



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה ס/ז 3

ח' בחשוון התשס"ז (30.10.2006)

הודעה מס' ס/ז 3

פטור חד-פעמי מחובת המכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר משנתיים

1. בשירות המדינה מצויים עובדים רבים המועסקים במשרותיהם תקופה ממושכת ואשר לא נקלטו לעבודתם בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959 (להלן - "החוק"), אם מחמת שלא עברו מכרז פומבי הגם שמשרותיהם חייבות במכרז על-פי סעיף 19 לחוק, ואם מחמת העסקה קודמת באמצעות חברות כוח אדם, טרם קליטתם כעובדים מן המניין בשירות.
2. במצב דברים זה וכל עוד העובדים המועסקים במשרות כאמור לא התקבלו למשרותיהם בדרך של מכרז פומבי או בפטור ממכרז, אין הם זכאים להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, לרבות במכרזים כאמור למשרה בה הם מועסקים. עם זאת, קשה להבטיח קיומו של מכרז פומבי תקין ושוויוני כאשר במשרה מועסק בפועל עובד לאורך מספר שנים והממונים עליו מרוצים מתפקודו.
3. לאור האמור, החליטה הממשלה ביום 27.9.2006, על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, כי חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק לא תחול, באופן חד-פעמי, על משרה בשירות המדינה בה מועסק עובד אשר נקלט למשרתו ללא מכרז פומבי ואותו עובד הועסק ברציפות במשרתו זו או במשרה דומה באותו משרד ממשלתי תקופה של שנתיים ומעלה, נכון למועד החלטת הממשלה. "רציפות" לעניין ההחלטה - כמשמעותה בסעיף 2 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
4. בחישוב תקופת ההעסקה כאמור, תובא בחשבון גם תקופת העסקה בפועל של עובד קבלן כוח-אדם, כמשמעות הדברים בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח-אדם, התשנ"ו-1996, ובלבד שאותו עובד נקלט למשרה בשירות המדינה באותו תפקיד מיד עם סיום העסקתו על-ידי קבלן כוח-האדם, קודם למועד החלטת הממשלה.
5. תנאי למינוי עובד למשרה בה הוא מועסק תקופה של בין שנתיים לחמש שנים, נכון למועד החלטת הממשלה, הוא עמידתו בבחינה בפני ועדת בוחנים, בהרכב של מכרז פומבי. התנאי כאמור לא יחול על משרה בה מועסק עובד ברציפות תקופה של חמש שנים ומעלה, נכון למועד החלטת הממשלה.
6. קביעת רשימת המשרות הפטורות ממכרז כאמור לעיל תיעשה באישור נציב שירות המדינה, על-פי המלצת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין, המאשר את הצורך בהמשך איוש המשרה.

7. הפטור מחובת המכרז כאמור, לא יחול על המשרות הבאות:
- א. משרות שמתח דרגותיהן הוא 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והדרגות המקבילות להן בדירוגים אחרים;
 - ב. משרה בה מועסק עובד אשר אינו עומד בדרישות הסף למשרה;
 - ג. משרה אשר איננה פנויה, מאחר שהעובד המועסק במשרה ממלא את מקומו של עובד אחר המועסק במשרה דרך קבע;
 - ד. משרה בה מועסק עובד אשר מינויו לתפקיד נבע משיקולים פוליטיים או משיקולים פסולים אחרים.
8. למען הסר ספק, הפטור מחובת המכרז כאמור לא יחול על משרות בהן מועסקים עובדים תקופה של פחות משנתיים, נכון למועד החלטת הממשלה (27.9.2006).
9. מובהר, כי מדובר בפטור חד-פעמי, שלאחריו יחזרו המשרות ויהיו כפופות לחובת המכרז.
- פטור זה יחול ממועד קבלת החלטת הממשלה, ואולם מכרז שפורסם וטרם הסתיים עד למועד קבלת החלטת הממשלה על משרה שפטורה ממכרז מכוח החלטה זו - יבוטל.
- הוראות יישום להודעה זו יפורסמו בנפרד על-ידי יחידות השירות בנציבות שירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה