



ירושלים, ה' באדר התשס"ט

1 במרץ 2009

חוזר מס' 3

אל: הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

הנדון: איגרת לעובדי ולעובדות המדינה – יום האישה הבינלאומי 2009

לרגל יום האישה הבינלאומי החל ב- 8.3.09 אני מעבירה אליכן איגרת אישית ממני לכל עובדי ועובדות המדינה.

הנכן מתבקשות להפיץ את האיגרת בין כל העובדים והעובדות במשרדים וביחידות, באופן אישי ושמי בכל דרך שתמצאו לנכון.

ניתן ורצוי להוסיף לאיגרת פניה אישית שלכן אל העובדים והעובדות, ולכלול בה מידע המתייחס לפעילותכן במשרד בנושא מעמד האישה, או כל מידע רלוונטי אחר.

אבקשכן לאשר בכתב את דבר הפצת האיגרת בטופס הרצ"ב, ובמידה וצירפתן פניה אישית שלכן שילחו לנו העתק ממנה.

בברכה,

טלילה שחל-רוזנפלד, עו"ד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ

אל : גב' מאירה נקר
מרכזת (קידום ושילוב נשים)

הנדון : איגרת לעובדות המדינה

הריני מאשרת הפצת האיגרת באחת או יותר מן הדרכים הבאות :

- ☐ דואר פנימי
- ☐ דוא"ל
- ☐ אינטראנט
- ☐ עם תלוש המשכורת
- ☐ ביטאון המשרד
- ☐ אחר _____

שם הממונה _____

משרד _____

האם הופץ בצירוף מכתב נלווה של הממונה : כן/ לא

במידה וצורף מכתב כאמור יש לצרפו.

הערות _____

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף קידום ושילוב נשים



עובד/ת יקר/ה

מרץ 2009

ב- 8 במרץ מציינים ברחבי העולם את יום האישה הבינלאומי, העוסק במאבק לשוויון הזדמנויות לנשים בכל תחומי החיים.

למרות שכיום אנו נתקלים פחות ופחות באפליה מכוונת, הרי שעדיין לא הגענו לשוויון הזדמנויות אמיתי, ומציאות החיים שלנו עדיין רצופת חסמים מסוגים שונים (מבניים, ארגוניים, חברתיים, פסיכולוגיים וכו'). חסמים אלה יוצרים "תקרת זכוכית", שאת תוצאותיה ניתן לראות בנתונים הסטטיסטיים, המתפרסמים מדי שנה בדו"ח האגף לקידום ושילוב נשים, והמצביעים על כך שעדיין לא הגענו לייצוג הולם לנשים בדרגות הגבוהות במשרדים השונים.

עם זאת, אין ספק כי במבט לאחור הושגה במהלך השנים התקדמות עצומה. רק לפני חמישים שנה נשים עדיין נלחמו על זכותן לצאת לעבודה ולהגשים את עצמן. היום, במגזרים רבים זכותן של נשים לצאת לעבודה היא מובנת מאליה. עם זאת, הזכות להגשמה עצמית באמצעות העבודה – עדיין לא נתפסת תמיד כלגיטימית לנשים בכלל ולאמהות בפרט. מנגד, בעוד שהיציאה לעבודה מובנת מאליה עבור מרבית הגברים, הרי שהזכות להקדיש זמן לגידול הילדים עדיין לא תמיד נתפסת כלגיטימית עבור האבות מביניהם.

לפיכך, בדרך להובלת השינוי המיוחל הצבנו לעצמנו, באגף לקידום ושילוב נשים בפרט, ובשירות המדינה בכלל, את הגשמת המטרות הבאות:

- הגעה לייצוג הולם לנשים בכל הדרגים, ביחס סביר לשיעורן הכולל באותו משרד / דירוג.
- הפנמה ערכית של השוויון, הכדאיות שבקידום נשים והחשיבות שבמתן יחס הולם לנשים.
- הסרת חסמים המקשים על נשים להתקדם.
- מיגור ההטרדות המיניות, ההתנכלויות והאפליה.

ביסוד מטרות אלה עומדת האמונה כי הגשמתן תועיל לא רק לציבור עובדות המדינה אלא גם תשפר את עבודת שירות המדינה, ותביא לחברה טובה הוגנת ושוויונית יותר.

אף שיכולת ההשפעה המיידית שלנו היא על שירות המדינה, הרי שלנעשה בשירות המדינה יש השפעה גם מעבר לגבולותיו. כולנו תקווה כי השינוי שאנו מובילים בשירות המדינה, ישפיע הן על הנעשה בשוק הפרטי ובכל מוסדות המגזר הציבורי, והן על האופן הכללי שבו אנו רואים את תפקידי המינים בחברה.

כתמיד אני מזמינה כל עובדת או עובד שנפגעו מהטרדה מינית, התנכלות או אפליה על רקע מגדרי, לפנות לממונה על מעמד האישה במשרד או ישירות אליי באגף לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה.

דברכה.

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה