



8 מרץ, 2007
קנ 50-2007

חוזר מספר 1

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

הממונה על קידום ושילוב נשים

אל: הממונות על מעמד האשה
במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: איגרת לעובדת המדינה לשנת 2007

מצורפת בזאת איגרת אישית מטעמי לרגל יום האישה הבינלאומי 2007. איגרת זו מיועדת עבור כל עובדות המדינה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך.

הנכן מתבקשות להפיץ את האיגרת בין כל העובדות במשרדים וביחידות, באופן אישי ושמי. זאת בהקדם האפשרי ובכל דרך שתמצאו לנכון.

כמו כן, בימים הקרובים, תישלח אליכם איגרת בדואר.

ניתן ואף רצוי להוסיף לאיגרת פניה אישית שלכן אל העובדות, ולכלול בה מידע המתייחס לפעילותכן במשרד בנושא מעמד האישה, או כל מידע אחר רלוונטי.

אבקשכן לאשר בכתב את דבר הפצת האיגרת, ובמידה וצרפתן פניה אישית שלכן, אנא שילחו לנו העתק שלה.

בברכה,

טלילה שחל-רוזנפלד
הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נשי"מ

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף קידום ושילוב נשים



מרץ 2007

עובדת יקרה,

ב- 8 במרץ מציינים בעולם את יום האישה הבינלאומי, לציון מאבק הנשים למען שוויון הזדמנויות. יום זה מהווה הזדמנות לבחון את כשרת הדרך אשר עברנו עד כה, ואת שנותר לעשות ולשפר (ואכן נותר לא מעט).

כך למשל, למרות שנשים השתלבו בשוק העבודה הפרטי והציבורי, אנו עדיין מוצאות עצמנו לא אחת נאבקות למען יחס שוויוני, כבוד הדדי ומניעת אפליה. אחת הבעיות בה אנו נתקלות נובעת מכך שבעוד שעבודתנו מתבצעת בעולם בו הדרישות הולכות וגדלות, הרי שהחלוקה בנטל (המקצועי והאישי) עדיין אינה שווה. נציבות שירות המדינה אימצה את תיקון סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה ואת לקחי הפסיקה בפרק 35.1 לתקשי"ר, ובכך פתחה פתח לשוויון והטמעת החלוקה השווה בין המינים. בין היתר נקבע בפרק זה, כי הזכויות בקשר להורות (יום עבודה מקוצר, היעדרות בשל מחלת ילד וכו') אינן מוגבלות דווקא לנשים, וכי עובד שהוא הורה או מטפל בילדיה של בת זוגו, יכול להשתמש בהן (בכפוף לתנאים המפורטים בתקשי"ר).

נושא נוסף שנמצא לאחרונה על סדר היום הציבורי הוא עניין ההטרדות המיניות. נדמה שעל אף הפרסום הרב (ואולי דווקא בגללו) עדיין קיימת בעיה בהבנת הנושא ובהפנמתו. כך, במקום להתמקד עד שהערכאות יבצעו את עבודתן - לעתים מעמידים את המתלונן/נת בפני "בית דין שדה", ומענישים אותו/ה בנידוי, ריחוק והכפשה. במקום להתייחס לפגיעה בכבוד האדם של המתלונן/נת - יש החושבים שמדובר במעשה של מה בכך, ומאשימים את המתלונן/ת על כך שלא הבליגה ולא שתקה. בעניין זה יש להזכיר, כי האיסור על הטרדה מינית אינו נובע רק מטיב המעשה שבוצע, אלא בעיקר מכך שהמעשה בוצע ללא הסכמה. עצם עשיית המעשה ללא הסכמה (או עשיית מעשה שהוא מבזה מטבעו), מעידה על התייחסות משפילה אל הקורבן כאל חפץ (אובייקט), ופוגעת בכבודו כאדם.

ההטרדה המינית מחד גיסא, והחלוקה הבלתי שוויונית מאידך גיסא הם שני ביטויים לכך שעדיין לא הגענו לשוויון המיוחל, ועבודה רבה עוד לפנינו. נציבות שירות המדינה והאגף לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה ממשיכים ופועלים למימוש חזון השוויון והקידום. בעזרתכן נוביל את השינוי המיוחל..

ברצוני להזכיר לכן, כי בכל תלונה על הטרדה מינית, או על התנכלות בעקבות הטרדה - אתן מוזמנות לפנות לממונה על מעמד האישה במשרדכן, או ישירות אליי.

בברכה,

טלילה שחל-רוזנפלד, עו"ד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה