או סגן שר שוועדת השירות אישרה לעניין זה, לאחר פנייה מנומקת בכתב של מנכ"ל המשרד.
* עובד לשכת מנכ"ל	- (א) מנהל לשכה, עוזר בלשכות מנכ"לים ומנהלי יחידות סמך, שאושרו כמוקבלי מנכ"לים לעניין זה על-ידי נציב שירות המדינה ; (ב) מנהל לשכה ועוזרים בלשכת רב ראשי ועוד לשכות מיוחדות, כפי שיאושרו על-ידי נציב שירות המדינה.
* עובד צעיר	(ט/10)
* שיא הדרגה	- עובד שלא מלאו לו 18 שנה ;
* שיא הוותק	- המשכורת המשתלמת בשיא הוותק בדרגתו הנוכחית של העובד ;
* שירות	- המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תוספת ותק ;
* שכר	- שירות המדינה, למעט שירות בתור עובד ארעי, אלא אם נקבע אחרת ;
* שנה	- תשלום יומי, שבועי, קבילני או אחר ;
* תקן	- שנה של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת ;
	- רשימות משרות במשרד על הדרגות הצמודות להן, רשימה לכל יחידה.
	(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 13)

כל אחד ממראה המקום המופיעים בפסקה זו נוגע רק להגדרה המופיעה מעליו.

01.12 - מתן הודעה לעובד

01.121

- הודעת פיטורים וכן כל הודעה אחרת אשר בהתאם לכל דין או נוהל או הוראות התקשי"ר חייבים לשלוח אותה לעובד. אם העובד חולה נפש תישלח לאנשים הנקובים להלן :
- (א) אם העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס - לעובד עצמו ;
- (ב) אם נתמנה לעובד אפוטרופוס - לאפוטרופוס ;
- (ג) אם אין העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס לאפוטרופוס הכללי, אשר לפי החוק משמש מנהל הנכסים של החולה ומקבל הודעות על מצבו.
- (חוק לטיפול בחולי נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

01.122

הודעה אם עובד מסוגל לדאוג לענייניו אם לאו, יש לקבל מן הפסיכיאטר המחוזי בלשכת הבריאות של המחוז בו מתגורר העובד. ידיעה אם יש לעובד אפוטרופוס ומה כתובתו, יש לקבל מן האפוטרופוס הכללי במשרד המשפטים.

01.123

האנשים המצוינים בפסקה 01.121 מוסמכים להגיש כל תביעה או בקשה אשר לפי כל דין או נוהל צריך העובד להגישה, אלא אם משתמע דבר אחר מאותו דין או נוהל.

(חוק לטיפול בחולה נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

02.5 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים

02.51 חלות וכללים / 02.52 דרך המינוי
וההעסקה של עובד לשכת נבחר / 02.53
דרישות השכלה וניסיון / 02.54 אי מעורבות
בפעולות ביצוע של המשרד / 02.55 הוראות
מיוחדות לגבי פעילות מפלגתית של עובדי
לשכת נבחר / 02.56 העסקת יועצים בהתנדבות,
או יועצים בשכר סמלי בלשכות שרים או סגני
שרים / 02.57 דיווח / 02.58 סיום שירות

02.51 - חלות וכללים

02.511

זכותו של ראש הממשלה, שר וסגן שר (להלן - "הנבחר") למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים הבאים כעובדי לשכת נבחר, כהגדרתם בפסקה 01.111 במסגרת משרות אמון:

- * מנהל לשכה;
- * מזכיר;
- * עוזר;
- * יועץ;
- * נהג

למען הסר ספק, הוראות פרק משנה זה חלות, בשינויים המתחייבים, גם על עובדי לשכת ראש הממשלה.

02.512

תפקידים של עובדים במשרות אמון בלשכת שר, ובכלל זה יועצים ועוזרים לשר, כולל סיוע לשר במילוי תפקידיו הממלכתיים ומחויבויותיו הציבוריות, כדי להקל עליו במילוי תפקידו כשר וכדי לאפשר לו, ככל האפשר, להפנות את מרב זמנו ומאמציו למילוי תפקידו.

02.52 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת נבחר

02.521

(א) כאמור לעיל, הנבחר רשאי להעסיק בלשכתו מנהל לשכה, מזכיר, עוזר אישי ויועץ (לרבות יועץ תקשורת) ונהג, בהתאם לתקן שנקבע למשרות אלו באותה לשכה על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר. במסגרת זו יהיו מספר חלופות, שכל נבחר יוכל להתאימן לצרכיו;

(ב) הנציב יהיה רשאי, על-פי כללים שייקבעו, בהתאם לצרכים מיוחדים ובתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר, לאשר תוספת של משרות למסגרת התקנית או של שכר מעל הרמה המרבית המאושרת.

תוספות אלו יבואו במקרה של מטלות מיוחדות נוספות שהוטלו על הנבחר, או במקרה של העסקת עובד בעל כישורי יתר מיוחדים.

במקרים אלה תיתכן, בין היתר, אפשרות העסקתו של יועץ חיצוני בחוזה מיוחד, על-פי הכללים המקובלים.

02.522

עובדי לשכת נבחר מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.
(ס"ט/10)

02.523

ניתן לאשר ליועץ בכיר אחד לשר (אך לא בלשכת סגן שר), לפי קביעת השר, רמת שכר של "חוזה בכירים ב'". למען הסר ספק - מדובר בשכר בלבד. שאר תנאי החוזה יהיו בהתאם לחוזה העסקה של עובדי הלשכה האחרים.

02.524

יודגש כי אין אפשרות לאשר "חוזה בכירים ב'" כאמור ליותר מאשר ליועץ אחד בלשכה. שר הממונה על שני משרדים זכאי אף הוא ליועץ בכיר אחד בלבד ברמת שכר של "חוזה בכירים ב'".

02.525

שר יוכל לקבוע כי אחד או שניים מעוזריו יוגדרו כעוזרים פוליטיים. אחד מהעוזרים הפוליטיים יוכל לשמש גם כיועץ תקשורת ודובר לשר. העוזרים הפוליטיים יועסקו בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת השר, ולא יהיו עובדי המדינה. לסגן שר יהיה עוזר פוליטי אחד, אשר יוכל לטפל גם בייעוץ בנושאי תקשורת.

02.526

עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת נבחר מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת הנבחר, הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע, בהתאם לפסקה 18.212.

02.527

עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת נבחר, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.551.

02.53 - דרישות השכלה וניסיון

02.531

הנבחר יקבע את תיאור התפקיד ודרישות המשרה של כל עובד במשרת ארון, ובכלל זה - לפני תחילת מילוי תפקידו ימסור את הפרטים הללו לידיעת הסמנכ"ל למינהל ולמשאבי אנוש במשרדו או למי שממלא תפקיד זה בפועל.

בכלל זה תיכלל גם עבודת מטה וייעוץ מקצועי להתוויית מדיניות והיערכות מקצועית בתחומי המשרד וכן בתחומים שהנבחר ממונה עליהם מכוח החלטת הממשלה, וכן טיפול בפניות ציבור, בכפוף לאמור בפסקה 02.541(ג) על-פי דרישתו והנחיותיו של הנבחר.

02.54 - אי מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

02.541

(א) העוזרים המקצועיים יפעלו כזרועו הארוכה של הנבחר במילוי תפקידו. הם רשאים להשתתף בדיונים מקצועיים שבהם משתתף הנבחר, ורשאים לקיים דיונים מקצועיים עם הדרג הניהולי הבכיר במשרד בלבד. הם רשאים, לשם מילוי תפקידם, לקבל מידע מהגורמים המקצועיים במשרד לשם סיוע לנבחר במילוי תפקידו;

(ב) בקשה לקבל מידע כאמור תועבר על-ידי העוזרים המקצועיים לדירוג הניהולי הבכיר במשרד בלבד. מעבר לכך, על עוזרים מקצועיים ועל ראש לשכת הנבחר חל איסור להתערב בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, ובפרט חל עליהם איסור לתת הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד בכפוף לאמור בפסקה זו;

(ג) כל טיפול בפניות הציבור המגיעות ללשכת הנבחר והנוגע לפעולות המשרד עליו מופקד הנבחר, ייעשה בתיאום מלא עם הנהלת המשרד והיחידות המקצועיות, ובכפוף לאמור בנסמן (א) ו-(ב);

(ד) עובד בלשכת הנבחר איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת ארון בלשכת השר.

02.55 - הוראות מיוחדות לגבי פעילות מפלגתית של עובדי לשכת נבחר

02.551

על עובדי לשכת הנבחר חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה, למעט העוזרים הפוליטיים כאמור בפסקה 02.525.

(ס/ט10)

02.552

עם זאת, בהתאם לחוק, עובדים אלו רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לשר או לסגן השר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את השר או סגן השר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכיר והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון: גיוס תומכים, מצביעים ותרומות.

02.553

יודגש כי יועץ תקשורת של הנבחר חייב להגביל עצמו לתחום הפעילות הממשלתי של הנבחר ואסור לו לעסוק בנושאים מפלגתיים שבהם מעורב השר במסגרת עיסוקיו הפוליטיים. מותר ליועץ התקשורת להבהיר בתקשורת את עמדותיו המדיניות, הכלכליות, החברתיות וכיוצא בזה של הנבחר גם אם אינן נוגעות לתחום הפעולה של המשרד עליו הוא מופקד. עם זאת, אסור לו להשמיע בתקשורת או להעביר אליה דברי ביקורת כלפי שרים אחרים, כלפי מוסדות ממשלתיים או ממלכתיים אחרים וכלפי חברי הכנסת.

02.56 - העסקת יועצים בהתנדבות, או יועצים בשכר סמלי בלשכות שרים או סגני שרים

02.561

אין להעסיק יועצים בהתנדבות או יועצים בשכר סמלי, בלשכות הנבחרים.

02.562

במקרים חריגים בלבד, ניתן יהיה להעסיק יועצים מהסוג האמור רק כאשר כל אפשרות העסקה אחרת אינה ניתנת לביצוע, ובאישור מראש של נציב שירות המדינה.

02.563

ככלל, אין להעסיק בלשכות הנבחרים יועצים במעמד קבלני, למעט העוזרים הפוליטיים. על היועצים בלשכות אלה להיות עובדי המדינה בחוזה העסקה כאמור.

02.57 - דיווח

02.571

- (א) עובד במשרת אמון בלשכת הנבחר הנמצא בסמיכות לנבחר או מי שתפקידו מחייב אותו לניידות ולגמישות בעבודתו, ידווח בפירוט על עבודתו ושעות עבודתו בטופס מיוחד המיועד לכך;
- (ב) ראש לשכת הנבחר או מנהל הלשכה יהיו אחראים על קיום הדיווח הזה.

02.58 - סיום שירות

02.581

עם סיום כהונתו של הנבחר, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו, אלא אם כן הנבחר החדש ביקש להמשיך את העסקתו. עם סיום כהונת הנבחר כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה).

02.582

עובד במשרת אמון בלשכת נבחר שסיים את תפקידו, לא יוכל להתמודד במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו על משרה באותו משרד. מגבלה זו לא תחול על עובד כאמור בלשכת נבחר, אשר הנבחר שמינה אותו לראשונה, סיים את תפקידו באותו משרד. הוראה זו הינה חלק מחוזה ההעסקה של כל עובד בלשכת הנבחר.

02.583

למען הסר ספק - הנחיה זו חלה בכל מקרה של סיום כהונת נבחר, בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית ובין מכל סיבה אחרת.

(החלטה מס. 97/ של ועדת השרים לענייני ביקורת המדינה, מיום ח' בתשרי התשס"ו (11.10.2005))
(ס/9)

02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנהל כללי ורב ראשי

02.61 חלות וכללים / 02.62 דרך המינוי
וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל / 02.63
הוראות מיוחדות / 02.64 סיום שירות

02.61 - חלות וכללים

02.611

זכותו של מנהל כללי במשרד ממשלתי, רב ראשי ומנהל יחידת סמך אשר אושר כמוקבל למנהל כללי לעניין פרק משנה זה על-ידי נציב שירות המדינה (להלן - "מנכ"ל") למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, עובד לשכת מנכ"ל, כהגדרתם בפסקה 01.111, במסגרת משרות אמון (להלן - "עובדי לשכת מנכ"ל"):

* מנהל לשכה;
* עוזר

02.62 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל

02.621

מנכ"ל רשאי להעסיק בלשכתו עובדי לשכת מנכ"ל, בהתאם לתקן שנקבע למשרות אלה על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

02.622

דרישות השכלה וניסיון

מועמד למשרת עובד לשכת מנכ"ל נדרש לעמוד בתנאי הסף והכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על ידי נציבות שירות המדינה.

02.623

עובדי לשכת מנכ"ל מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

02.624

עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע בהתאם לפסקה 18.227.

02.625

עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.551.

02.63 - הוראות מיוחדות

02.631

מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

- (א) עובדי לשכת מנכ"ל יפעלו כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו. לצורך כך, ולאור אחריותו המקצועית של המנכ"ל על פעילות המשרד, רשאים עובדי לשכת מנכ"ל להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, או להשתתף בועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל;
- (ב) יחד עם זאת, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהירארכיה הניהולית של המשרד, וחל עליהם איסור ליתן הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד;
- (ג) עובד בלשכת מנכ"ל איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמון בלשכת המנכ"ל.

02.632

פעילות מפלגתית

על עובדי לשכת מנכ"ל חלים כל הסייגים על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה.

