



ירושלים, כ"ח בשבט התשס"ח
4 בפברואר 2008

חוזר מס' 4/2008

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהל אגף כח אדם בהוראה – משרד החינוך
מנהל תחום גימלאות ופרישה – משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: עדכונים בנושא גימלאות - חוזר מס' 14
כתב מינוי בפנסיה צוברת - "נספח פנסיוני"

בהתאם להוראות בדבר האפשרות למעבר בין קרנות פנסיה וכן בחירת ביטוח פנסיוני ע"י העובד בהתאם לרצונו מעת לעת, נערכו מספר שינויים בנספח ל"כתב מינוי" לצורך התאמה לאפשרויות השונות לענין בחירת העובד.

מצ"ב הנוסח המתוקן של הנספח לכתב מינוי וכן כל האופציות של "הנספח הפנסיוני" אשר יש להציג בפני העובד (מלבד נספח 12 אשר אינו מתאים לעובד בעל כתב מינוי).

בעקרון הנספחים הפנסיוניים "בחוזה" וב"כתב מינוי" זהים לחלוטין השינויים וההתאמות יחולו בשתי הקטגוריות בהתאם.

במקרה של עובד אשר בוחר בתמהיל ביטוח אשר צו שר העבודה לפי סעיף 14 לחוק פיצויי הפיטורים התשכ"ג-1963 אינו חל על ההפרשות לדוגמא: הפרשות רק לקופת גמל יש להחתים את משרד העבודה על נספח ג' ולהחתים את העובד על נספח ד'.

יש לצרף את הנספחים החדשים ל"כתב מינוי" בפנסיה צוברת.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
עו"ד אורי כהן – סגן בכיר ליועץ המשפטי, נש"מ
מר דן ג'ונה – סגן החשב הכללי, משרד האוצר
רפרנטים - נציבות שירות המדינה
מנהלי מחלקות שכר משרדים ויחידות סמך

נספח לכתב המינוי

שניתן למר הקלד/י שם מלא בעל תעודת זהות מס' הקלד/י מס' זהות

בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959

1. רשמנו לפנינו את היותך :
 - אזרח ישראל.
 - תושב קבע ישראל.
2. על סמך הבדיקה הרפואית שנבדקת בעת קבלתך לשירות המדינה :
 - נמצא כי הינך כשיר לשירות בכתב מינוי ותבוטח בפנסיה צוברת.
 - נמצא כי כתוצאה ממצב בריאותך, תהיה העברתך לעיסוק אשר לביצועו נדרשת כשירות בריאות שונה מזו הנדרשת לביצוע עיסוק הנוכחי, באישור לשכת הבריאות המחוזית.
3. רשמנו לפנינו את העסקתך כיום עפ"י כתב המינוי, בהיקף של ____% ומשכורתך תשולם בהתאם להיקף משרתך.
 - זכויותיך הפנסיוניות בתקופת העסקתך עפ"י כתב מינוי יבוטחו לפי בחירתך בהתאם ל"נספח הפנסיוני" (המצורף לכתב המינוי).

הקלד/י שם המשרד/היחידה

הקלד/י תפקיד

הקלד/י שם מלא

שם המשרד

תואר התפקיד

השם המלא של המוסמך לחתום

חתימה

הקלד/י תאריך לועזי

הקלד/י תאריך עברי

תאריך לועזי

תאריך עברי

אישור קבלת הנספח לכתב המינוי

הריני מאשר בזאת קבלת נספח זה לכתב המינוי והריני מסכים לאמור בו.

תאריך

חתימת העובד

תפוצה:

- המקור לידי העובד
- חשבות המשרד
- היחידה המעסיקה
- תיק אישי במשרד
- תיק אישי בנציבות שירות המדינה-בצרוף אישור המעיד על אזרחות ישראלית או תושב קבע בישראל, מסקנות בדיקות רפואיות וצילום מתעודת הזהות

ביטוח משולב
קרן פנסיה + ביטוח מנהלים

נספח א' (1)
נספח לסעיף 9
גמ-651-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ
כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה,
(שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75%
מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם
יגיעו לעובד בגין _____% מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

**ביטוח משולב
קרן פנסיה + קופת גמל**

נספח א' (2)
נספח לסעיף 9
גמ-654-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3% 8.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

11. בגין % _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן
כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה
75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 72% של פיצויי הפיטורים אם
יגיעו לעובד בגין % _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין % _____ מהשכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירשו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח בקרן פנסיה

נספח א' (3)
נספח לסעיף 9
גמ-655-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (5.5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים

נספח א' (4)
נספח לסעיף 9
גמ-700-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ
בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ג. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של
אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה
בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין % _____
מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירשו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח מנהלים

נספח א' (5)
נספח לסעיף 9
גמ-1340-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.
3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

- סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 100% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין 100% מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

**קופת גמל
אובדן כושר עבודה**

נספח א' (6)
נספח לסעיף 9
גמ-1342-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן
כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה
75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם
יגיעו לעובד בגין _____% מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח משולב
קרן פנסיה + ביטוח מנהלים
(עפ"י שכר)

נספח א' (7)
נספח לסעיף 9
גמ-1362-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בעמ' 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

ביטוח משולב
קרן פנסיה + קופת גמל
(עפ"י שכר)

נספח א' (8)
נספח לסעיף 9
גמ-1363-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ב1. מ - _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים
(עפ"י ש"כר)

נספח א' (9)
נספח לסעיף 9
גמ-1364-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ
בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

ג. מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של
אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה
בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל
השכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירשו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

**ביטוח בקרן פנסיה
"ותיקה שבהסדר"**

נספח א' (10)
נספח לסעיף 9
גמ-1388-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 7.5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 13.5%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

קופת גמל בלבד

נספח א' (11)
נספח לסעיף 9
גמ-1525-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל השכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח משולב
קופת גמל + קרן פנסיה
(עפ"י שכר)

נספח א' (13)
נספח לסעיף 9
גמ-2694-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
חברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

א1. עד - _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית
במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור
הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

ב. מ _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

- כדלקמן:**
1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.
 2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 12%
הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה
והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים
התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור מלא לממשלה בגין פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד
עד _____ מהשכר הקובע ופטור של 72% מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה, בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14 1/3% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2 1/3% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13 1/3% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2 1/2% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2 1/3% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד ובין העובד ובו-

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

הסכם

שנעשה ונחתם ביום (תאריך עברי) _____ (תאריך לועזי) _____
בדבר תשלומי מעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל ו/או לקרן כיוצא באלה במקום פיצויי פיטורים
לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

(להלן- החוק)

בין : נציבות שירות המדינה, מען : קרית בן גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים

(להלן- המעביד)

לבין : מר/גב' _____ ת.ז. _____ מען : _____ מיקוד _____

(להלן- העובד)

הואיל וברצון הצדדים לבטח זכויות הפיצויים והתגמולים של העובד בקופת הפנסיה של
קופת הגמל _____ החל מיום _____.

(להלן- הקופות)

אי לכך יבואו התשלומים האמורים לעיל במקום 100% בפיצויי הפיטורים, אם יגיעו לעובד
מהמעביד, בכפוף לאמור להלן :

1. המעביד ישלם לקופות מדי חודש 13 1/3% משכרו של העובד בגין תגמולים ופיצויים וינכה 5% משכרו של העובד, בגין תגמולים, שיועברו (לקופה).
2. העובד מתחייב להעביר עותק מהסכם זה לקופות.

ולראיה באו המעביד והעובד על החתום ביום _____

הממשלה העובד

שם החותם שם החותם

נציבות שירות המדינה _____

אישור משרד העובדה והרווחה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הבכיר לפרישה וגימלאות



י"ט באייר התשס"ז
7 במאי 2007
גמ 2007-1466

נספח ד'

בחירת הפרשות לפנסיה

לכבוד
משרד/יחידה

שם פרטי _____ שם משפחה _____ ת.ז. _____

מובהר בזאת שידוע לי כי בחירתי לענין ההפרשות לפנסיה אינן כוללת

1. ביטוח לשאירים
2. ביטוח לנכות (א.כ.ע.).

חתימה _____ תאריך _____

העתק: נציבות שירות המדינה