



ירושלים, כ"ו בניסן התשס"ח
1 במאי 2008

חוזר מס' 7/2008

אל: מר פנחס בוכריס – מנכ"ל משרד הביטחון

שלום רב,

הנדון: תוכנית פרישה מוקדמת למשרד הביטחון – (שנים 2008 – 2010)
סימוכין: סיכום תכנית לפרישה למשרד הביטחון מיום 15.4.2008

תחילת התוכנית מיידית (מפירסום חוזר זה).

עובד העומד בתנאי הסף, גילאי 50-64 של התוכנית והמשרד מעוניין בפרישתו בהתאם לצרכי המשרד והעובד מסכים לפרישתו יופנה לוועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ אשר תדון ותחליט בנדון. הפרישה תאושר כנגד ביטול משרה.

1. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
 - ב. עובדים הנמצאים בחל"ת.
 - ג. עובדים בשכר כולל (בחווה אישי).
 - ד. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
2. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרת בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
3. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה אלא אם אושר ע"י נש"מ.
4. עובד הפורש במסגרת התוכנית במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או באמצעות תאגיד עמותה, קבלן, או באמצעות חברת כח אדם, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר יקבעו בנציבות שירות המדינה.

5. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתיפקוד העובד ומצבו האישי.

6. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
- ג. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופת עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
- ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

7. תנאי הפרישה

לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית:

קבוצת גיל	דרגות	חודשי הסתגלות	מענק מיוחד
50-54	2	10	90,000 ₪
55-59	2	8	65,000 ₪
60-61	2	6	55,000 ₪
62-64	2	4	40,000 ₪

דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת. בכפיפות לסעיף 85.125 לתקשי"ר. (אשר יקוזזו מהזכאות במסגרת הגוף הפיננסי).

* דרגות הפרישה ינתנו בכפוף לדירוגים והדרגות הזכאים בכפוף להחלטת ועדת הפרישה עפ"י התקשי"ר ובכפוף לחלקיות המשרה המשוקללת.

מובהר בזאת כי גילו של העובד בגילאי המעבר יקבע עפ"י חודש לידתו לדוגמא:

עובד שביום 18 לחודש ימלאו לו 60 יכול לפרוש בסוף החודש בהתאם לכללים בחוק הגימלאות יחשב גילו 60, הפרישה המקסימלית עפ"י הטבלאות הינה 64, קרי בחודש שמלאו לעובד 64 שנים ולא יותר.

8. תנאים נוספים:

- א. עובד בעל עודף שירות (70% ומעלה מחלקיות משרה מלאה) - 3 חודשי הסתגלות. (מינימום לכל שיעור של עודף)
- ב. הגדלת שירות (לעובד בעל פחות מ- 70% מחלקיות משרה מלאה) בחודשי הסתגלות כל 1% = המרה לחודש הסתגלות. חישוב ההמרה (1% = חודש הסתגלות) עד גיל פרישה על פי חוק גיל פרישה ולא יותר מצבירה של 70% אך לא פחות מ-3 חודשי הסתגלות ולא יותר מ-10 חודשים.

9. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים):

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים על פי הוראת התקשי"ר.

10. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

מענק פיצויים לעובדים אשר אינם זכאים לקצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	חודשי הסתגלות
1. למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	150%	----
2. 5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	175%	2
3. 12 שנים ומעלה	200%	4

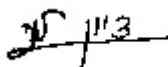
הפיצויים המוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה, דהיינו אינם עומדים בתנאי של לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגמלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד המועסק בחוזה יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוח הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

11. הקפאת זכויות

עובדים (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקיצבה, ואינם נופלים בקריטריון הגיל לפרישה, בהתאם לתוכנית זו ש"יקפאו" זכויותיהם לגימלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ועם פרישתם משרתם תבוטל. הטבות הפרישה יינתנו על פי סעיף 6 לעיל.

12. המענקים וחודשי ההסתגלות והפיצויים ישולמו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת ואינם כוללים תשלום בגין מענק יובל.

בברכה,

 ציון לוי
 מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר רם בלינקוב - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
 מר רותם פלג - המשנה לממונה על אגף התקציבים, משרד האוצר
 חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
 מר שוקי אורן - החשב הכללי, משרד האוצר
 מר צביקה כהן - סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הביטחון
 מר צבי רובוביץ - סמנכ"ל וראש אגף אב"מ, משרד הביטחון
 מר רוני מורנו - סמנכ"ל וראש אגף שיקום, משרד הביטחון
 מר אילן לוי - חשב משרד הביטחון
 גבי רינה פרכטר - מנהלת תחום שכר, משרד הביטחון
 מר יהודה לביא - מנהל אגף משאבי אנוש, משרד הביטחון
 גבי איילת יעקובוביץ - רכזת תחום משאבי אנוש, משרד הביטחון
 מר יורם חתמי - ראש תחום סטטיסטיקה ומימון, אגף הכספים, משרד הביטחון
 מר דן גיונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
 מר שרון גמבשו - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר יהודה סבן - רכז מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר מיכאל לוריא - אגף תקציבים, משרד האוצר
 מר ניר רייס - אגף השכר, משרד האוצר
 גבי איילה גונן אשרי - נציבות שירות המדינה, ת"א

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגמלאות

בקשת המשרד לפרישה מוקדמת של עובד/ת - משרד הביטחון

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____
פרטי העובד/ת		המשרד		
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשווער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 200____		<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה		
תואר המשרה		מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש
מתח דרגות המשרה בתקן		בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%
דרגת העובד/ת כיום		בדירוג	מיום	
דרגה קודמת		בדירוג	מיום	
שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש		
פרטי המשרה לביטול		<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:		
תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול		
מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג		
שם		תפקיד	תאריך	
מכין בקשת המשרד				

החלטת ועדת הפרישה והגמלאות

הטבות פרישה : דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות בגין עודף שירות : _____ חודשים המרת חודשי הסתגלות : _____ חודשים (בגין הגדלת שירות) מענק חודשי הסתגלות : _____ מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ש"ח שיעור הפיצויים : _____ %	תכנית הפרישה : <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה המשרה לביטול: <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה : ____/____/____
--	---

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה: _____ חתימת חבר הוועדה: _____
השם: _____ השם: _____
תאריך: ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת – משרד הביטחון

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: _____, שנה: 200____, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימ/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שיקבע ע"י נציבות שירות המדינה.

חתימת העובד: _____ תאריך: ____/____/____