02.633

איסור העסקת יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי או במעמד קבלני
אין להעסיק בלשכת מנכ"ל יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי, או במעמד קבלני.

02.64 - סיום שירות

02.641

סיום שירותו של עובד לשכת מנכ"ל במשרת אמוץ ייקבע על-ידי המנכ"ל הממונה, או לחילופין, על-ידי
נציבות שירות המדינה.
מכל מקום, עם סיום כהונתו של המנכ"ל, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו, אלא אם
כן המנכ"ל החדש ביקש להמשיך העסקתו. עם סיום כהונת המנכ"ל כאמור, יעזוב עובד הלשכה את
הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה).

02.642

עובד לשכת מנכ"ל רשאי להתמודד במכרז פומבי בלבד על משרה פנויה בשירות המדינה. על מנת
למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי ישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים בהם משתתף עובד לשכת
מנכ"ל באותו משרד, או במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו יערכו על-ידי נציבות שירות
המדינה.
(ס"ט/10)

02.7 - הודעה לעובד - תנאי עבודה

02.71 חלות וכללים / 02.72 חובת המעביד /
02.73 הודעה על שינוי / 02.74 מסירת מידע על
עובדים

02.71 - חלות וכללים

02.711

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, קובע את החובה למסור לעובד הודעה מפורטת בכתב על אודות העסקתו.

02.712

חוק זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה, למעט עובדים שתקופת עבודתם אינה עולה על שלושים ימים.
(חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, ס' 9)

02.72 - חובת המעביד

02.721

האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי, ימסור לעובד לפי פרק משנה זה לא יאוחר משלושים ימים מהיום שהתחיל לעבוד, הודעה בכתב שבה יפרט את תנאי העבודה.
(חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, ס' 1)

02.722

בהודעה יפורטו תנאי העבודה של העובד בעניינים אלה:

- (א) זהות המעביד וזהות העובד;
 - (ב) תאריך תחילת העבודה ואם חוזה העבודה הוא לתקופה קצובה - תקופת העבודה, היה חוזה העבודה שלא לתקופה קצובה, יציין זאת המעביד;
 - (ג) תיאור עיקרי התפקיד;
 - (ד) ציון שמו או תואר תפקידו של ממונה ישיר על העובד;
 - (ה) סך כל התשלומים המשתלמים לעובד כשכר עבודה ומועדי תשלום השכר ואולם אם נקבע שכר עבודתו על-פי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו - דירוג העובד ודרגתו;
 - (ו) אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי העניין;
 - (ז) יום המנוחה השבועי של העובד;
 - (ח) סוגי תשלומים של המעביד ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם המעביד מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התחיל מעביד להעביר בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה ימסור על כך הודעה נפרדת לעובד;
 - (ט) לגבי מעביד שהוא או שארגון מעבידים שהוא חבר בו, צד להסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והמען לפניה אליו.
- בנוסף ההודעה יצוין כי אין באמור בה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.
- יש לציין על גבי ההודעה כאמור בפסקה זו, גם את הבסיס שלפיו משולם השכר (משכורת חודשית, שכר יום, שכר שעה, שכר שבוע, שכר תוצרת או שכר קיבולת), ותשלום בשווה כסף לפי סעיף 3 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ושיעורו, אם הוסכם על דרך תשלום זו; ולעניין תשלום בשווה כסף בשיעור קבוע - גם שיעור התשלום.
- הודעה בדבר פירוט תנאי העבודה לפי פסקה זו יש למלא בטופס (מדף 2876), הודעה נפרדת על תנאים סוציאליים כאמור בנסמן (ח) יש למלא בטופס (מדף 2877).
- (חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, ס' 2) (תקנה 1(2) ו-2) לתקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), התשס"ב-2002)

02.73 - הודעה על שינוי

02.731

חל שינוי בתנאי העבודה של העובד כפי שפורט בהודעה כאמור בפסקה 02.722, ימסור האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידיו הודעה על כך לעובד בתוך 30 יום מהיום שנודע לו על השינוי; לעניין זה, "שינוי" - למעט אלה:

- (א) שינוי הנובע משינוי בדין;
- (ב) עדכון מכוח הדין או מכוח הסכם תשלומים שהוא חייב לגביהם בהודעה לפי פסקה 02.722 (ה);
- (ג) שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד; לעניין זה "תלוש שכר" - פירוט שכר העבודה והסכומים שנוכו מהשכר שחובה למסור לעובד לפי הוראות סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

הודעה על שינוי בתנאי העבודה כאמור בפסקה זו יש למלא בטופס (מדף 2878).
(חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, ס' 3)

02.732

חובות האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידיו לפי חוק זה, לגבי עובד שהתחיל את עבודתו אצלו לפני תחילתו של חוק זה (21.6.2002), יחולו עליו שינויים אלה:

- (א) החובה כאמור בפסקה 02.721 תחול מהיום שהעובד דרש זאת בכתב;
 - (ב) החובה כאמור בפסקה 02.731 תחול עליו ואולם לגבי עובד שלא דרש הודעה כאמור בנסמן (א) לעיל וחל שינוי בתנאי העבודה של העובד בפרט מהפרטים המנויים בפסקה 02.722, ימסור האחראי או מי שהוסמך על ידיו הודעה על כך לעובד תוך 30 יום מהיום שנודע לו על השינוי; לעניין זה שינוי למעט אלה המפורטים בפסקה 02.731 (א)-(ג).
- (חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, ס' 10)
(סב/31)

02.74 - מסירת מידע על עובדים

02.741

- (א) מלבד האמור לעיל בפרק משנה זה בדבר הודעה לעובד, אין להעביר לידי עובד, קבוצת עובדים, לנציגיהם או לכל גורם אחר מידע אישי אודות עובדים, לרבות נתונים על מצבם הכלכלי, הכשרתם המקצועית, תנאי עבודתם ומעמדם;
 - (ב) על אף האמור לעיל, העברת מידע אודות עובדים בשירות המדינה מותרת לצורך הכנת ספר בוחרים לבחירות להסתדרות עובדי המדינה, הכל לפי צו הגנת הפרטיות (קביעת גופים ציבוריים), התשמ"ו-1986 מכוח חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
- (10/ס)

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 הגדרות / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי עד דרגה 20 / 11.43 מכרז
פנימי ומכרז בין-משרדי לדרגות 21 ומעלה /
11.44 דרישות השכלה וניסיון - מכרז פנימי
ומכרז בין-משרדי / 11.45 מבחנים ובחינות -
מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי
העבודה של ועדת בוחנים / 11.47 מכרזי
עתודה / 11.48 סיכומי ועדת בוחנים / 11.49
השגה על מכרז פנימי, ביטולו וכניסה למשרה
על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי

11.40 - הגדרות

11.401

בפרק משנה זה – "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים.
(נה/19)

