

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות



א' בשבט התשס"ח  
8 בינואר 2008

בר 49-2008  
תיק

אל: מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיבים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

**הנדון: העסקת עובדים בחוזים לפי תקנה 1 (2) ו 1 (3) - סמכות להארכת חוזים**

לאחר עבודה מטה שנעשתה בנשי"מ הוחלט להרחיב את סמכויות היחידות בנושא הארכת תוקף חוזי העסקה של עובדים המועסקים בחוזים עפ"י תקנה 1 (2) ו 1 (3) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד) התש"ן – 1960, בהתאם לאמור להלן:

יודגש כי על "האחראי" לוודא שנעשו כל הפעולות הנדרשות עפ"י הכללים והוראות התקשי"ר ובכללן פרסום מכרזים, עמידה בדרישות הסף של המשרה וכו', זאת בטרם יאריך החוזה, בהתאם לנוהל זה.

**א. חוזי העסקה לפי תקנה 1 (2) מסוג משימה חולפת (71):**

1. חוזי העסקה מסוג משימה חולפת יערכו, יוארכו וייחתמו ע"י "האחראי", ללא הגבלת מספר השנים בהן מועסק העובד (גם מעבר ל- 5 שנים), זאת עד לסוף שנת תקציב בכל פעם, בכפוף לקיומו של מקור תקציבי להעסקת כ"א.
2. לאור האמור לעיל, החל ממועד פרסום חוזה זה אין להעביר בקשות להארכות חוזים כאמור לעיל, לחתימת סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות).
3. העתק מכל הארכת חוזה כאמור יש להעביר לתיקו האישי של העובד בנשי"מ.

**ב. חוזה העסקה לפי תקנה 1 (2) מסוג מילוי מקום (60):**

1. **במשרה פנויה לחלוטין:** בסמכות האחראי ביחידה לאשר העסקה של עובד במילוי מקום לתקופה של עד 3 חודשים. הסמכות להארכת החוזה מעבר לתקופה זו תישאר בידי נשי"מ, זאת בהתאם לפסקה 18.131 בתקשי"ר.
2. **במשרה שאינה פנויה לחלוטין:** בסמכות האחראי ביחידה לאשר העסקה של עובד במילוי מקום במשרה שאינה פנויה לחלוטין לתקופה של עד שנה. הסמכות להארכת החוזה מעבר לתקופה זו תישאר בידי נשי"מ, זאת בהתאם לפסקה 18.141 בתקשי"ר.

**ג. חוזי שכר כולל עפ"י תקנה 1 (3) (למעט חוזה בכירים והעסקת עובדים במשרות אמן)**

1. האשור הראשוני לחוזה שכר כולל יישאר בסמכות נש"מ כמו גם עריכת החוזה וחתימתו ע"י סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות).
2. הארכות חוזים ושינויים בתנאי ההעסקה יבוצעו באמצעות "האחראי" ביחידה (יש לציין את החותם המתאים).
3. העתק מכל הארכת חוזה ושינוי בתנאי ההעסקה יש להעביר לתיקו האישי בנש"מ.

יובהר כי, האמור בחוזר זה מתייחס לעובדים שנבחרו למשרותיהם כדין (במכרז או בדרך של פטור ממכרז). הסמכות להארכת חוזים לעובדים בכל סוגי ההעסקה, אשר טרם נבחרו במכרז לתפקידם, תישאר בידי נש"מ.

בברכה,



יוסי קינר

סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק: מר אריה פנחסי - מנהל אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל  
עובדי מערכת הבריאות - כאן