



ירושלים, ח' באדר א' התשס"ח

14 בפברואר 2008

חוזר מס' 4

אל: הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

הנדון: מבצע "המעסיק המתקדם" לשנת 2007

רצ"ב העתק חוזר המשנה לנציב שירות המדינה, אשר נשלח בימים אלה אל המנכ"לים והסמנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך.

כידוע, קיימת חשיבות רבה בהשתתפותם של כל משרדי הממשלה ויחידות הסמך במבצע, לרבות אלו שהישגיהם בתחום זה טעונים שיפור. לפיכך, חשוב לבצע מעקב אחר ההתייחסות לנושא זה במשרד, לעודד את ההנהלה ליטול חלק במבצע, ולהעמיד לרשותה את כל החומר והנתונים הנדרשים.

אנא שימו לב כי הטופס חייב להיחתם על ידי הדרגים הבכירים בארגון בלבד (מנכ"ל / סמנכ"ל). טופס בחתימת גורם אחר – לא יתקבל.

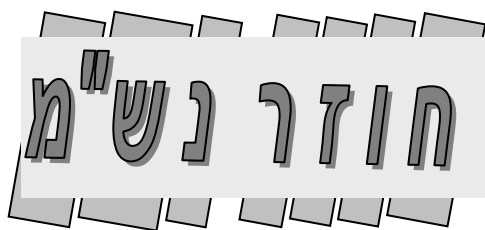
על הטפסים המלאים להגיע לאגף לקידום ושילוב נשים עד לא יאחר מיום 15.4.08.

בברכה,

עו"ד טלילה שחל רוזנפלד

ממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר יעקב ברגר - משנה לנציב שירות המדינה
גב' בת שבע שטראוכלר - מרכזת ועדת ההיגוי



ירושלים, ד' באדר א' התשס"ח
10 בפברואר 2008

אל: המנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
הסמכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: אות "המעסיק המתקדם" לשנת 2007

אני מבקש להודיעכם על פתיחת מבצע אות "המעסיק המתקדם" לשנת 2007. המבצע מתקיים זו השנה השלישית בשיתוף פעולה של נציבות שירות המדינה, התאחדות התעשיינים, שדולת הנשים בישראל ופורום מנהלות בתעשייה.

מטרת המבצע לציין לשבח מעסיקים, מכל המגזרים, המקדמים נשים ומשקיעים משאבים ליצירת אקלים ארגוני מתאים וידידותי לנשים.

האות מחולק מדי שנה בטכס המתקיים בבית הנשיא. בשנה שעברה זכה בפרס משרד הקליטה, אשר הציג פעילות מרשימה לקידום השיויון בין המינים וכן השגים מוכחים של קידום נשים לתפקידי ניהול.

אנו בשירות המדינה מחויבים בייצוג הולם לנשים במשרדי הממשלה, וכן מוטלות על ההנהלות חובת דיווח וחובת חיפוש אקטיבית לאיתור מועמדות למשרות המתפנות בדרג הבכיר. שירות המדינה גאה בהיותו מעביד נאור, המשמש מופת ביצירת תנאי עבודה ומסגרת ארגונית ידידותית לשילובן, העסקתן וקידומן של נשים.



קנ 407-2007

מבצע "המעסיק המתקדם" לשנת 2007

שאלון למנהל/ת הארגון

אנא תשומת לבכם:

השאלון מיועד למנכ"ל/ית או לסמנכ"ל/ית הארגון ובחתימתם – בלבד !

אנא ענה/י על השאלות הבאות. מלא/י תשובתך במקומות המתאימים, או סמני/י עיגול
סביב התיבה המיועדת לכך:

שם הארגון:

כתובת:

טלפון:

1. מהו המספר הכולל של העובדים בארגון? _____ עובדים

2. מהו מספר הנשים בארגון? _____ נשים; כמה אחוז הן מהוות מכלל העובדים?

3. א. מהו המספר הכולל של העובדים בשלושת הדרגים הגבוהים ביותר בארגון?
_____, ומתוכם כמה נשים וכמה גברים? _____ נשים, _____ גברים

לתשומת לבך, במילוי הטבלה שלהלן יש להתייחס למשרות תקניות בלבד, בהתאם למתח הדרגות הצמוד להן, ולא לדרגה בפועל.

מצבה				מספר המשרות בתקן	
אחוז איוש ע"י נשים	מספר נשים	מספר גברים	סה"כ כללי		
					דרג א': תפקידים ברמת מנכ"ל, משנים למנכ"ל, מנהלי יחידות סמך ומנהלי בתי חולים כלליים גדולים (מתחי דרגות 44-46, 43-45 מח"ר ומתחי דרגות בדירוגים המקבילים, בהתאם לטבלת ההמרות הרצ"ב).
					דרג ב': תפקידים ברמת סמנכ"ל, מנהלי אגפים בכירים, מנהלי בתי חולים בינוניים וקטנים ומקביליהם, : (מתח דרגות 44 – 42 מח"ר ומתחי דרגות בדירוגים מקבילים).
					דרג ג': תפקידים ברמת מנהל אגף, מנהל תחום בכיר, מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים ומקביליהם (מתח דרגות 43 – 41 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים).
					התפלגות גברים / נשים בדרגות הנוספות. אנא פרטו:
					1. מתח דרגות 40 – 42 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים
					2. מתח דרגות 39 – 41 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים
					3. מתח דרגות 38 – 40 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים
					4. מתח דרגות 37 – 39 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים
					5. מתח דרגות 36 - 38 מח"ר ומתחי דרגות מקבילים ומטה
					מספר חברים בהנהלה המצומצמת
					מספר חברים בהנהלה המורחבת
					חברות בועדות במשרד, אנא פרטו:
					1. ועדות מכרזים
					2. ועדות מינויים
					3. ועדות איתור
					4.
					5.

4. האם הממונה על מעמד האישה חברה בהנהלת המשרד (מורחבת או מצומצמת)?

5. מה היה מספר הנשים בשלושת הדרגים הבכירים ביותר שצוינו בשאלה 3 בסה"כ לפני 3

שנים (בשנת 2004): _____

ומה היו הדרגים? _____

מתוך סך- כל העובדים כיום בשלושת דרגים שצוינו לעיל, מהו מספר הנשים הכפופות

ישירות למנכ"ל? _____ נשים

6. מהו מספר החברים בדירקטוריונים של החברות הממשלתיות אשר באחריות המשרד?

_____ מתוכם, כמה הן הנשים? _____ האם יש בתוכן גם יושבות ראש

דירקטוריון? _____

7. האם בועדות הפועלות במשרד או מוקמות על ידי השר/ה או מנכ"לית ישנו ייצוג הולם –

לנשים? מה אחוז הנשים המשתתפות בועדות אלה מתוך סך חברי הועדה?

8. האם הממונה על מעמד האישה או נציגתה חברה בועדות הדנות בנושאי קידום או תנאי

שכר לעובדי המשרד? כן / לא

9. כמה נשים קודמו בשנת העבודה האחרונה, מסך כל המינויים והקידומים בדרגה שבוצעו

בשנה זו? _____ נא פרטי את קידומי הנשים, ובמה התבטאו:

10. האם בארגוןך ישנו תחום עיסוק מסוים בו אין ייצוג לנשים? אנה פרטי:

11. האם ארגוןך נוקט בפעולות מיוחדות לגיוס נשים לתפקידים אלה:

(1) כן אנה פרטי:

(2) לא

12. האם קיימת בארגוןך הדרכה פנים ארגונית למנהלים/ות?

1. כן, מהו אחוז הנשים שהשתתפו בהדרכה כזו בשנת 2007 : _____

2. לא

13. האם בארגוןך מתקיימים בפועל הדברים הבאים? (סמן X במקום המתאים)

		כן	לא	אם כן, אנא פרט/י:
1.	שעות עבודה גמישות לנשים			
2.	שעות עבודה גמישות לגברים			
3.	מעון לילדי עובדים/ות בקרבת הארגון			
4.	תכניות הדרכה מיוחדות לנשים בנושא שוויון הזדמנויות, מנהיגות נשים ומעמד האישה			יש לצרף תכניות לימוד – ולפרט האם התכניות מופנות לנשים, לגברים או לבני שני המינים.
5.	טיפול מיוחד ותכניות הדרכה בסוגיות הנוגעות לבריאות נשים			
6.	טיפול מיוחד ותכניות הדרכה בנושא אלימות כלפי נשים			
7.	אחר :			

14. באיזו מידה חל, להערכתך, שינוי במעמדן של נשים בארגוןך בשנתיים האחרונות (הגברת המינויים, עליה באחוז הנשים בדרגים הבכירים, עליה באחוז הנשים המתמודדות במכרזים, הגברת המודעות)?

א. במידה רבה מאוד

ב. במידה רבה

ג. במידה בינונית

ד. במידה מועטה

ה. בכלל לא <----- עבור לשאלה 16

אנא פרט _____

15. באילו תחומים, להערכתך, חל שינוי במעמדן של הנשים בארגון בשנתיים האחרונות?

- א. _____
- ב. _____
- ג. _____
- ד. _____
- ה. _____
- ו. _____

16. האם ידועות לך הוראות החוקים המחייבות העדפת נשים במקרה של כישורים דומים לגברים, לצורך ביצוע אותו תפקיד?

(1) כן

(2) לא

17. האם מוכרות לך הוראות הפסיקה המחייבות חיפוש אקטיבי של מועמדות מתאימות לתפקידים בארגון?

(1) כן

(2) לא

18. האם ננקטות בארגון פעילויות לאכיפת הוראות אלה וליישומן?

(1) כן, פרטי:

(2) לא

19. האם הוראות אלה מובאות לידיעת חברי ועדת המכרזים ולידיעת הדרג הניהולי במשרד?

(1) כן, פרטי:

(2) לא

20. האם הנהלת הארגון ועובדי משאבי אנוש מודעים לאיסור על הפניית שאלות הנוגעות למצב המשפחתי של העובד/ת בהווה ו/או בעתיד כבסיס לקבלת החלטות הנוגעות לקידומו/ה של העובד/ת בארגון?

(1) כן

(2) לא

21. באיזו מידה כל אחת מן ההיעדרויות הבאות מתקבלות בהבנה בארגון?
נא סמני ליד כל תשובה את המידה: מהבנה וסיוע מלא (5) ועד אין כל הבנה (1):

א. לצורך טיפול בעניינים משפחתיים 1 2 3 4 5

ב. לצורך מחלת ילדי עובד/ת 1 2 3 4 5

ג. לצורך טיפול בהורים מבוגרים 1 2 3 4 5

ד. אחר. פרטי _____ 1 2 3 4 5

22. איזה פעולות ננקטו בארגון בשנת 2007 למניעת הטרדה מינית ולטיפול בה?

א. _____

ב. _____

ג. _____

ד. _____

ה. לא ננקטו כל פעולות למניעת הטרדה מינית או לטיפול בה

23. האם בשנת 2007 היו בארגון תלונות על הטרדה מינית? תארי בקצרה כיצד הן טופלו

24. האם קיים מעקב לשמירת מעמדן בעבודה של מתלוננות על הטרדה מינית, כך שלא ייפגעו תנאי עבודתן כתוצאה מהגשת התלונה?

(1) כן, פרטי _____

(2) לא

25. האם מתוכננות פעולות הסברה בנושא מניעת הטרדה מינית במהלך שנת 2008?
(1) כן, פרט/י:

(2) לא

26. האם ישנם נימוקים נוספים אשר לדעתך מצדיקים מתן אות "המעסיק המתקדם" לארגון? (ניתן לצרף דו"חות, חומר לימודי, תכניות לימודים, פרסומים ותכניות עבודה).

לדו"ח זה יש לצרף את דו"ח הממונה על מעמד האישה על הפעילות בשנת העבודה האחרונה.

פרטי ממלא/ת השאלון:

שם מלא: _____

תפקיד: _____

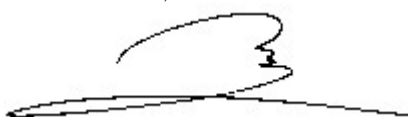
חתימה: _____

אנו מודים לך על שיתוף הפעולה!

אני מצפים לכן להשתתפות של כל משרדי הממשלה ויחידות הסמך במבצע, כפי שהיה בשנים קודמות. זוהי גם ההזדמנות של כל אחד ואחת מכם לבחון, ככלי ניהולי, את נתוני משרדו, שחלק ניכר מהם נמצא בדו"ח האגף לקידום נשים בנציבות שירות המדינה, וכן את הפעילות הנערכת במשרד לקידום מעמד האשה.

מצורפים דף הסבר ושאלון אותו יש למלא בפירוט, לשם השתתפות במבצע. השאלון יועבר אל האגף לקידום ולשילוב נשים בשירות המדינה, לא יאוחר מ- 15/4/08. אני מקווה לשיתוף פעולה של כולכם.

בברכה,



יעקב ברגר
המשנה לנציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
עו"ד טלילה שחל רוזנפלד – הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה
ממונים וחברי הנהלה בנציבות שירות המדינה
הממונות על מעמד האשה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
חברי ועדת ההיגוי – מבצע "המעסיק המתקדם"