11.402

בכל מכרז פנימי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה ייכתב: כל מקום בו מפורט תיאור תפקיד בלשון
זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך; הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים
להתמודדות על אותה משרה; כל מקום בו מפורט תואר תפקיד בלשון זכר ייכתב גם בלשון נקבה, וכן
להיפך.
(נה/19)

11.403

מכרז בין-משרדי בדירוג משפטנים – מכרז למשרה פנויה או שעומדת להתפנות בדירוג המשפטנים
שדרגת השיא היא א3 ומעלה. המכרז יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטנים (למעט פרקליטים)
המועסקים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, העונים על תנאי הסף למשרה, והזכאים
להגיש מועמדות למכרז פנימי על-פי פסקה 11.411. המכרזים הבין-משרדיים בדירוג משפטנים
במשרות שדרגת השיא היא א3 ומעלה, יחליפו את המכרזים הפנימיים ויבוא במקומם.
(סד/14)

11.404

לעניין ניהול המכרז הבין-משרדי בדירוג המשפטנים ראה פסקה 11.438.
(סג/6)

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:

(א) עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;

(ב) עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם
לשלבי המיון המחויבים למשרה, למעט עובד שנתקבל לעבודה במשרה של עובד לשכת נבחר
או עובד לשכת מנכ"ל כהגדרתם בפסקה 01.111, (להלן בפרק משנה זה – "עובד לשכה") בכפוף
לאמור להלן בפסקה 11.416.

העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל באחת
הדרכים המפורטים לעיל.

עובד אשר התמודד במכרז פנימי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי נוסף רק
לאחר שישה חודשים.

(סט/10)

11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה כהגדרתם בפסקה 01.111 (ראה פסקה 11.416);
 - (ב) משרות תקן בדירוג הרופאים;
 - (ג) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
 - (ד) משרות בדרגות התחליתות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
 - (ה) משרות תקן פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
 - (ו) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13, כולל;
 - (ז) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון).
- (סד/30)

11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו.

(סד/23)

11.414

עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן. למרות האמור בפסקה 11.444, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

(נח/2)

11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212.

(סא/12)

11.416

עובד לשכה בפרק משנה זה:

- (א) היה מועסק במשרדו הנוכחי גם לפני התמנותו לעובד לשכה, דינו כדין כל עובד אחר של המשרד;
 - (ב) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה ועבד פחות משנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד שעבד בו לפני התמנותו לעובד לשכה;
 - (ג) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה והשלים שנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד בו הוא מועסק.
- (סא/12)

11.5 - העברה ממשרד למשרד

11.51 סייגים להעברה ממשרד למשרד / 11.52
נוהל העברה ממשרד למשרד

11.51 - סייגים להעברה ממשרד למשרד

11.511

הסייגים המפורטים בסעיף 11.22 בדבר העברה בתוך המשרד, בעניין דרגה, מבחנים, בחינות סוג המשרה והגבלות רפואיות, חלים גם על העברת עובד ממשרד למשרד לפי פרק משנה זה.

11.52 - ניהול העברה ממשרד למשרד

11.521

אפשרה משרה חדשה בתקן או התפנתה או עמדה להתפנות במשרד משרה הכלולה בתקן, לא מולאה בעובד המשרד בדרך של העברה בתוך המשרד כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הוועדה לוויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה, ואף לא מולאה המשרה בדרך של מכרז פנימי כאמור בפרק משנה 11.4 - מותר להעביר אליה עובד ממשרד אחר על-פי הסכם בין האחראים של שני המשרדים הנוגעים בדבר, בכפופות לשאר הוראות סעיף זה (הוראות פסקה זו חלות גם על העברת עובד משירות התעסוקה למשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה); עובדים, אשר אפשר להעבירם למשרה במשרד אחר, כאמור לעיל, הם:

- (א) עובד בניסיון;
 - (ב) עובד זמני;
 - (ג) עובד קבוע;
 - (ד) עובד על-פי חוזה מיוחד, אם הוא זכאי לגשת למכרז פנימי ומכרז בין-משרדי, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4.
- (ס/10)

11.522

במקרה של העברה למשרה שדרגתה נמוכה יותר, רשאים האחראים להעביר את העובד רק אם כרוכה ההעברה בהורדת העובד בדרגה אחת בלבד ואם הסכים העובד לכך.

11.523

רוצים האחראים להעביר עובד בהתאם להוראות פסקה 11.521 למשרה שדרגתה נמוכה מדרגת העובד כאשר:

- (א) ההעברה כרוכה בהורדת העובד ביותר מדרגה אחת; או
 - (ב) ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה אחת בלבד, והעובד לא הסכים לכך; או
 - (ג) אין ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה (ראה פסקה 21.311),
- יפנה האחראי של המשרד אליו רוצים להעביר את העובד, אל נציבות שירות המדינה בבקשה לאשר את ההעברה, וההעברה תבוצע רק לאחר שיתקבל אישור נציבות שירות המדינה.

11.524

רוצה אחראי להעביר עובד, שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת בסיווג ביטחוני, למשרה המסווגת בסיווג ביטחוני רמה 5, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון לבדיקת ביטחון לרמה 5, וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו.

רוצה אחראי להעביר, בהתאם להוראות סעיף זה, עובד, שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת בסיווג ביטחוני, או שהיא מסווגת בסיווג ביטחוני ברמה 5, למשרה המסווגת בסיווג ביטחוני ברמה 3 או 4, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון אישי לצורכי סיווג ביטחון (מדף 2210) וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו.

11.525

- (א) על ביצוע העברה על-פי הוראות פסקאות 11.521 עד 11.523, יודיע האחראי של המשרד ממנו הועבר העובד לנציבות שירות המדינה, בטופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810) (ראה סעיף 82.92). כן יעביר האחראי את תיקו האישי ואת כרטיסו האישיים של העובד (ראה סעיף 93.15);
- (ב) בנוסף לתיקו האישי ולכרטיסים האישיים של העובד המועבר, יעביר האחראי ליחידה אליה מועבר העובד, עותק מתדפיס אישי המוכן על-ידי מלם מערכות בע"מ (סטטוס), המכיל פרטים על הרכב משכורתו של העובד המועבר; (נ/28)
- (ג) מיד בהיכנס העובד למשרתו החדשה, ישלח מנהל היחידה, אליה הועבר העובד הודעה על כך לנציבות שירות המדינה בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716). הייתה ההעברה למשרה שדרגתה נמוכה יותר, על-פי הוראות פסקה 11.522, יצורף להודעה על הפסקת העבודה העתק ממכתב ההסכמה של העובד להורדתו בדרגה, אלא אם בוצעה ההעברה על-פי אישור נציבות שירות המדינה, לפי הסיפא של פסקה 11.523.

11.526

נציבות שירות המדינה מוסמכת לבטל כל העברה ממשרד למשרד, תוך חודש ימים מיום קבלת הודעה עליה על פי הוראות פסקה 11.525, אם לא נעשתה ההעברה בהתאם להוראות.

11.527

עובד, הרוצה ליזום העברתו למשרד אחר, יפנה אל האחראי של אותו משרד בכתב באמצעות האחראי של משרדו. משרד הרוצה ליזום העברה אליו של עובד משרד אחר, רשאי לפנות אל אותו עובד רק ברשות האחראי של המשרד שהוא עובד בו, או באמצעותו.

11.528

נתקבלה במשרד בקשה להעברה מאת עובד משרד אחר, שלא באמצעות האחראי של משרדו, יחזיר האחראי את הבקשה לשולח באמצעות האחראי של משרדו ויסב את תשומת לבו להוראות פסקה 11.527.

11.529

עובד, שהועבר למשרה תקנית פנויה לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות סעיף 13.82.

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
ראש הרשות המשפטית לטכנולוגיות מידע והגנה על הפרטיות	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה, משפטן בכיר, הבקיא בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (12/ס)	4660 (19.1.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
רשם הפטנטים המדגמים וסימני המסחר וזכות יוצרים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהינו משפטן בכיר מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); המדען הראשי במשרד התמ"ת.	2543 (29.9.2002)	שר, לפי חוק הפטנטים, התשכ"ז-1967, סעיף 157
רשם התאגידים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום התאגידים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות באחד או יותר מתחומי הפעילות של המשרה הנדונה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (20/ס)	4731 (12.3.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
רשם מאגרי מידע	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, סעיף 7

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
ממונים על המחוז	מנכ"ל משרד הפנים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחומי המשרה שימנה נציב שירות המדינה, על דעת היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול ובתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש האקדמיה, שהוא חבר סגל במוסד אקדמי בעל היכרות בתחום השלטון המקומי שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים. (23/ס)	3406 (7.4.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל האוכלוסין	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, משפטן, בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום המינהל הציבורי, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהסכמת נציב שירות המדינה. (10/ס)	1476 (25.3.2007)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל מינהל השלטון המקומי	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.	2119 (חכ/97) (24.6.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל התכנון	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לארכיטקטורה ובינוי ערים בטכניון בחיפה או נציגו מקרב סגל הפקולטה; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה); נציג ציבור מומחה בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם שר הפנים).	2548 + 2546 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
נציב ומפקח כבאות והצלה	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יו"ר המרכז לשלטון המקומי או נציגו; אלוף פיקוד העורף או נציג בכיר מטעמו; מומחה בתחום הכיבוי (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד הפנים בתיאום עם נציב שירות המדינה).	2548 + 2546 (29.9.2002)	שר באישור ממשלה, לפי חוק שירותי הכבאות, התשי"ט-1959, סעיף 22, ולפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד הרווחה והשירותים החברתיים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון	מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, הבקיא בתחום ילדים ונוער בסיכון, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ומנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים; איש אקדמיה, בעל היכרות וידע בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחומי הרווחה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים.	3165 (17.2.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

15.2 - נוהל העסקת עובד במשרה תקנית על-פי חוזה מיוחד

15.21 המקרים בהם יש להעסיק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית / 15.23 נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינויים טעון אישור הממשלה / 15.24 נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי / 15.25 הארכת חוזה מיוחד / 15.26 שינויים בחוזה מיוחד

15.21 - המקרים בהם יש להעסיק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית

15.210

במקרים המנויים בסעיף זה, יש להעסיק עובד במשרה תקנית לא על-פי כתב מינוי, אלא על פי חוזה מיוחד, אם העובד מתקבל מלשכת העבודה ללא מכרז פומבי או במכרז פומבי (לעניין העסקת עובד במשרה תקנית בפחות משליש משרה, ראה פסקה 16.418); הסייגים החלים על עובד כאמור, מפורטים בסעיף 13.11; נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית, מפורט בסעיפים 15.24-15.25; על זכויות סוציאליות של עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד, ראה סעיף 02.35.

15.211

מועמד למינוי, אשר בתחילת עבודתו בשירות המדינה, לרבות עבודה במעמד עובד ארצי, מלאו לו 55 שנה ויום אחד אך טרם מלאו לו 64 שנה ויום אחד, יועסק על-פי חוזה מיוחד עד הגיעו לגיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510 ושירותו זה לא יישא זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(תקנות שירות המדינה (מינויים), (חוזה מיוחד), התש"ך 1960, ת' 1(1), 2(1))

הוראות פסקה זו לא יחולו על עובד אשר התקבל לעבודה בשירות המדינה שגילו מעל 55 שנה, לגביו נחתם הסכם שמירת זכויות פנסיה בהתאם להוראות סעיפים 82.41 עד 82.44, ואשר עד הגיעו לגיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510 יצבור עשר שנות שירות אצל שני המעבידים יחד; עובד כאמור יקבל כתב מינוי בהתאם לפסקה 15.111.

(13/ס)

15.212

מועמד למינוי, אשר בתחילת עבודתו בשירות המדינה מלאו לו 64 שנה ויום אחד, וכן עובד שבשעת חידוש חוזה מיוחד אתו מלאו לו 64 שנה ויום אחד, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופות שלא תעלינה על שנה אחת בכל פעם.

במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(התקנות הנ"ל, ת' 1(1), 2(1))

15.213

מועמד למינוי למשרה שלא חלות לגביה הוראות סעיף 16(ב) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, שאינו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תאריך יותר משנה אחת מתאריך העסקתו או משלוש שנים מיום הגיעו לישראל, הכול לפי התקופה הארוכה. חוזה מיוחד זה ניתן להארכה על-פי החלטת נציב שירות המדינה, לתקופה שלא תאריך יותר משנתיים בכל פעם, אם סבור נציב שירות המדינה כי שירותו של העובד חיוני למדינה, או כי העובד עומד לקבל אזרחות ישראל או רישיון לישיבת קבע תוך אותה תקופה. במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(התקנות הנ"ל, ת' 1(5), 2(3))

(7/סה)

15.214

מועמד למינוי אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ לפני תום שישה חודשים מהתחלת העסקתו בשירות המדינה, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר מארבע שנים. חוזה מיוחד זה אינו ניתן להארכה.
(התקנות הנ"ל, ת' 1(14), 2(6))

15.215

מועמד למינוי שיועסק כעובד לשכת נבחר, כהגדרתו בפסקה 01.111, יועסק בכל פעם לפי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת או עד סיום כהונת הנבחר, הכול לפי התקופה הקצרה (ראה סעיף 11.97). במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
(על זכויות סוציאליות ועל הזכות לגמלאות ראה פסקה 02.355).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(16), 2(4))

15.216

מועמד למינוי שיועסק כעובד לשכת מנכ"ל כהגדרתו בפסקה 01.111, יועסק בכל פעם לפי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת או עד סיום כהונת המנכ"ל או הרב הראשי, לפי העניין, הכול לפי התקופה הקצרה (ראה סעיף 11.97). במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (על זכויות סוציאליות ועל הזכות לגמלאות ראה פסקה 02.355).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(17), 2(4))
(סט/10)

15.217

על מועמד למינוי שהממשלה החליטה למנותו מנהל כללי, ראה פרק 17.

15.218

הוראות בדבר העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי - ראה פסקה 12.421.

15.219

אדם שאינו כשיר מבחינה רפואית לשרת במשרה הנדונה ושיועסק לשם שיקומו הבריאותי, אשר מילא אחר כל שאר הדרישות בהן חייב מועמד למינוי קבוע, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופות שלא תעלינה על שנה אחת בכל פעם. במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, (על זכויות סוציאליות והזכות לגמלאות ראה סעיף 02.35).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(6), 2(4))

15.23 - נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינוים טעון אישור הממשלה

15.231

- להלן נוהל העסקה של עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינוים טעון אישור הממשלה, ואלה הם:
- (א) עובד מעל גיל 55 המתקבל למשרה כמוגדר בפסקה 11.912 או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקאות 15.211 ו-15.212);
 - (ב) אדם שאינו אזרח ישראל המתקבל מלשכת העבודה או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקה 15.213);
 - (ג) אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ בדרגות כמוגדר בפסקה 11.912 או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקה 15.214);
 - (ד) מנהל כללי (ראה פרק 17);
 - (ה) אדם המועסק לשם שיקום בריאותי (ראה פסקה 15.219).
- (נב/5)

18.2 - מינוי בפועל

18.20 הגדרות / 18.21 נוהל / 18.22 מינוי בפועל במשרד למשרה בה משובץ עובד / 18.23 מינוי בפועל במשרד למשרה פנויה / 18.24 מינוי בפועל במשרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה / 18.25 מינוי בפועל במשרד אחר / 18.26 מינוי בפועל באישור נציבות שירות המדינה / 18.27 העברה זמנית למילוי תפקידים בגופים אחרים של המדינה / 18.28 חישוב תקופת מינוי בפועל / 18.29 סיום מינוי בפועל

18.20 - הגדרות

18.201

בפרק משנה זה:
"עובד"

- עובד בכל מעמד, אשר התקבל לשירות המדינה כדין, ואשר סיים את תקופת הניסיון שלו כעובד מן החוץ;

- "מינוי בפועל" מתן הוראה מיוחדת בכתב לעובד למלא, במעמד של ממונה בפועל, את כל התפקידים של משרה במשרדו או במשרד אחר, כאשר נושא המשרה נעדר מעבודתו, בין אם הוא מקבל משכורת ובין אם לאו (למשל: הוא נעדר לרגל מחלה, יציאה להשתלמות, חופשה ללא משכורת, חופשה, מינוי בפועל במשרה אחרת, יציאה לתפקיד בחוץ-לארץ), או כאשר המשרה פנויה;

- "מינוי בפועל" שיבוץ עובד בכל מעמד, למשרת מתמחה במשפטים למשך תקופת ההתמחות לצורך התמחות במשפטים

18.202

(א) הוטל על עובד, בתנאים שפורטו לעיל, למלא זמנית, לתקופה של שבועה ימים לפחות, את כל התפקידים של משרה שאינה משרתו הקבועה, ימונה העובד בפועל למלא אותה משרה, כאמור באותה פסקה;

(ב) אושרה בקשת עובד להתמחות במשפטים בהתאם להוראות הודעות נש"מ שס/26, סד/4 ו-סח/21, ימונה בפועל למשרת מתמחה במשפטים למשך תקופת ההתמחות.
(סח/21)

18.203

מותר למנות עובד בפועל לא רק למשרה הכלולה בתקן, אלא אף למילוי תפקידים בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, ובלבד שתתמלאנה הוראות פסקה 16.131.

18.204

במקרים בהם ימונה בפועל לתפקיד עובד בעל חוזה מיוחד, יש להעסיקו על-פי חוזה מיוחד חדש.
(סד/33)

18.205

עובד ארעי המועבר לביצוע עבודה המזכה בשכר אחר, זכאי לקבל שכר בהתאם לעבודה שאליה הועבר.

18.206

על מינוי בפועל במשרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, ראה סעיף 18.24.

18.207

על מינוי בפועל של מנהל כללי, ראה פרק משנה 17.1.

18.208

על משכורת עובד במינוי בפועל, ראה סעיף 24.51.

18.209

עובד לשכת נבחר או עובד לשכת מנכ"ל כהגדרתו בפסקה 01.111 הבא מתוך השירות, ימונה למשרתו אך ורק בדרך של מינוי בפועל, בהתאם להוראות פרק משנה זה. על סיום שירות עובד לשכה הבא מתוך השירות, ראה סעיף 82.82. (ס"ט/10)

18.21 - נוהל

18.211

אושר מינוי בפועל של עובד על-ידי מי שהוסמך לכך בהתאם להוראות פרק משנה זה, יודיע על כך מנהל היחידה בכתב לעובד, בנוסח הבא:
"נתמנית בפועל למלא את התפקידים של משרה _____ המינוי בפועל כפוף להוראות התקשי"ר בדבר מינוי בפועל, זכויותיך בתקופת המינוי בפועל תהיינה לפי הוראות סעיפים 18.28 ו- 24.51 בתקשי"ר". מנהל היחידה ישלח עותק מההודעה לנציבות שירות המדינה.

18.212

אישור מינוי בפועל של עובד מותנה בכך שתישמר לעובד משרתו עד תום המינוי בפועל. במקרים בהם מועסק עובד על-פי חוזה מיוחד - תישמר לעובד משרתו עד תום תוקפו של החוזה המיוחד. הארכת מינוי בפועל מעבר לכך, טעונה אישור נציבות שירות המדינה. בהסכמת העובד, מותר לשמור לו משרה אחרת המתאימה לו, שדרגתה כדרגת משרתו. המשרה השמורה לעובד לא תמולא בתקופת היעדרו, אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום (ובכפוף להוראות פרק משנה זה), אשר יסתיים לא יאוחר מתום המינוי בפועל.
אין האמור בפסקה זו פוגע בהסדרים מיוחדים בדבר שמירת משרה לעובד בתקופת המינוי בפועל ואחריה, אשר ייקבעו בכתב, בהסכמת העובד ובאישור מראש של נציבות שירות המדינה.
(סד/33)

18.213

אין לאשר למפרע מינוי בפועל של עובד. במקרים יוצאים מן הכלל, מותר לאשר למפרע מינוי בפועל לתקופה שאינה ארוכה מ-30 יום, בתנאי שהעובד מילא למעשה בתקופה הנדונה את כל תפקידי המשרה לה הוא עומד להתמנות בפועל;
מינוי בפועל למפרע, מוקדם יותר מ-30 יום, טעון בכל מקרה אישור נציבות שירות המדינה.

18.214

על מינוי בפועל של עובד, וכן על סיום מינוי בפועל של עובד, יודיע האחראי בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716) ובטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). עותקים מטפסי הודעות השינוי האמורות, יימסרו גם לעובד שנתמנה בפועל.

18.215

אין לאשר מינוי בפועל של עובד למשרה שדרגתה גבוהה מדרגתו של העובד, כל עוד מתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית. נציב שירות המדינה רשאי לאשר מינוי בפועל כאמור, אם השתכנע כי החקירה או הדיון מתמשכים זמן רב וכי בנסיבות העניין מן הראוי שלא לעכב את קידומו של עובד בהתאם לסעיף 24.55.

18.22 - מינוי בפועל במשרד למשרה בה משובץ עובד

18.221

אחראי מוסמך למנות בפועל עובד של המשרד למשרה בתקן משרדו בה משובץ עובד הנעדר מעבודתו (בין אם הוא מקבל משכורת ובין אם לאו). המינוי בפועל לפי פסקה זו יסתיים עם שובו לעבודה של העובד הנעדר.
מינוי בפועל מותנה בקיום דרישות ההשכלה והניסיון של המשרה אליה מתמנה העובד בפועל, או שהוא היה רשאי להציג את מועמדותו במכרז פנימי למשרה האמורה, בהתאם להוראות סעיפים 11.41 ו-11.44.

18.222

מותר למנות בפועל עובד, רק אם דרגת העובד המתמנה בפועל אינה נמוכה ביותר משתי דרגות מהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה אליה הוא מתמנה בפועל.

34.35 - תגמול בעד שירות מילואים

34.351

עובד, אשר שירת במילואים במשך תקופה של יומיים, או יותר, זכאי לתגמול בהתאם לחוק הביטוח הלאומי, פרק י"ב - תגמולים למשרתים במילואים. חלה העלאה בשכרו של העובד בתקופת שירות המילואים או בתוך רבע השנה שקדם לשירות המילואים (כגון בעקבות העלאה בדרגה או תוספת מכוח הסכמי שכר), אשר לא הייתה כלולה בשכרו בכל רבע השנה כאמור, יהיה העובד זכאי לקבלת תוספת זו מהמשרד, בנוסף לתגמול לפי חוק הביטוח לאומי.
(חוק הביטוח הלאומי פרק י"ב, ס' 271)
(סב/27)

34.352

עובד אינו זכאי לתגמול בעד תקופת מאסר בצבא.

34.353

הוראות נוהל מפורטות בדבר תשלום תגמולים מתפרסמות מזמן לזמן על-ידי המוסד לביטוח לאומי והחשב הכללי.

34.36 - השלמת תגמול בעד שירות מילואים על חשבון חופשת המנוחה

34.361

למרות האמור בסעיף 33.16, עובד, שאינו נמנה עם העובדים עליהם חלות הוראות פסקאות 33.123 - 33.124, ושאינו עובד ארעי המקבל מכסת חופשה לפי החוק בהתאם לפסקה 33.191 רשאי לוותר על מספר ימים מחופשת המנוחה שלו כמספר הימים שהמשכורת בעדם שווה להפרש בין המשכורת המלאה המגיעה לו בעד ימי שירותו במילואים ולקבל, נוסף על התגמול, תשלום משכורת בעד אותם הימים, אולם העובד אינו רשאי לוותר על שום חלק של המספר המזערי של ימי חופשת המנוחה שהוא חייב לקחת מתוך המכסה השנתית באותה שנה לפי הוראות פסקה 33.142. לצורך פסקה זו -

(א) משכורת מלאה - משכורתו החודשית המלאה של עובד, להוציא תמורה בעד עבודה בשעות נוספות, כוננויות, תורנויות, עבודה במשמרות, בלילה, בימי שבת ומועד וכדומה, וכן תשלומים אחרים הניתנים כהחזר הוצאות או על בסיס יומי על-פי דיווח כגון, דמי שתייה, תוספת מאמץ, תוספת שדה וכדומה;

(ב) $1/25$ ממשכורתו המלאה של העובד ייראה כמשכורת בעד כל יום, לגבי עובד המקבל משכורת חודשית.

34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה

34.371

למרות האמור בסעיפים 34.34 ו-34.35, עובד הממשיך לעסוק בעבודתו הרגילה בתקופת שירות מילואים, בהסכמת מפקדיו הצבאיים או היחידה לכוח אדם בשעת חירום, כיוון שאת תפקידו בשירות מילואים הוא ממלא אחרי שעות העבודה הרגילות - זכאי, בנוסף לתגמולי מילואים להשלמת שכר עד לסכום משכורתו המלאה, לפי המשכורת שהיה מקבל באותו חודש.

34.372

עובד, הנקרא לשירות מילואים וחזר ממנו אחרי שעה 24:00 אך לפני שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה עד שעה 10:00.

עובד שחזר משירות מילואים אחרי שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה; ואולם, עובד המועסק במקום בו עובדים במשמרות, יהיה משוחרר מהעבודה רק אם הוא משובץ במשמרת הראשונה.

34.373

עובד, הנעדר מעבודתו לפי הוראות פסקה 34.372, ימציא למנהל היחידה אישור מתאים מיחידתו הצבאית (אישור על שירות מילואים חודשי) או מהיחידה לכוח אדם בשעת חירום המורה את שעת שחרורו; מנהל היחידה יביא בחשבון פרק זמן סביר לצורך נסיעה ממקום שחרורו של העובד עד לביתו.

34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד

34.381

עובד, אשר הפסיק לעבוד בשירות או יצא לחופשה ללא משכורת ונקרא לשירות מילואים לפני שחלפו חודשיים מתאריך הפסקת העסקתו בשירות, ולפני שהחל לעבוד אצל מעביד אחר או כעובד עצמאי, יקבל את התגמול בעד שירות המילואים מאת מעסיקו האחרון. (נד/40)

34.382

עובד, ששירת במילואים, נחשבת תקופת שירות זו כתקופת שירות לכל דבר ועניין, למעט תשלום משכורת.

34.383

עובד, שנפצע או שחלה בשירות מילואים חודשי או שנתי, ובגלל זאת נבצר ממנו לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים, אליו נקרא, יחולו עליו הוראות סעיף 33.29.

34.39 - זכויות משרתים במילואים

34.391

היעדרותו של עובד מעבודתו לרגל שירות מילואים, לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו של העובד.

34.392

לא יפטר מעביד עובד בשל שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו (להלן - "פיטורים בשל שירות מילואים"), ואם פיטורו בטלים הפיטורים (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 41א(1)).

34.393

לא יפטר מעביד עובד בתקופת היותו בשירות מילואים, אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה ולעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטר בלא היתר כאמור גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים. לא תיתן הוועדה היתר לפי סעיף זה, אלא אם כן יוכיח המעביד כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים. הוועדה תיתן את ההחלטה, ככל הניתן, לאחר שתובא לפני תגובת העובד. (החוק הנ"ל, ס' 41א(ב)) (ס/10)

34.394

במניין ימי העבודה המוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות המפורטות בפסקה 34.393.

34.395

בהליך לפני ועדת התעסוקה, (לפי סעיף 21 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט-1949), על המעביד נטל הראיה שהפיטורים כאמור בפסקה 34.393 היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים. (החוק הנ"ל, ס' 41א(ד))

34.396

מצאה ועדת תעסוקה שהמעביד לא קיים חובה המוטלת עליו כאמור בפרק משנה זה רשאית היא לצוות על אותו מעביד אחד משני הצווים הבאים או את שניהם:

- (א) צו לקבל את התובע לעבודה, בתנאים, בזמן ובמקום שתקבע ועדת התעסוקה;
- (ב) צו לשלם לתובע - סכום, שייקבע בצו, כפיצויים על הפסד שנגרם לתובע מחמת שהמעביד לא קיים חובה המוטלת עליו כלפי התובע על-פי חוק: סכום הפיצויים יהיה שווה לשכר שהתובע היה מקבל, לדעת ועדת התעסוקה, אילו קיים הנתבע את חובתו והיה מעסיק את התובע כל התקופה שבה חייב היה הנתבע להעסיקו. (החוק הנ"ל, ס' 21(ג))

34.397

בחוק זה "פיטורין" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהוא אחד מאלה:

- (א) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;
- (ב) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה. (חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תיקון מס' 12, התשס"ב-2001) (סב/27)

82.8 - סיום שירות עובדי לשכת שר, סגן שר, מנכ"ל ורב ראשי

82.81 הוראות כלליות / 82.82 עובד לשכה הבא מן השירות

82.81 - הוראות כלליות

82.811

בפרק משנה זה:

- "עובד לשכה" - עובד לשכת נבחר או עובד לשכת מנכ"ל כהגדרתו בפסקה 01.111 ;
- "עובד לשכה הבא מן השירות" - עובד, שהועבר למשרת עובד לשכה ממשרה אחרת בשירות, בה כיהן על-פי כתב מינוי (במעמד קבוע) או על-פי כתב הרשאה (במעמד זמני) ;
- "עובד לשכה הבא מחוץ לשירות" - עובד, המועסק במשרת עובד לשכה שלא עקב העברה ממשרה אחרת בשירות ממעמד קבוע או זמני ;
- "דרגה קודמת" - הדרגה שהייתה לעובד לשכה הבא מן השירות לפני התמנותו עובד לשכה. (ס/ט10)

82.812

הטבות פרישה של עובד לשכה הבא מן השירות והפורש מן השירות, בנסיבות המזכות אותו בהטבות פרישה (פיצויים או קצבת פרישה), יחושבו לפי דרגת המשכורת לה זכאי העובד ביום פרישתו בהתאם להוראות פסקה 11.974 או פסקה 82.825, הכל לפי העניין.

82.813

עובד לשכה יפסיק לכהן בלשכה כאשר יורה זאת השר, סגן השר, המנכ"ל או הרב הראשי.

82.82 - עובד לשכה הבא מן השירות

82.821

- (א) עובד לשכה הבא מן השירות, אשר שירת במשרתו פחות משנה אחת והפסיק לכהן במשרה זו, יוחזר למשרתו הקודמת או יועבר, ללא צורך במכרז פנימי ובכפיפות להוראות פסקה 11.222, למשרה מתאימה אחרת במשרד בו שירת לפני התמנותו לעובד לשכה ;
- (ב) לא נמצאה לו משרה מתאימה במשרד בו שירת לפני התמנותו לעובד לשכה, מותר להעבירו למשרד אחר בכפיפות להוראות פסקה 11.222 ופרק משנה 11.5.

82.822

- (א) עובד לשכה הבא מן השירות, אשר שירת במשרתו שנה אחת או יותר והפסיק לכהן במשרה זו, יועבר למשרה מתאימה אחרת במשרד בו שירת לאחרונה, ללא צורך במכרז פנימי ובכפיפות להוראות פסקה 11.222 ;
- (ב) לא נמצאה משרה מתאימה לעובד במשרד בו כיהן כעובד לשכה, מותר להעבירו למשרד אחר בכפיפות להוראות פסקה 11.222 ופרק משנה 11.5.

82.823

כל עוד לא הועבר עובד לשכה לשעבר למשרה אחרת, בהתאם לאמור בפסקה 82.821 או 82.822, רשאי הוא להשתתף במכרזים פנימיים בהתאם להוראות סעיף 11.41.

82.824

- (א) כל עוד לא הועבר עובד לשכה לשעבר למשרה אחרת, בהתאם לאמור בפסקה 82.821 או 82.822, חייב הוא לנצל את ימי חופשת המנוחה הצבורה העומדים לזכותו, לרבות ימי החופשה העומדים לזכותו בעד שנת החופשה השוטפת, אך לא יותר ממכסת חופשתו השנתית לשלוש שנים ;

(ב) תמה חופשה זו וטרם הועבר העובד למשרה אחרת בהתאם להוראת פסקה 82.821 או 82.822, תוענק לו חופשה מיוחדת במשכורת, שלא על חשבון ימי חופשת המנוחה. תקופת חופשת המנוחה, בצירוף החופשה המיוחדת האמורה, לא תארך יותר משישה חודשים. תמה תקופת חופשה זו וטרם הועבר העובד למשרה אחרת, רשאי עובד לשכה לשעבר לראות עצמו מפוטר מן השירות;

(ג) בחר עובד להמשיך בשירות, יוענקו לו ימי חופשת המנוחה הצבורה העומדות לזכותו, ובתום חופשה זו - או מיד, אם אין עומדים לרשותו ימי חופשה צבורה - יקבל חופשה ללא משכורת עד אשר תימצא לו משרה בהתאם להוראות פסקה 82.821 או 82.822.

82.825

בתקופת חופשת המנוחה הניתנת לעובד לאחר שפסק לשרת כעובד לשכה, תשולם לו המשכורת המשולבת שקיבל במשרת עובד הלשכה.

לאחר מכן, לרבות במשך תקופת החופשה המיוחדת הניתנת לו בהתאם להוראות פסקה 82.824, ידורג כך:

- (א) אם כיהן במשרת עובד לשכה פחות משנה אחת - דרגתו הקודמת;
- (ב) אם כיהן במשרת עובד לשכה שנה אחת או יותר אך פחות מחמש שנים - הדרגה הגבוהה משתיים אלה: דרגה נמוכה בדרגה אחת מדרגתו בלשכה או דרגתו הקודמת;
- (ג) אם כיהן במשרת עובד הלשכה חמש שנים או יותר - הדרגה הגבוהה משתיים אלה: דרגתו האחרונה במשרת עובד הלשכה או דרגתו הקודמת.